



Rapport du Conseil de Centre du 15 novembre 2022



Sommaire

	Page
1 Ressources humaines pour l'année 2022-2023	3
2 Suivi qualité	6
3 Communication	6
4 Bilan des formations 2021-2022	8
5 Les actions en cours	10
6 Projets pour fin 2022-2023	19
7 Préparation de la campagne suivante	21
8 Eléments budgétaires	22

1. Ressources humaines pour l'année 2022-2023

➤ Départs

Laurent RIUNE, formateur en agroéquipements à 40 % en plus de son activité agricole depuis 6 ans, n'a pas souhaité renouveler son contrat en septembre 2022.

Nadine BIDOT, adjointe administrative sous statut PNA1, poste gagé, a fait valoir ses droits à retraite au 31 août

➤ Renforcement de l'équipe

Pascale PÉRÉ, a pris le poste d'adjoint administratif à temps plein à compter du 22 août, après avoir assuré une période de tuilage avec Nadine BIDOT au mois de mai.

Véronique FARGIER, a intégré l'équipe des formateurs(trices) à temps plein en début septembre. Elle assure essentiellement les formations en ovins lait sur Ostabat, dont la coordination de la formation SIL Ovins lait et transformation fromagère.

Thierry GAILLARD, a assuré sur la fin de l'année 2021 des cours et évaluations en techniques de négociation en BPREA en remplacement de Francis POUSTIS. M. GAILLARD est depuis septembre 2022 formateur en commercialisation et techniques de négociation sur un temps partiel à 30 %. Il intervient essentiellement sur les groupes LPCSAAR (Licence professionnelle Conseil et Stratégie en Agriculture et Agro-Ressources) et BPREA.

➤ Echanges maintenus avec le CFAA 64

En plus de Laurent LASCASSIES qui continue à assurer des cours en agronomie auprès des B TSAAPV (Agronomie Production Végétale), Matthieu ANDRO et Christophe LESGOURGUES interviennent dans différents modules en espaces verts auprès du CFAA64.

Caroline PRAT, qui était mise à disposition par le CFAA64 pour le module d'économie de l'exploitation agricole en LPCSAAR, n'a pas renouvelé son contrat. Elle est remplacée par Francelyne EMPEYROU-ARRUHAT.

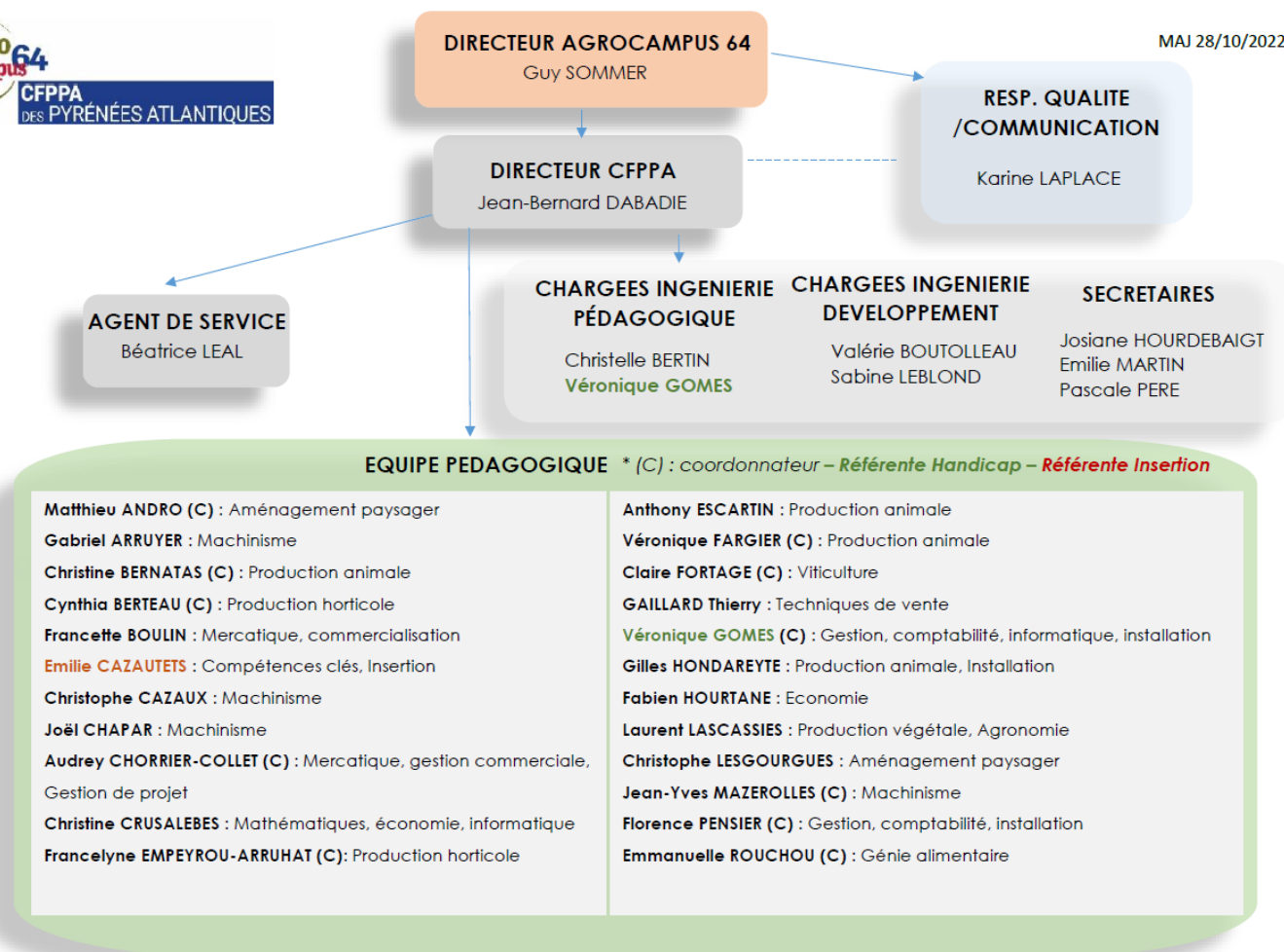
La coordination de la formation CSAE (Arboriste Elagueur) est toujours assurée par Jean-Baptiste PINEAU, de même que Pantxika HALSOUET assure les cours en horticulture en BPREA sur le Pays Basque. Caroline DUCLOS assure le module technique en productions végétales de la LPCSAAR.

