Agro Campus 64
CFA DES PYRÉNÉES ATLANTIQUES

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION
Liberté
Égalité
Fraternité

Conseil de perfectionnement du CFAA 64

Vendredi 3 juin 2022

CFAA des Pyrénées-Atlantiques
Route de Cambo – 64240 HASPARREN – www.agrocampus64.fr
Tel. +33(0)5 59 29 15 10 - @ : cfa.pyrenees-atlantiques@educagri.fr

RÉGION Nouvelle-Aquitaine
f&h FORMATION & HANDICAP
réana
L'AVENTURE DU VIVANT

TABLE DES MATIERES

Actions sur les différents centres 2

Oloron : 2

Montardon 8

Hasparren 11

COMMUNICATION 18

Organisation des Journées Portes ouvertes 18

EFFECTIFS PRÉVISIONNELS 2022-2023 24

PÉDAGOGIE 26

Nouveaux MIL/EIL 26

UCARE (unité capitalisable d'adaptation régionale à l'emploi) 26

Rénovation du BTS TC pour la rentrée 2022 27

CS Tourisme vert 28

Prepa apprentissage 29

PROJETS 29

Carte contractuelle des formations par apprentissage 29

Projet Eramus + ... 32

Voyages 33

PROJET ANIMATION 2023 autour des fromages fermiers 34

QUALITÉ 35

PERSONNEL 37

AGRANDISSEMENT / RÉNOVATION CFA 37

ASPECTS FINANCIERS 38

Bilan financier des EPLEFPA Nouvelle-Aquitaine 38

Bilan financier 2021 CFAA 64 39

Décision modificative 2 45

ACTIONS SUR LES DIFFERENTS CENTRES

OLORON :

VOYAGE D'ETUDE PALMA DE MAJORQUE DU 07 AU 11 MARS 2022

14 étudiants en BTS DATR 2 et BTS TC 2 accompagnés de deux formateurs en langues (Eric DUGAUGUEZ et Marie Josée TOMAS) ont pu réaliser leur voyage d'étude à Majorque, la plus grande des Iles Baléares du 07 au 11 mars 2022.

Objectifs : Découverte du territoire, de sa culture, son histoire et sa langue grâce aux partenariats et visites programmés (exploitations vinicoles).

Nous avons pris la décision de constituer ce voyage d'étude sur le principe du volontariat et de l'échange, pour nous immerger au plus près de la vie des locaux et de leurs traditions.

Chez Carolina Salme, Campamento Hipocampo à PORTO COLOM, nous avons partagé nos savoir-faire lors de travaux d'entretien d'espaces verts, de peinture et de nettoyage (une journée). Cela nous a permis d'établir un partenariat entre le CFA/lycée d'Oloron et le Campamento, qui devient dès à présent :

- Destination ERASMUS + pour nos jeunes en mobilité.
- Partenaire Woofing pour deux lycéennes de la filière BAC PRO SMR cet été

Ce voyage d'étude a permis aux jeunes de dialoguer avec la population dans des situations de communication diverses, et de découvrir la culture espagnole, son histoire, ses traditions, sa gastronomie, son architecture, ses jardins, ainsi que ses méthodes de culture de la vigne. Ils ont de fait réinvesti les apprentissages linguistiques à travers les visites et les différents échanges sur place. Cette expérience a renforcé le collectif mais également conforté le bien-être individuel, puisque chacun a trouvé sa place dans cette belle aventure.

De plus, les jeunes ont pu découvrir la réalité rurale de l'île, surtout dans l'arrière-pays, qui conserve une forte identité majorquine (culture de la vigne et de l'olivier...).

N'oublions pas la découverte de Palma, de son architecture et de ses beaux jardins.

Une vidéo du voyage est disponible.

« Voyage avec deux sacs, l'un pour donner, l'autre pour recevoir » J.W. Von Goethe

CONCOURS D'ELOQUENCE

Le mercredi 11 mai 2022 se tenait la deuxième édition du concours d'éloquence organisé par le lycée de Soeix . Une douzaine de jeunes issus de première, terminale et BTS se sont exprimés avec courage face à un public nombreux et enthousiaste.

2 thèmes :

-Le meilleur est-il à venir ?

- Le mensonge est-il un mal nécessaire ?

Des questions philosophiques qui ont permis aux apprenants d'aborder des sujets tels que les droits des femmes, l'alimentation, l'écologie, ou encore la guerre.

Killian Laffont remporte le prix de l'actualité pour son discours sur l'hôpital et la fermeture des urgences.

Elie Guillet le prix artistique pour son fantastique slam.

TABADO

L'association « Tabado » est intervenue auprès de nos classes pour une information générale sur la lutte contre le tabagisme avant de rencontrer individuellement les apprenants désirant entre autre arrêter la cigarette, soit 5 apprentis.

CHANTIERS :

- Un partenariat a été passé avec l'association « *O Petit Bonheur* » située à Ogenne Camptort en début d'année scolaire. Mme Bacqué possède un domaine de 25 hectares et souhaite faire des sentiers pédagogiques à la fois botaniques et environnementaux, tout en y intégrant du *Land art*. Elle souhaite faire des conférences, des ateliers pédagogiques, des logements pour agrandir ses chambres d'hôtes etc. .. Elle nous a donc sollicités pour des chantiers d'entretien et d'ouvertures de sentiers, la création d'une terrasse bois, d'un carré potager et d'un parking, ainsi que pour divers travaux de terrassement. Nous sommes intervenus avec les classes de CAP, BP et CS Constructions paysagères.

Débroussaillage avec les CAP

Ouverture de sentiers avec les cap

création d'un parking et muret de soutennement avec les bp 2

terrassement avec les CS maçonnerie paysagère

terrasse bois et potager contemporain

Formateurs : Stéphane CLOS et Cyril PHILIPPE.

- **<u>Mairie d'Oloron :</u>** depuis quelques années le CFA est partenaire de la ville d'Oloron en ce qui concerne l'aménagement paysager de la « Mielle ».

Formateurs : Stéphane CLOS et Cyril PHILIPPE

- Composition florale BTS TC JVO sur la commune d'AUDAUX

PROJET DATR1/ PIC

Dans le cadre du P.I.C « *De la ferme à l'assiette* », les DATR1 vont mener le mardi 07 juin sur l'exploitation agricole de Soeix une action d'animation et de découverte des produits du terroir en collaboration avec des exploitants agricoles du Piémont oloronais. Ils accueilleront une classe de CM1/CM2 de l'école Saint Cricq et proposeront toute l'après-midi des activités liées à la découverte du monde agricole et des produits qui en découlent.

DATR2:

Dans le cadre du module M55/Conception et conduite de projet, les DATR2 ont accompagné, mis en œuvre et concrétisé l'évènement « *Le tournoi de tir à la corde* » en partenariat avec le PCO (Pilotari Club d'Oloron) le samedi 14 juin 2022.

VIE SCOLAIRE :

Hadrien DE SOUZA (100%) vient d'obtenir son concours de pompier professionnel. Il est en attente d'un poste. Il souhaite tout de même poursuivre l'aventure avec le CFA au moins l'année prochaine.

Caitlin BOYS (50%) va mettre un terme à son contrat le 31 août 2022. Mme Geneviève BRUN, CPE du lycée agricole d'Oloron, se charge du recrutement d'une personne à 100 % (50 % pour le lycée et 50 % pour le CFA).

La salle « Pays Basque » du lycée, occupée par les apprentis du CFA, a été dotée de 12 postes informatiques. C'est une excellente initiative car à présent le CFA a sa propre salle informatique

MONTARDON

TABADO

Programme « Tabado » pour sensibiliser à l'addiction au tabac et accompagner ceux qui le souhaite vers l'arrêt ou la diminution de la consommation. Proposé aux 4 classes de BTS.

METIERS

- Tournage de deux vidéos courtes sur le thème de l'agroalimentaire pour la web série « **j'irais bosser chez vous** » en partenariat avec REANALIM et l'ARIA.

Les vidéos ont été tournées avec 2 anciennes apprenties actuellement en poste chez « Les Goûters basques » et « Onake »

Liens vidéo:

- ONAKE : https://youtu.be/emLFxU9LZGU ;
- Les Gouters Basques : https://youtu.be/S9740E6PLd

- Intervention de l'APECITA pour l'accompagnement à la recherche d'emploi des BTS deuxième année.

SORTIES

- **Sortie au ski** le 2 mars 2022 pour les APV 2 dans le cadre de leur cours d'EPS.

- **Visites par les CS de plusieurs exploitations**

- Ferme Aguerria (Saint Martin d'Arberoue)

- Lait pots d'vaches (fabrication de crèmes glacées)

Transformation sur Oloron

PEDAGOGIE

PICS

Destruction des couverts végétaux : Dans le cadre de leurs travaux scolaires 6 apprentis de BTS APV ont organisé une journée technique autour de la destruction des couverts végétaux en collaboration avec la Fédération des CUMA LANDES BEARN PAYS BASQUE. Ce projet a vu sa concrétisation du côté de "Mirefleur" à HAGETMAU.

Une centaine de personnes est venue à cette journée.

Participation au salon de l'agriculture de Tarbes

VILLECOMTAL

Cultiver la thématique du « consommer autrement »

Les habitudes de consommation changent et de plus en plus tendent vers des comportements éco-responsables.

Un champ d'action qui ne cesse de s'étendre en passant de la production agricole à l'ensemble du système alimentaire. « Consommer autrement » : une thématique suggérée par Elena Freites, professeur de français, lettres modernes et d'espagnol et qui a servi de support à une démarche de cinq élèves de première année de BTS du CFA Montardon. « Il leur appartenait de réaliser un projet de A à Z, de bien le penser, étape par étape, de l'organiser dans les moindres détails, de parer à l'imprévu, d'en assumer au moins 50 % du financement. Ils ont réussi à fédérer les 26 années, à faire participer des parents dans l'aventure. Ils vivent là l'expérience de l'organisation dans la rigueur et le respect de certaines règles en collectivité. Ils sont aujourd'hui récompensés de tous ces échanges et d'une action communautaire. C'est un groupe homogène qui a su évoluer dans la répartition des tâches parce qu'ils partagent la même passion » résumera l'enseignante présente à leurs côtés. Fabien Capot, Yohann Joannic, Quentin Maurial Marrasset, Lucas Vallejo, Emeric Masses se destinent aux métiers de l'agriculture pour assurer la pérennité de l'exploitation familiale, qui dans l'élevage, qui sur des terres céréalières. Une profession trop souvent mise négativement à l'index. Ils veulent être l'exemple d'une nouvelle génération qui est sous époque sans occulter les acquis de leurs aînés. Changer les modes de consommation et de production afin d'alléger l'empreinte environnementale est une nécessité pour préserver à long terme la planète. Ils ont emprunté à Antoine Lavoisier sa célèbre maxime : « Rien ne se perd, rien ne se crée, tout se transforme » adossée à la tradition. Ils tiennent : « à remercier les commerçants de Rocle, Plaisance et Beaumarchés pour leur aide matérielle ». Une collaboration qui a permis de cultiver les racines de la convivialité lors d'un repas au menu rougibier. La chasse fait aussi partie le leur écologie. La pause méridienne a été un temps fort d'échanges inter-générationnel pour rappeler l'importance et l'urgence de changer des pratiques réflexes de consommations, réfléchir aux véritables besoins pour lutter contre le gaspillage des ressources. « Je vous félicite » leur a dit le président André Bonnassies qui leur avait prêté les installations du Ball-Trap Club Villecomtal.

Francis Abadie

Un cinq majeur sous le même maillot du CFA Montardon qui a réalisé un beau travail d'équipe.

Projets Tuteurés

7 sujets de projets tutorés ont été présentés le 20/05/22 devant des jurys de formateurs et professionnels

- Projet d'installation d'un élevage de canards gras
- Projet de mise en place d'une filière de viande de chevreaux
- Organisation de vente d'agneaux à la ferme
- Création d'une marque de textiles locale et durable
- Monter la communication autour d'un nouveau magasin de producteurs sur Oloron Ste Marie
- création d'une cuvée spéciale pour la Cave coopérative de MADIRAN
- Création d'un atelier de transformation sur un élevage

HASPARREN

SALON DE L'AGRICULTURE

5 étudiants et apprentis BTS de l'Agrocampus 64 ont été sélectionnés au Concours Général Agricole dans plusieurs catégories et ont obtenu des résultats plus que satisfaisants :

- **Pierre ELGOYHEN** (en BTS ACSE au LEGTA de MONTARDON) et **Iban MOURGUY** (en BTS Production Animales au CFAA d'Hasparren) terminent à la 8ème et 12ème place au Concours de jeunes bergers sur 40 concurrents.

