

---

# Conseil de perfectionnement du CFAA 64

---

Lundi 14 novembre 2022



## TABLE DES MATIERES

BILAN DE LA RENTREE.....	3
1.1 Résultats aux examens juin 2022.....	3
1.2 Effectif rentrée 2022.....	5
1.3 Bilan des ruptures 2021- 2022.....	7
1.4 Rencontre avec Mme Desrose.....	9
2 -FONCTIONNEMENT / VIE AU CFA.....	10
2.1. Personnel.....	10
2.3 Vie des antennes.....	12
2.4 Réunion des MA.....	20
2.5 Coop inter.....	20
2-6 BTS Production animale en apprentissage sur Montardon.....	23
2-7 Rénovation des diplômes.....	23
2.8 Carte contractuelle des formations 2022-2023.....	26
3 – PROJETS.....	27
3.1 Les violences sexistes.....	27
3.2 CS Travaux mécanisés et génie écologique.....	27
3.3 Eurorégion.....	28
3.4 Journée de l’agro alimentaire - 18 novembre.....	29
3.5 Journée de l’agroécologie/ PLEFPA le 06/04/2023 sur Montardon.....	29
3.6 Voyage des BTS PA - lot et garonne du 16/01 /2023 au 18/01/2023.....	30
QUALITE ET COMMUNICATION.....	31
FINANCIER.....	32

## 1.1 RESULTATS AUX EXAMENS JUIN 2022

DIPLÔME	INCRITS	PRESENTES	RECUS	%	Mention
CAPa Jardinier Paysagiste H	21	20	20	95	4TB ; 6B ; 9AB
CAPa Jardinier Paysagiste Ol	25	23	23	92	1 TB ; 8 B ; 10 AB
CAPa MA	11	11	11	100	2TB ; 5B ; 3 AB
CAPa SAPVER	8	8	8	100	1TB ; 4B ; 2 AB
	<b>65</b>	<b>62</b>	<b>62</b>	<b>95 %</b>	
CS CP	8	8	8	100	
CS AE	8	8	8	100	
CS T	14	14	13	93	
BP REA	21	21	16	76	
BP AP H	12	12	8	67	
BP AP Ol	7	7	4	57	
	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>57</b>	<b>82 %</b>	
BTSA ANABIOTEC	16	15	14	87	1TB ; 3B ; 3AB
BTSA PA	26	26	16	61.1	2TB ; 1B ; 6AB
BTSA DATR	10	10	8	80	3 TB ; 3B;1AB
BTSA STA	18	18	15	83	2 TB ; 1B ; 8AB
BTSA APV	16	15	9	56	1 TB ; 2B ; 3AB
BTSA TC	5	5	5	100	1TB ; 3AB
	<b>91</b>	<b>89</b>	<b>67</b>	<b>74 %</b>	
Licence Pro	21	20	17	80	2 TB ; 5B ; 5 AB

	21	20	17	81	
Ingénieur	5			100	
RESULTAT GENERAL	247	241	203	82 %	

Les résultats sont tout à fait satisfaisants même si on peut constater une légère diminution par rapport à 2021.

La différence vient essentiellement des classes de BTS PA et APV pour lesquelles les résultats sont quelque peu décevants avec un écart par rapport au national de l'ordre de 20 %.

Périmètre : **Public - Nouvelle-Aquitaine**

Code Indexa	UAI Elem (Lib principal)	Fillière	Option	Ins-crits	Pré-sents	Admis	% déper-dition	% déper-dition nat	% réus-site	% réus-site nat	Ecart taux réussite Etabl-Nat
364110	LEGTA Pau Montardon	Bac Techno	STAV	59	59	59	0	0,7	100	97,2	2,8
		BTSA	ACSE	22	22	20	0	3,3	90,9	75,7	15,2
			Aménagements paysagers	10	10	8	0	5,6	80	69,8	10,2
			Productions animales	29	29	27	0	3	93,1	79,9	13,2
364131	LPA Oloron Sainte Marie	CAPA	Jardinier paysagiste	25	23	23	8	6,3	100	95,6	4,4
		Bac Pro	CGEA	11	10	10	9,1	3,6	100	81,8	18,2
			GMNF	29	29	28	0	2,1	96,6	92,4	4,2
			Serv pers territoires	9	9	9	0	3,5	100	88,9	11,1
		BTSA	Dvpt anim terr ruraux	10	10	8	0	3,9	80	79	1,0
			Technico-commercial	5	5	5	0	3	100	81,8	18,2
364160	Site d'Hasparren du CFA des Pyrénées Atlantiques	CAPA	Jardinier paysagiste	21	20	20	4,8	6,3	100	95,6	4,4
			Métiers de l'agriculture	11	11	11	0	5,7	100	95	5,0
			SAPVER	8	8	8	0	4,7	100	97,2	2,8
		BTSA	ANABIOTEC	16	15	14	6,3	0,7	93,3	91,2	2,1
			Productions animales	26	26	16	0	3	61,5	79,9	-18,4
364171	LPA Orthez	Bac Pro	Aménagements paysagers	20	20	17	0	4,3	85	90	-5,0
			CGEA	26	26	25	0	3,6	96,2	81,8	14,4
364180	Site Montardon du CFPPA des Pyrénées Atlantiques	BTSA	Agronomie-prod. végétales	16	15	9	6,3	5,5	60	80,4	-20,4
			STA	18	18	15	0	3,1	83,3	81,5	1,8

A contrario, le BTS TC a un taux de réussite supérieur de 18 % par rapport au national

Année 2021	Année 2022
84,3 %	82 %

## 1.2 EFFECTIF RENTREE 2022

ANTENNE	FORMATION	EFFECTIF 01 /11/2021	CONTRATS nov 2022
HASP	PREPA	1	
	CAPa JP 1	33	31
	CAPa JP 2	16	16
	CAPa MA 1	14	14
	CAPa MA 2	17	17
	CAPa SAPVER 1+2	12	10
	CS AE	8	6
	CS CP	10	10
	BP AP 1	15	14
	BP AP 2	27	27
	BP REA EI 1	9	9
	BP REA EI 2	17	16
	BP REA Marai 1+2	11	11
	BTSA ANABIOTEC 1	15	11
	BTSA ANABIOTEC 2	12	10
	BTSA PA 1	30	29
BTSA PA 2	28	27	

	<b>TOTAUX</b>		
<b>OL</b>	CAPa JP 1	13	13
	CAPa JP 2	15	14
	BP AP 1	20	20
	BP AP 2	12	12
	BTSA DATR 1	3	2
	BTSA DATR 2	3	3
	BTSA TC 1	-	
	BTSA TC 2	-	
	<b>TOTAUX</b>		
<b>PAU</b>	BTSA APV 1	19	19
	BTSA APV 2	18	18
	BTSA STA 1	15(dont 3 IFRIA)	15
	BTSA STA 2	9( dont 3 IFRIA)	8
	CS TF	13	13
	Licence Pro	20	15
	<b>TOTAUX</b>	<b>435</b>	<b>411</b>

- Gel de la formation BTS TC

- non ouverture du CS tourisme vert, accueil et animation en milieu rural. Un seul contrat et 2 candidats

- classe unique en BPREA maraîchage et CAPA SAPVER

- dédoublement des CAPA JP sur Hasparren, 2 classes ont été créées à la vue des effectifs.

- 3 jeunes en licence Valorisation des produits du terroir ont choisi de s'inscrire en formation initiale.
- 1 seul jeune inscrit dans le dispositif PREPA apprentissage
- 3 jeunes ingénieurs en production animale et 1 seul dans l'option développement durable

A ce jour, 24 jeunes sont encore en recherche de contrat d'apprentissage soit suite à une rupture, soit sans contrat depuis le début de la formation, soit sur un parcours en formation initiale comme en licence..

#### Comparaison campagne 2021-2022

Lors du conseil de perfectionnement de 2021, il y avait 421 contrats soit une diminution de 10 contrats. La concrétisation des contrats devrait rétablir les données de l'an dernier puisque 24 jeunes sont en recherche de contrat.