➤ Organigramme et effectifs au 1^{er} novembre 2022



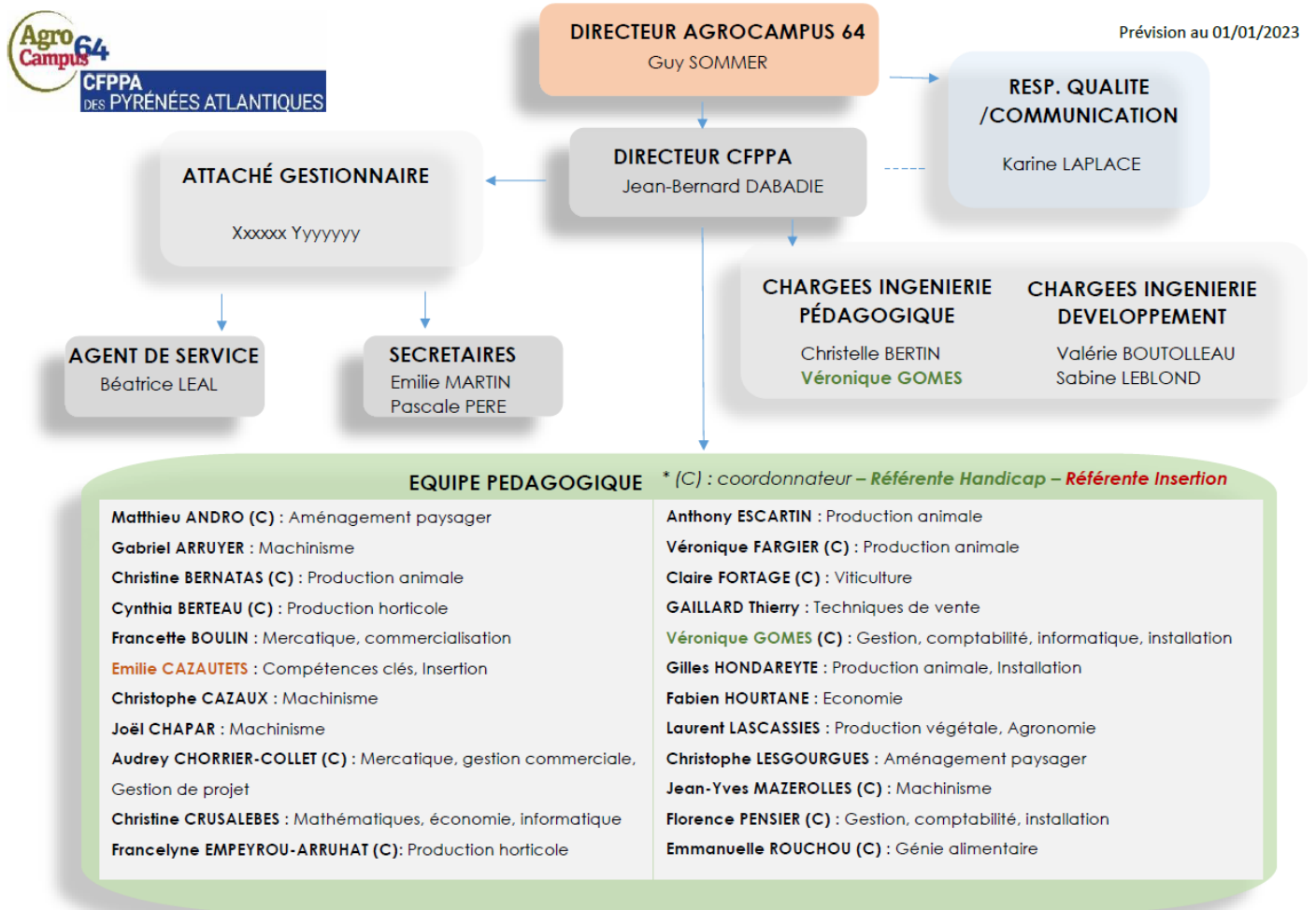
CFPPA
DES PYRÉNÉES ATLANTIQUES

MAJ 28/10/2022



Domaine	Nombre de personnes	Equivalent temps plein
Entretien	1 CDD	0,6 ETP
Administration	1 fonctionnaire	1 ETP
	1 CDI	1 ETP
	2 CDD	2 ETP
Ingénierie	1 CDD	0,5 ETP
	2 CDI	1,5 ETP
Formateurs	11 CDD	8,05 ETP
	7 CDI	5,2 ETP
TOTAL	25 personnes	19,7 ETP

➤ Organigramme prévisionnel au 1^{er} janvier 2023



Josiane HOURDEBAIGT fait valoir ses droits à retraite en février 2023. Une réorganisation des services administratifs, avec création d'un poste d'attaché gestionnaire en remplacement du poste d'adjoint administratif chargé de la comptabilité, sera soumise à l'approbation du prochain Conseil d'Administration d'AgroCampus64 de manière à harmoniser le fonctionnement du CFPPA avec les autres centres constitutifs.

2. Démarche qualité



L'agrocampus 64 a été certifié Qualiopi et QualiFormagri **fin décembre 2021 pour 3 ans**.

Pour le suivi et le pilotage, une responsable Qualité, Karine Laplace, anime une équipe de 6 personnes CFA/CFPPA, nommées pour une année (de septembre à septembre). Pour l'année 2022 -2023 : Delphine Dacharry, Marie-Aude Breuil et Marina Cuisine pour le CFAA. Et Emmanuelle Rouchou, Christine Crusalèbes et Emilie Martin pour le CFPPA. Cette équipe se réunit mensuellement et a pour rôle de préparer les audits internes, de mettre à jour les documents du système.

Audit interne : Il sera effectué du 21 au 29 novembre 2022. Les écarts relevés feront l'objet d'un plan d'amélioration.

Le bilan annuel aura lieu le 9 décembre 2022 en présence des directions des centres, des responsables de site et du groupe qualité. Le directeur de l'Agrocampus 64 y est invité. Les supports étudiés sont les bilans de fin de formation réalisés, les résultats de la satisfaction, et les résultats des audits. Il fera l'objet d'un compte rendu qui précisera les points d'amélioration pour l'année à venir.

Le plan d'amélioration : alimentation toute l'année, les actions sont tracées dans MyQSE par la Responsable Qualité, le groupe Qualité et les Responsables de site.

L'audit de surveillance, réalisé par une auditrice mandatée par l'AFNOR aura lieu du 23 au 27 janvier 2023.

3. Point communication Agrocampus 64

Différentes actions de communication ont été menées en commun par les centres de l'ensemble des sites. Entre autres :

- Les Salons ont été identifiés Agrocampus 64 et ont été tenus par des personnels de différents centres, selon les publics. Il en est prévu 20 sur l'année scolaire en cours. Des stylos floqués ont été achetés pour être distribués.
- Les JPO auront lieu le
 - *Montardon, le Sup' : Vendredi 27 et samedi 28 janvier 2023 -*
 - *tous sites, toutes formations : le Samedi 18 mars 2023*
 - *tous sites, toutes formations : le mercredi 10 mai 2023*
- Des journées thématiques
 - **“la place de la femme dans l'agriculture” : jeudi 20 octobre, Montardon avec ANEFA (passée, bons retours - une centaine de participants)**
 - la journée de l'agro-alimentaire : vendredi 18 novembre 2022 - Montardon, en partenariat avec Pole Emploi
 - *Journée de l'Agroécologie et des transitions, le jeudi 6 avril 2023, à Montardon*
 - *Journée du Paysage, le mercredi 3 mai 2023, à Oloron Ste Marie*

Toutes les actions réalisées par les apprenants sont valorisées dans la presse, et/ou sur le site internet agrocampus.fr et/ou sur les réseaux sociaux Instagram, Facebook et LinkedIn.