Par Benjamin Ferret, envoyé spécial - b.ferret@sudouest.fr Publié le 26/02/2022 à 19h26

- **Louis PRUNELLE LAPLACE** qualifié pour le Pointage Ovin, termine à la 12ème place sur 36 participants.

ORIENTATION /P.I.J. (PROJET INFORMATION JEUNESSE) :

Madame Maéva DUPUY, chargée de communication et d'action du P.I.J de la mairie d'HASPARREN, est venue au CFA pour rencontrer les apprenants des classes de CAPA MA 1, CAPA SAPVER 1 et 2, BPREA 1 et BPAP 2, et pour présenter le P.I.J. et les différentes activités à mettre en place pour nos jeunes.

Nous serons amenés à renouveler ce partenariat et surtout orienter nos apprentis vers cette structure pour l'année scolaire 2022/2023.

Comme chaque début d'année, M. CONSTANTIEUX s'est entretenu avec les 2èmes années pour aborder leurs projets d'orientation. Un bilan est en cours, surtout pour les apprenants qui désirent poursuivre sur site.

Bilan des apprentis qui souhaitent poursuivre au sein du CFAA (en cours) :

- **Pour les BP AP2**

4 souhaitent faire le CS CP, soit 50 % en poursuite d'étude dans notre établissement

2 veulent faire le CS AE.

- **Pour Les CAPA**

12 CAPA 2 JP seront en BPAP 1, soit 57 %

6 CAPA MA 2 poursuivront en BPREA1, soit 54 %

- **Pour les BTS**

1 BTS PA rejoindra le CS Transformation fermière

1 BTS ANABIOTEC est très intéressée par l'ouverture du CS tourisme vert

On peut se féliciter que plus de 50% de nos CAPA souhaitent poursuivre leurs études au sein de notre établissement.

A noter que deux agences d'intérim, une de Hasparren et une de Biarritz sont venues au CFA courant mars et avril pour présenter leurs structures et leurs services, et surtout présenter des emplois susceptibles d'intéresser nos apprentis de 2nde année à la fin de leurs contrats d'apprentissage (en travaux paysagers et agriculture).

AUTORISATION DE CONDUITE TRACTEUR / MINI PELLES :

La classe de BPAP 2 passe la formation **Autorisation de conduite mini pelle** les 31 mai et 1er juin.

La classe de BPREA 2 passe la formation **Autorisation de conduite tracteurs** les 9, 10 et 11 juin.

Ces formations sont organisées sur les terres de la ferme « Uhaldia » à HASPARREN. Une convention a été signée entre le CFA et l'exploitante agricole pour pouvoir utiliser la surface agricole nécessaire au bon déroulement de l'épreuve, sous la supervision de Jean Philippe PEREZ, formateur au CFAA.

La Ferme d'UHALDIA a été créée en février 2019 par la porteuse de projet Julie ABADIE, elle-même originaire d'HASPARREN, éducatrice spécialisée et issue d'une famille d'agriculteurs depuis des générations.

Le projet de l'association « La ferme d'UHALDIA » est de créer la première structure d'insertion par le maraichage biologique du Pays-Basque. Elle est adhérente au Réseau Cocagne, réseau des Jardins de Cocagne.

- **Perspective :** Maintenir les ateliers de conduite dans la structure de Julie ABADIE.

L'idée est de pouvoir associer un salarié de la ferme Uhaldia aux autorisations de conduite dispensées par le CFA.

ANIMATION :

Dans le cadre du module MP2/Animation du référentiel SAPVER, les classes de CAPA SAPVER 1 et 2 ont mené à bien un partenariat avec le centre de loisirs « Josta Leku » d'HASPARREN. Sur le temps périscolaire du mercredi 3 mai, de 13h30 à 16h30, les apprentis ont mis en place et animé différentes activités (chasse au trésor Pokémon, béret basque musical et poules/Renards/Vipères) sous la responsabilité de Maité JIMENEZ, coordonnatrice au CFAA

CHANTIERS CAPA JARDINIERS PAYSAGISTE / CS CONSTRUCTIONS PAYSAGERES / BP AMENAGEMENTS PAYSAGERS / CS ARBORISTE ELAGUEUR

Élévation d'un mur à SAINT MARTIN D'ARROSSA

Création d'une rampe d'accès en béton brossé à ST MARTIN D'ARROSSA

Création d'une Cactuseraie à la Villa Arnaga de CAMBO

Chantier d'haubanage de la ville de PAU

25 conventions ont été signées cette année, toutes filières confondues, pour réaliser des travaux pratiques et des chantiers à l'extérieur du CFAA64.

JOURNEE DU PAYSAGE

Le 11 mai 2022, l'Agrocampus 64 a organisé la ***Journée du Paysage*** sur le site du Lycée agricole d'ORTHEZ.

Une démonstration d'élagage a été réalisée par Guillaume PARENT, un intervenant du CS Arboriste-Elagueur, avec son apprenti Tim GROSSE.

L'UNEP était bien sûr à nos côtés par le biais d'entreprises partenaires qui se sont investies dans l'évènement et le prêt de lunettes interactives.

Hortis animait également un atelier.

Les CAPA Jardiniers paysagistes sont venus visiter les différents stands. Ils ont rencontré et dialogué de façon très positive avec les entreprises.

Les CS Constructions paysagères étaient acteurs d'un atelier de saynètes paysagères.

Les BP AP d'Oloron se sont formés au maniement de mini pelles.

ACTIVITES VIE SCOLAIRE :

Dans la continuité de ce qui avait été entrepris et proposé à nos apprenants durant le premier semestre, des activités ont été reconduites par le personnel de la vie scolaire. A savoir :

- Tournoi de pelote
- Karaoké
- Initiation à la pratique du rugby
- Bowling
- Molki
- Laser game
- Match de football

A venir : concours de pétanque, sorties plage

PROJET SANTE MENTALE AGROCAMPUS 64

ATELIERS SANTE

Des ateliers programmés par Madame IRALOUR, infirmière du CFA, se sont déroulés tout le long du semestre à savoir :

« Addiction/théâtre forum » (classes : BPAP 1, BPREA1, BTS PA 1 et BTS ANABIO 1).

« *Question d'intimité »* (classes : CAPA JP 2, CAPA MA 2, CAPA SAPVER 2).

« *Ecrans et réseaux sociaux* » (classes CAPA JP 1, CAPA MA 1, CAPA SAPVER 1)

Les questionnaires ont révélé la satisfaction de la grande majorité des participants. Les jeunes disent que « *cette action a permis de sensibiliser, faire réfléchir, donner envie d'aider ceux qui ne s'en sortent pas. Avec un peu de discussion, on peut persuader quelqu'un de reprendre sa vie en main »*. Les participants ont aussi apprécié le côté interactif :« *C'est cool de pouvoir se mettre à la place des personnages* », et le professionnalisme des comédiennes et de l'animatrice.

Les Intervenants ont noté le dynamisme de nos apprentis.

<u>Perspectives</u>

- Maintenir les ateliers santé sur la gestion du stress et des émotions, l'estime de soi, la relaxation
- Réfléchir à la mise en place d'un Groupe Adulte Relais

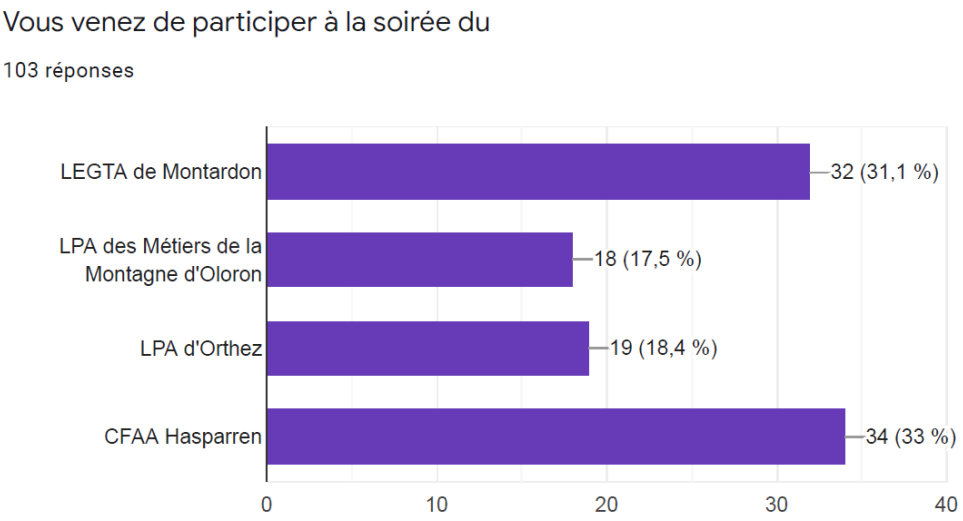
Soirée « Parentalité » sur les 4 territoires (Hasparren, Pau, Montardon, Orthez) : conférence-débat avec le Professeur Xavier POMMEREAU :

« L'adolescence qui va bien et celle qui va mal : Que comprendre ? Que faire ? »

Objectifs de l'action : Comprendre la période d'adolescence - Avoir des outils pour mieux communiquer avec les adolescents - Identifier et dépister le mal être chez l'adolescent - Identifier les partenaires ressources du territoire

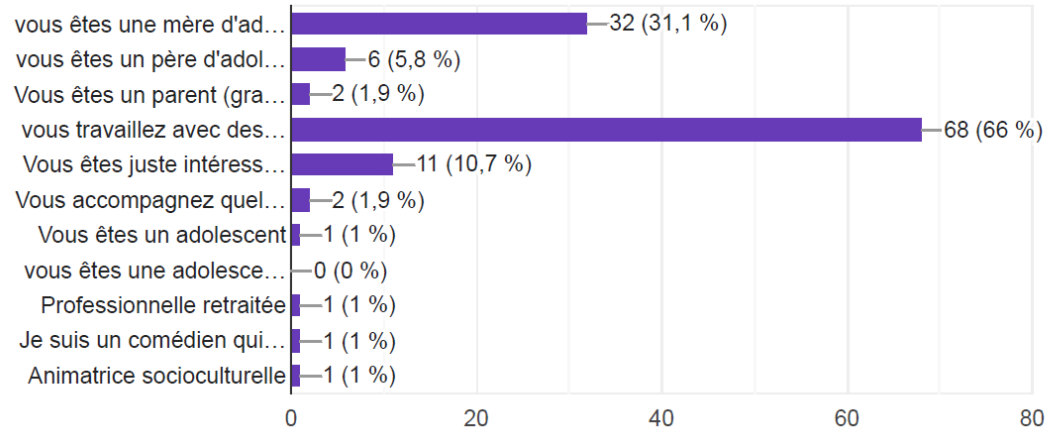
Concernant HASPARREN, la soirée a eu lieu le 3 février 2022 à 20h au cinéma de la ville. La salle était pleine soit 110 personnes, plus une trentaine de personnes en visio.