### **1.3 BILAN DES RUPTURES 2021 - 2022**

Détail des ruptures

Par motif

Motif	
Abandon - rupture nette	3.8 %
Re Signature	6.2 %
Réorientation	1.1 %
Vie active	1.1 %
Dispositif rupturant	1.1 %
Autre ( décès)	0.2 %

Par Formation

Formation	%rupture / formation	% rupture / global	% rupture nette/global
Licence	31	8.6	0
BTS APV	27	14.5	4
BTS STA	16	7	0
BTS TC	20	1.5	0
BTS PA	19	14.5	7.2
CS AE	12.5	1.5	0
CS TF	21	4.3	0
BP AP	5.4	4.3	1.4
BPREA	17	8.6	4.3
CAPA MA	12	4.3	0
CAPA JP	22	23	8.6
CAPA SAPVER	23	4.3	2.8

Comparaison avec l'année 2020-2021

	2020-2021	2021-2022
Total rupture	45	69
Abandon	26	26
Abandon/ effectif total	5.7 %	3.8 %

Certaines formations n'ont aucune rupture :

- CS Constructions paysagères (réitération par rapport à l'année précédente), le BTS ANABIOTEC, le BTS DATR
- La formation CAPA Jardinier Paysagiste est la formation qui a le plus de ruptures et d'abandons. C'est la formation qui mobilise également le plus de suivi de la part des coordonnateurs, des référents handicaps
- Augmentation du nombre total de rupture de près de 50%
- Diminution des abandons de près de 35%

Le CFAA 64 fait un très gros suivi des jeunes, la mise en place de la démarche qualité nous aide également pour prévenir les abandons.

Le travail fourni par les équipes porte ses fruits nous nous en réjouissons.

## 1.4 RENCONTRE AVEC MME DESROSE



Madame Desroses Vice-Présidente du conseil régional de Nouvelle-Aquitaine en charge de la Formation professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Emploi est venue le 5 septembre 2022 dans nos bâtiments. Lors de cette visite, étaient également présents Andde Sainte- Marie (conseiller régional), Jerome Petit Jean et Nelly Feulié (conseillers territoriaux formation emploi Pyrénées Atlantiques) et M. Herbreteau nouveau SRFD .

Une présentation a été faite par M. Sommer de l'Agrocampus 64.

Mme Desroses a ensuite rencontré des apprentis de différentes classes et de différents niveaux.

L'après-midi s'est clôturée par la visite des nouveaux locaux financés par le Conseil Régional d'Aquitaine.

### 2.1. PERSONNEL

#### 2-1-1 MOUVEMENT DU PERSONNEL

<	Départs	Arrivées
Assistant d'éducation	Aurélie Pamier (70 %)	Amandine Petrykowski Alexandre Garacotche (50%)
Formateurs	Thomas Catalogne Baptiste Marquez Caroline Prat Loic Labat Christian Lasarroques	Agnes Bereterbide Joel Manaud  En cours de recrutement
Agents de service	Annie Etchemendy	Boukredia Samia Cazaunau Valérie

#### 2-1-2 REFERENT PEDAGOGIQUE

Marie Pierre Guinchard a pris le poste en septembre 2022.

##### **Missions :**

- Conception pédagogique d'un dispositif de formation
- Coordonner l'activité d'une équipe pédagogique
- Contrôler la conformité administrative d'actions de formation
- Traiter l'information
- Organiser le planning des activités

#### 2-1-3 COORDONNATEURS DE FORMATION :

##### Site de Hasparren :

- PREPA Apprentissage. : Sandrine DAUGUEN /Marie Catherine Fas
- CAPA JP : Maité JIMENEZ
- CAPA SAPVER : Véronique IRALOUR

- CAPA MA : Chantal BEREAU
- BPAP : Mattin CELAN
- BPREA Eleveurs : Mirentxu ETCHEBERRY
- BPREA Maraîchers : Pantxika HALSOUET
- BTS Anabiotec : Elisabeth LARRABURU
- BTS PA : Julien Dios
- CS AE : Jean Baptiste Pineau
- Ingénieurs : Maguy BASSAGAISTEGUY

Site d'Oloron Ste Marie :

- CAPA JP : Cyril PHILIPPE / Marie-Josée TOMAS
- BPAP : Eric Dugauguez
- BTS DATR : Laurent LANGLOIS

Site de Montardon :

- BTS APV : Christophe ROBETTE/ Caroline Duclos
- BTS STA : Delphine DACHARRY
- CSTF : Marina Cuiné /Rémi PINOS
- Licence Pro. : Pierre Henri Germa

Site d'Orthez :

- CSCP : Gilles NICOL / Christophe Lalanne

## 2.3 VIE DES ANTENNES

### HASPARREN

Lors de l'enquête de satisfaction de juin 2022, les apprentis ont souhaité finir les cours à 13 h 30. A la rentrée de septembre, une nouvelle organisation a donc été mise en place :

Lundi : 9h25 - 12h20 /13h 25 - 17h15

Mardi à jeudi : 8 h 30 - 12 h 20 / 13 h 25 - 17 h 15

Vendredi : 8h30 - 12h20

Ceci dit, de façon exceptionnelle, les apprentis peuvent avoir des interventions le vendredi après-midi.

- Filière agricole : visites d'exploitations agricoles pour les classes de CAPA M.A, BPREA et BTS PA 1 :

DATES	LIEUX	CLASSES	PRODUCTIONS	FORMATEURS
SEPTEMBRE	Saint Pée sur Nivelle (SCEA Xalapartan)	CAPA MA2/REA1 EL.	Veaux de boucherie	Julien DIOS
SEPTEMBRE	Baïgorry (GAEC Jaureche)	BTS PA 1	Ovins lait (vente de lait en laiterie)	André BIDALUN
OCTOBRE	Domezain (GAEC Carricondo)	CAPA MA1/REA 2 EL.	Brebis Romanes et vaches Aubrac	Julien DIOS
OCTOBRE	Sare (Berhau Xabi)	BTS PA 1	Ovins lait (transformation fromagère)	André BIDALUN

- Filière services :

Les CAPA SAPVER se sont rendus le 4 octobre 2022 à Cambo les Bains à l'EHPAD VILLA BON AIR .

Cette visite a été réalisée dans le cadre de la semaine bleue.

Les objectifs étaient :

- de découvrir la vie des personnes âgées et des professionnels au sein de l'Ehpad et de la Résidence Autonomie.
- de découvrir les différents métiers de la structure.
- d'échanger nos regards sur les aînés et de briser les idées reçues.

D'autres ateliers pédagogiques seront mis en place tout le long de l'année avec l'Ehpad.

Les accompagnatrices de la sortie : Mme Véronique IRALOUR et Mme Sandrine DAUGUEN.



- Filière paysage :

DATES	LIEUX	CLASSES	MODULES	FORMATEURS
07 NOVEMBRE	ANGLET (Maharin)	BPAP 1	C41/C42	DOMECQ Pierre
10 NOVEMBRE	BIARRITZ (chantier avec Xalbat GOITI, entreprise GUICHARD)	BPAP 1	C41/C42	DOMECQ Pierre
14 NOVEMBRE	BAYONNE (jardin botanique)	BPAP 1	C41/C42	DOMECQ Pierre
17 NOVEMBRE	ANGLET (golf de Chiberta)	BPAP 1	C41/C42	DOMECQ Pierre
28 NOVEMBRE	ANGLET (forêt du Pignada)	BPAP 2	C31/C32	DOMECQ Pierre/ANETAS Gilen
02 DECEMBRE	UHART (chantier de taille et d'entretien)	BPAP 2	C31/C32	DOMECQ Pierre/ANETAS Gilen



## Planification des actions

- 8/11 : 14h-16h : Théâtre forum : Addictions (classes : CAPA toutes options, BPAP 1, BPREA 1, BTS PA 2 et BTS ANABIO 2).
- 30/11 : Sexualité et contraception ARSA-COUPLES et FAMILLES (8h30-10h20 : CAPA JP1A, 10h30-12h20 : CAPA JP1B, 13h25-15h20 : CAPA SAPVER).
- 01 /12 : Affichage journée mondiale de lutte contre le VIH.
- 12/12 : Hygiène de vie CPAM (13h25-15h20 : CAPA JP2, 15h30-17h20 : CAPA MA2).
- 13/12 : Hygiène de vie CPAM (13h25-15h20 : CAPA SAPVER).
- 19/01 : Ecrans et réseaux sociaux ADOENIA (8h30-10h20 CAPA JP 1A, 10h30-12h20 : CAPA JP1B, 13h20-15h20 : CAPA MA1).
- semaine du 30/01 : Respect violence ADOENIA (CAPA 2 et BTS 1).
- 02/02 : Ecrans et réseaux sociaux ADOENIA (13h25-15h20 : CAPA SAPVER).
- 22/02 : Gestion du stress et des émotions (13h25-15h20 : CAPA SAPVER).
- 08/03 : projet violence faites aux femmes/Ateliers self-défense-changer les comportements sexistes.
- 30/03 : Estime de soi (13h20-15h20 : CAPA SAPVER).
- 30/03 : Sexualité et contraception ARSA-COUPLES et FAMILLES (15h25-17h15 : CAPA SAPVER).
- 25/04 : Gestion du stress et des émotions CPAM (13h25-15h20 : CAPA MA1).
- 27/04 : Gestion du stress et des émotions CPAM (13h25-15h20 : CAPA JP1A, 15h30-17h15 : CAPA JP 1B).

