



Rapport du Conseil de Centre du 8 novembre 2021



Sommaire

	Page
1 Ressources humaines pour l'année 2021-2022	2
2 Situation COVID	5
3 Démarche qualité	6
4 Fonctionnement du CFPPA : réseau et outils communs	7
5 Bilan des formations 2020-2021	8
6 Formations entamées fin 2021	10
7 Eléments budgétaires	12

1. Ressources humaines pour l'année 2021-2022

➤ Démissions et remplacements

Béatrice LEAL a intégré l'équipe au 1^{er} septembre en tant qu'agent d'entretien à mi-temps, en remplacement de Marie CLAVE recrutée au 1^{er} février et partie le 13 juillet sur un temps plein sur la commune de Pau.

Marie LAPORTE, qui assurait des modules en commerce et certiphyto, a démissionné pour intégrer un centre de formation privé plus proche de son domicile. Elle est remplacée par des vacances sur la partie commerce et par deux nouveaux formateurs affectés en partie sur la partie certiphyto.

Claire COLLADO, chargée d'ingénierie de développement, affectée pour 40 % au CFPPA sur le Pays Basque, a démissionné, pour un poste d'ingénierie de formation dans le domaine social sur un centre privé. Le recrutement est en cours pour son remplacement.

Anthony ESCARTIN, embauché à temps plein en octobre 2020, choisit de continuer sur un mi-temps recentré sur l'élevage de gros ruminants, en complément de son activité d'agriculteur, en développement sur la partie transformation et commercialisation. Il est remplacé par des vacances sur l'élevage de volailles, et sur l'étude du territoire.

➤ Renforcement de l'équipe pédagogique permanente

Quatre formateurs ont intégré le CFPPA en CDD au 1^{er} septembre 2021

Matthieu ANDRO, à temps plein, assure la coordination de la formation BP Aménagement Paysager, tout en gardant des cours en CFAA sur un tiers de son temps. Il assurait un remplacement sur le CFAA sur l'année précédente.

Christophe LESGOURGUES, à temps plein, intervient essentiellement en BP Aménagement Paysager. Il était coordonnateur de cette formation en apprentissage en Côtes d'Armor depuis plusieurs années. Il interviendra également en certiphyto sur les parcours concernant les zones non agricoles.

Cynthia BERTEAU, à temps plein, intervient en horticulture, biologie et agronomie. Elle était formatrice sur un poste équivalent en Lot et Garonne depuis quelques années. Compte tenu d'une expérience professionnelle en grandes cultures, elle assure également des formations Certiphyto.

Audrey CHORRIER-COLLET, 25 % du temps plein, assure la coordination de la Licence professionnelle Conseil et Stratégie en Agriculture et Agro-ressources. Elle a conduit la fin de la promotion précédente et le recrutement de l'actuelle, sous contrat de vacation. Elle assure les cours de mercatique et de techniques de gestion de projet.

➤ Echanges renforcés avec le CFAA 64

Communication et qualité : Karine LAPLACE déjà en poste sur la communication pour AgroCampus64, est depuis le 1^{er} septembre en charge de la qualité également à l'échelle de l'AgroCampus64. Sur le CFPPA, elle prend le relais de Christelle BERTIN qui ne souhaitait pas continuer cette mission.

4 formateurs du CFAA, l'équivalent de 70 % d'un temps plein, viennent renforcer les échanges déjà existants. Caroline DUCLOS en économie et Caroline PRAT en productions végétales, toutes deux en licence professionnelle ; Gilles NICOL et Stéphane CLOS en BP Aménagements paysagers.

Emmanuelle ROUCHOU, formatrice du CFPPA intervient dans une formation du CFAA en agroalimentaire, sur 12 % de son temps.

➤ Suppléments en vacances et prestations de service

Un équivalent temps plein supplémentaire intervient en vacation ou prestation de service au travers de 5 personnes, essentiellement pour renforcer l'équipe BPREA du fait de doublages nécessaires de par les effectifs plus importants que les années précédentes. Cela concerne l'économie gestion, l'agronomie, le commerce, l'élevage de volailles et ruminants.

➤ Réorganisation du pôle ingénierie en cours

Il est prévu que le pôle ingénierie pédagogique soit physiquement rattaché à l'AgroCampus de Montardon dans le même bâtiment que le service communication-qualité.