4. Bilan des formations 2021 2022

Tableau : Résultats des formations certifiantes

Diplôme	Présentés	Validés intégralement	% 2022
BP Aménagement Paysager	10	10	100 %
CS Arboriste élagueur	8	7	88 %
BP REA	55	54	98 %
LP Conseil et stratégie en agriculture et agro-ressources	13	13	100 %
BPA Travaux de la production horticole	6	6	100 %
	92	90	98 %

Ces formations ont été présentées dans le compte-rendu du 9 juin 2022

4.1. BP Aménagement paysager

Sur un groupe initial de 12 personnes, les évaluations ont été validées pour les 10 personnes qui ont présenté les épreuves.

4.2. CS Arboriste élagueur

La personne qui n'a pas validé l'ensemble des UC souhaite les présenter à nouveau lors d'une prochaine session.

4.3. BPREA

La mise en place de 3 groupes de formation a permis de répondre au souhait d'un grand nombre de candidats de valider cette formation capacitante. Les BPREA 2021/2022 ont terminé leur formation le 24 juin.

Sur Ostabat, les 31 candidats ont obtenu le diplôme soit un taux de réussite de 100%. 18 ont déjà fait le stage 21h et sont installés ou s'installeront avant la fin de l'année 2022.

25 stagiaires de cette promotion se sont déplacés pour la remise des diplômes le 27 octobre ; en présence de la nouvelle promotion, ce qui a permis des échanges autour du parcours BPREA de chacun.

Lors du bilan, ces stagiaires avaient globalement fait part de leur satisfaction concernant le contenu de la formation.

Sur Montardon, 24 personnes ont obtenu le diplôme. Une personne n'a pas présenté l'ensemble des épreuves. Les diplômes ont été également remis le 17 octobre sur le site de Montardon avec des échanges entre les deux promotions.

4.4. Licence professionnelle VAR parcours Conseil et stratégie en agriculture et agro-ressources

Les 13 étudiants présents en fin d'année ont tous validé leur licence. Une année compliquée avec une promotion difficile à canaliser durant les périodes en centre, mais l'année s'est bien terminée, clôturée par une journée de visite à la cave de Jurançon et au domaine Latapy.

4.5. BPA Travaux de la production horticole Horticulture ornementale et légumière

La bonne réussite des stagiaires sur cette formation confirme l'engagement et l'assiduité de ces personnes jusqu'à la fin de la formation.

La session a été commencée mi-janvier à 5 stagiaires, et terminée à 7 (2 stagiaires de plus à partir d'avril).

Au final 6 diplômés et un qui ne veut pas du diplôme mais qui a le niveau.

La promotion est marquée par un très bon état d'esprit tout au long de l'année ; un groupe très facile à emmener en TP/chantier tant ils mettaient du cœur à l'ouvrage et étaient très curieux.

Les interventions de l'INSUP mieux dosées que sur la première session de BPA : le nombre de jours d'interventions a été réduit et le soutien mieux personnalisé. Le bilan final a été très positif.

Plusieurs stagiaires ont reçu des promesses d'embauches, et deux s'orientent vers de l'installation en entreprise agricole.

4.6. Berger Vacher Transhumant

12 stagiaires ont été recrutés. 11 ont fini la formation. L'abandon est dû à une blessure trop handicapante pour monter en estive.

Les stagiaires, en revenant d'estive, sont persuadés de vouloir continuer dans ce métier et auprès des brebis. Une situation difficile à gérer a été rencontrée pendant l'été du fait du peu d'engagement du maître de stage.

10 stagiaires vont chercher du travail en élevage ovin pour l'hiver (soit en garde, soit en bergerie, soit via le woofing). 1 stagiaire continue avec le même maître de stage pour réaliser un CS transformation fermière au CFA.

Le CFPPA s'est vu signifier fin septembre le renouvellement de la certification pour conduire cette formation. Dorénavant les épreuves devront être organisées pendant la formation ou dans un délai raisonnable. Plusieurs épreuves de suivi ont été déjà réalisées. Un oral avec des professionnels sera organisé d'ici la fin 2022.

4.7. Ouvrier en viticulture et arboriculture

Quatre stagiaires ont terminé la formation en début de juillet après avoir réalisé les parcours travaux d'hiver et travaux en vert. Pour rappel 4 personnes avaient intégré le monde du travail et renoncé au parcours de printemps. Une personne a autofinancé un parcours individualisé sur la conduite en arboriculture fruitière.

4.8. Ouvrier de l'exploitation viticole

Consécutivement à la formation CQP Viti proposée en 2020-2021, il a été décidé de proposer une formation ouvrier viticole centrée sur les attentes des vignerons de la zone (principalement Conduite du vignoble, Protection des cultures).

4 stagiaires ont suivi cette formation entre décembre 2021 et novembre 2022 sur le secteur d'Irrouléguy par le biais d'un contrat professionnel expérimental.

Le parcours commencé à l'automne 2021 s'est terminée le 04 novembre. Les apprenants ont bénéficié d'environ une semaine de formation par mois et le reste du temps, ils étaient chez leur employeur pour mettre en pratique les différentes tâches d'une exploitation viticole : cela leur a permis de prendre de l'assurance en tant que professionnel viticole. Sur les quatre stagiaires, deux ont déjà le projet de reprise d'exploitation viticole.

4.9. Préparation à l'installation agricole

Ce dispositif fait partie de l'appel d'offre sur concernant les formations préparation à l'installation en entreprise agricole. Il vise à sécuriser les parcours, et tout particulièrement celui des personnes non issues du milieu agricole.

Deux groupes ont été mis en place pour un parcours de 5 semaines entre le 5 septembre et le 7 octobre 2022.

Sur Montardon, les 9 stagiaires, 6 femmes et 3 hommes ont suivi d'abord 4 jours en centre de formation, puis 4 semaines en centre, et fini par une journée en centre pour le bilan. Les projets sont très variés : de la ferme pédagogique, à l'horticulture, l'arboriculture fruitière, l'élevage et la transformation.

Sur Ostabat, les 4 stagiaires, 2 femmes et 2 hommes, ont suivi uniquement 3 jours en centre, et le reste du parcours en entreprise. Les projets sont également divers : culture du thé, agro-tourisme, horticulture et élevage. Une personne a interrompu la formation pour intégrer la formation BPREA en apprentissage sur Hasparren.

Les 12 stagiaires qui ont terminé le parcours sont très satisfaits de cette période de découverte du milieu agricole. Ils ont été confortés dans leur choix de poursuivre vers une formation capacitante : en l'occurrence ils ont entamé la formation BPREA sur Ostabat ou Montardon.

4.10. Sécurisation de l'installation agricole

Ce parcours fait également partie du marché du Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine relatif à l'installation ouvert à partir de juillet 2022. Il s'agit de conforter son projet et d'acquérir davantage de pratique.

Le format est également de 5 semaines de formation dont 5 journées en centre de formation. Il est prévu deux journées en centre en début de formation, puis une journée sur les semaines suivantes.

Cette formation a été proposée à l'ensemble des stagiaires BPREA de la promotion 2021-2022 sur le site d'Ostabat. Après que trois personnes aient manifesté de l'intérêt pour la formule, seule une personne aurait bien démarré ce cursus, qui n'a finalement pas été mis en place.

Des personnes intégrant la formation BPREA cette année, et ayant suivi le stage de préparation, sont séduites par cette proposition pour l'année prochaine.