---

## MONTARDON

La résidence étudiante est en travaux pour l'année scolaire. Elle n'est plus accessible aux apprenants.

L'absence de résidence élimine un grand nombre de nos soucis de discipline. Cependant cela amène certains jeunes à avoir des situations délicates :

- un jeune d'APV vient d'Orthez tous les jours en train puis en vélo
- un jeune de STA IFRIA vient quotidiennement en Bus depuis Mont de Marsan

Pour les autres, voici les solutions trouvées :

- Colocations
- Appartements individuels au mois
- domaine de SERS (pas de dispos sur les trois premiers mois de l'année civile)
- Studio à la semaine via Habitat Jeune

## **BTS STA 1<sup>ère</sup> année**

Effectifs et remarques

15 apprentis

Classe dynamique et agitée mais avec un bon esprit et un bon niveau

M22 : plusieurs PIC programmés

- voyage sur Paris pour participer au salon de l'agriculture notamment en tant que jury de dégustation.
- Mise au point d'une boisson fermentée sans alcool
- Participation au salon de l'apprentissage pour promouvoir nos formations

## **BTS STA 2<sup>ème</sup> année**

9 apprentis dont une en 1 an après une première année à Mamirolle.

3 démissions entre la première et la deuxième année : 2 départs pour la vie active et une réorientation en informatique.

Le groupe sait se mettre au travail mais n'est pas très dynamique

Nous prévoyons d'effectuer plusieurs visites d'entreprises sur la fin du premier semestre

Pluri Innovation : Projet de développement d'une recette en cours

## **APV 1<sup>ère</sup> année**

19 apprentis

Groupe dynamique et intéressé qui a envie de travailler et de progresser.

## **APV 2<sup>ème</sup> année**

18 apprentis dont 1 redoublant

Classe difficile en première année mais qui a perdu 4 apprentis entre la première et la deuxième année : réorientation + vie active.

Elle est maintenant transformée et davantage au travail.

Il a été demandé qu'ils participent au salon Agri Vegetaelis à la foire de Pau les 24 et 25 novembre.

Ce salon est organisé par l'Adap 64 (FDSEA, Chambre Agri, etc) et est dédié aux innovations et à l'agro-écologie.

## Licence



19 apprenants

Groupe intéressant et motivé

Différentes visites d'entreprises ont été réalisées en première période d'alternance.

Ils vont mener une réflexion sur les systèmes alimentaires durables, le respect de la loi Egalim et vont travailler sur l'implication de la cantine avec notamment le choix de produits locaux et sous labels de qualité.

Ils ont pu voir les différentes étapes de la réception, salage, séchage, affinage jusqu'à la commercialisation et les points critiques à maîtriser au cours du processus.



Visite des licences à la **conserverie du Vic Bilh**

Il s'agit d'un atelier agroalimentaire qui fait de l'abattage et l'éviscération de volailles ainsi que découpe et transformation multi-espèces. C'est un outil collectif qui permet la valorisation des productions.

## CS



13 apprenants

Classe très motivée et avec de réels projets professionnels.

Très agréable.

Ils ont déjà réalisé plusieurs TP et visites d'entreprises.

Ils préparent un séjour avec le CFA d'Aurillac, ils voudraient visiter des fromageries de Salers, de Saint Nectaire, également le centre du lait.

### Sorties et activités

Participation à la journée Agricultur'Elles avec les licences et les STA2

---

## OLORON

### CAP 1<sup>ème</sup> année

#### **Projet / chantier :**

Chantiers entretien CFA (désherbage des zones végétalisées et minérales), Chantiers extérieurs en partenariat avec l'association au petit Bonheur entretien (débranchage, taille)

Chantiers création CFA (plantation, création de massifs )

### CAP 2<sup>ème</sup> année

#### **Projet / chantier :**

Chantiers extérieurs en partenariat avec l'association au petit Bonheur à Ogenne Camptort entretien + création (débranchage, taille, création de ponts en bois, plantation..)

#### **MIP :**

2 propositions la 1<sup>ère</sup> serait un aménagement autour de mares pédagogiques à Ogenne Camptort (plantation de plantes aquatiques et supports pédagogiques ..), la deuxième serait une création d'un sentier pédagogique à Laàs pour une association d'apiculteurs. (Création du sentier et mise en place de supports pédagogiques).

Voyage prévu aux Baléares, réalisation de travaux paysagers chez des partenaires ERASMUS.

#### **Visite au centre de tri de Sévignac**

Intervention de Monsieur Sébastien Lepioufle, Ambassadeur du Tri et Maître Composteur.

Dans le cadre du cours gestion des déchets, il viendra en présence des élèves et de Dominique Luchilo faire un point sur le compostage des déchets de la cantine.

Pour le module Multiplication des végétaux des BPAP2, ils se rendront le jeudi 1er décembre, de 13h30 à 17h30 à la Pépinière Gaston Couté à Ogeu. Le responsable fera notamment une démonstration de greffage



**Laurent Langlois** est parti pour faire un diagnostic du BTS DATR sur Mayotte et la Réunion, du 20 octobre au 8 novembre 2022

M. Langlois est intervenu sur plusieurs modules M 53 (diagnostic de territoire), M51 (histoire du monde rural), M54 (méthodologie de projet) ainsi que sur les attendus des épreuves terminales E71 et E72.

Il a commencé un diagnostic commandité par le GAL Grand Sud (qui est de plus le financeur du BTS DATR au CFPPA) : une étude sur l'un des quartiers de Saint-Joseph, la Plaine des Grègues, qui est la capitale du curcuma (épice appelé "safran peï" à la Réunion). Ce produit emblématique de la Réunion connaît depuis quelques années une désaffection de la part des producteurs et le GAL cherche donc à relancer la production locale. Après avoir rencontré le commanditaire, nous avons fait des recherches "bibliographiques" à la médiathèque de St-Joseph pour trouver un maximum de données sur la plaine des Grègues, pour aller ensuite sur le terrain le vendredi interroger certains acteurs locaux (personnes relais, "La maison du Curcuma", exploitant) et se rendre compte qu'il n'y a notamment aucune entente entre les exploitants...

Pour les 3 jours de cours de Mayotte, M. Langlois a rencontré et visité l'établissement le mercredi matin avec M Bretagne, le directeur de l'EPN. L'après-midi, il a rencontré les formateurs et coordonnateurs du BTSA DATR et du BTSA GPN pour les renseigner sur la coordination d'un BTS et sur la gestion de l'alternance en leur expliquant les outils utilisés au CFAA64. Le jeudi et le vendredi, cours théoriques aux jeunes mahorais (avec la présence des formateurs) : cours en M53 (Diag) aux DATR1 sur une 1/2 journée et tout le reste du temps jusqu'au vendredi soir, j'ai travaillé sur les épreuves terminales avec les DATR2.

Ces 2 expériences ont été très différentes :



- des adultes en reconversion (peu nombreux) à la Réunion qui manquent de confiance en eux, mais qui sont très demandeurs, certains ayant surtout des difficultés à l'écrit ; ils ont réservé un super accueil tout au long de la semaine et ont tenu à faire découvrir les plats emblématiques de leur très beau "pays" lors de notre visite de la plaine des Grègues le dernier jour.