Les deux postes d'ingénierie de développement seront mutualisés entre CFAA et CFPPA. Une personne sera préférentiellement affectée à la partie Béarn, Sabine LEBLOND, en l'occurrence, et la personne en cours de recrutement sera affectée au Pays Basque.

Le poste d'ingénierie pédagogique, non réattribué depuis le changement de fonction de Jean-Bernard DABADIE, renforcé par une partie des activités assurées jusqu'ici par Sabine LEBLOND, sera proposé à délibération pour une mise en œuvre en janvier 2022. Ce poste vise à donner de la flexibilité dans la construction des parcours de formation via modularisation et digitalisation. Il est nécessaire à l'articulation des parcours longs et courts menés en parallèle avec de multiples modes de financements.

➤ Organigramme et effectifs au 1^{er} novembre 2021



CFPPA
DES PYRÉNÉES ATLANTIQUES

DIRECTEUR CFPPA

Jean-Bernard DABADE

ENTRETIEN
Béatrice LEAL

**RESPONSABLE
PÉDAGOGIQUE**
Véronique GOMES

**INGENIERIE
FORMATION**
Sabine LEBLOND

SECRETAIRES
Christelle BERTIN
Nadine BIDOT
Josiane HOURDEBAIGT

**RESPONSABLE
QUALITE**
Karine LAPLACE

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Matthieu ANDRO (C) : Aménagement paysager
Gabriel ARRUYER : Machinisme
Cynthia BERTEAU (C) : Production horticole
Francelle BOULIN : Mercatique, commercialisation
Emilie CAZAUTETS : Compétences clés, Insertion
Christophe CAZAUX : Machinisme
Audrey CHORRIER-COLLET (C) : mercatique, gestion commerciale, gestion de projet
Jean COURNET : Agronomie, Organisation du travail
Christine CRUSALEBES : Mathématiques
Franceline EMPEYROU-ARRUHAT (C) : Production horticole
Anthony ESCARTIN : Production animale
Julien ETCHEGARAY : Production animale

Claire FORTAGE (C) : Viticulture
Véronique GOMES (C) : Gestion, comptabilité, Informatique, installation
Gilles HONDAREYTE : Production animale, Installation
Fabien HOURTANE : Gestion-Comptabilité
Xabi IRIGOYEN (C) : Production ovine
Laurent LASCASSIES : Production végétale, Agronomie
Christophe LESGOURGUES : Aménagement paysager
Jean-Yves MAZEROLLES (C) : Machinisme
Florence PENSIER (C) : Gestion, comptabilité, installation
Laurent RIUNE : Machinisme
Christian RUFFEZ : Techniques de vente
Emmanuelle ROUCHOU (C) : Génie alimentaire

* (C) : coordonnateur

Domaine	Nombre de personnes	Equivalent temps plein
Entretien	1 CDD	0,5 ETP
Administration	1 fonctionnaire	1 ETP
	1 PNA	1 ETP
	3 CDI	2,9 ETP
Formateurs	9 CDD	7,25 ETP
	9 CDI	6,1 ETP
TOTAL	23 personnes	18,75 ETP

2. Situation COVID

Le protocole sanitaire continue à s'appliquer dans l'enceinte des sites de formation, avec en particulier l'obligation de port du masque.

Un cas de COVID symptomatique s'est avéré en Licence professionnelle en septembre. Pas de contamination des stagiaires cas contact. Cours organisés en visioconférence pour les cas contacts pendant une semaine.

En novembre, une formatrice cas contact, négative au test, a assuré les séances de cours à distance pour le BPREA.

3. Démarche qualité



➤ Contexte réglementaire

Obligation pour les centres de formation d'être certifiés Qualiopi et QualiFormagri : Loi du 5 septembre 2018 oblige les Centres de formation à être certifiés au 1er janvier 2021 et les CFA au 1er janvier 2022

- Le RNQ (Qualiopi) définit des exigences à respecter
- QualiFormagri définit des exigences et indique les moyens à mettre en œuvre.

➤ Mise en œuvre

Chronologie de la mise en œuvre de la démarche



Depuis 2019, AgroCampus 64 a mis en œuvre la démarche :

La direction de l'établissement s'engage aux côtés des équipes dans cette démarche qualité et la soutient.

Mme Karine Laplace a été désignée pour assurer une mission de responsable qualité. Elle animera la démarche qualité auprès de l'ensemble des personnels des deux centres de formation.