5. Les actions en cours

5.1. BP Aménagement paysager

Le second groupe de BPAP du marché en cours suit la formation sur la période de mars 2022 à décembre 2022. Sur le début de la formation, nous avons reçu 13 stagiaires PRF et 1 stagiaire hors PRF (transition pro) ainsi qu'un stagiaire hors PRF ne suivant que deux modules, pour une formation comptant 917h en centre et 280h en stage en entreprise.

Il s'avère que 3 stagiaires ont cessé la formation pour diverses raisons (poursuite d'études antérieures, santé, problèmes personnels).

Nous pouvons constater une plus grande amplitude d'âge que sur la première promotion, notamment un stagiaire tout juste majeur, et deux très jeunes adultes. Pour autant, ils se sont très bien intégrés au sein du groupe, qui comme pour le premier fait preuve d'une réelle solidarité et d'une volonté de se reconverter dans le milieu du paysage.

Jusqu'à présent, nous n'avons pas eu d'échec au cours des 4 SPE soutenues sur 6.

L'implication et la volonté d'apprendre sont notables et nous avons là une promotion qui devrait rejoindre les professionnels du paysage à l'issue de la formation.

Les profils des apprenants est très varié ce qui a amené de multiples questionnements sur la définition du métier de paysagiste et sur les possibilités que ce dernier offre.

Nous avons mis un point d'orgue à mettre en place une pédagogie liée au changement climatique et aux préoccupations écologiques grandissantes qui impactent les pratiques paysagères. Après concertation avec les stagiaires, il s'avère que nous avons répondu à leurs attentes après certaines mises au point effectuées dans un dialogue apaisé.

Les maîtres de stages ont été très satisfaits d'accueillir ce public en reconversion et sont prêts à accueillir de nouveaux stagiaires de futures promotions.

Les partenariats privilégiés avec l'ONF (avec comme contact privilégié Monsieur Brice Lamare), la mairie de Dax (avec comme contact privilégié Monsieur Marc Lascaray), et l'entreprise Cupa Stone Pau (6 rue Henri Lamarque, 64140 LONS) mis en place lors de la première promotion ont permis de diversifier les différents points de vue liés au paysage et à ses métiers périphériques.

En outre nous avons effectué des visites de jardins à Pau de manière autonome et avec les BTS Aménagements Paysagers ce qui augmente encore les possibilités pédagogiques et les rencontres avec des acteurs du paysage local.

Nous travaillons également en collaboration in situ avec la première année des BTS Aménagements Paysagers sur un chantier de potager paysager au CFPPA qui sera cultivé par la prochaine promotion de BPA Horticulture ornementale et légumière.

Les périodes de chantier-école sur le site de l'AgroCampus 64 de Montardon ont permis de donner une visibilité aux possibilités qu'offre la formation ainsi que d'intervenir physiquement en offrant de nouveaux espaces au lycée agricole, notamment au niveau du foyer des lycéens tout en montrant un savoir-faire lié à la vaste palette du métier de paysagiste.

5.2. CS Arboriste élagueur

Groupe est constitué de 8 stagiaires (8 hommes). 7 personnes étaient sous financement PRF, et la reconversion d'une personne était financé par l'armée (Sapeur-Pompier). Seules deux personnes ont de l'expérience dans le domaine du paysage, les autres viennent d'horizons divers avec des diplômes de baccalauréat, licence et architecte. Il y a donc eu 6 dérogations pour l'entrée en formation accordées par la DRAAF.

Durant les périodes en centre de formation, sur le site du CFAA à Hasparren, le groupe suit les enseignements théoriques en commun avec le groupe d'apprentis. Les séances pratiques, 3 jours par semaine sont assurées en groupe spécifique formation continue. La dynamique de travail est bonne et la cohésion avec les groupe d'apprentis est enrichissante.

5.3. LP Conseil et stratégie en agriculture et agro-ressources

Le recrutement de la promotion a été fructueux : 19 étudiants recrutés sur 35 reçus en entretien de recrutement et ayant déposé un dossier de candidature. Une étudiante a abandonné à la fin de la première semaine. Pour cette promotion composée de 15 garçons et 3 filles, le grand nombre de postulants a permis de déterminer des critères de sélection et de choisir les candidats, ce qui n'était pas le cas l'année précédente. Les profils des candidats sont très hétérogènes, ce qui vient renforcer et valoriser la formation : BTS TC (Technico-commercial), GPN (Gestion protection de la nature), APV (Agronomie production végétale), GDEA (Gestion des équipements agricoles), ACSE (Analyse, conduite et stratégie de l'exploitation agricole), PA (Production animale) mais aussi, LP GPARE (Gestion de la production agricole respectueuse de l'environnement, ou L3 science de la vie et géographie). Les étudiants avaient tous trouvé leur entreprise avant la rentrée. La nouvelle promotion est agréable et dynamique.

Changements pour cette année :

- Les étudiants n'ont plus l'obligation de passer le TOEIC pour valider leur diplôme.
- Un nouveau formateur en vente (Thierry Gaillard) a été recruté pour remplacer Francis Poustis.
- Une nouvelle formatrice en économie agricole (Francelyne Empeyrou Arruhat) a été recrutée pour remplacer Caroline Prat.

Les étudiants ont réalisé beaucoup de sorties pédagogiques en ce début d'année dans le cadre de différentes matières. Et ils travaillent tous sur des projets de groupe (dans le cadre de la gestion de projet) utiles au centre de formation, dont notamment l'organisation pour la première année de la remise des diplômes de la promotion sortante; qui aura lieu le 24 novembre prochain.

Ils ont réalisé leur première période en entreprise pendant les vacances d'automne : tous sont revenus satisfaits. La récupération des vécus n'a mis en exergue que des points positifs, aucune remarque ou inquiétude de leur part.

5.4. BPREA

La session 2022/2023 a commencé le 10 octobre et se terminera le 30 juin.

MONTARDON

La session 2022-2023, 21 candidats, 19 suivent un parcours financé par le Conseil Régional, 2 ont obtenu un financement entreprise ou fond de formation.

La tendance est moitié en maraîchers (légumes, plantes aromatiques et médicinales, et pépinières), moitié en élevage (1 caprin, 3 ovin, 1 céréales ; 1 bovin lait, 3 bovin viande, 2 porc et 1 ferme pédagogique).

Parmi les candidats 5 prévoient une reprise ou association dans le cadre familial, 4 sont HCF (hors cadre familial) et ont une structure leur permettant de pouvoir démarrer une activité.

OSTABAT

C'est une promotion de 20 stagiaires motivés et impliqués. Ils sont tous demandeurs d'emploi bénéficiant donc d'un financement PRF. Il y a 9 filles et 11 garçons.

Il y a 10 NIMA (non issus du milieu agricole), 6 personnes qui s'installeront dans le cadre d'une reprise familiale et 4 qui vont s'associer avec leur conjoint exploitant et donc créer de l'emploi sur ces fermes existantes.

10 personnes ont des projets en productions animales (ovins lait, bovins viande, lamas pour l'un d'entre eux) et 10 en productions végétales (maraîchage, PAM, arboriculture).

5.5. Ouvrier viticole et arboriculture fruitière

La session de la formation « ouvrier viticulture arboriculture » a débuté le 17 octobre dernier avec 8 candidats dont un parcours individualisé. Une dernière personne est arrivée le 24 octobre. Le groupe est constitué de 7 femmes et 2 hommes allant de 20 ans à 56 ans. La moyenne d'âge est de 40 ans. Le niveau scolaire le plus élevé est niveau 5. Le reste du groupe possède un Bac. Les stagiaires viennent du Pays Basque, du nord Béarn, de Pau et de la Drôme.