- des jeunes (27 en DATR1 et 24 en DATR2) en difficulté déjà avec la langue à l'oral, sans parlé de l'écrit... jeunes très gentils et très accueillants, parfois dans des situations sociales dramatiques

(60% de la population scolarisée sur l'île étant en situation irrégulière !!) et qui doivent faire face à une situation d'insécurité galopante à Mayotte...

Et sinon, en dehors de tout ça, M. Langlois a visité de nombreux sites à la Réunion principalement (Piton de la Fournaise, Cirque de Cilaos, chutes d'eau, plages) ; malheureusement, le problème d'insécurité à Mayotte et le temps sur place ne lui ont pas permis d'en profiter.



## 2.4 REUNION DES MA

Nous avons instauré, dans le cadre de la qualité, une réunion des maîtres d'apprentissage et des parents le premier vendredi après-midi de la reprise.

### Montardon

APV : 8 MA, 7 parents

CS : 3 MA

Licence : 3 MA

Dans ce cadre des remarques sont remontées :

Les démarches pour la complétude des contrats et des conventions sont, d'après 2 MA, mal organisées. Il faut obligatoirement prendre contact avec Fatima pour avoir les infos du CFAA (code diplôme, code établissement ...). Ce qui d'après eux n'est pas optimum : perte de temps énorme pour Fatima et pour eux.

Ils préconisent d'avoir un document que l'on remet aux jeunes qui s'inscrivent chez nous avec toutes les données dessus.

### Oloron

BPAP : 6 Maitres d'apprentissage et 8 parents

CAPA JP : 1 Maitre d'apprentissage et 3 parents

DATR : 1 Maitre d'apprentissage

## 2.5 COOP INTER

### 2.5.1 PROJET AGROCOOP64

L'Agrocampus 64 souhaite organiser la mission de Coopération Internationale de manière plus lisible, visible et efficace et pour cela s'est doté d'un projet nommé « Agrocoop64 ».

Deux personnes ont été fléchées pour cette mission de façon plus précise même si chacun et chacune d'entre vous y participe. Il s'agit de Marie-Dominique Abela (proviseure du LPA d'Oloron) en tant que coordonnatrice au sein de la direction et de Lucie Pereira Da Costa (enseignante au Legta) en tant que cheffe de projet.

4 axes :

- citoyenneté
- agroécologie
- inclusion et diversité
- langues

Le CFAA 64 adhère au consortium MEDAA- Mobilité Européenne de l'Apprentissage Agricole porté par l'EPL47. Le nombre de bourses pour la campagne 2022-2023 devrait être augmenté au sein du CFAA64.

Mme Tomas va dès le mois de novembre rencontrer toutes les classes de niveau 4 sur toutes les antennes afin de présenter le dispositif de mobilité à nos apprentis.

---

## 2.5.2 ERASMUS PERSONNEL



**Audrey MATTES**, Secrétaire sur le site de Hasparren, a participé à une semaine de mobilité du 20 au 24 juin dernier à Séville. Le but de cette mobilité était de trouver des contacts en Espaces Verts afin d'accueillir des jeunes de BP Aménagements Paysagers. Elle a été accueillie dans l'entreprise d'espaces verts « Azul Jardines »

Sur 3 entreprises rencontrées, 2 d'entre elles sont favorables à l'accueil de jeunes en Erasmus.

Les échanges ont été très enrichissants puisqu'elle a également trouvé des logements pour les futurs jeunes.

Au-delà de ces aspects techniques, elle a collecté des informations qui serviront de ressources lors des prochains départs (moyen de transports, plan de la ville, horaires journée type, lieux touristiques et culturels, lien avec l'agence culturelle.)

La visite des 2 accompagnateurs (**Philippe Cyril et Marie José TOMAS**) sur les différents sites ont permis de structurer davantage les missions et de préparer les futures mobilités 2022/2023. Les contacts téléphoniques, les visites, les mobilités des jeunes et du personnel, ont favorisé pour le CFAA64 l'élargissement de son réseau Espagne/Portugal. Désormais la liste des partenaires devient plus longue. La Aldea (un grand merci à Inaki qui dirige l'antenne de La Aldea à San Cristobal de La Laguna pour tous les contacts que j'ai pu avoir), Hipocampo et El Refugio mais également des partenariats seraient possibles sur d'autres secteurs comme La Aldea en Aragon, La Alhambra à Grenade, La mairie de Palma de Majorque, golf de Palma et enfin l'Ecole Professionnelle Agricole de Mirandela au Portugal. De belles ressources, un réseau indéniable pour la prochaine campagne de mobilités 2022/2023.

## 2.5.3 MOBILITE DES APPRENTIS



**Kattalin Delanghe (BPAP2)** a effectué **19 jours de mobilité (du 19/09 au 07/10)** au sein de l'ONG « **La Aldea Infantil** » (qui vient en aide aux familles, aux enfants vulnérables sur tout le territoire espagnol et pays hispanophones) et plus précisément sur le site de « **la Granja** » à **San Cristobal de La Laguna à Ténérife (Canaries)**. Les différentes missions qui lui ont été confiées touchaient bien évidemment l'aménagement de chantiers sur site, et l'intervention sur le végétal. Durant cette mobilité Kattalin a été présente (en

soutien avec l'éducatrice) sur divers ateliers d'équithérapie avec des enfants en situation de handicap. En autonomie, elle a agencé la serre, et fait des semis. Par ailleurs, en dehors de ses horaires, elle a pu et su (grâce aux conseils et à l'accompagnement de l'équipe de la Granja) découvrir le patrimoine culturel et profiter de l'île. Belle avancée en langue espagnole à souligner.

Les missions pour les 3 jeunes de l'antenne d'Oloron Sainte Marie en BPAP2 en mobilité à **Palma de Majorque aux Baléares** ont été axées sur l'aménagement et l'entretien des espaces verts. **Braïan Bernat et Noah Lassalle (du 19/09 au 14/10)** ont travaillé sur le **secteur d'Espinagar / Calas de Mallorca au sud-est de l'île** dans une structure privée « **Hipocampo** » orientée sur l'accueil de touristes en bungalow mais également de jeunes en centre de vacances sous toile. Le site est dirigé par Carolina Salme



Quant à **Clément Siety le Nôtre**, il a été envoyé à **Santa Margalida (du 19/09 au 14/10)** au Nord de **Palma de Majorque** sur le site « **El Refugio** » qui fait l'accueil de jeunes dans une structure en dur, avec un potentiel en aménagement assez incroyable. C'est Marti Torres Massanet qui a pris en charge Clément durant sa semaine de mobilité. Malheureusement, ce dernier n'a pu aller jusqu'au bout de ses 19 jours en raison d'une chute. Il est rentré en France une semaine après son départ.



Les retours ont été positifs aussi bien pour les Canaries que pour les Baléares. Les différents partenariats mis en place ont été confortés par le travail et l'investissement des jeunes, qui sont ressortis grandis aussi bien professionnellement, qu'humainement. Une très belle aventure ! En fin d'année, les jeunes qui sont partis saisisront leurs témoignages dans une vidéo qui sera diffusée au sein du CFAA64.

## 2-6 BTS PRODUCTION ANIMALE EN APPRENTISSAGE SUR MONTARDON

Une demande d'habilitation d'un an a été demandée au mois d'octobre, pour l'ouverture d'un BTS PA sur Montardon afin de faciliter le redoublement d'un jeune du LEGTA.

L'organisation de la formation étant complètement différente de celle que nous proposons sur Hasparren, le jeune ne pouvait pas intégrer notre dispositif.

En effet, il va suivre quelques heures de formation dans la journée et il complète sa journée sur l'exploitation de Montardon. (11 heures par semaine selon l'emploi du temps BTS PA2).

Le travail a été mené par Marie Pierre Guinchard en collaboration étroite avec l'équipe pédagogique du LEGTA de Montardon. Il a fallu faire un plan d'évaluation, un contrat pédagogique ainsi qu'un tableau stratégique de formation individuel.