La démarche qualité a pour objectif d'améliorer le fonctionnement et le savoir-faire des centres de formation. Elle oriente la stratégie (organisation et production) en fonction des attentes du formé et permet aux organismes de formation de travailler dans de meilleures conditions. Cette démarche correspond à une amélioration continue dans laquelle chacun (usager et personnel) doit trouver ses intérêts.

Les engagements de l'Agrocampus 64 portent sur les points suivants :

- informer le public sur l'offre de formation, ses délais d'accès et des résultats obtenus
- délivrer une formation adaptée aux besoins de l'apprenant
- assurer une adéquation des outils pédagogiques, de l'accompagnement proposé, avec le niveau et les besoins de l'apprenant
- proposer une formation continue au personnel afin de développer leur compétence

- prendre en compte les appréciations rendues par les apprenants, les financeurs et les prescripteurs



Audit du 29 novembre au 3 décembre 2021

Notre auditrice : Sylvie Detourbe

contact téléphonique début octobre

Plan d'Audit connu :

**Sites audités : CFPPA Montardon, CFA
Hasparren et Oloron Ste Marie**

5 à 6 actions de Formation Continue (2&3)

10 à 15 dossier VAE

5 à 6 actions Apprentissage (4)

Lundi matin : directions (stratégie, gestion et etc)
Lundi AM : CFPPA Montardon : Accueil, ingénierie des actions concourant au développement des compétences (2&3)
Mardi : engagement 3 + VAE + insertion (avec CFA)
Marsredil : CFA Hasparren : Accueil, engagement 2 & 4
jeudi matin : CFA Hasparren : engagement 4
jeudi après-midi : CFA Oloron : Accueil, engagement 4
vendredi matin : Suivi et Pilotage & réunion de clôture



Ecoute des bénéficiaires stagiaires et apprentis

Ecoute des entreprises

Ecoute des financeurs

Ecoute des formateurs

Audit interne



4. Fonctionnement du CFPPA : réseau et outils communs

➤ REANA : Réseau des Etablissements Agricoles de Nouvelle Aquitaine
Regroupe les Etablissements publics locaux d'enseignement et de formation professionnelle de Nouvelle Aquitaine.

Les actions sont déclinées selon 4 axes :

- Rendre visible l'offre de formations et de services du réseau,
- S'organiser pour répondre collectivement aux exigences du marché,
- Favoriser le développement des marchés spécifiques aux filières et aux territoires,
- Offrir des prestations de formation adaptées à la demande, et garantir une qualité de formation.

Coordination des moyens et actions pour communiquer sur le territoire, pour échanger avec l'organisme de tutelle (DRAAF) et avec les financeurs (Conseil Régional Nouvelle Aquitaine, OCAPAT, ...), pour se doter de nouveaux outils (MOODEA).

➤ Harmonisation des outils avec CFAA 64
Travail en cours pour l'utilisation de MOODEA et de Google Education

5. Bilan des formations 2020 2021

Diplôme	Présentés	Validés intégralement	% 2021
SIL ovin lait	10	6	60 %
CAPa Opérateur en industrie agroalimentaire	9	7	78 %
BPA travaux de la vigne et du vin	2	2	100 %
BPA Conduite engins agricoles	1	1	100 %
BP REA	44	43	98 %
LP Conseil et stratégie en agriculture et agro-ressources	13	13	100 %
LP Valorisation des produits du terroir - stagiaires formation continue	2	2	100 %
CQP ouvrier de l'exploitation viticole	7	3	43 %
BPA Travaux de la production horticole	13	12	92 %
	101	89	88 %

SIL Ovins lait

La formation s'est terminée en mars 2021. Le manque de maîtrise de la pratique n'a pas permis à tous les stagiaires de valider l'ensemble des UC. Tous se projettent dans un travail dans la filière, principalement en tant que salariés, en élevage et souvent avec transformation fromagère.

Berger Vacher Transhumant

Six personnes ont terminé le parcours, sur les 10 ayant entamé la formation. Un arrêt pour cause de maladie. Trois arrêts pendant la période d'estive pour mauvaise entente avec tuteur.

Les six personnes sont satisfaites des apports pendant la formation. Elles se projettent et se sentent prêtes pour postuler sur du travail en estive.

CAPa OIA

Cinq personnes ont validé en plus du diplôme CAPaOIA, une qualification supplémentaire de conducteur de ligne automatisée organisée avec le GRETA sur le site du lycée Saint Cricq. Une personne, enceinte, n'a pas pu valider une UC pratique en entreprise. Une personne a abandonné la formation sur les deux dernières semaines pour un contrat de travail dans le domaine de la formation.