Résultats de l'enquête envoyée aux participants :



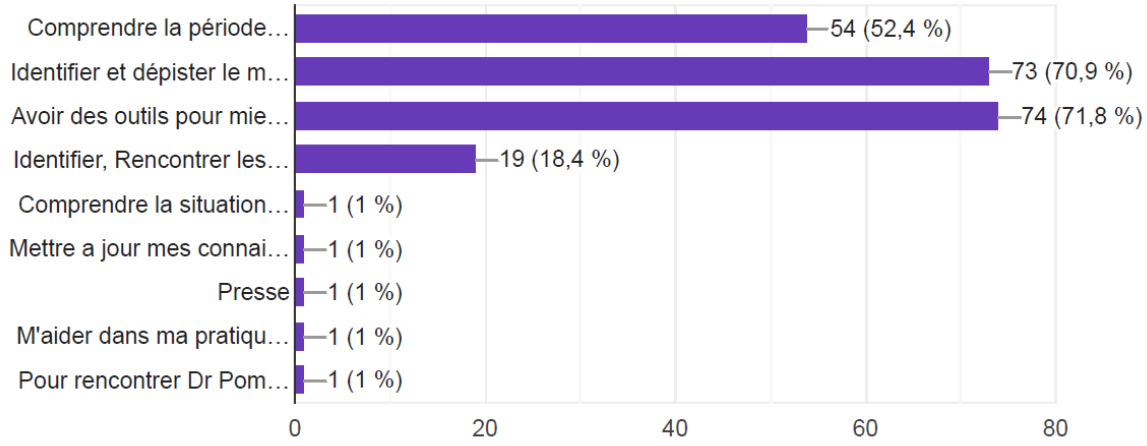
Vous êtes venu.e à cette conférence en tant que :

103 réponses

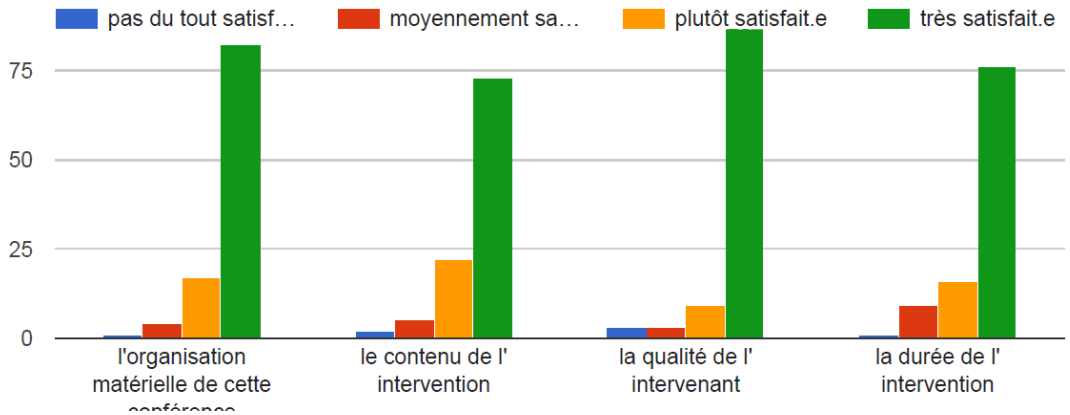


Vous êtes venu.e à cette conférence pour :

103 réponses



Etes-vous satisfait.e de :



COMMUNICATION

ORGANISATION DES JOURNEES PORTES OUVERTES

- Post Bac sur MONTARDON les 28 et 29 janvier 2022

	29-30 janvier 2021	28-29 janvier 2022
BTS PA	5	7
BTS APV	17	16
BTS STA	6	9
BTS DATR	1	4
BTS ANABIO	5	3
BTS TC	0	0
Licence	8	5
CS AE		1
CS maraichage (annulé)		1
TOTAL	42	46

Les contacts sont assez similaires à l'an dernier. Ceci dit, 53 % des jeunes reçus proviennent des lycées de l'Agrocampus 64 (lycée d'Orthez, lycée des métiers de la montagne, lycée de MONTARDON)

- JPO 19 MARS 2022

	MARS 2021	MARS 2022
BTS PA	24	23
BTS APV	7	7
BTS STA	1	3
BTS DATR	5	7
BTS ANABIO	4	12
BTS TC	1	0
Licence	0	4
CS AE	16	16
CS CP	2	5
CS TOURISME VERT	-	1
CS TRANSFORMATION FERMIERE	2	5
BPREA	2	6
BP AP o	1	2
BP AP h	6	2
CAPA MA	4	9
CAPA JP o	4	6
CAPA JP h	4	16
CAPA SAPVER	1	4
PREPA		2
Total	**84**	**130**

Très forte affluence sur les différents sites : augmentation d'environ 50%. Il faudra donc confirmer cette réussite par des contrats d'apprentissage.

Il y a eu très peu de contact pour des rentrées en 2023 (5).

➢ Les salons :

Participation aux **Salons de l'Apprentissage et de l'Alternance**

- Biarritz du 28 et 29 janvier : 4 contacts sérieux (3 CAPA JP et 1 CAPA MA)
- Pau du 4 et 5 février
- Bordeaux le 4 et 5 mars : 4/ 18 contacts (Bannière REANA)
- Infosup Pau le 7 avril : 32 contacts pour des premières.

➢ Parcoursup

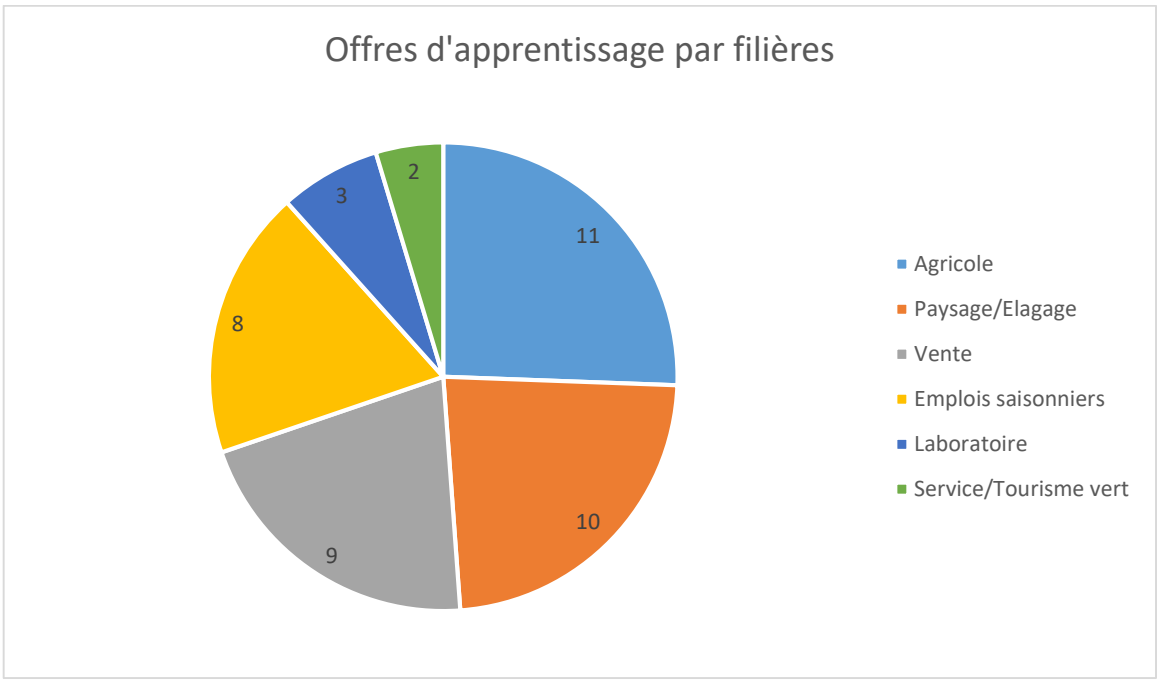
	Candidats 2022	**Candidatures validées**	**Candidats 2021**	**Ecart %**	**Ecart régional**
TC biens et services	18		47		
TC PAB	19	9			
DATR	52	17	428	-86	-67
APV	107	69	100	+7	+10
STA	47	34	55	-14	-18
Anabio	115	65	123	-7	-2
PA	120	92	134	-10	-1
CS TF	18	10	28	-55	
CS AE	32	17	31		
CS tourisme vert	17	4			
CS CP	18	13			

On note la même tendance que le niveau régional sur nos diplômes de niveau 5.

Une diminution de 15 % des candidatures pour l'apprentissage est à noter sur Parcoursup.

ENTREPRISES	ETABLISSEMENTS SCOLAIRES	PARTENAIRES ET PRESCRIPTEURS	EVENEMENTIEL	COMMUNICATION	ADMINISTRATIF	ACCOMPAGNEMENT INTERNE	OUTILS ET SUPPORTS
Suivi Relances Prospection	Suivi Relances Prospection	Suivi Relances Veille d'information Participation aux réunions	Salons AG (ex : TREBATU) Tables rondes Forums	Facebook, Instagram Veille filière, Photos des évènements (mise à jour photothèque) Communication des offres de stage et apprentissage sur site internet Travail de l'image de l'apprentissage	Mise à jour plaquettes de formation Dépôt RNCP Appels d'offres Veille filières	Relationnel coordo Remonté des besoins / écoute	Tableaux de suivi Classeurs
Entreprises dans le service, la vente, l'agroalimentaire et l'agriculture	- En interne AGROCAMPUS - En externe : collèges / lycées	Collectif des CFA, Pôle Emploi, Missions Locales, CIO, CUMA, Chambre agri, Associations					Offres de stage, Les entreprises Suivi des établissements scolaires (actions)
Actions : Prise de contact régulièrement pour l'accompagnement de la recherche d'apprentissage d'élèves en demande Création et suivi d'un dossier drive « Entreprise » qui rassemble les propositions d'emploi et de stage. En parallèle est tenu à jour un classeur papier	Actions : Création d'un document sous forme de tableau Excel qui rassemble toutes les formations agricoles du 64 et des départements voisins en apprentissage. Mise à jour des PPT de présentation des formations et création de nouvelles slides et de nouveaux documents Présentation des formations du CFA à 11 classes de	Actions : Assurer les réunions et les réponses aux demandes du collectif des CFA Interventions régulières avec les pôles emplois, missions locales, PIJ, ERIP du Béarn et PB. Participation à l'AG des Cuma à Mugron (40) le 4 février	Actions : JPO Post Bac Montardon 28 et 29 janvier Salon de l'apprentissage à Anglet (29/01/2022) Salon de l'apprentissage à l'ESC de Pau (le 4 et 5 février) Pass en Sup le 8 février	Actions : Une à deux publications par jour sur Facebook selon les actualités + une à deux publications par semaine sur le réseau Instagram	Actions : Création des nouvelles plaquettes formations : BTSA TC BSA BTSA TC A et B CS TV Travail sur l'appel à projet carte de formation	Actions : Entretien individuel pour tous les coordos du CFA Echanges réguliers	Actions : Création d'un tableau de suivi des demandes traitées et en cours + classeur de recueil des données (CV etc…) Création d'un tableau de suivi des interventions en milieu scolaire pour la présentation des formations en interne et en externe

qui nous accompagne lors des salons.	l'Agrocampus et 3 autres établissements scolaires du département. Préparation des interventions pour la rentrée 2022 /2023 (prise de contact et retroplanning)	Intervention Amorce de parcours Infrep 8 février Pau Participation au CA Trebatu le 1er mars Participation à l'AG de la APFPB le 29 mars Participation au comité technique de la Bourse des Bergers le 14 avril Rencontre ERIP Bayonne le 11 mai	Forum des métiers – Quartier libre – Lescar-Pau 10 février Salon REANA à Bordeaux le 4 et 5 mars JPO du 19 mars – entretiens individuels- Salon Educado à Bayonne le 22 mars Salon Indar développement le 24 mars à Aircitit Infosup Pau 7 avril Journées Orientation jeunes – Jurançon 9 avril Intervention de Maéva Dupuy dans 4 classes du CFAA le 11 mai concernant l'information jeunesse (intervention d'une demi-heure) JPO du 11 mai – entretiens individuels-		Mise à jour en cours des plaquettes formations du CFA Appel à expérimentation pour le CS TV en cours		



Ces données sont remises à jour toutes les semaines.

Plusieurs RDV ont eu lieu directement avec les entreprises :

- RDV et visite du CFA d'Hasparren avec la responsable RH de la Fromagerie des Chaumes le 10 mars
- RDV avec la direction du Gamm vert de St Jean Pied de Port pour une proposition d'apprentissage le 18 mars
- RDV et visite de la Halle Pédagogique pour l'agence d'intérim Samsic Emploi Lons
- RDV avec M. CAZENAVE, chargé de développement du carreau fermier du marché de Pau

À venir :

Le 18 mai : Salon de l'apprentissage à Anglet

Le 1er juin : Mini salon de l'apprentissage à Pau avec le collectif des CFA

Le 8 juin : Mini salon de l'apprentissage à Orthez

De nouvelles interventions / évènements en partenariat avec l'information jeunesse de Hasparren

Interventions régulières programmées avec les Missions Locales de Pau et Mourenx Oloron Orthez

Décembre 2022 -> présentation des CAP aux élèves de SEGPA du collège Paul Bert

EFFECTIFS PRÉVISIONNELS 2022-2023

Etat prévisionnel 01/06/2022

FORMATION	1ère Année	2 ème année
CAPa Jardinier Paysagiste H	23 (21 + 2)	16 (12+4)
CAPa Jardinier Paysagitste Ol	10	10
CAPa MA	15 (14+1)	14(12+2)
CAPa SAPVER	5(4+1)	5
CS T V	4	
CS TF	13	
CS CP	12	
CS AE (X2)	8+8	
BP REA maraicher	2	3
BPREA éleveur	8	15
BP AP H	14	27 (25+2)
BP AP Ol	18	15
BTSA ANABIOTEC	16	10
BTSA PA	35	28
BTSA DATR	19	3
BTSA STA	12+1 IFRIA	11
BTSA APV	20	19
BTSA TC	6	
Licence Pro	25	

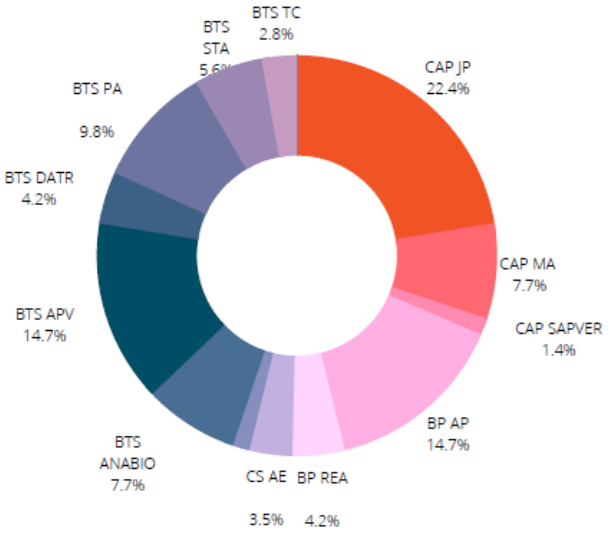
A ce jour, 441 apprenants sont inscrits au CFAA, contre 420 l'an dernier.