A ce jour, ce jeune est inscrit à l'examen en formation initiale, dans l'attente de la validation du Conseil d'Administration sur la mise en œuvre du BTS PA par apprentissage sur le site de Montardon.

## 2-7 RENOVATION DES DIPLOMES

La réforme des BTSA consiste en une rénovation progressive des seize référentiels de diplôme et une réécriture du cadre réglementaire. Les grands objectifs poursuivis sont :

- La mise en place du BTSA semestrialisé,  
Après habilitation des établissements volontaires ; le référentiel et le règlement général du diplôme sont adaptés pour permettre la coexistence de formations sous la forme "classique" et sous la forme "semestrielle",
- La mise à jour de l'offre de formation de niveau 5, pour l'adapter aux évolutions des métiers et des politiques publiques
- Permettre la délivrance d'attestations de blocs de compétences.

La formation est structurée en deux domaines d'enseignement, le domaine du tronc commun pour toutes les spécialités de BTSA et le domaine professionnel spécifique à chacune des spécialités

Domaine du tronc commun : Il regroupe trois modules :

- M1 : Inscription dans le monde d'aujourd'hui
- M2 : Construction du projet personnel et professionnel
- M3 : Communication

#### **BTS ANABIOTEC**

Changement de nom : Analyses biologiques, biotechnologiques, agricoles et environnementales

Domaine professionnel spécifique à la spécialité Anabiotec : Il regroupe cinq modules :

- M4 : Réalisation des analyses, des essais et des procédés biotechnologiques
- M5 : Démarche qualité et amélioration continue
- M6 : Maîtrise du bon fonctionnement des équipements
- M7 : Organisation de contrôles et d'analyses
- M8 : Valorisation des résultats d'activités

#### **BTS APV**

Changement de nom : Agronomie et cultures durables (BTS ACD)

Il regroupe cinq modules :

- M4 : Conduite de productions au sein d'un système de culture
- M5 : Conduite d'expérimentations
- M6 : Organisation de l'activité de production
- M7 : Conception de système de culture multi performant
- M8 : Accompagnement du changement technique

#### **BTS STA**

Changement de nom : Qualité, alimentation, innovation et maîtrise sanitaire (BTS BioQUALIM)

Il regroupe cinq modules :

- M4 : Management d'une équipe de travail
- M5 : Elaboration d'un nouveau produit ou process
- M6 : Garantie des performances de la ligne de production
- M7 : Conduite d'une production agroalimentaire
- M8 : Politique qualité et stratégie RSE de l'entreprise agroalimentaire

## Choix de la semestrialisation

Les 3 équipes de BTS doivent valider ou non la semestrialisation. A ce stade les forces et les faiblesses sont à l'étude.

<b>pour la semestrialisation</b>	<b>contre la semestrialisation</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Combiner toutes les sous capacités entre elles pour identifier des situations professionnelles d'évaluation</li></ul>	une exigence importante en matière d'ingénierie pour l'organisation de la formation et des situations d'évaluation
<ul style="list-style-type: none"><li>• * une implication des équipes pour réaliser l'ingénierie pédagogique et la construction collective de la formation adaptée au contexte de l'établissement</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Combinaisons plus limitées car B1, B7 et B8 en EPT</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Adaptation immédiate aux attentes de la réforme</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Enjeu plus fort par l'examen final en externe avec des évaluateurs non connus</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• une opportunité de mobilités académiques dans des établissements partenaires en France ou à l'étranger et le développement de l'autonomie des apprenants</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Impossibilité d'obtenir un BTS en 1 an</li></ul>
un rapprochement du système proposé avec les formations de l'enseignement supérieur et des possibilités de reconnaissance des acquis	<ul style="list-style-type: none"><li>• Terminer le dossier fin mars</li></ul>
	* un rôle accru pour les coordonnateurs

## 2.8 CARTE CONTRACTUELLE DES FORMATIONS 2022-2023

**Objectif 1 :** Participer au maintien d'une offre de formation de proximité pour éviter la déqualification des territoires

**Objectif 2 :** Accompagner le maintien de formations stratégiques pour l'économie régionale

**Objectif 3 :** soutenir l'ouverture de nouvelles formations pour accompagner les transformations de l'économie régionale

7 dossiers ont été déposés, 5 ont été retenus.

Formation retenue	effectifs	Objectif	Montant
BPREA	6	2	6 000,00 €
CAPA MA	20	2	20 000,00 €
CAPA SAPVER	12	2	12 000,00 €
CS CP	8	2	8 000,00 €
CAPA MA- production horticole	8	3	20 000,00 €
			<b>66 000,00 €</b>
CS TMGE	8	3	<b>65 000</b>
BTS TC	7	3	<b>17 500</b>

Les dossiers non retenus sont le CS Travaux Mécanisés Génie Ecologique car au moment du dépôt du dossier la formation n'était pas encore inscrite au RNCP et le BTS TC que nous avons à nouveau gelé.

L'an dernier nous avons obtenu exactement le même montant à savoir 66 000 euros, malheureusement nous n'avons pas pu mettre en place 2 formations (CS Conduite de productions en agriculture biologique et commercialisation et CS tourisme vert, accueil et animation en milieu rural) pour lesquelles nous étions subventionnés à hauteur de 20 000 euros chacune. Par contre, l'an dernier nous avons eu un refus sur le BPREA.

### 3.1 LES VIOLENCES SEXISTES

Sensibiliser les jeunes, femmes et hommes, à l'égalité des genres afin de prévenir les [violences sexistes](#) et [conjugales](#)

Lutter contre le harcèlement et les violences au sein du couple et accompagner les victimes de violences au sein de leur couple ou de leur famille

#### Objectifs secondaires

Définir et déconstruire les stéréotypes sexistes et sexuels (dans le couple et en dehors : travail, école, loisir, sport...)

Mettre en lumière les mécanismes des violences sexistes et sexuelles, la culture du viol

Prévenir les violences sexistes et sexuelles

Promouvoir une culture du consentement.

Lutter contre le harcèlement sexuel et sexiste, contre les discriminations et les violences

Renforcer la santé et la sécurité des personnes

Informers les participant-es sur leurs droits

Informers les participant-es sur les structures d'accompagnement.

Permettre la bonne prise en charge des victimes le cas échéant

Renforcer les partenariats avec les associations locales de lutte contre le sexisme et les violences.

**Actions :** Atelier de sensibilisation et d'information réalisé par des juristes :

Connaître des techniques de self défense

Spectacle éducatif interactif par la compagnie Trimaran

Campagne d'affichage pour le 25/11/2022 et 2023 et le 8/03/2022

**BUDGET :** 4 777,50 euros demande de prise en charge par CLS (contrat local de santé pays basque) à hauteur de 2 388,75 euros.

### 3.2 CS TRAVAUX MECANISES ET GENIE ECOLOGIQUE

Formation spécifique liée à l'utilisation d'engins mécaniques en milieux naturels, aménagement ou réhabilitation de sites naturels à protéger

Accessible à des Bac Pro GMNF, BP AP, BP forêt, Bac pro Agro-équipement, etc

400 heures en centre : 12 semaines – Formation en UC (3UC)

- Proposition du CFAA64

Le certificat de spécialisation « Travaux Mécanisés de Génie Ecologique » est une certification classée au niveau 4 de la nomenclature du cadre national des certifications professionnelles. Cette certification s'appuie sur les référentiels du diplôme du baccalauréat professionnel spécialité « gestion des milieux naturels et de la faune » (GMNF).

Les travaux de génie écologique ont été initiés par des entreprises spécialisées qui ont développé des compétences spécifiques combinées avec celles du secteur forestier, de l'aménagement paysager et du génie civil.

3 grands axes :

Analyse du contexte du chantier de génie écologique

Préparation du chantier

Réalisation avec engins en particulier à chenilles des travaux de préservation, restauration, réhabilitation des milieux

A ce jour, l'équipe de travail est constituée de 7 personnes dont 2 du lycée Armand David.

Un flyer est en cours de réalisation car le lycée partenaire aura ses Portes Ouvertes le 26 novembre 2022.