BPREA

Sur Montardon 19 candidats ont suivi la formation dont un à distance, 18 ont obtenu le diplôme. Celui qui ne l'a pas obtenu n'a pas présenté les épreuves. Une remise des diplômes sera réalisée dans les jours qui viennent.

Lors du bilan, globalement satisfait. Ils souhaiteraient avoir plus de stage en entreprise au détriment des heures en centre. Chose impossible au vu de l'habilitation d'un BPREA où nous devons respecter cette durée d'alternance.

Sur Ostabat, le groupe a également la formation le 25 juin. Les 24 candidats ont obtenu le diplôme soit un taux de réussite de 100%.

La remise de leur diplôme s'est faite en présence de la nouvelle promotion, le vendredi 22 octobre, ce qui a permis des échanges autour du parcours BPREA de chacun.

Lors du bilan, ces stagiaires avaient fait part de leur satisfaction concernant l'organisation et le contenu de la formation. Ils avaient cependant soulevé la difficulté de l'individualisation de l'apprentissage au sein d'un groupe de 24 personnes.

Licence professionnelle VAR parcours Conseil et stratégie en agriculture et agro-ressources

La période en centre s'est terminée fin juin et les contrats de professionnalisation à la fin du mois d'août. Les 13 candidats ont obtenu le diplôme et se sont vu proposer des contrats à l'issue de la période.

BPA Travaux de la vigne et du vin

Les deux personnes ayant suivi le parcours ont validé l'intégralité des unités capitalisables et se projettent dans du travail salarié et/ou prestataire de service.

BPA Travaux de conduite et entretien d'engins agricoles

Deux personnes avaient quitté le parcours pour un emploi salarié dans un secteur hors agriculture. La personne ayant suivi le parcours a validé toutes les UC. Mais le retour au monde du travail est difficile.

BPA Travaux de la production horticole Horticulture ornementale et légumière

Un des 13 usagers n'a pas terminé le parcours et ne donne pas de nouvelles. Les autres personnes ont validé les UC. Les connaissances acquises et les savoir-faire et savoir-être font que la majorité des usagers est employable dans le secteur de l'horticulture à l'issue du parcours. Ils ont apprécié les acquis pendant la formation. Sept personnes ont des projets de création d'entreprises personnelles ; la plupart passeront par du salariat pour se donner le temps de construire le projet et acquérir de l'expérience. Deux personnes se projettent sur du salariat à plus long terme. Deux usagers vont se former ou travailler hors secteur agricole. Woofing envisagé par une personne, le temps de réfléchir à un projet de vie.

CQP Ouvrier de l'exploitation viticole

Au mois de septembre s'est terminée la 1ère session du CQP viti organisée par le CFPPA sur le vignoble d'Irouléguy : sept parcours complets financés en contrat de professionnalisation et un parcours partiel autofinancé. Les 8 apprenants ont été très contents des modalités d'apprentissage. Trois personnes ont validé l'intégralité des modules présentés. Le jury a salué les connaissances et savoir-faire acquis dans le domaine de la conduite du vignoble. Les stagiaires ont été pénalisés par le fait qu'ils n'ont pas pu justifier de suffisamment de pratique en conduite d'engins sur les exploitations. Cela s'explique par la dangerosité des chantiers faisant que ces tâches ne leur étaient pas confiées.

Il a donc été décidé de proposer une formation ouvrier viticole des mois de novembre au mois de juin en restant centré sur les attentes des vignerons de la zone (principalement Conduite du vignoble, Protection des cultures).

6 vignerons se sont engagés à prendre des ouvriers dans le cadre d'un contrat de professionnalisation. 3 candidats ont été recrutés mais il reste encore 3 places à pourvoir pour pouvoir ouvrir cette formation.

6. Formations entamées fin 2021

BP Aménagement paysager

La formation a débuté le 6 septembre avec 14 personnes, conformément au recrutement réalisé en juin.

La motivation affichée avant l'entrée en formation est confirmée. Groupe travailleur qui adhère aux activités proposées en salle et sur chantiers.