Depuis la rentrée l'équipe pédagogique apprécie le groupe pour sa dynamique et sa bonne humeur.

Cette année nous comptons réaliser les travaux pratiques viticole avec un jeune vigneron sur Lucq de Béarn qui prévoit l'arrachage puis la plantation de sa parcelle. Nous serons également sur les parcelles d'une association « les Trois grappes » où nous réaliserons les travaux de taille.

La première période de stage est achevée. Chaque stagiaire a pu trouver rapidement un lieu de stage dans l'objectif demandé (travaux de cave).

5.6. POEC Conducteur de machine en industrie agro-alimentaire

Une nouvelle formation POEC "Conducteur(trice) de machines en industrie-agro-alimentaire", a démarré du 10 octobre au 13 décembre 2022, sur le site du CFPPA Montardon.

Cette formation se fait dans le cadre d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) qui représente une solution pour des entreprises qui ont des difficultés à trouver des profils qu'elles recherchent et qui ont besoin d'adapter préalablement les qualifications des demandeurs d'emploi. Ce dispositif est financé par OCAPIAT (Opérateur de compétences pour la Coopération agricole, l'Agriculture, la Pêche, l'Industrie Agro-alimentaire et les Territoires), en partenariat avec Pôle Emploi et la Région Nouvelle-Aquitaine. La formation est courte (9 semaines dont 3 en entreprise), elle permet un accès à l'emploi durable (minimum 12 mois).

Le recrutement collaboratif a été mené en septembre pour obtenir 8 candidats sérieux (5 hommes et 3 femmes), âgés de 21 à 61 ans.

Les entreprises partenaires les accueillent en stage pour 3 semaines : CANDIA, LES FROMAGERIES OCCITANES, MICHAUD, MAISON MIOT, CONSERVERIE DU VIC BILH, CONSERVERIE AUX SAVEURS DE LA FERME.

La formation pédagogique s'effectue en partenariat avec le GRETA Sud Aquitaine pour la partie conduite de machines automatisées. Le reste de la formation intègre des notions de conduite de machines mécanisées, de la technologie alimentaire, Hygiène et sécurité, ...

Les travaux pratiques pour une immersion en cas concert est privilégiée pour mieux appréhender les missions en entreprises.

L'équipe de stagiaires est très respectueuse et agréable. Pratiquement tous les candidats ont une volonté accrue de trouver un emploi à l'issue de la formation et en sont très motivés.

5.7. Formation CAP métiers de bouche du GRETA

L'objectif de la formation est de former des adultes aux métiers de bouche. Formation boucher est mise en place par le GRETA 64 depuis plusieurs années ; les travaux pratiques sont réalisés à la halle Technologique de Montardon.

Pour les autres métiers de bouche, il s'agissait d'enseigner le module sécurité sanitaire des aliments avec différentes interventions de 14h à 35h par groupe.

Boucher : 16 candidats sur les 2 groupes en formation sur Montardon avec un contrat dans une entreprise artisanale, GMS, et conserverie. Pour tous les candidats il s'agit d'une

reconversion professionnelle par affinité pour le produit et de l'activité manuelle et professionnelle.

Les sessions de formation se déroulent d'octobre 2022 à juin 2023. La partie sciences appliquées et PSE (prévention santé environnement) est dispensé par le CFPPA.

Environ 56 heures sont réalisées à Montardon et des visites en atelier de transformation viande (abattoir et transformation viande) sont être organisées pour concrétiser la théorie.

5.8. SIL Elevage ovins et transformation fromagère

La formation a débuté le 17 octobre et se terminera le 22 mars 2023. 4 femmes et 2 hommes suivent ce cursus.

Trois personnes viennent chercher une spécialisation consécutivement à une formation en BTSA Production Animale ou Analyse, conduite et stratégie de l'exploitation agricole. Elles ont un projet d'installation à terme. Deux stagiaires sont issus du milieu agricole avec une forte connaissance des réseaux de production en poly-élevage et vente en circuit court en région Normandie.

Trois personnes sont en reconversion sans diplôme ni expérience dans le milieu agricole. Leurs projets sont du salariat dans l'élevage ovin, puis installation éventuelle à terme pour deux d'entre elles. Une personne souhaite enchaîner sur une formation de berger vacher transhumant.

Durant le parcours de formation, il est prévu une visite des systèmes d'élevage transpyrénéens du 13 au 15 février 2023.

Programme des visites prévues par les stagiaires de la SIL ovin lait 2022-2023

Echanges avec l'école de bergers d'Aranzazu (Guipuzcoa, Espagne)

Le lundi 13 février 2023

- 8 h30 Départ de **OSTABAT**
- **10 h** Arrivée à **URNIETA**
 - Présentation du programme des visites et repérage géographique
 - Visite d'une exploitation péri-urbaine en ovin lait transformation fromagère, en vente directe et ferme auberge.
- 12h30 – 14h Repas sur place
- 14h30 – 16h30 **IDIAZABAL**
 - Visite d'une exploitation produisant du fromage de brebis en AOP, découverte de la filière qualité en fromage (Xabier Zelaia)
- 17h – 18h30 **ALTSASU**
 - Visite d'un élevage laitier livreur et sélectionneur en brebis laitières têtes rousses

Nuitée : Repas et hébergement rural à **ALTSASU, Errotazar**

Le mardi 14 février 2023

- 9h30 -11h **ITURGOIEN**
 - Visite d'élevage et découverte des montagnes de Sierra Andia, élevage laitier agriculture biologique, pastoral et transformation de fromage (Garai Mitxelena)
- 12h- 14 h **LIZARRAGA**
 - visite d'élevage tête noire avec vente en laiterie (Xabier Andueza)
- 14h-15h **ETXARRI-ARANAZ** Repas
- 15h30-17h30 **ETXARRI-ARANAZ**
 - Visite et rencontre d'un berger, organisation de la vie pastorale et gestion de la montagne

Nuitée : Repas et hébergement rural à **ALTSASU, Errotazar**

Le mercredi 15 février 2023

- 9h30-11h30 **LEGUTIA**
 - Visite d'élevage manech tête noire et vache allaitante de race locale
- 12h30-14h30 **AIZARNAZABAL**
 - Visite d'élevage, Imanol Korta, élève de l'école des bergers, conception d'un projet d'installation en ovin laitier
- 14h30-15h30 Repas **AZPEITIA**
- 16h-18h **AZPEITIA**
 - Visite d'élevage Ander Seguroola, élève de l'école des bergers, conception d'un projet d'installation en ovin laitier