### **Actions en cours**

Listing d'entreprises potentielles à contacter

Rédaction d'arguments pour discussions avec les responsables d'entreprises (+ fiches Situations Travail Local)

Intervention des développeuses sur le Béarn et le Pays Basque

Dossier région de demande de formation continue ( 4 apprentis + 4 formation continue)  
Préparer des outils de communication (flyer + plaquette) : C Lalanne

## **3.3 EUROREGION**

**CIFP Don Bosco LII** Établissement d'enseignement professionnel à Errenteria, Espagne - (45 minutes d'hasparren)

Le CIFP Don Bosco LHII est un centre public de formation professionnelle intégrée avec plus de 60 ans d'histoire qui fournit des services aux régions d'Oarsoaldea et de Tolosaldea dans le domaine industriel.

Ils proposent des cycles de formation de niveau intermédiaire et supérieur, des programmes de spécialisation, des formations pour l'emploi destinées aux travailleurs et aux chômeurs, des services aux entreprises et des cours à la demande.

Un grade supérieur, technicien supérieur en laboratoire d'analyse et de contrôle qualité est relativement semblable à notre BTS ANABIOTEC. Il se déroule sur 2 ans soit 2000 heures de formation.

Un premier contact est en cours avec cette structure pour travailler sur l'agriculture durable.

### 3.4 JOURNEE DE L'AGRO ALIMENTAIRE - 18 NOVEMBRE

- **Publics visés : *sur inscription***
  - Lycéens, Collégiens, Conseillers CIO
  - Adultes demandeurs d'emploi, prescripteurs (conseillers Pôle Emploi, Mission Locale)
  - producteurs, grand public
- **Déroulement de la journée :**
  - **9h30 à 12h00 et de 14h00 à 16h00 :**
    - Ateliers participatifs tournants
    - Analyse sensorielle
    - Contrôle Qualité
    - Dégustation
    - Témoignage d'anciens élèves et/ou professionnels de l'AA qui présentent leurs métiers, les innovations
    - Vidéo sur la profession YouTube
    - Les étapes de la transformation de fromage, différences entre fromages
    - Visite de la Halle
    - Un stand IFRIA : Réalité Virtuelle sur la maintenance en AA
  - **16h00 à 20h00 :** animation commerciale Boutique de la Halle

### 3.5 JOURNEE DE L'AGROECOLOGIE/ PLEFPA LE 06/04/2023 SUR MONTARDON

Référente agro-écologie au CFAA64 : MP GUINCHARD

*Formule prévue en 2023 :*

- Axer davantage sur la pédagogie... : Proposer une ou des conférences sur des thèmes permettant aux apprenants d'aborder l'agroécologie et les transitions et d'intéresser un public extérieur en soirée. Dans l'idéal, le choix des intervenants et l'organisation des conférences seront pris en charge par des groupes d'apprenants (PIC par ex...). Les stands présentant le travail des différents centres sur ces mêmes sujets accueilleront des visiteurs durant la journée comme les années précédentes.

Une meilleure présentation en amont du contenu de chaque atelier devrait permettre aux formateurs/enseignants de réellement faire un choix de visite pour leurs apprenants, et de la préparer. Les groupes de visiteurs viendraient ainsi chercher de l'information.

- Davantage ouvrir sur l'extérieur : les collèges, à travers les proviseurs et PP, seront sollicités en amont pour venir assister à la journée. Des groupes de collégiens écoresponsables pourront être présents également.

Selon les ateliers et conférences, des professionnels pourront être accueillis pour visiter.

## Actions du CFAA prévues pour la journée Agro-écologie

1 groupe PIC en BTS PA Hasparren : création d'une vidéo sur des pratiques agro-écologiques mises en œuvre sur des exploitations d'apprentissage

- Création de panneaux démonstratifs d'actions pédagogiques réalisées avec des classes
- Réalisation de diagnostics de durabilité à la demande du CIVAM Bio Béarn avec les Licence pro (3 exploitations à diagnostiquer et analyser) : les résultats seront présentés lors de la journée du 6/04/23

Participation de la classe de licence pro et des BPREA (Maraîchage) au Forum « Manger bio et local 64 » le 12 octobre 2022 à Bidache. Journée mise en place par la chambre d'agriculture 64 : conférences et ateliers le matin, visite d'exploitation l'après-midi.

## Actions à mettre en oeuvre au CFA

- Elections d'écodélégués
- Organiser un « cahier de l'agro-écologie » au CFAA 64 avec des exemples de mises en place de pratiques observées par les apprentis et une analyse « avant-après »

Travailler avec la cantine du CFAA d'Hasparren sur la mise en place de la loi Egalim

## 3.6 VOYAGE DES BTS PA - LOT ET GARONNE DU 16/01 /2023 AU 18/01/2023

Le séjour aura pour but la découverte d'une région agricole de France par les BTS PA2 (accompagnés de Chantal Chamalbide, Charles Iralour et Julien Dios) : soit un total de 31 personnes. Il se déroulera du lundi 16 au mercredi 18 janvier. Il permettra de développer les connaissances des apprenants dans les modules M54 et M56.

### Organisation du séjour :

**Lundi 16 janvier** 8h : départ du CFAA 12h : arrivée à Casteljalous, pique-nique 13h30 : visite de la station Blonde d'Aquitaine (Pierre Etchecopar) 15h30 : présentation OS Bazadais (Marion Lapoujade, Technicienne) 16h30 : visite de l'élevage de Laurent Groussin (engraissement de veau bazadais, boeufs et boucherie). 18h30 : arrivée aux Gîte et auberge du cheval blanc (Brugnac). 19h : compte-rendu de l'après-midi.

**Mardi 17 janvier** 09h00 : visite d'un élevage de Blondes d'Aquitaine avec arboriculture.

12h : pique-nique 13h30 : visite de la Ferme de Cambes (Gontaud de Nogaret). Porc gascon et transformation. 16h : visite d'un élevage de Blondes d'Aquitaine avec boucherie à la ferme. 18h30 : compte-rendu de la journée. Soir : Repas à l'auberge.

**Mercredi 18 janvier** 9h : visite de l'exploitation de Julien Buziol (Tonneins). Vaches laitières (GAEC de Bordevielle). 12h : pique-nique 13h30 : activité (à définir) 15h30 : retour au CFAA (arrivée prévue à 19h30).

**Budget :** Logement 2268€

Pique-nique / Restauration 1674€

Total : 3942 €

**QUALITE** - L'agrocampus 64 a été certifié Qualiopi et Quaiformagri **fin décembre 2021 pour 3 ans**.

**Pour le suivi et le pilotage**, une responsable Qualité, Karine Laplace, anime une équipe de 6 personnes CFA/CFPPA, nommées pour une année (de septembre à septembre). Pour l'année 2022 -2023 : Delphine Dacharry, Marie-Aude Breuil et Marina Cuiné pour le CFAA. Et Emmanuelle Rouchou, Christine Crusalebes et Emilie Martin pour le CFPPA. Cette équipe se réunit mensuellement et a pour rôle de préparer les audits internes, de mettre à jour les documents du système.

**Audit interne** : Il sera effectué du 21 au 29 novembre 2022. Les écarts relevés feront l'objet d'un plan d'amélioration.

**Le bilan annuel** aura lieu le 9 décembre 2022 en présence des directions des centres, des responsables de site et du groupe qualité. Le directeur de l'Agrocampus 64 y est invité. Les supports étudiés sont les bilans de fin de formation réalisés, les résultats de la satisfaction, et les résultats des audits. Il fera l'objet d'un compte rendu qui précisera les points d'amélioration pour l'année à venir.

**Le plan d'amélioration** : alimenté toute l'année, les actions sont tracées dans MyQSE par la Responsable Qualité, le groupe Qualité et les Responsables de site.