Sur les 210 enquêté.es, nous comptons 150 réponses, soit un taux de participation de 71,5%.

Formations ayant majoritairement répondu : CAP JP, BTS APV, BP AP et BTS PA (correspond aux effectifs les plus élevés). Les autres formations ont peu d'apprenti.es qui sortent chaque année (- de 10).

Age des enquêté.es : entre 17 et 22 ans pour les plus représentatifs.

Plus grande proportion de garçons :75% pour 25 % de filles



FORMATION	TAUX POURSUITE D'ETUDE	TAUX D'EMPLOI			REMARQUES/COMMENTAIRES
		GLOBAL	EN CDI	EN CDD	
CAP JP	90 %	10%	67%	33%	La poursuite d'étude se fait en BP AP. l'emploi dans le domaine du paysage
CAP MA	100 %				tous sont en BP REA
CAP SAPVER (2)	0%	50%		50%	peu de répondants
BP AP	50%	45%	90%	10%	poursuite d'étude : CS AE ou CP pour la majorité et un en BTS AP. L'emploi est dans le paysage pour la plupart. 1 seul demandeur d'emploi
BP REA (6)	0%	50%	33%	67%	la moitié est en recherche d'emploi notamment ceux qui souhaitent changer de secteur d'activités
CS CP (2)	50%	50%	0%	100	Poursuite d'étude en CS AE
CS AE (8)	0%	80%	75%	25%	Tous travaillent dans le domaine de l'élagage ou du paysage
BTS APV	45%	55%	55%	45%	aucun demandeur d'emploi, la plupart sont restés dans le secteur de l'agriculture (1 en travaux publics). Les pôsuites d'études sont sur LIcence pro CSAAR ou CS
BTS PA	38%	62%	22%	78%	La grosse majorité est restée dans le domaine agricole que ce soit en emploi ou en pousuite d'étude (CS ou insémination)
BTS ANABIO	60%	40%	25%	75%	Tous sont restés dans l'analyse que ce soit en poursuite d'étude (licence pro) ou en emploi. Aucun demandeur d'emploi
BTS STA	50%	37.5%	0	100%	une en recherche d'emploi. tous sont dans le domaine de l'agriculture
BTS DATR (6)	33%	67%	75%	25%	Tous sont restés dans l'animation du territoire
BTS TC (4)	50%	50%	100%	0	Poursuite d'étude en licence pro VPT
LICENCE PRO	43%	43%	0%	100%	Des poursuites d'études vers Master.

PÉDAGOGIE

NOUVEAUX MIL/EIL

Pour la rentrée prochaine, les équipes pédagogiques ont proposé 2 nouveaux MIL ; ils viendront compléter les MIL déjà habilités :

- Les exploitations agricoles actrices dans la transition énergétique et climatique

- Découverte et analyse des activités économiques de montagne.

Ces 2 modules seront proposés à l'ensemble de nos BTS.

Le premier MIL a été co-construit avec Arvalis. Pour le second il s'agit d'une modification d'un de nos MIL, à savoir Découvertes et animations dans un territoire de montagne.

Le BTS TC étant rénové, les MIL sont transformés en EIL (enseignement d'initiative locale). Seuls les EIL sont à ce jour validés par l'autorité académique. Les apprentis du BTS TC seront évalués selon les modalités des EIL.

UCARE (UNITE CAPITALISABLE D'ADAPTATION REGIONALE A L'EMPLOI)

Le **registre national des UCARE** a pour objet de recenser l'ensemble des UCARE mises en œuvre sur le territoire national, et ce pour chaque diplôme dispensé en unités capitalisables.

Ces UCARE sont donc harmonisées sur le plan national afin d'assurer leur qualité et leur conformité avec les exigences des certifications en UC, et celles de France Compétences (blocs de compétences).

Ce registre a également pour vocation de mettre à disposition l'ensemble des éléments constitutifs de chacune des UCARE (FDA, SPS, capacités, critères…). Cela facilite le travail des organismes de formation dans l'élaboration de leur dossier d'habilitation (pour mettre en place une UCARE déjà existante).

Le registre donne à voir la grande diversité des blocs de compétences/UCARE disponibles au niveau national.

Actuellement, seules les premières UCARE du BP AP ayant été déterminées comme inscriptibles au registre national des UCARE (sur la base des propositions des centres de formations) sont disponibles. Cette liste sera alimentée régulièrement.

UCARE pour le BP AP : « Réaliser l'installation et la maintenance d'équipements paysagers autonomes et ou connectés »

Le BPREA continue à fonctionner avec les anciennes UCARE.

RENOVATION DU BTS TC POUR LA RENTREE 2022

Options : Alimentation et boisson

Biens et services pour l'agriculture

Total du volume horaire des blocs généraux :

ESC	87
Lettres modernes	58
Documentation	29
Langues vivantes	116
EPS	87
SESG/Gestion entreprise	87
EIL	87
APP (M11)	87
TOTAL	638

Les volumes horaires sont proches de ceux que nous connaissions. Cependant l'ancien M11, qui devient APP (Accompagnement Personnel Professionnel), sera évalué contrairement à l'ancien référentiel.

- **3 blocs généraux**

B1 : s'inscrire dans le monde d'aujourd'hui

B2 : construire son projet personnel et professionnel

B3 : Communiquer dans des situations et des contextes variés

- **5 blocs professionnel**

B4 : Gérer un espace de vente physique ou virtuel

B5 : Optimiser la gestion de l'information des processus technico-commerciaux

B6 : Manager une équipe commerciale

B7 : Développer une politique commerciale

B8 : Assurer la relation client ou fournisseur

Pour les **blocs professionnels**, l'accent est porté sur le numérique

CS TOURISME VERT

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le CS Tourisme Vert a pour objectif de former des prestataires (créateur et/ou gestionnaire) de services d'accueil, de restauration, d'hébergement, d'animations, d'activités de pleine nature destinés aux clientèles du tourisme vert.

Les activités exercées par le prestataire peuvent se définir à partir de deux grandes fonctions :

- **Gestion interne de l'activité** autour de la conception/ formalisation et mise en œuvre de projets, du suivi quotidien des prestations, de l'organisation des moyens humains et matériels, de l'évaluation, du contrôle et de l'adaptation des prestations,
- **Communication** avec les clientèles, les autres prestataires et ses partenaires autour de l'écoute, de la pédagogie, de la médiation, de l'animation, de la négociation ainsi que de la commercialisation.

ORGANISATION DE LA FORMATION- Niveau, recrutement, délivrance du diplôme :

L'ouverture de la formation est prévue pour le mois de **novembre 2022.**

La formation se déroule sur une année et comporte 560 heures de cours, qui seront organisées sur 16 semaines de formation. Le reste de la formation se fait en entreprise : 31 semaines et 5 semaines de congés payés. Elle délivre un diplôme de niveau 4 (niveau Bac)

Les candidats potentiels doivent être titulaires d'un Bac Pro, d'un BPREA, ou d'un BTA. Les titulaires d'un BTS peuvent prétendre à entrer dans cette formation (par exemple titulaires d'un BTS DATR (Développement et Animation des Territoires ruraux) ou tout BTS de production agricole (productions animales, productions végétales, Vigne et Vin, STA (transformation agro-alimentaire …)

L'examen se déroule en UC (Unités capitalisables) sur le centre de formation. Il y a 4 UC pour ce CS :

UC 1: Etre capable d'élaborer un projet d'activité de tourisme rural

UC 2 : Etre capable de raisonner la conduite de l'activité de tourisme rural

UC3 : Etre capable de réaliser des prestations de tourisme rural

UC 4 : Etre capable de mettre en œuvre des techniques de commercialisation pour des prestations de tourisme rural

Le détail du référentiel de la formation est consultable sur le site internet du ministère de l'agriculture et de l'alimentation à la page suivante : https://chlorofil.fr/fileadmin/user_upload/02-diplomes/referentiels/secondaire/cs/prod_agri/cs-pa-tourismvert_ref.pdf

PREPA APPRENTISSAGE

La prépa apprentissage vise à accompagner les personnes qui souhaitent s'orienter ou se réorienter par la voie de l'apprentissage

La prépa apprentissage concerne en priorité les jeunes :

- Sans emploi ou formation
- Peu ou pas qualifiés (qui ont au mieux atteint le niveau CAP ou le niveau Bac sans l'avoir validé)
- Et tout particulièrement lorsqu'ils sont bénéficiaires d'une RQTH ou qu'ils résident dans les Quartiers de la Politique de la Ville (QPV) ou les Zones Rurales à Revitaliser (ZRR).

Nouveautés

- Les bénéficiaires ne disposent pas du statut de stagiaire de la formation professionnelle mais vont bénéficier, à partir du 1er mai 2021, de la rémunération et de la protection sociale qui lui sont rattachées

Le principe est défini par critère d'âge :

• 16-17 ans : 200 € à temps plein

• 18-25 ans : 500 € à temps plein

• 26 ans et + : 685€ à temps plein

- 2 blocs (2 mois en centre + 1 mois en entreprise) par an à dates fixes en entrées et sorties permanentes : - mi-septembre - mi-mars

PROJETS

CARTE CONTRACTUELLE DES FORMATIONS PAR APPRENTISSAGE

BILAN NOUVELLE AQUITAINE

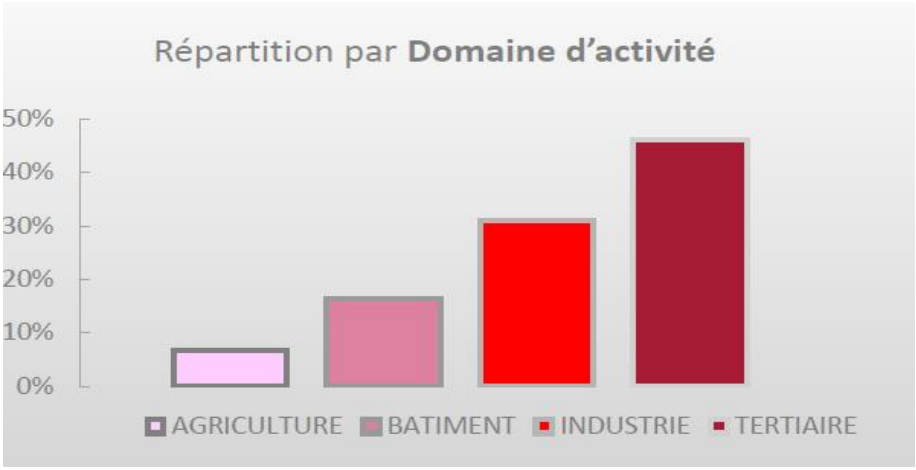
Le bilan a été présenté en plénière le 14 mars 2022 par Mme DESROSES (vice-présidente du Conseil Régional en charge de la formation professionnelle, de l'apprentissage et de l'emploi).

L'engagement du Conseil Régional pour le développement de l'apprentissage a été rappelé.

En Nouvelle Aquitaine, 141 organismes de formation sont labélisés (158 structures associées), portant des formations sur 586 sites et accueillant environ 46 600 apprentis.