Nuitée : Repas et hébergement rural à **ADUNA**

ORGANISATION DES DEPLACEMENTS -NUITEES

Nuitées du 13 et 14/02/23

Errotazar

Calle de la Venta Abajo, 12
31800 Altsasu, Navarra, Espagne
+34 659 32 16 09

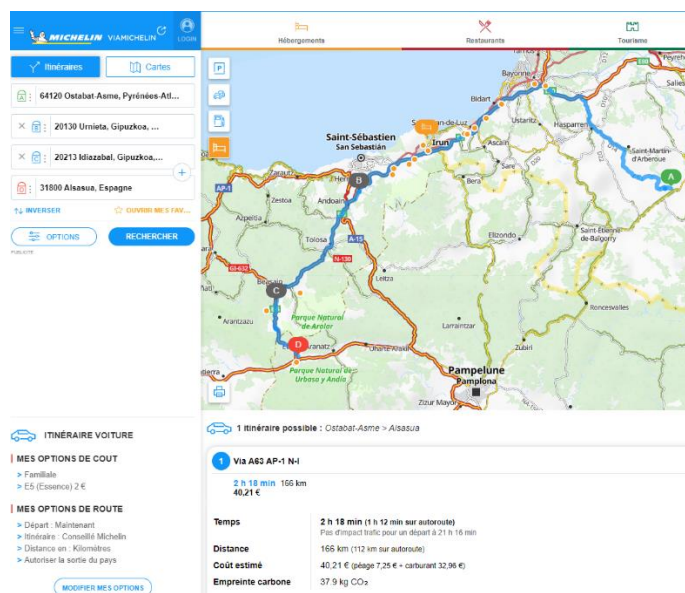
Nuitée du 15/02/23

Albergue Ustartza

Herriko Plaza n°7
20150 Aduna, Guipuzcoa, Espagne
+ 34 943 69 34 81

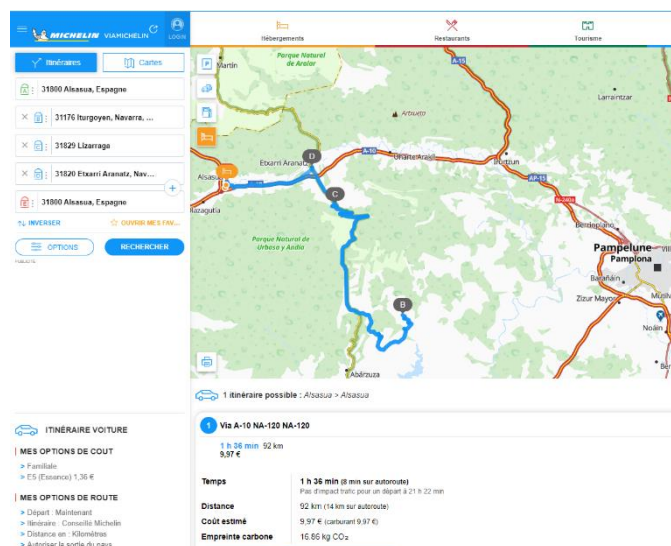
JOUR 1

OSTABAT – URNIETA – IDIAZABAL – ALTZASU / 166 KM



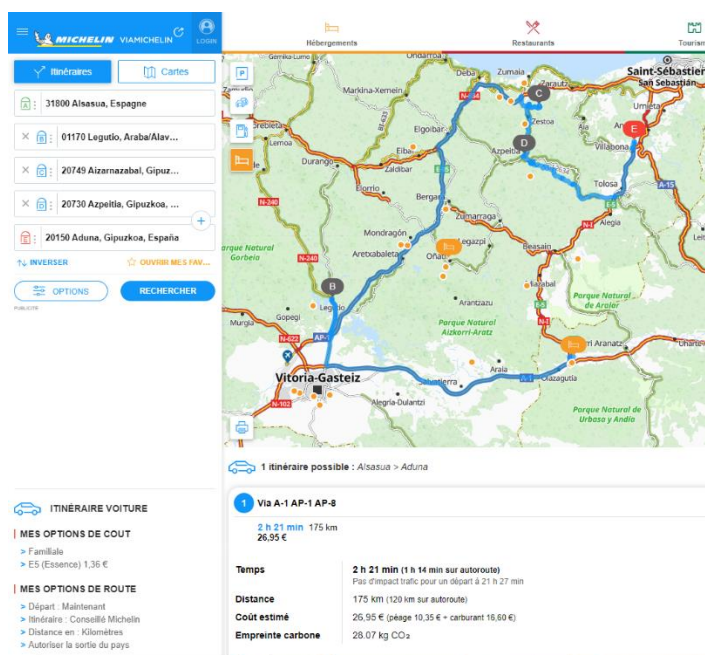
JOUR 2

ALTSASU - ITURGOIEN – LIZARRAGA - ETXARRI-ARANAZ – ALTSASU / 92 KM



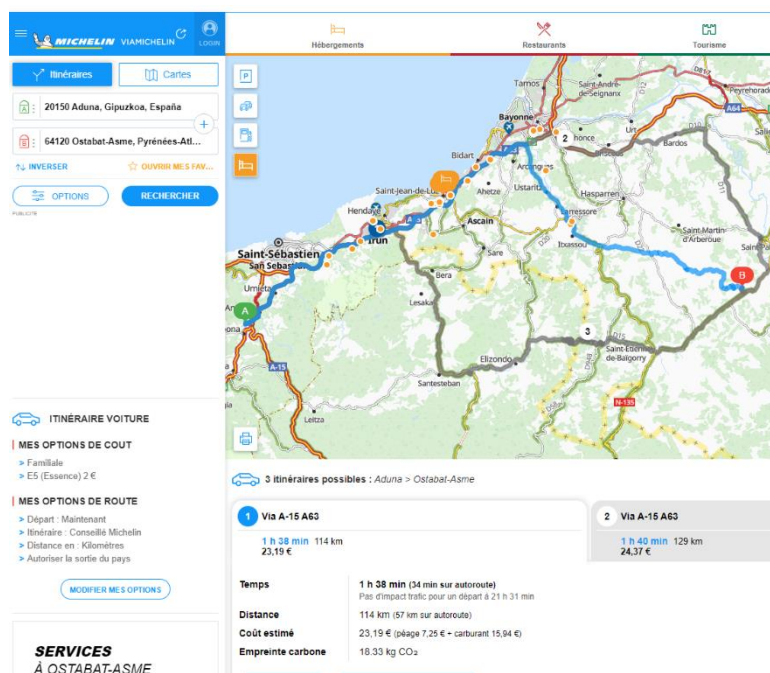
JOUR 3

ALTAZAZU - LEGUTIA - AIZARNAZABAL – AZPEITIA – ADUNA / 175 KM



TRAJET RETOUR

ADUNA – OSTABAT-ASME / 114 km



Une proposition de délibération sera soumise à la prochaine réunion du Conseil d'administration d'AgroCampus64 pour l'affectation d'une somme de 1500 € sur le du CFPPA, incluant les frais d'hébergement et de repas, et l'utilisation d'un véhicule administratif pour le transport. Une convention sera signée avec l'école des bergers d'Aranzazu.

5.9. Parcours à l'installation

Les candidatures en stages 21 h sont encore en progression cette année. Une convention a été signée ouvrant la possibilité de financer 232 parcours pour 2022. Les réalisations incluant la session prévue en fin novembre mènent à un effectif de 228 stagiaires.

5.10. Certificat de compétence des Conducteurs et des Convoyeurs (CCCC)

Formation pour le transport d'animaux vivants : un groupe de 11 personnes a été mis en place en octobre 2022. Les stagiaires ont majoritairement suivi les modules bovin et ovin. L'équin reste à la marge. Il y avait autant de salariés de coopératives que d'indépendants.