**L'audit de surveillance**, réalisé par une auditrice mandatée par l'AFNOR, aura lieu du 23 au 27 janvier 2023.

**COMMUNICATION** - Différentes actions de communication ont été menées en commun par les centres de l'ensemble des sites. Entre autres :

- Les Salons ont été identifiés Agrocampus 64 et ont été tenus par des personnels de différents centres, selon les publics. Il en est prévu 20 sur l'année scolaire en cours. Des stylos floqués ont été achetés pour être distribués.
- Les JPO auront lieu les :
  - *Montardon, le Sup'* : Vendredi 27 et samedi 28 janvier 2023
  - Tous sites, toutes formations : le Samedi 18 mars 2023
  - Tous sites, toutes formations : le mercredi 10 mai 2023
- Des journées thématiques
  - « *La place de la femme dans l'agriculture* » : jeudi 20 octobre, Montardon avec ANEFA (passée, bons retours - une centaine de participants)
  - *La journée de l'agro-alimentaire* : vendredi 18 novembre 2022 - Montardon, en partenariat avec Pole Emploi
  - *Journée de l'Agroécologie et des transitions*, **le jeudi 6 avril 2023**, à Montardon
  - *Journée du Paysage*, **le mercredi 3 mai 2023**, à Oloron Ste Marie

Toutes les actions réalisées par les apprenants sont valorisées dans la presse, et/ou sur le site internet agrocampus.fr et/ou sur les réseaux sociaux Instagram, Facebook et LinkedIn.

**FINANCIER**
**DECISION MODIFICATIVE N° 3 AU BUDGET 2022**

FONCTIONNEMENT CHARGES					
COMPTE	LIBELLE COMPTE	BP 2022	variation DM3	TOTAL	OBSERVATIONS
602-81	Denrées alimentaires	50 000	12 000	62 000	augmentation générale des prix
6022	Produits d'entretien	7 000	7 000	14 000	achat nouveaux matériels pour nettoyage des nouvelles
602	Cumul sur 602	57 000	19 000	76 000	
606-1	Eau	6 000	3 000	9 000	
606-2	Gaz	20 000	15 000	35 000	
606-3	Electricité	40 000	5 000	45 000	
606-4	Carburants et lubrifiants	10 000	-1 000	9 000	
606-6	Fournitures entretien et petit équip.	8 000	-1 000	7 000	
606-7	Fourn. Et mat. D'enseigneemnt non immob	35 000	-15 000	20 000	
606-8	Divers	245 000	-25 000	220 000	
606	Cumul sur 606	364 000	-19 000	345 000	
60		421 000	0	421 000	
611	Sous traitance	90 000	-30 000	60 000	
612	Redevances de crédit-bail	500		500	
613-2	Locations de matériels	20 000	-2 000	18 000	
613-8	Autres locations	9 000	2 000	11 000	
613	Cumul sur 613	29 000	0	29 000	
615-2	Petits travaux sur bâtiments	15 000	2 000	17 000	
615-5	Travaux sur matériels	30 000		30 000	
615	Cumul sur 615	45 000	2 000	47 000	
616	Primes d'assurance	7 000	-700	6 300	
618-1	Documentation générale et admin.	500		500	
618-3	Documentation technique et pédagogique	8 000		8 000	
618	Cumul sur 618	8 500	0	8 500	
61		180 000	-28 700	151 300	
621-1	Personnel intérimaire	15 000	-11 000	4 000	pas d'AVS supplémentaires en 2022
622-6	Autres honoraires	100 000	10 000	110 000	Prestataires de formation en plus
622-7	Frais d'actes et de contentieux	500		500	
622	Cumul sur 622	100 500	10 000	110 500	
623-1	Annonces et insertions	10 000	3 000	13 000	
623-6	Catalogues et imprimés	2 000	-1 500	500	
623	Cumul sur 623	12 000	1 500	13 500	
624-5	Voyages d'études, visites, sorties	30 000	-10 000	20 000	
624-8	Divers (primes transports apprentis)	0		0	
624	Cumul sur 624	30 000	-10 000	20 000	

COMPTE	LIBELLE COMPTE	BP 2022	variation DM3	TOTAL	
625-1	Voyages et déplacements du personnel	40 000		40 000	
625-2	Déplaceme d'élèves hors transport collectif	5 000	-3 000	2 000	
625-7	Réceptions	5 000	-3 500	1 500	
625	<b>Cumul sur 625</b>	<b>50 000</b>	<b>-6 500</b>	<b>43 500</b>	
6261	Télécommunications	10 500	-3 000	7 500	
6262	Affranchissement	13 000	-5 000	8 000	affranchissement en baisse 2ème année consécutive
626	<b>Frais postaux + téléphone</b>	<b>23 500</b>	<b>-8 000</b>	<b>15 500</b>	
62885	Autres services extérieurs divers	0		0	
62888	Autres	10 000	-2 500	7 500	
628-8	<b>Autres services extérieurs</b>	<b>10 000</b>	<b>-2 500</b>	<b>7 500</b>	
62	<b>Cumul sur 62</b>	<b>241 000</b>	<b>-26 500</b>	<b>214 500</b>	
631-1	Impôts sur les salaires	30 500	1 000	31 500	
635-1	Impôts directs	1 000		1 000	
637	Autres Impôts - Taxes	0		0	
63	<b>Cumul sur 63</b>	<b>31 500</b>	<b>1 000</b>	<b>32 500</b>	
641-11	Personnel de service	144 400	-25 000	119 400	Réajustement
641-13	Personnel administratif	176 100	30 000	206 100	chargé de développement positionnée sur ce compte de dépense
641-14	Personnel enseignant	1 338 000	-30 000	1 308 000	départ en retraite d'un personnel PNA
641-6	Primes et gratifications	0		0	
641	<b>Cumul sur 641</b>	<b>1 658 500</b>	<b>-25 000</b>	<b>1 633 500</b>	
642-1	Rému. Partic. Pers. gagés.	0		0	
643	Rémunérations diverses	70 000	-10 000	60 000	
644-5	Rému. perso. Sous CES et CEC CAE	0		0	
646-1	Sécurité sociale	472 540	12 000	484 540	arriérés URSSAF suite à problème logiciel de paie 10 K€
646-3	Ircantec	56 840	1 000	57 840	
646	<b>Cumul sur 646</b>	<b>529 380</b>	<b>13 000</b>	<b>542 380</b>	
648-1	Indemnisation chômage	5 000	-5 000	0	
64	<b>Cumul sur charges personnel</b>	<b>2 262 880</b>	<b>-27 000</b>	<b>2 235 880</b>	
651	Redevances pour concession (brevets, licences...)	30 000	-3 000	27 000	
657-4	Bourses Etat	0		0	
657-7	Aides sociales en faveur des apprentis	0		0	
658-3	Admissions en non valeur	5 000	15 000	20 000	
65882	Echanges internes autres que cessions internes	110 000	80 000	190 000	Réajustement
65	<b>Cumul sur 65</b>	<b>145 000</b>	<b>92 000</b>	<b>237 000</b>	
671-81	Charges excep. annul. OR anté.	0		0	
67		0	0	0	
6811	Dotations aux amortissements	8 500	3 500	11 000	
6813	quote-part reconstituée des financements rattachés à des actifs	46 000	7 000	54 000	
68		54 500	10 500	65 000	
<b>TOTAUX</b>		<b>3 335 880 €</b>	<b>21 300 €</b>	<b>3 357 180 €</b>	

*Commentaires*

après DM 3 les dépenses de fonctionnement augmentent de 21 k€.