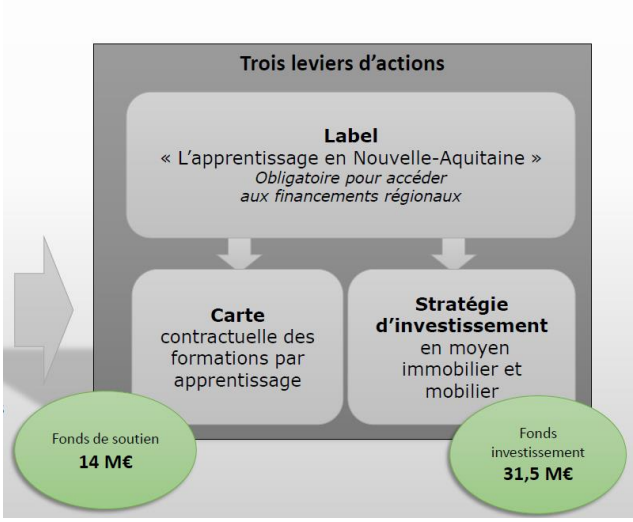
On recense 792 diplômes ou certifications dont :

- 67 % de niveau 3 et 4 (CAPA, BAC)
- 21 % de niveau 5 (BTS)
- 13% des parcours de niveau 6 et plus (licence)



Mme DESROSES présente une hausse moyenne des effectifs de l'ordre de 18% entre 2019 et 2021 tous secteurs confondus

CARTE CONTRACTUELLE 2022



L'appel à projets « Carte contractuelle des formations par apprentissage » s'inscrit dans la feuille de route pour le développement de l'apprentissage en Nouvelle-Aquitaine votée le 10 avril 2020. Cet appel à projets vise à sélectionner les formations par apprentissage qui seront soutenues financièrement par la Région.

Objectif 1 : participer au maintien d'une offre de formation de proximité pour éviter la déqualification des territoires

Objectif 2 : Accompagner le maintien des formations stratégiques pour l'économie régionale

Objectif 3 : Soutenir des nouvelles formations pour accompagner les transformations de l'économie régionale

En application des dispositions de l'appel à projet 2022, la participation régionale sera calculée sur la base suivante :

- 1 000 € par contrat pour les formations soutenues au titre des objectifs 1 et 2,

- 2 500 € par contrat pour les formations soutenues au titre de l'objectif 3.

Nous avons déposé 7 dossiers le 15 avril :

- **4 dossiers en objectif 2 :**

BPREA option maraichage bio	CAPA SAPVER
CAPA MA	CS CP

- **3 dossiers en objectif 3 :**

1. CAPA Métier de l'Agriculture option Productions horticoles

L'an dernier nous avions proposé en objectif 3 le CS « *Conduite de productions en agriculture biologique et commercialisation* ». Le projet a été retenu par la région mais fût difficile à mettre en œuvre.

Nous nous sommes donc réorientés vers un CAPA en accord avec les professionnels. Les apprentis de CAP MA option Productions horticoles pourront envisager une insertion professionnelle en tant qu'ouvrier qualifié en pépinière, maraîchage ou arboriculture, ou envisager une poursuite d'étude vers notre BP REA Maraîchage. Cette option nous permettrait alors de revitaliser le BP, en perte de vitesse depuis plusieurs années.

2. BTSA Technico-Commercial

Cette année, nous avons dû geler le BTS TC, faute de candidats. D'autre part, ce BTS est rénové pour la rentrée 2022. Nous proposerons 2 spécialités :

- Aliments et boissons

- Biens et services en agriculture

Les codes diplômes ayant changés nous nous sommes positionnés sur le volet 3.

3. CS Travaux Mécanisés Génie Ecologique

Il s'agit de mettre en commun les plateaux techniques de 2 centres d'Hasparren : le CFAA64, porteur du CAPA Jardiniers paysagistes, du BP Aménagements paysagers et du CS Arboriste Elagueur, et le lycée Armand David qui dispense le bac pro Agro-équipement, le Bac pro Aménagements Paysagers, ainsi que le BTSA Aménagements Paysagers.

Au-delà des interventions techniques et de la simple préservation de la biodiversité, la finalité du génie écologique est d'accompagner les acteurs pour intégrer différents usages du foncier (aménagement, agriculture, espace naturel...) dans le fonctionnement de l'écosystème. Ces travaux peuvent faire appel à des techniques variées : en particulier les techniques du génie végétal, mais également des techniques de terrassement, de reboisement, de gestion pastorale ou de fauche.

Deux enseignants d'agro-équipement d'Armand David ainsi que la responsable pédagogique du CFAA64 ont été formés courant mai 2022, alors même que le référentiel n'était pas encore sorti. Un des enseignants d'Armand David intervient également sur le CFAA en prestation de service.

Le CFAA64 sera porteur du projet, une demande d'investissement de 45 000 euros est demandée dans un premier temps au niveau du Conseil Régional pour équiper les tracteurs et pelles existantes au sein d'Armand David. Cet investissement servira à la restauration et l'entretien des milieux naturels notamment des ripisylves.

PROJET ERAMUS +

5 mobilités :

3 mobilités pour OLORON SAINTE MARIE pour des BP AP 2:

- CAMPO JUVENIL HIPOCAMPO// Calas de Mallorca**// Mallorca- Baléares.**

  BERNAT Braïan , Mairie d'Oloron et LASALLE Noah, Mairie d'Arudy

  Mobilité de 19 jours du 26/09/2022 au 14/10/2022

- CASAL DE SON SERRA MARINA- Santa Margalida- **Mallorca- Baléares**.

  SIETY LE NOTRE Clément, Mairie d'Oloron

  Mobilité de 19 jours du 26/09/2022 au 14/10/2022

2 mobilités pour HASPARREN pour des BPAP 2:

- LA ALDEA INFANTIL SOS// La Granja San Cristobal de la Laguna. **Canaries**

  DELANGHE Kattalin, Mairie de Bayonne.

  Mobilité de 19 jours du 19/09/2022 au 07/10/2022

- . Grèce, domaine viticole KTIMA BRINTZIKI. Hôtel dans les vignes, avec jardin, à l'Ouest du Péloponnèse, à proximité du village de LANTZOI dans l'ancienne Olympie.

  MATOK BAUDUIN Nathanaël, Guichard à Biarritz.

  Mobilité de 19 jours du 05/09/2022 au 23/09/2022

- **2 accompagnateurs** : Cyril PHILIPPE pour les Baléares (5 jours du 3 au 7 octobre)

  Marie Josée TOMAS pour les Canaries (du 19 septembre au 23 octobre)

- **1 stage pour un personnel administratif** d'HASPARREN au sud de l'Espagne d'une semaine dans un jardin. Ce stage aura pour objectif de témoigner auprès de nos publics en espace verts, car uniquement 2 jeunes de l'antenne d'HASPARREN ont franchi le pas cette année

VOYAGES

CAPA 2 OLORON :

Mise en œuvre d'un projet de voyage d'étude en Andalousie en novembre 2022 pour les CAPA1 actuels afin de découvrir le patrimoine culturel, les jardins, et mettre en pratique leurs acquis linguistiques. Recherche d'un partenariat pour une journée de chantier.

BTS PA 2

Séjour montagne BAGNERES DE LUCHON**.** Semaine du 9 janvier 2023

Nous souhaitons organiser un séjour en montagne, dans la région de BAGNERES DE LUCHON, pour les BTS PA2 de la rentrée prochaine.

Ce serait un séjour de randonnée itinérante, d'un niveau physique moyen, avec chaque jour une étape différente (600m de dénivelé positif environ), des visites d'exploitations de montagne, et une journée ski. Nous dormirions en refuges, et serions en demi-pension.

Cette formule nous permettrait de découvrir différents sites en nous laissant le temps d'étudier le pastoralisme et d'observer les milieux spécifiques ; la flore, la faune, les zones humides ou rocailleuses et les sous-bois. Elle nous permettrait aussi de découvrir les spécificités de l'élevage de montagne ainsi que des races locales que certains jeunes n'ont pas l'habitude de croiser. Pour la plupart de nos apprentis, il s'agirait d'une première expérience en montagne. Ainsi, nous pourrions aborder des notions vues en M51, M55 et M56.

Nous organiserions une rencontre avec des acteurs locaux, un gardien du parc pour une intervention sur la flore et la faune, un berger qui nous parlerait de son métier et un éleveur de vaches gasconnes, également maire d'un village de la vallée.

Par expérience, nous nous sommes rendus compte de l'intérêt que portent nos apprentis pour ce genre de sortie, car la découverte du patrimoine montagnard, additionnée à l'expérience humaine s'inscrit logiquement dans leur formation. Les différentes visites et rencontres permettront d'approfondir les connaissances des apprentis concernant l'élevage de montagne et sa biodiversité spécifique.

PROJET ANIMATION 2023 AUTOUR DES FROMAGES FERMIERS

OBJECTIFS :

Objectifs de la manifestation :

Les produits fermiers du terroir connaissent un engouement auprès des consommateurs. Ils sont sensibles à la proximité et la qualité spécifique que chaque producteur peut apporter à ses produits.

Nous travaillons en permanence avec ces acteurs locaux qui prennent un grand nombre d'apprentis, de stagiaires et avec qui nous communiquons de façon permanente.

L'idée serait de rassembler producteurs et apprenants sur une manifestation ouverte au public, permettant de communiquer sur les formations, les producteurs, les produits, le terroir… Elle donnerait l'occasion et le temps aux producteurs d'expliquer, de faire découvrir, de partager avec les consommateurs. Pour ces derniers cela sera l'occasion de mieux appréhender ce que sont les produits fermiers et en quoi ils sont une richesse extraordinaire pour la région.

Objectifs pédagogiques :

- Permettre aux apprentis de développer leurs capacités à organiser une manifestation : fixer les objectifs, le budget, contacter les différents partenaires professionnels, organiser la communication. Certaines actions pourront faire l'objet de sujets dans le cadre de PIC ou de projets tutorés...
- Mettre en pratique certains apprentissages et les confronter au public : transformation, commercialisation, communication…
- Faire travailler différentes formations ensemble : nous envisageons d'impliquer le CS Transformation fermière, le BTS STA, la licence Valorisation des produits du terroir et le CS tourisme vert.
- Côtoyer, discuter avec le monde professionnel dans lequel beaucoup évolueront.

LA MANIFESTATION :

Date : Après concertation avec les associations de producteurs fermiers, les mois d'avril ou mai seraient les plus propices. Du côté des apprentis, mai semble un peu trop proche des sessions d'examens. La date est donc encore à définir en fonction des contraintes de chaque structure.

Lieu : On pourrait imaginer que la manifestation alterne chaque année entre Béarn (OLORON et MONTARDON) et Pays-Basque (HASPARREN)

Thèmes :
- Les produits fermiers du terroir, béarnais et basques.
- Les producteurs fermiers d'estive : Pour la première année, nous pensons mettre en avant les fromages produits en estive. Très porteur en terme d'image, ce travail n'est pas assez connu et reconnu des consommateurs. Ils pourront découvrir le métier de berger d'estive.

Le déroulement de la manifestation : encore à l'étude, nous pourrions envisager :

- Une conférence
- Des tables rondes
- Un mini salon de producteurs
- Des ateliers de fabrication
- Des ateliers d'analyse sensorielle
- Une expo photo sur l'estive…

Partenaires : Nous travaillons avec les différentes associations de producteurs notamment dans la transformation laitière, tant sur le Béarn que le Pays Basque.

Nombre d'entreprises de nos apprentis pourront être contactées, des associations d'autres productions, des entreprises de commercialisation de produits fermiers, des syndicats de défense des produits AOP, etc.

D'autres partenaires : Banques, assurances, médias.

QUALITÉ

L'agroCampus 64 a été certifié **fin décembre 2021 pour 3 ans**. Mais cette certification n'est pas une fin en soi, loin de là. Il s'agit aujourd'hui de faire vivre le système Qualité en le faisant accepter par les équipes comme un outil facilitateur et non comme une contrainte.

Pour le suivi et le pilotage, une responsable Qualité, Karine Laplace, anime une équipe de 6 personnes CFA/CFPPA, nommées pour une année (de septembre à septembre). Une nouvelle équipe sera nommée à la rentrée et sera en charge de contrôler les formations au hasard sur l'ensemble des points des référentiels, afin de travailler sur le plan d'amélioration et mettre à jour le système.

Le bilan annuel se déroule une fois par an en présence des directions des centres, des responsables de site et du groupe qualité. Le directeur de l'Agrocampus 64 y est invité. Les supports étudiés sont les bilans de fin de formation réalisés, les résultats de la satisfaction, et les résultats des audits. Il fera l'objet d'un compte rendu qui précisera les points d'amélioration pour l'année à venir.

Audit interne : Il sera effectué un audit interne par site et par an. Les écarts relevés feront l'objet d'un plan d'amélioration.