Tous ont réussi l'épreuve certificative à l'issue des 20 heures de formation obligatoires. C'était un public intéressant et intéressé malgré l'obligation pour eux de suivre cette formation.

Pour le début d'année 2023 une session est prévue en février.

5.11. Accompagnement sur les dossiers de Validation des Acquis de l'Expérience

Deux formateurs assurent cette mission. Les dossiers concernent principalement les BPREA, mais s'ouvrent sur d'autres formations.

Concernant Gilles HONDAREYTE :

- 1 dossier terminé, avec 1 candidate en validation totale au 1er juillet (BPREA)
- 4 dossiers terminés entre juin et septembre, avec passage devant jury en décembre (3 BPREA, 1 BP conduite et maintenance engins agricoles). A noter que 2 d'entre eux concernaient des candidates avec installation avec acquisition progressive du diplôme dans les 3 ans, pour l'instant les délais sont respectés.
- 1 candidat en repasse avec qui il a été réalisé un dossier complémentaire, passage en décembre (BPREA).
- 3 accompagnements en cours BPREA dont 1 sur le site d'Ostabat
- 1 accompagnement en cours BP éducateur canin
- 1 accompagnement en cours, CAP JEV d'un jeune en ESAT sur un parcours innovant. L'accompagnement est réalisé sur le site même de l'ESAT.

Pour Florence PENSIER :

Depuis septembre, 3 personnes accompagnées sont passées par le jury VAE. 1 a obtenu une validation totale, une, une validation partielle (2^{ème} jury, le 12 décembre) et je n'ai pas eu de retour à ce jour pour la 3^{ème} personne qui avait son jury à Limoges le 07 novembre. Pour tous les 3, la VAE portait sur un diplôme BPREA.

1 personne commencera l'accompagnement au mois de décembre pour un diplôme BPAP.

La plupart des candidats accompagnés en VAE souhaitent obtenir un diplôme pour bénéficier des aides à l'installation. L'évolution de la réglementation pour accéder à ces aides pourrait avoir des conséquences sur le volume de l'activité d'accompagnement VAE.

5.12. Jurys RAE automne 2022

Les jurys ont repris depuis ce mois de novembre sur l'ensemble de la région Nouvelle Aquitaine.

20 jurys sont prévus sur cette campagne d'automne dont deux sur les Pyrénées-Atlantiques.

5.13. Certiphyto

- Tableau récapitulatif de l'activité entre le 01 juillet et le 6 novembre 2022

	EFFECTIFS STAGIAIRES	HEURES STAGIAIRES	Heures stagiaires Certiphyto	987
DNSA initial	7	98		
DNSA renouv	34	238		
DSA initial	2	42		
DSA renouv	12	252		
Vente initial	7	147		
Vente renouv	8	56		
Conseil renouv	11	154		
Test Certiphyto	9	9		
Test e-learning	1	1		

81 personnes ont suivi une formation en présentiel.

Le Certiphyto DNSA renouvellement a l'effectif le plus important avec 34 stagiaires. Les agriculteurs du Pays Basque se regroupent pour former des sessions dans leurs villages, les formateurs vont donc sur place pour animer des formations renouvellement, 10 ans après la formation initiale.

Les sessions prévues (tous Certiphyto confondus) pour les prochains mois (novembre à janvier) sont quasiment complètes. Les inscriptions sont nombreuses pour la catégorie DESA (décideur soumis à autorisation) renouvellement : les adhérents du syndicat des entrepreneurs de travaux agricoles se réorientent vers le CFPPA.

5.14. Certibiocide

20 personnes ont suivi la formation complète, leur activité est principalement tournée vers la lutte contre les frelons asiatiques.

En ce qui concerne la journée complémentaire pour les détenteurs du certiphyto, l'effectif était de 14 personnes.

Le Certibiocide est en train d'être remanié au niveau national. Il ne serait plus accessible par une journée de formation en complément d'un Certiphyto. Les stagiaires seront classés suivant les catégories de produits qu'ils utilisent. La prochaine session prévue au printemps sera sûrement sur ce nouveau format.

5.15. Formations courtes en agroalimentaire et hygiène et sécurité

- **Hygiène des transformations des aliments** pour les entreprises (salariés et exploitants)
1 sessions de formation d'une journée à la sensibilisation de la sécurité alimentaire a été dispensées par le CFPPA en septembre. Les exploitants agricoles et salariés de structures transformant des aliments peuvent suivre cette journée de formation. Cette formation est primordiale dans le secteur alimentaire et semble essentielle pour acquérir les bases des bonnes pratiques.

- **Sécurité sanitaire en micro-crèche** : Une intervention d'une journée dans un établissement pour former le personnel à la sensibilisation de la sécurité sanitaire des aliments.
- **Intervention pour le GEIQ agri qualif** - Module HACCP pour les salariés mis à disposition des entreprises agroalimentaires - cas concret - en entreprise.
- **Formation PMS** (plan de maîtrise sanitaire) en établissement EANA (établissement d'abattage non agréé) en partenariat avec la Chambre d'Agriculture des Pyrénées-Atlantiques.
1 session de 2,5 jours de formation dans le 64 et 1 visite dans chaque exploitation agricole pour une prestation rattachable permettant de vérifier/accompagner la mise en place du contenu théorique sur l'établissement.
Formation très appréciée pour les agriculteurs qui souhaitent développer une activité à la ferme.
Faute de candidats inscrits, la formation a été décalée en 2023

5.16. Entretien du petit matériel d'espaces verts

2 sessions d'« entretien du petit matériel » ont eu lieu et une 3^e est programmée pour le mois de décembre, dans le cadre de la convention avec le CNFPT (centre national de la fonction publique territoriale).

5.17. Les parcours individualisés

Ils sont en constante augmentation, pour cette fin d'année nous en avons 6. Les personnes sont principalement à la recherche d'une montée en compétences. Nous sommes donc amenés à proposer des parcours constitués de modules de différentes formations.
Le financement se fait via le CPF, les OPCO ou les entreprises directement.

6. Projets pour 2022-2023

6.1. BPA dans le cadre de HSP

La quasi-totalité des demandes de renseignements porte sur la formation en horticulture ornementale et légumière. Une session sera mise en place de janvier à septembre 2023.

6.2. Animer une équipe de chantier paysager

Le CFPPA a répondu à un appel de manifestation d'intérêt de la CPNE. Il s'agit d'une action pilote sur de Adour des Pyrénées-Atlantiques porté par l'UNEP et financé par OCAPAT. Elle vise des salariés en activité dans les entreprises en espaces verts.
L'action se déroulera sur 9 journées sur le premier trimestre 2023 avec l'intervention d'un formateur technique et d'une formatrice spécialisée sur les relations humaines.

6.3. BP Aménagements paysager

L'appel d'offre en cours du Conseil Régional intègre un parcours pour 10 stagiaires avec 4 semaines de stage supplémentaires, conformément aux exigences du référentiel de formation.
Un démarrage de formation pourrait être envisagé en mars 2023.

6.4. Berger vacher transhumant

L'appel d'offre du Conseil Régional intègre un parcours pour 12 stagiaires. 24 personnes ont déjà manifesté leur intérêt pour une telle formation alors que l'appel n'était pas encore formulé. L'expérience de la promotion précédente nous mènera à rallonger un peu la période de préparation à l'estive, et à raccourcir la période après descente de la montagne.