CS Arboriste élagueur

Formation se déroulant sur Hasparren avec mutualisation des cours avec CFAA sur partie en salle. Groupe cantonné à 8 stagiaires pour la réalisation de travaux pratiques. Formation éprouvée du fait qu'elle est organisée depuis plusieurs années. Les personnes doivent justifier d'un niveau BP avant l'entrée en formation. La formation ne s'adresse pas à des exécutants, mais à des personnes qui doivent pouvoir gérer globalement un chantier et faire des propositions à la clientèle. Une nouvelle procédure d'évaluation des prérequis et une remise à niveau ont été mises en place pour les personnes non titulaires du diplôme requis.

LP Conseil et stratégie en agriculture et agro-ressources

A partir de plus de 40 contacts pris pour la réalisation de la formation, 15 stagiaires ont finalement conclu un contrat de professionnalisation avec une entreprise. Toutes les propositions des entreprises n'ont pas pu être honorées : le manque de mobilité géographique est souvent un frein pour rapprocher les profils des candidats et des postes.

Les principaux partenaires sont les groupes coopératifs locaux (EURALIS, MAISADOUR, LUR BERRI, VIVADOUR) auxquels se rajoutent des concessions en agroéquipements, AREAL et TRUFFAUT.

9 étudiants sont issus des BTS ACSE et APV de Montardon, et 4 proviennent du BTSGDEA de Mugron, et 2 de Montauban et Auch.

La répartition selon les domaines d'activités est la suivante : 10 en productions végétales, 3 en agroéquipement, 1 en équipement d'élevage 1, 1 en élevage.

BPREA

Une centaine d'entretiens ont été réalisés préalablement au démarrage de la formation pour arriver à un effectif de 56 personnes qui suivent la formation, dont 40 dans le cadre du PRF financé par le Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine. La session 2021/2022 a commencé le 04 octobre et se terminera le 24 juin.

25 personnes suivent la formation sur le site de Montardon : 17 sur un parcours financé par le Conseil Régional, 5 via un financement entreprise ou fonds de formation, et 3 en autofinancement.

Les projets de systèmes de production sont les suivants : moitié maraichage (légumes, plantes aromatiques et médicinales), moitié élevage (caprin, ovin, aviculture, asinerie, bovin). Un tiers des candidats sont en recherche de foncier pour s'installer.

32 candidats au BPREA ont intégré le centre à Ostabat.

Les stagiaires se répartissent ainsi :

24 demandeurs d'emploi, financement PRF

6 personnes en CPF de transition (11 dossiers avaient été déposés par des candidats)

2 en parcours individuels partiels dont un avait commencé sa formation l'année précédente.

Cet effectif et le bilan de la session précédente nous ont conduits à faire 2 groupes à Ostabat cette année : un de 14 stagiaires et un de 17 stagiaires.

Parmi les stagiaires BPREA sur Ostabat, seulement 5 n'ont pas de foncier lors de l'entrée en formation. 12 ont accès à des terres familiales mais avec un projet totalement différent de l'activité existante. A ce jour, 14 prévoient leur installation directement après la fin de la formation.

21 personnes ont des projets en productions animales (ovins lait, caprins, bovins viande) et 11 en productions végétales (maraichage, arboriculture, PAM, vigne). La majorité a pour projet de transformer tout ou partie de sa production.

A ce jour, 3 autres apprenants d'Ostabat vont bénéficier des formations du BPREA sur certains modules dans le cadre de leur formation continue :

Une personne en maraichage (210h)

Une personne en UCARE arboriculture (63h)

Une personne en UCARE Transformations produits laitiers (63h)

Chaque année, davantage de personnes nous contactent pour des besoins particuliers ; le fait que le BPREA soit une formation diplômante nous permet de les orienter vers un financement total ou partiel par leur CPF. Les candidats apprécient cette solution.

Ouvrier viticole et arboriculture fruitière

4 candidats ont été présents à l'information collective puis 8 candidats inscrits à la rentrée.

Nous avons 6 prescriptions à l'origine mais 2 personnes ont préféré continuer à travailler plutôt que de commencer la formation. Ces candidats comme d'autres personnes qui ont été contactées viendront sur la session de printemps.

A ce jour nous avons 8 candidats qui se répartissent ainsi : 7 hommes et 1 femme.

Recrutement : Pôle emploi Pau, mission locale de Morlaas et Mourenx, connaissance, continuité de formation, réorientation de formation. Faute de candidats suffisants pour l'ouverture de la formation CQP Conduite d'engins agricoles, 2 stagiaires se sont inscrits sur cette session.