Le plan d'amélioration : alimentation toute l'année, les actions sont tracées sur MyQSE par la Responsable Qualité, le groupe Qualité et les Responsables de site.

CHRONOLOGIE CERTIFICATION QUALITÉ

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION - ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE - ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE

ENGAGEMENT DE SERVICE
QUALIFORMAGRI
REF. 132
AFNOR CERTIFICATION
www.afnor.org

FÉVRIER 2020

Début de l'accompagnement pour la certification Qualiopi/Qualiformagri

DÉCEMBRE 2021

Certification de l'Agrocampus 64 pour Qualiopi et Qualiformagri pour 3 ans.

DEPUIS JANVIER 2022

Le groupe Qualité, composé de membres CFA/CFPPA, animé par la Responsable Qualité :

- travaille sur les Non Conformités et les Points Sensibles relevés par l'Audit
- fait une revue périodique des formations
- retravaille les procédures et les documents en fonction des dysfonctionnements relevés

JUSQU'EN JUIN 2022

ont été réalisés :

- une rencontre plénière avec les coordos
- une rencontre administration CFPPA
- 5 réunions équipes qualité
- 6 formations vérifiées
- une dizaine de documents revus

SEPTEMBRE /OCTOBRE 2022

Audits internes sur tous les sites

NOVEMBRE 2022

Bilan Annuel Qualité : La direction examine les enquêtes de satisfaction, le bilan des réclamations et les actions correctives apportées, les résultats des audits internes

DÉCEMBRE 2022

Audit de Suivi par Auditrice AFNOR

OCTOBRE 2023

Audits internes sur tous les sites

DÉCEMBRE 2024

Nouvel audit de certification AFNOR

Agro Campus 64

PERSONNEL

Suite à la réforme de l'apprentissage (« Liberté de choisir son avenir professionnel », 2018), le CFAA 64 doit être en veille permanente quant à la mise en place de nouvelles formations, et en termes d'attentes pédagogiques. Il est indispensable pour le CFA d'avoir une personne en charge de l'ingénierie de formation.

Une fiche de poste est créée en ce sens avec une décharge de 300h de face à face.

Mme GUINCHARD occupera ce poste à partir de la rentrée de septembre 2022, elle aura en charge l'accompagnement des équipes dans les réformes liées au diplômes, dans la mise en œuvre de nouveaux MIL, UCARE, MIP, mixage de public, suivi des dossiers d'habilitation…

De même, nous avons besoin d'une personne en charge de la communication au sein du CFA. Suite au départ de Karine LAPLACE sur le poste de Responsable Qualité et Communication Agrocampus 64, Valérie BOUTOLLEAU développeuse engagée fin janvier 2022, a bien voulu prendre le relai en attendant une réorganisation du CFA. Ainsi Mme BOUTOLLEAU alimente toutes les semaines nos réseaux sociaux et a commencé à travailler sur les plaquettes de communication. M. Christophe LALANNE prendra en charge les outils de communication du CFA en plus de la maintenance informatique de nos 4 sites à partir de la rentrée.

Le CFA s'est doté d'un nouveau bâtiment (internat/réfectoire/foyer) depuis mai 2022. Il s'avère qu'avec la nouvelle architecture et les nouvelles modalités de fonctionnement du site notamment au niveau de l'internat, il semble fort probable que le CFA soit obligé de renforcer son équipe de vie scolaire pour assurer les nuits dans de bonnes conditions de travail et surtout de sécurité.

A ce jour l'antenne de MONTARDON n'a pas de personnel affecté à la vie scolaire, une réflexion est engagée.

AGRANDISSEMENT / RÉNOVATION CFA

Nous sommes rentrés dans la deuxième phase des travaux, à savoir la restructuration des bâtiments existants.

Pour cela, la partie administrative a été délocalisée provisoirement dans le nouveau bâtiment. L'accueil et la comptabilité sont dans les 2 nouvelles salles de classe, le bureau de la direction dans le foyer.

La réception des travaux de la cantine a été actée le 5 mai par la Commission de sécurité.

A ce jour la partie hébergement n'est pas encore réceptionnée.

Le chantier devrait être totalement achevé pour la rentrée de septembre 2022.

M. HUGUET (technicien de restauration au niveau du pôle Education du Conseil Régional) est venu à 2 reprises pour nous épauler dans la configuration de la nouvelle cuisine, dans la mise en place du plan de maîtrise sanitaire et nous présenter brièvement la nouvelle plateforme gouvernementale *« Ma cantine »*.

Une étude au niveau du Conseil Régional est en cours pour dimensionner le surplus de travail engendré par l'agrandissement de 1000 mètres² supplémentaires.

ASPECTS FINANCIERS

BILAN FINANCIER DES EPLEFPA NOUVELLE-AQUITAINE

EPL	EPLEFPA	2016	2017	2018	2019	2020	2021
16	Charente	135 022	293 016	483 639	115 511	297 591	192 437
17	Bourcefranc	99 913	111 942	96 529	71 408	-80 599	-81 798
	Surgères	-102 094	-5 020	113 255	258 771	56 459	64 516
	Saintonge	331 239	355 048	459 359	554 983	174 762	87 649
19	Brive- Voutezac	68 223	81 936	239 429	-33 104	-18 476	113 254
	Tulle-Naves	95 684	1 937	18 988	-201 420	-122 430	-277 304
	Haute Corrèze	261 794	158 840	-80 396	48 934	-102 077	-115 616
23	Ahun	-25 251	-126 336	-73 099	48 377	-377 642	113 018
24	Périgord	204 393	-104 401	404 300	197 675	386 427	11 655
33	Bazas	-15 367	98 940	-156 931	-121 741	-36 942	71 482
	Bordeaux-Gironde	733 623	-522 559	869 423	-586 955	-651 956	246 628
40	Landes	93 518	-110 128	-132 844	6 688	-34 306	376 207
47	Lot et Garonne	243 540	233 897	119 870	31 147	449 430	531 821
64	Pyrénées Atlantiques	-192 526	-83 275	13 879	100 143	481 760	645 512
79	Bressuire	64 356	38 673	321 535	152 713	-162 388	139 612
	Terres et Paysages	9 906	-148 161	858 388	203 483	-319 607	14 273
86	Montmorillon	36 648	-68 991	90 410	-77 583	-29 492	-98 295
	Kyoto	150 559	97 381	14 057	107 221	23 462	-3 633
	Venours	80 273	209 779	79 375	80 447	671 979	400 121
	Thuré	104 930	32 934	-39 925	7 541	49 435	383 482
87	Limoges NHV	84 424	178 267	-96 393	-37 743	-105 179	228 099
	Saint Yrieix	-173 906	-463	69 287	-95 592	-24 714	-41 687

BILAN FINANCIER 2021 CFAA 64

ANALYSE DES RESULTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE 2021 du CFAA64

I - LES RESULTATS 2021

RESULTAT DE LA SECTION FONCTIONNEMENT DU CFAA64

CHARGES	Prévisions budgétaires	Réalisations au 31/12/2021	PRODUITS	Prévisions budgétaires	Réalisations au 31/12/2021
compte 7096 : rabais, remises sur prestations de service			603 : stocks		4 596,06
compte 60 : achats	415 500,00	385 201,67	compte 70 : ventes produits, prestations services, marchandises	344 750,00	403 884,72
compte 61 : services extérieurs	184 150,00	135 922,73	compte 71 : production stockée		
compte 62 : autres services extérieurs	191 500,00	169 816,33	compte 72 : production immobilisée		
compte 63 : impôts, taxes et versements assimilés	29 000,00	26 832,45			
compte 64 : charges de personnel	2 175 100,00	2 140 342,09	compte 74 : subvention d'exploitation	3 228 000,00	3 092 994,20
compte 65 : autres charges de gestion courante	139 000,00	149 495,80	compte 75 : autres produits de gestion courant	178 400,00	193 831,99
compte 66 : charges financières	0,00	0,00	compte 76 : produits financiers		
compte 67 : charges exceptionnelles	0,00	0,00	compte 77 : produits exceptionnels	0,00	0,00
compte 68 : dotations aux amortissements et provisio	54 500,00	54 178,85	compte 78 : reprises sur amortissements et pro	46 000,00	46 471,18
compte 71 : production stockée					
TOTAL DES CHARGES	3 188 750,00	3 061 789,92	TOTAL DES PRODUITS	3 797 150,00	3 741 778,15
Résultat prévisionnel : Bénéfice	608 400,00	679 988,23	Résultat prévisionnel : Perte		
TOTAL EQUILIBRE du compte de résultat prévisionnel	3 797 150,00	3 741 778,15	TOTAL EQUILIBRE du compte de résultat prévis	3 797 150,00	3 741 778,15

Les prévisions budgétaires ont été réalisées à 96,02% 98,54%

CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT DU CFAA64

	Prévisions budgétaires	Réalisations au 31/12/2021
Résultat : (bénéfice ou perte)	608 400,00	679 988,23
+ compte 68 : dotations aux amortissements, dépréciations et provisions	54 500,00	54 178,85
- compte 78 : reprises sur amortissements, dépréciations et provisions	46 000,00	46 471,18
+ compte 675 : valeur nette comptable des éléments d'actifs cédés		
- compte 775 : produits de cession d'éléments d'actifs		
Capacité ou Insuffisance d'autofinancement	616 900,00	687 695,90

RESULTAT DE LA SECTION DES OPERATIONS EN CAPITAL DU CFAA64					
	Prévisions budgétaires	Réalisations au 31/12/2021		Prévisions budgétaires	Réalisations au 31/12/2021
Insuffisance d'autofinancement			Capacité d'autofinancement		687 695,90
compte 131 : subvention d'équipement annulée			compte 10 : financement de l'actif par l'État (101,	616 900,00	
compte 16 : dépôts et cautionnements reçus	6 000,00	3 530,00	compte 13 : financement de l'actif par des tiers autres que l'État	197 000,00	37 627,76
compte 20 : immobilisations incorporelles	0,00	0,00	compte 16 : dépôts et cautionnements reçus	6 000,00	3 640,00
compte 21 : immobilisations corporelles	197 000,00	29 631,73			
compte 23 : immobilisations en cours			compte 775 : aliénations ou cessions d'immobilisations		
compte 26 : autres formes de participations			compte 26 : autres formes de participations		
compte 27 : dépôts et cautionnements versés	3 000,00	0,00	compte 27 : dépôts et cautionnements reçus	3 000,00	0,00
compte 16 : remboursement des dettes financières			compte 16 : augmentation des dettes financières		
Total des Emplois	206 000,00	33 161,73	**Total des ressources**	822 900,00	728 963,66
Apport au Fonds de Roulement	616 900,00	695 801,93	Prélèvement sur le Fonds de Roulement		
TOTAL EQUILIBRE du tableau de financement agr	822 900,00	728 963,66	TOTAL EQUILIBRE du tableau de financement agr	822 900,00	728 963,66

VARIATION DU FONDS DE ROULEMENT

Fonds de roulement brut antérieur	1 355 513,11
variation du FdR	695 801,93
Fonds de roulement	2 051 315,04

II - RAPPEL DES RESULTATS DES ANNEES PRECEDENTES : FONDS DE ROULEMENT DU CFAA64

années	variation du fonds de roulement	fonds de roulement	Valeur de stock	fonds de roulement disponible	nombre de jours de fonctionnement
2021	695 801,93 €	2 051 315,01 €	4 596,06 €	2 046 718,95 €	236
2020	783 979,06 €	1 355 513,08 €	4 287,29 €	1 351 225,79 €	177
2019	148 229,65 €	1 355 513,11 €	4 085,01 €	1 351 428,10 €	69
2018	92 483,75 €	424 750,24 €	2 863,40 €	421 886,84 €	51
2017	123 702,47 €	332 266,49 €	3 814,19 €	328 452,30 €	40
2016	-170 411,12 €	208 564,02 €	1 204,81 €	207 359,21 €	23
2015	-98 322,47 €	378 975,14 €	996,87 €	377 978,27 €	43
2014	28 211,18 €	477 297,61 €	1 019,12 €	476 278,49 €	52
2013	-148 069,27 €	449 086,43 €	1 718,30 €	447 368,13 €	48
2012	13 326,66 €	597 155,70 €	2 619,41 €	594 536,29 €	69

Fonds de roulement en hausse de 696 K€ générant un gain de 59 jours de fonctionnement. Cette situation est due à la réforme de l'apprentissage qui, depuis 2020, rémunère mieux le coût contrat par les Opérateurs de Compétences. La situation de l'établissement est saine. Toutefois, il ne faut pas oublier que la compétence de l'apprentissage n'est plus donnée au Conseil Régional et que désormais les CFA ne seront pratiquement plus financés pour leurs investissements. Il est donc nécessaire d'avoir un bon fond de roulement pour pouvoir investir dans des outils pédagogiques performants et adaptés.