Une rencontre avec la profession est programmée très prochainement afin de définir un outil qui puisse reconnaître l'autonomie acquise par les personnes certifiées, après une seconde estive.

6.5. Ouvrier en viticulture et arboriculture fruitière

L'appel d'offre portant sur les aménagements paysagers comporte comme sur la version précédente un volet consacré à la qualification de personnes qui pourront travailler en vignes et vergers. Cela permettrait aux personnes actuellement en formation sur les travaux d'hiver, d'embrayer dès la fin mars sur un parcours relatif aux travaux de printemps.

6.6. SST /MAC SST

Après une période creuse pour les formations Sauveteur Secouriste du Travail, sur les prochains mois (entre décembre et février), l'activité va repartir à la hausse avec les recyclages des certificats des kiwiculteurs (coopératives SCAAP Kiwis et Garlanpy)

6.7. Formations courtes en espaces verts

En plus de la formation sur l'entretien du matériel, le marché CNFPT comporte deux autres parcours pour lequel le CFPPA a été retenu :

- Prévention des risques professionnels du jardinier,
- Adaptation de l'aménagement et de l'entretien des espaces verts face au changement climatique.

6.8. Nouveau catalogue de formations courtes

- Sur Montardon, des formations allant de 1 à 3 jours dans le domaine de paysage vont être ouvertes à tous les publics (chefs d'entreprise, salariés, demandeurs d'emploi, particuliers). Le financement pourra se faire via les OPCO, le CPF, l'autofinancement.
- Sur Ostabat-Asme, des formations en lien avec le BPREA et SIL Ovin vont être ouvertes à un public plus large. Elles seront sur le thème de la conduite d'engins agricoles, de la comptabilité, de la gemmothérapie.

7. Préparation de la campagne suivante

7.1. CS arboriste élagueur

L'obtention du marché sur l'appel d'offre cité ci-dessus permettrait de mettre en place la formation CSAE à partir de septembre 2023 pour 8 stagiaires. A noter que la proposition permet d'intégrer une période beaucoup plus longue en entreprise, et d'intégrer les travaux de printemps, pour aboutir sur une certification en juin en même temps que les apprentis qui suivent une formation parallèle.

7.2. SIL élevage ovin lait et transformation fromagère

Sur le volet élevage, l'appel d'offre intègre également la formation SIL Ovin pour 8 stagiaires avec une période en entreprise allongée d'une semaine par rapport aux marchés précédents. Quelques contacts ont déjà été pris par de potentiels candidats.

7.3. Préparation et CAPa Opérateur en industrie agroalimentaire

La campagne 2022-4 du Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine compte un parcours en agroalimentaire qui pourrait permettre au CFPPA64 de proposer ce parcours à la prochaine rentrée scolaire.

7.4. CQP Tractoriste agricole

Les CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) pour lesquels nous sommes habilités sont en cours de rénovation afin d'être en phase avec les exigences de France Compétences. Le premier d'entre eux est le CQP Ouvrier Qualifié Conducteur d'Engins Agricole. Il est remplacé par le CQP tractoriste agricole.

Un travail en réseau avec les autres CFPPA de Nouvelle-Aquitaine permet le dépôt d'une formation cohérente et commune sur l'ensemble du territoire.

Une proposition de délibération sera soumise à la prochaine réunion du Conseil d'administration d'AgroCampus64 pour la mise en place d'une telle formation.

8. Eléments budgétaires

Eléments proposés pour la seconde décision modificative du budget 2022 :

6 Variations des charges : + 40 600 €

60 Achats : + 7 500 €

- Prise en compte de l'augmentation de la facture d'électricité due à l'occupation du pôle développement et communication chauffé à l'électricité. Renouvellement de radiateurs électriques. Renouvellement de vidéoprojecteurs, et fournitures pédagogiques supplémentaires pour formations en espaces verts.

61 Services extérieurs : + 2 500 €

- Locations supplémentaires de logements auprès du foyer AFASEC.

62 Autres services extérieurs : - 5 900 €

- Légère diminution sur l'ensemble des postes : publicité, publications, transports, déplacements et frais postaux.

64 Charges de personnel : + 9 000 €

- Augmentation sur le poste des agents administratifs.

65 Autres charges de gestion courante : + 20 500 €

- Augmentation des échanges au sein de l'EPL.

7 Variations des produits : + 35 000 €

70 Ventes : + 885 000 €

- Intégration comptable des financements de la formation continue précédemment enregistrés dans un compte de subvention d'exploitation.
- Augmentation des ventes de formation.
- Diminution de la mise à disposition de formateurs.
- Produits d'hébergements supplémentaires à tarif normal.

74 Subventions d'exploitation : - 850 000 €

- Régularisation comptable avec poste de ventes ci-dessus.

Variation du résultat par rapport à DM2 : - 5 600 €

Résultat prévisionnel après DM2 : 37 350 €

DECISION MODIFICATIVE N°3

BUDGET 2022

CHARGES	BP 2022 + DM1 + DM2	DM3	BP 2022 + DM1 + DM2 + DM3
compte 60 : Achats	67 000	7 500	74 500
compte 61 : Services extérieurs	106 500	2 500	109 000
compte 62 : Autres services extérieurs	160 800	-5 900	154 900
compte 63 : Impôts taxes et versements assimilés	44 500	9 000	53 000
compte 64 : Charges de personnel	968 300	9 000	977 300
compte 65 : Autres charges de gestion courante	108 150	20 500	128 650
compte 68 : Dotations aux amortissements et provisions	5 000	-2 000	3 000
TOTAL DES CHARGES	1 460 250	40 600	1 500 850

PRODUITS	BP 2022 + DM1 + DM2	DM 3	BP 2022 + DM1 + DM2 + DM3
compte 70 : Ventes	512 000	885 000	1 397 000
compte 74 : Subventions d'exploitation	875 200	-850 000	25 200
compte 75 : Autres produits de gestion courante	116 000		116 000
TOTAL DES PRODUITS	1 503 200	35 000	1 538 200

RESULTAT DE FONCTIONNEMENT	+ 37 350
-----------------------------------	-----------------

BUDGET PREVISIONNEL 2023

CHARGES	BP 2022 + DM1 + DM2 + DM3	BP 2023
compte 60 : Achats	74 500	74 500
compte 61 : Services extérieurs	109 000	109 000
compte 62 : Autres services extérieurs	154 900	154 900
compte 63 : Impôts taxes et versements assimilés	53 500	53 500
compte 64 : Charges de personnel	977 300	988 900
compte 65 : Autres charges de gestion courante	128 650	125 000
compte 68 : Dotations aux amortissements et provisions	3 000	3 000
TOTAL DES CHARGES	1 500 850	1 508 800

PRODUITS	BP 2022 + DM1 + DM2 + DM3	BP 2023
compte 70 : Ventes	1 397 000	1 397 000
compte 74 : Subventions d'exploitation	25 200	1 250
compte 75 : Autres produits de gestion courante	116 000	116 000
TOTAL DES PRODUITS	1 538 200	1 514 250

RESULTAT DE FONCTIONNEMENT	+ 5 450
-----------------------------------	----------------

Notes

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.