Origine Géographique : Pau, Monein, Assat, Lembeye, St Etienne de Baïgorry

La moyenne d'âge est de 42 ans, pour une fourchette allant de 19 ans à 57 ans.

Formations courtes

- Les candidatures en stages 21 h sont en progression par rapport à l'an dernier. Une convention a été signée ouvrant la possibilité de financer 200 parcours pour 2021.
- Formation pour le transport d'animaux vivants : le premier groupe a suivi la formation en ce début novembre dans la cadre de la convention avec Préférence formation.

7. Eléments budgétaires

Eléments proposés pour la seconde décision modificative du budget 2021 :

6 Variations des charges : - 105 500 €

60 Achats : + 12 000 €

- Equipements de bureaux et équipements de protection individuelle et de travail pour les formations CS Arboriste élagueur et BP Aménagement paysager

61 Services extérieurs : 8 000 €

- Convention UPPA Licence professionnelle
- Suppression des charges prévisionnelles pour le logement de stagiaires HSP dans des logements externes à AgroCampus64 pour la période octobre à décembre 2021.
- Entretien et réparation sur véhicule de service

62 Autres services extérieurs : - 18 500 €

- Diminution des frais de formations réalisées par des prestataires de services
- Diminution des frais de voyages pédagogiques
- Diminution des autres services extérieurs

64 Charges de personnel : - 109 500 €

- Réduction de 3 mois de prise en charge du salaire du poste gagé de formateur
- Réduction de 2,5 postes ETP, sur les 4,5 envisagés en DM1
- Augmentation des vacances

65 Autres charges de gestion courante : 2 500 €

- Augmentation des services YPAREO

7 Variations des produits : - 140 800 €

70 Ventes : - 90 800 €

Prestations de formation continue (hors financement PRF)

74 Subventions d'exploitation : - 50 000 €

- Ajustement du remboursement du salaire de poste de direction à la durée sur laquelle la rémunération a été assurée par le CFPPA
- Formations financées par le PRF non mises en place (conduite d'engin agricole, SIL ovin, compétences agricoles)

Variation du résultat par rapport à DM1 : - 35 300 €

Résultat prévisionnel après DM2 : 4 350 €

DECISION MODIFICATIVE N°2 BUDGET2021

CHARGES	BP 2021 + DM 1	DM 2	BP 2021 + DM1 + DM2
compte 60 : Achats	47 500	16 000	63 500
compte 61 : Services extérieurs	191 000	-85 000	106 000
compte 62 : Autres services extérieurs	153 000	-22 500	130 500
compte 63 : Impôts taxes et versements assimilés	44 000		44 000
compte 64 : Charges de personnel	1 041 200	-93 500	947 700
compte 65 : Autres charges de gestion courante	12 400	95 500	107 900
compte 68 : Dotations aux amortissements et provisions	11 500	-7 500	4 000
TOTAL DES CHARGES	1 500 600	-97 000	1 403 600

PRODUITS	BP 2021 + DM 1	DM 2	BP 2021 + DM1 + DM2
compte 70 : Ventes	575 550	-129 790	445 760
compte 74 : Subventions d'exploitation	960 200	-120 000	840 200
compte 75 : Autres produits de gestion courante	4 500	112 000	116 500
TOTAL DES PRODUITS	1 540 250	-137 790	1 402 460

RESULTAT DE FONCTIONNEMENT	-1 140
-----------------------------------	---------------

BUDGET PREVISIONNEL 2022

CHARGES	BP 2021 + DM1 + DM2	BP 2022
compte 60 : Achats	63 500	58 500
compte 61 : Services extérieurs	106 000	105 000
compte 62 : Autres services extérieurs	130 500	143 800
compte 63 : Impôts taxes et versements assimilés	44 000	44 500
compte 64 : Charges de personnel	947 700	956 700
compte 65 : Autres charges de gestion courante	107 900	108 000
compte 68 : Dotations aux amortissements et provisions	4 000	5 000
TOTAL DES CHARGES	1 403 600	1 421 500

PRODUITS	BP 2021 + DM1 + DM2	BP 2022
compte 70 : Ventes	445 760	492 000
compte 74 : Subventions d'exploitation	840 200	815 200
compte 75 : Autres produits de gestion courante	116 500	116 000
TOTAL DES PRODUITS	1 402 460	1 423 200

RESULTAT DE FONCTIONNEMENT	1 700
-----------------------------------	--------------