QUOTIENT JOURNALIER DU CFAA64

Années	Comptes Financiers	Quotient journalier
2021	3 007 611,07	8 354,48
2020	2 685 602,91	7 460,01
2019	2 843 864,24	7 899,62
2018	2 846 657,52	7 907,38
2017	2 886 892,68	8 019,16
2016	3 079 738,44	8 554,83
2015	2 984 954,11	8 291,54
2014	3 151 931,46	8 755,37
2013	3 129 000,00	8 572,00
2012	2 904 057,00	8 066,00
2011	2 930 847,00	8 029,00
2010	2 518 015,00	6 899,00

Le quotient journalier s'obtient en soustrayant de la totalité des dépenses de fonctionnement, les amortissements des biens acquis sur subventions (6813) ainsi que la dépréciation des bâtiments (6816) et en divisant la somme obtenue par 360 jours.

La hausse des dépenses de fonctionnement en 2021 entraîne une augmentation du quotient journalier par apprentis (dépenses journalières du CFAA 64).

ANNEE : Compte financier 2020
EPLEFPA : Pyrenées Atlantiques
Site : CFAA 64
1 fiche par site de l'EPLEFPA.

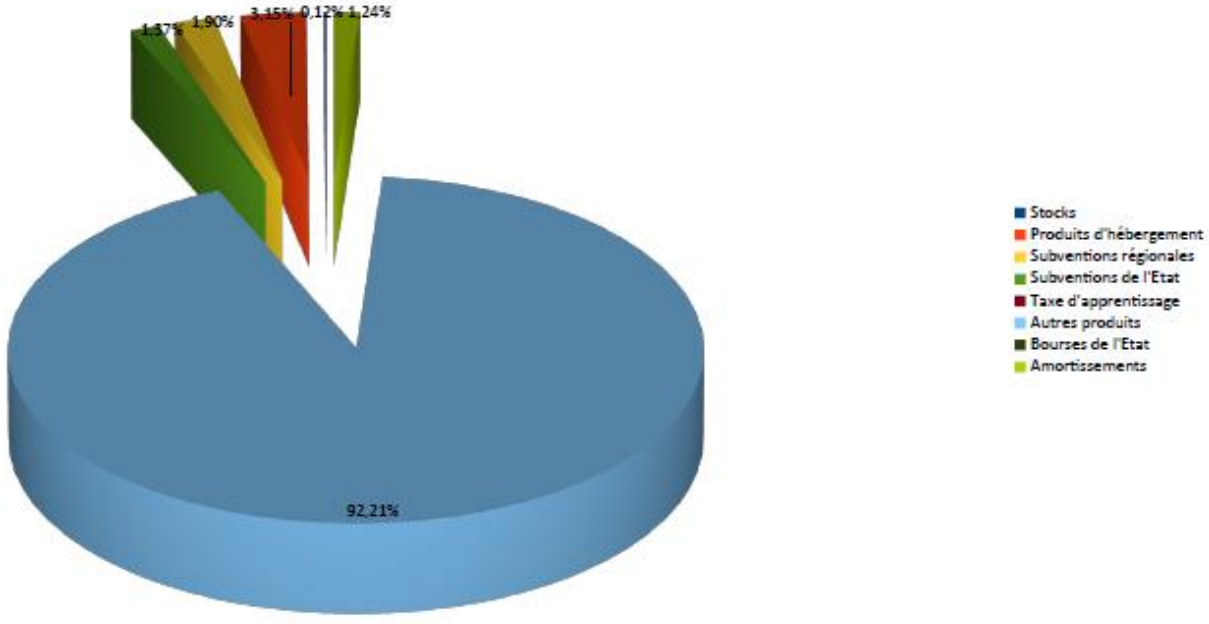
OBJET	SOCIETE	RELEVE COMPTE FINANCIER 2020					
		Lycée	CFA	CFPPA	SACD	Exploitation	TOTAL
Vérification de sécurité							
Vérification des installations électriques	SOCOTEC		888,00				888,00
Vérification des installations gaz/chauffage	INTER ÉNERGIES		11 056,67				11 056,67
Vérification des chariots élévateurs							0,00
Vérification des moyens de secours et incendie							0,00
Vérification cuve d'air, autoclave, porte, portail, matériel ou carrosserie							0,00
Vérification du matériel de cuisine							0,00
Vérification des installations sportives(hors démoussage des terrains enrobés)							0,00
Vérification des ascenseurs et monte charges							0,00
Entretien des extincteurs	L2PI		2 354,72				2 354,72
Entretien alarme incendie	SIEMENS		2 383,21				2 383,21
	TOTAL	0,00	16 682,60	0,00	0,00	0,00	16 682,60
Maintenance et entretien							
Maintenance des ascenseurs							0,00
Maintenance standard téléphonique							0,00
Maintenance alarme intrusion							0,00
Maintenance des portails							0,00
Maintenance informatique	CNERTA		426,77				426,77
	YMAG		13 183,03				13 183,03
	ADMILIA		4 464,20				4 464,20
	MEDIA SOFTS		294,00				294,00
	ALSEVE		681,20				681,20
	OPEN SAFE		720,00				720,00
Maintenance logiciel gestion restauration	INCB		1 588,75				1 588,75
Entretien des cuisines							0,00
Entretien machine lave vaisselle							0,00
Analyses microbiennes denrées							0,00
Entretien des bacs à graisse	ALEGERA						0,00
Enlèvement graisses alimentaires							0,00
Adoucisseurs							0,00
Dératisation/désinsectisation							0,00
	TOTAL	0,00	21 357,95	0,00	0,00	0,00	21 357,95
Autres contrats et abonnements (coûts non pris en compte pour le calcul de la DGF)							
Machine à affranchir	PITNEY BOWES		1 060,43				1 060,43
Boite postale	POSTE		0,00				0,00
Droit de reprographie	CFC		943,93				943,93
Location et entretien des photocopieurs	BNP LEASE SEB SHARP		16 954,44				16 954,44
Téléphones fixe	AT CONNECT		4 798,50				4 798,50
Téléphones mobile	BOUYGUES		495,73				495,73
Maintenance installation des chauffages							
Entretien désenfumage							0,00
Redevance collecte déchets							0,00
	TOTAL	0,00	24 253,03	0,00	0,00	0,00	24 253,03
TOTAL DES CONTRATS ANNUELS		**0,00**	**62 293,58**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**62 293,58**

L'ensemble des contrats d'entretiens, de maintenances, de services représentent 2 % de la totalité des dépenses de fonctionnement.

VII- TYPES DE PRODUITS DU CFAA64

TYPES DE PRODUITS	2020		2021		VARIATION	Commentaires
	Montants	%	Montants	%		
Produits d'hébergement	112 182,06	3,21%	117 831,31	3,15%	5,04%	stabilisation des produits d'hébergement
Pensions	41 851,11	37,31%	44 327,45	37,62%	5,92%	
Location + hébergement restauration hôtes de passage	562,48	0,50%	1 355,29	1,15%	140,95%	
Location rue Jats	65 300,00	58,21%	66 660,00	56,57%	2,08%	
Restauration personnel	4 468,47	3,98%	5 488,57	4,66%	22,83%	
Subventions régionales	45 969,68	1,32%	70 981,06	1,90%	54,41%	subventions principalement liées à des investissements et au paiement du solde de financement FSE
Subvention de l'Etat	72 265,12	2,07%	51 444,96	1,37%	-28,81%	Pas de prise en charge du cas pension des personnels gagés qui ont été placés en pna au 1er janvier 2021. Ces subventions de l'État concernent une décharge syndicale et la régularisation d'un trop payé de 2020.
Taxe d'Apprentissage	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00%	
Autres produits	3 224 418,40	93,27%	3 450 453,58	92,21%	7,01%	prise en charge des opco, des financements publics apprentis, des échanges entre centres et d'autres produits de gestion courant. L'augmentation est due principalement à une meilleure prise en charge des apprentis dans le public (encaisseement financement CNFPT) et des autres produits (IFIRIA...)
Bourses de l'Etat	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00%	
Amortissements	51 877,04	0,00%	46 471,18	1,24%	0,00%	baisse des amortissements
Stocks au 31/12	4 287,29	0,12%	4 596,06	0,12%	7,20%	
TOTAUX	3 510 999,59	100,00%	3 741 778,15	100,00%	6,57%	

EN 2021 LES PRODUITS DE FONCTIONNEMENT ONT PROGRESSES DE 7 %.. CE GAIN EST DU A LA REFORME DE L'APPRENTISSAGE ET A SON SYSTEME DE REMUNERATIONS DES CFA AU CONTRAT APPRENTI..



VII- TYPES DE CHARGES DU CFAA64

	2020		2021		VARIATION	Commentaires
	Montants	%	Montants	%		
Approvisionnements	75 980,90	2,77%	82 400,12	2,69%	8,45%	augmentation des dépenses d'alimentation (pas de confinement)
Charges de structures (chauffage, électricité, eau, télécommunications, affranchissements, photocopies, carburants, assurances)	57 366,47	2,09%	66 311,60	2,17%	15,59%	augmentation de charges gaz et eau
Frais de personnel et charges sociales	2 162 254,64	78,71%	2 167 144,09	70,78%	0,23%	stabilité des charges de personnel
Frais pédagogiques :	201 909,66	7,35%	522 393,00	17,06%	158,73%	
transport	0,00		0,00			la hausse des charges de frais pédagogiques est principalement due au financement des 1ᵉᵉ équipements des apprentis (remboursé à hauteur de 500 € par les OPCO), aux échanges entre les centres et aux prestataires intervenants dans les formations (CS TF, AE...)
hébergement restauration	173,80		3 844,72		2112,15%	
echanges entre centres	42 716,17		113 077,70		164,72%	
voyages d'études (hébergements, visites	6 096,24		11 167,43		83,19%	
intervenants	60 310,95		104 112,03		72,63%	
FSAA+ Aide permis	18 521,66		18 500,00		-0,12%	
fournitures	25 456,38		31 785,41		24,86%	
Frais de déplacements	17 143,01		30 414,20		77,41%	
1ᵉᵉ Equipement			173 650,34		#DIV/0 !	
documentation, location, etc	31 491,45		35 841,17		13,81%	
Autres services extérieurs dont :	182 064,63	6,63%	154 965,34	5,06%	-14,88%	
communication	21 826,83		697,44		-96,80%	
sous-traitance	114 826,92		108 440,32		-5,56%	
Entretien des bâtiments et du matériel-sécurité	45 410,88		45 827,58		0,92%	
Bourses de l'Etat	0,00	0,00%	0,00	0,00%		
Amortissements	61 636,87	2,24%	54 178,85	1,77%	-12,10%	baisse des amortissements
Stocks au 01/01	4 085,01	0,15%	4 287,29	0,14%	4,95%	
Comptes de regularisation/admimission en NV	1 899,45	0,07%	10 109,63	0,33%	432,24%	
RRR sur prestations de services	42,15	0,00%	0,00	0,00%		
TOTAUX	2 747 239,78	100,00%	3 061 789,92	100,00%	11,45%	

EN 2021 LES CHARGES DE FONCTIONNEMENT DU CFAA 64 AUGMENTENT DE 315K€ IMPUTABLES PRINCIPALEMENT A LA HAUSSE DES DÉPENSES DE FRAIS PÉDAGOGIQUES

RATIOS FINANCIERS
Indicateurs financiers issus de Cocwinelle

Centre : 05 - CFA d'Hasparren

Exercice :	2021
Calculé le :	27/01/2022
Edité le :	03/03/2022

Récapitulatif en jours		Exercice				
Ratios Finan.	Détail	2017	2018	2019	2020	2021
CAPACITE DE REMBOURSEMENT						
	Dettes financières (SC 164) / CAF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VIEILLISSEMENT DU PATRIMOINE						
	Biens incorporels : Soldes créditeurs 280 / Soldes débiteurs 20	0,45	0,58	0,72	0,94	0,98
	Biens corporels : Soldes créditeurs 281 / Soldes débiteurs 21	0,84	0,87	0,85	0,91	0,92
	Biens vivants : Soldes créditeurs 284 / Soldes débiteurs 24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DUREE MOYENNE DES PAIEMENTS ET DES RECOUVREMENTS (en jours)						
	Paiements : (solde créditeur compte 40 / solde débiteur 60+61+62) x 360	32,67	42,39	18,00	7,68	50,98
	Encaissements : (solde débiteur classe 41 / solde créditeur 70) x 360	311,67	178,95	142,12	578,05	444,78
TAUX DE MARGE BRUTE						
	Excédent brut d'exploitation / compte 70	0,40	0,62	0,74	2,69	1,60
PART DE LA MASSE SALARIALE (en pourcentage)						
	Part de la masse salariale sur les charges : comptes 631+633+64 / classe 6	75,38	71,54	70,17	76,80	68,33
	Part de la masse salariale sur les produits : comptes 631+633+64 / classe 7	72,99	69,78	67,45	60,27	56,52
	Part de la masse salariale sur le chiffre d'affaires : comptes 631+633+64 / 70	1 233,75	1 128,35	1 134,56	779,09	536,57
TRESORERIE IMMEDIATE						
	Solde débiteur classe 5 / Solde créditeur classe 4	0,33	1,29	1,51	2,03	2,59

Au regard de certains ratios, nous pouvons constater que le patrimoine du CFAA est vieillissant. Nous avons encore quelques subventions du Conseil Régional à dépenser notamment pour équiper le nouveau bâtiment mais le reste de nos immobilisations est relativement âgé mais pas encore obsolètes.
Très nette amélioration de la marge brute de l'établissement qui était négative en 2016.
La masse salariale est en baisse de plus de 8 points par rapport au total des charges mais en regardant la part par rapport aux produits on se rend compte qu'elle pèse moins sur la structure CFA. Nous avons un bon ratio de liquidité ; En effet plus il est élevé, meilleure est la situation.
Le CFA représente 38 % des dépenses de fonctionnement et 43 % des recettes de fonctionnement du budget globalisé de l'EPLEFPA.
Le CFA pèse que pour 66 % du Fonds de Roulement de l'AGROCAMPUS 64.

DECISION MODIFICATIVE 2

DEPENSES

CFAA DES PYRÉNÉES ATLANTIQUES

DECISION MODIFICATIVE N° 2 AU BUDGET 2022

FONCTIONNEMENT CHARGES					
COMPTE	*LIBELLE COMPTE*	*BP 2022*	*variation DM2*	*TOTAL*	*OBSERVATIONS*
602-81	Denrées alimentaires	50 000		50 000	
6022	Produits d'entretien	7 000		7 000	
602	Cumul sur 602	57 000	0	57 000	
606-1	Eau	6 000		6 000	
606-2	Gaz	10 000	10 000	20 000	
606-3	Electricité	30 000	10 000	40 000	
606-4	Carburants et lubrifiants	10 000		10 000	Augmentation tarifs fournitures de fluides
606-6	Fournitures entretien et petit équip.	8 000		8 000	dépenses investissements
606-7	Fourn. Et mat. D'enseignemnt non immob	35 000		35 000	
606-8	Divers	220 000	25 000	245 000	
606	Cumul sur 606	319 000	45 000	364 000	
60		376 000	45 000	421 000	
611	Sous traitance	90 000		90 000	
612	Redevances de crédit-bail	500		500	
613-2	Locations de matériels	20 000		20 000	
613-8	Autres locations	9 000		9 000	
613	Cumul sur 613	29 000	0	29 000	
615-2	Petits travaux sur bâtiments	15 000		15 000	
615-5	Travaux sur matériels	30 000		30 000	
615	Cumul sur 615	45 000	0	45 000	
616	Primes d'assurance	7 000		7 000	
618-1	Documentation générale et admin.	500		500	
618-3	Documentation technique et pédagogique	8 000		8 000	
618	Cumul sur 618	8 500	0	8 500	
61		180 000	0	180 000	
621-1	Personnel intérimaire	15 000		15 000	
622-6	Autres honoraires	100 000		100 000	
622-7	Frais d'actes et de contentieux	500		500	
622	Cumul sur 622	100 500	0	100 500	
623-1	Annonces et insertions	10 000		10 000	
623-6	Catalogues et imprimés	2 000		2 000	
623	Cumul sur 623	12 000	0	12 000	
624-5	Voyages d'études, visites, sorties	30 000		30 000	
624-8	Divers (primes transports apprentis)	0		0	
624	Cumul sur 624	30 000	0	30 000	

Suite dépenses

COMPTE	LIBELLE COMPTE	BP 2022	variation DM2	TOTAL	
625-1	Voyages et déplacements du personnel	40 000		40 000	
625-2	Déplaceme d'élèves hors transport collectif	5 000		5 000	
625-7	Réceptions	5 000		5 000	
625	Cumul sur 625	50 000	0	50 000	
6261	Télécommunications	10 500		10 500	
6262	Affranchissement	13 000		13 000	
626	Frais postaux + téléphone	23 500	0	23 500	
62885	Autres services extérieurs divers	0		0	
62888	Autres	10 000		10 000	
628-8	Autres services extérieurs	10 000	0	10 000	
62	Cumul sur 62	241 000	0	241 000	
631-1	Impôts sur les salaires	29 000	1 500	30 500	
635-1	Impôts directs	1 000		1 000	
637	Autres impôts - Taxes	0		0	
63	Cumul sur 63	30 000	1 500	31 500	
641-11	Personnel de service	118 000	26 400	144 400	Ouverture de 2 postes agents entretien + 1,5 postes surveillants + application de la grille indiciaire de 2021
641-13	Personnel administratif	173 500	2 600	176 100	changement d'indices + application de la grille indiciaire de 2021
641-14	Personnel enseignant	1 350 000	-12 000	1 338 000	Changement de quotité + changement d'indices + application de la grille indiciaire de 2021 + un départ à la retraite
641-6	Primes et gratifications	0		0	
641	Cumul sur 641	1 641 500	17 000	1 658 500	
642-1	Rému. Partic. Pers. gagés.	0		0	
643	Rémunérations diverses	70 000		70 000	
644-5	Rému. perso. Sous CES et CEC CAE	0		0	
646-1	Sécurité sociale	460 000	12 540	472 540	
646-3	Ircantec	55 000	1 840	56 840	
646	Cumul sur 646	515 000	14 380	529 380	
648-1	Indemnisation chômage	5 000		5 000	
64	Cumul sur charges personnel	2 231 500	31 380	2 262 880	
651	Redevances pour concession (brevets, licences...)	30 000		30 000	
657-4	Bourses Etat	0		0	
657-7	Aides sociales en faveur des apprentis	0		0	
658-3	Admissions en non valeur	5 000	10 000	15 000	remboursements trop perçus OPCO années
65882	Echanges internes autres que cessions internes	100 000		100 000	
65	Cumul sur 65	135 000	10 000	145 000	
671-81	Charges excep. annul. OR anté.	0		0	
67		0	0	0	
6811	Dotations aux amortissements	8 500		8 500	
6813	quote-part reconstituée des financements rattachés à des actifs	46 000		46 000	
68		54 500	0	54 500	
TOTAUX		3 248 000 €	87 880 €	3 335 880 €	

Commentaires

après DM 2 les dépenses de fonctionnement augmentent de 87 k€.

RECETTES

DECISION MODIFICATIVE N° 2 AU BUDGET 2022

FONCTIONNEMENT PRODUITS

COMPTE	LIBELLE COMPTE	BP 2022	variation DM2	Total	
706-1	Pensions des élèves	45 000		45 000	
706-3	Hébergements hôtes de passage	2 000		2 000	
706-4	Repas hôtes de passage	2 000		2 000	
706-5	Travaux et services	150 000		150 000	
706-8	Autres prestations de service	20 000	10 000	30 000	
706	Cumul sur 706	219 000	10 000	229 000	
708-11	**Tickets repas personnel**	5 500		5 500	
708-3	Locations diverses	500		500	
708-8	Autres produits d'activités annexes	50 000	50 000	100 000	INGE-IFRIA
708	Cumul sur 708	56 000	50 000	106 000	
70		275 000	60 000	335 000	
74144	Bourses accordées par l'Etat	0		0	
74147	Subventions pour le fonds social	0		0	
7418	Autres Subventions d'Etat	0		0	
741	Subventions ETAT	0	0	0	
7422	subvention de fonctionnement	0		0	
7423	subventions THR	0		0	
7424	bourses et aides accordées par la Région	0		0	
7428	Autres subventions de la Région	96 000	25 000	121 000	subventions investissement
742	Subventions de la Région	96 000	25 000	121 000	
744-51	Rémunérations CNASEA/Subvention ASP permis	20 000		20 000	
744	Cumul sur 744	20 000	0	20 000	
747	Subvention autres organisme	0		0	
748-2	Taxe d'Apprentissage	0		0	
748-84	Bourses de l'Etat	0		0	
748-87	Subvention fonds social	0		0	
748-88	Balance d'échange + financement OPCO + PREPA	3 000 000		3 000 000	
748	Cumul sur 748	3 000 000	0	3 000 000	
74		3 116 000	25 000	3 141 000	
752	Revenus Immeubles non affectés aux act. Prof	65 000		65 000	
7588	Produits divers de gestion courante	10 000	5 000	15 000	Indémnité journalière
75		75 000	5 000	80 000	
771	Produits exceptionnels sur opérations de gestion	0	0	0	
778	Autres produits exceptionnels	88 400	0	88 400	
77		88 400	0	88 400	
7813	quote-part reprise au résultat des financements rattachés à des actifs	46 000		46 000	
78		46 000	0	46 000	
TOTAUX		3 600 400 €	90 000 €	3 690 400 €	

Commentaires

après DM2 les recettes de fonctionnement augementent de 90 k€

INVESTISSEMENTS

DECISION MODIFICATIVE N° 2 AU BUDGET 2022

INVESTISSEMENTS RECETTES

COMPTE	LIBELLE COMPTE	BP 2022	variation DM2	Total	OBSERVATIONS
13412	Subventions d'équipement Région	93 630		93 630	
134181	Produits versement taxe apprentissage			0	
134182	Subventions d'équipement Autres	0		0	
134	FINANC. RATTACH. ACTIFS DETERMINE	93 630	0	93 630	
13	SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	93 630	0	93 630	
1655	Cautionnements reçus	6 000		6 000	
16	DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS REÇUS	6 000		6 000	
275	DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS	3 000		3 000	
TOTAUX		102 630 €	0 €	102 630 €	

INVESTISSEMENTS DEPENSES

COMPTE	LIBELLE COMPTE	BP 2022	variation DM2	Total	OBSERVATIONS
1655	Cautionnements versés	6 000		6 000	
16	DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS REÇUS	6 000	0	6 000	
203	frais de recherches et de développement	0		0	
205	Concessions, licences	0		0	
2053	Logiciels	0		0	
20	IMMO. INCORPORELLES (hors biens vivants)	0	0	0	
21218	Agencement-Aménagement des terrains	0		0	
21318	Bâtiments	0		0	
2135	Installations générales, agencements, Aménagements des constructions	0		0	
21357	Installations générales, agencements, Aménagements des constructions mises à disposition	0		0	
2151	Installations complexes spécialisées	0		0	
21518	Installations complexes spécialisées mises à disposition	0		0	
2158	Autres installations techniques	0		0	
21588	Autres installations techniques mises à disposition	0		0	
2181	Installations générales-Aménagements	0		0	
21818	Installations générales-Aménagements dans Etb non propriétaire mis à disposition	0		0	
2182	Matériel de transport	0		0	
21827	Matériel de transport acquis par l'établissement	0		0	
21837	Matériel informatique	14 000		14 000	
21847	Mobilier	62 630	-30 000	32 630	
2188	Autres immobilisations corporelles	17 000	35 000	52 000	
21	IMMO. CORPORELLES (hors biens vivants)	93 630	5 000	98 630	
275	DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS	3 000		3 000	
TOTAUX		102 630 €	5 000 €	107 630 €	

BILAN

		DEPENSES	RECETTES	VARIATION
FONCTIONNEMENT	BP 2022	3 248 000,00 €	3 600 400,00 €	352 400,00 €
	DM2	87 880,00 €	90 000,00 €	2 120,00 €
TOTAL FONCTIONNEMMENT		**3 335 880,00 €**	**3 690 400,00 €**	**354 520,00 €**

		DEPENSES	RECETTES	VARIATION
INVESTISSEMENT	BP 2022	102 630,00 €	102 630,00 €	0,00 €
	DM2	5 000,00 €	0,00 €	-5 000,00 €
TOTAL INVESTISSEMENT		**107 630,00 €**	**102 630,00 €**	**-5 000,00 €**

Après DM2 le résultat 2022 augmente de 2 k€ et se monterait à 355 k€ (en bénéfice)