**FUNCTIONNEMENT PRODUITS**

COMPTE	LIBELLE COMPTE	BP 2022	variation DM3	Total	
706-1	Pensions des élèves	45 000		45 000	
706-3	Hébergements hôtes de passage	2 000		2 000	
706-4	Repas hôtes de passage	2 000	-1 500	500	
706-5	Travaux et services	150 000	36 000	186 000	
706-8	Autres prestations de service	30 000	5 000	35 000	
<b>706</b>	<b>Cumul sur 706</b>	<b>229 000</b>	<b>39 500</b>	<b>268 500</b>	
708-11	Tickets repas personnel	5 500		5 500	
708-3	Locations diverses	500	-500	0	
708-8	Autres produits d'activités annexes	100 000		100 000	INGE-IFRIA
<b>708</b>	<b>Cumul sur 708</b>	<b>106 000</b>	<b>-500</b>	<b>105 500</b>	
<b>70</b>		<b>335 000</b>	<b>39 000</b>	<b>374 000</b>	
74144	Bourses accordées par l'Etat	0		0	
74147	Subventions pour le fonds social	0		0	
7418	Autres Subventions d'Etat	0	23 000	23 000	
<b>741</b>	<b>Subventions ETAT</b>	<b>0</b>	<b>23 000</b>	<b>23 000</b>	
7422	subvention de fonctionnement	0		0	
7423	subventions THR	0		0	
7424	bourses et aides accordées par la Région	0		0	
7428	Autres subventions de la Région	121 000	-70 000	51 000	subventions divers materiels et ouverture formation non dépensées
<b>742</b>	<b>Subventions de la Région</b>	<b>121 000</b>	<b>-70 000</b>	<b>51 000</b>	
744-51	Rémunérations CNASEA/Subvention ASP permis	20 000		20 000	
<b>744</b>	<b>Cumul sur 744</b>	<b>20 000</b>	<b>0</b>	<b>20 000</b>	
<b>747</b>	<b>Subvention autres organisme</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	
748-2	Taxe d'Apprentissage	0		0	
748-84	Bourses de l'Etat	0		0	
748-87	Subvention fonds social	0		0	
748-88	Balance d'échange + financement OPCO + PREPA	3 000 000		3 000 000	
<b>748</b>	<b>Cumul sur 748</b>	<b>3 000 000</b>	<b>0</b>	<b>3 000 000</b>	
<b>74</b>		<b>3 141 000</b>	<b>-47 000</b>	<b>3 094 000</b>	
752	Revenus immeubles non affectés aux act. Prof	65 000	7 000	72 000	
7588	Produits divers de gestion courante	103 400	15 000	118 400	Indemnité journalière
<b>75</b>		<b>168 400</b>	<b>22 000</b>	<b>190 400</b>	
771	Produits exceptionnels sur opérations de gestion	0	0	0	
778	Autres produits exceptionnels	0	0	0	
<b>77</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
7813	quote-part reprise au résultat des financements rattachés à des actifs	46 000	8 000	54 000	
<b>78</b>		<b>46 000</b>	<b>8 000</b>	<b>54 000</b>	
<b>TOTAUX</b>		<b>3 690 400 €</b>	<b>22 000 €</b>	<b>3 712 400 €</b>	

Commentaires

après DM 3 les recettes de fonctionnement augementent de 22 k€

**INVESTISSEMENTS RECETTES**

COMPTE	LIBELLE COMPTE	BP 2022	variation DM3	Total	OBSERVATIONS
13412	Subventions d'équipement Région	93 630		93 630	
134181	Produits versement taxe apprentissage			0	
134182	Subventions d'équipement Autres	0		0	
134	FINANC. RATTACH. ACTIFS DETERMINE	93 630	0	93 630	
13	SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	93 630	0	93 630	
1655	Cautionnements reçus	6 000		6 000	
16	DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS RECUS	6 000		6 000	
275	DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS	3 000		3 000	
<b>TOTAUX</b>		<b>102 630 €</b>	<b>0 €</b>	<b>102 630 €</b>	

**INVESTISSEMENTS DEPENSES**

COMPTE	LIBELLE COMPTE	BP 2022	variation DM3	Total	OBSERVATIONS
1655	Cautionnements versés	6 000		6 000	
16	DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS RECUS	6 000	0	6 000	
203	frais de recherches et de développement	0		0	
205	Concessions, licences	0		0	
2053	Logiciels	0		0	
20	IMMO. INCORPORELLES (hors biens vivants)	0	0	0	
21216	Agencement-Aménagement des terrains	0		0	
21316	Bâtiments	0		0	
2135	Installations générales, agencements, Aménagements des constructions	0		0	
21357	Installations générales, agencements, Aménagements des constructions mises à disposition	0		0	
2151	Installations complexes spécialisées	0		0	
21516	Installations complexes spécialisées mises à disposition	0		0	
2158	Autres installations techniques	0		0	
21586	Autres installations techniques mises à disposition	0		0	
2181	Installations générales-Aménagements	0		0	
21816	Installations générales-Aménagements dans Etb non propriétaire mis à disposition	0		0	
2182	Matériel de transport	0		0	
21827	Matériel de transport acquis par l'établissement	0		0	
21837	Matériel informatique	14 000		14 000	
21847	Mobilier	32 630	0	32 630	
2188	Autres immobilisations corporelles	52 000	0	52 000	
21	IMMO. CORPORELLES (hors biens vivants)	98 630	0	98 630	
275	DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS	3 000		3 000	
<b>TOTAUX</b>		<b>107 630 €</b>	<b>0 €</b>	<b>107 630 €</b>	

**RECAPITULATIF**

		DEPENSES	RECETTES	VARIATION
FONCTIONNEMENT	BP 2022	3 335 880,00 €	3 690 400,00 €	354 520,00 €
	DM2	21 300,00 €	22 000,00 €	700,00 €
<b>TOTAL FONCTIONNEMENT</b>		<b>3 357 180,00 €</b>	<b>3 712 400,00 €</b>	<b>355 220,00 €</b>

		DEPENSES	RECETTES	VARIATION
INVESTISSEMENT	BP 2022	107 630,00 €	102 630,00 €	-5 000,00 €
	DM2	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>TOTAL INVESTISSEMENT</b>		<b>107 630,00 €</b>	<b>102 630,00 €</b>	<b>-5 000,00 €</b>

Après DM 3 le résultat 2022 augmente de 1 k€ et se monterait à 355 k€ (en bénéfice)

**BUDGET PRIMITIF 2023**
 **FONCTIONNEMENT CHARGES**

COMPTE	LIBELLE COMPTE	Rappel crédits 2022	Budget Primitif 2023	OBSERVATIONS
602-2	Produits d'entretien	14 000	8 000	pas d'achat conséquent prévus
602-81	Dépenses alimentaires	62 000	65 000	
602	Cumul sur 602	76 000	73 000	
606-1	Eau	9 000	6 000	Fin des travaux chantier
606-2	Gaz	35 000	35 000	
606-3	Électricité	45 000	45 000	
606-4	Carburants et lubrifiants	9 000	9 000	
606-6	Fournitures diverses	7 000	7 000	
606-7	Fournitures pédago. diverses	20 000	35 000	
606-8	Divers	220 000	220 000	fournitures non stockées, 1 <sup>er</sup> équipement principalement
606	Cumul sur 606	345 000	357 000	
60		421 000	430 000	
611	Sous traitance	60 000	60 000	
6122	Redevance de crédit-bail	500	500	
613-2	Locations de matériels	18 000	20 000	
613-8	Autres locations	11 000	10 000	
613	Cumul sur 613	29 000	30 000	
615-2	Petits travaux sur bâtiments	17 000	17 000	
615-5	Travaux sur matériels	30 000	30 000	
615	Cumul sur 615	47 000	47 000	
616	Primes d'assurance	6 300	6 500	
618-1	Documentation générale et admin.	500	500	
618-3	Documentation pour CDI	8 000	8 000	
618	Cumul sur 618	8 500	8 500	
61		151 300	152 500	
621-1	Personnel Intérimaire	4 000	4 000	
622-6	Autres honoraires	110 000	110 000	prestataires de formation
622-7	Frais d'actes et de contentieux	500	500	
621-622	Cumul sur 621-622	114 500	114 500	
623-1	Annonces et insertions	13 000	13 000	
623-6	Catalogues et imprimés	500	500	
623	Cumul sur 623	13 500	13 500	
624-5	Voyages d'études, sorties pédagogiques	20 000	30 000	Prévision d'apprentis partant avec le financement Erasmus +
624	Cumul sur 624	20 000	30 000	
625-1	Frais de déplacements	40 000	40 000	
625-2	Déplacements d'élèves hors transport collectif	2 000	2 000	
625-7	Réceptions	1 500	4 000	Inauguration des nouveaux bâtiments
625	Cumul sur 625	43 500	46 000	
6261	Télécommunications	7 500	7 500	
6262	Affranchissement	8 000	8 000	
626	Frais postaux + téléphone	15 500	15 500	
62885	Autres services extérieurs divers	0		
62888	Autres	7 500	10 000	
628-8	Autres services extérieurs	7 500	10 000	
62		214 500	229 500	
631-1	Impôts sur les salaires	31 500	31 500	
635-1	Autres Impôts - Taxes	1 000	1 000	
63	Cumul sur 63	32 500	32 500	
641-11	Personnel de service	119 400	108 000	Personnels de surveillance + d'entretien + de laboratoires
641-13	Personnel administratif	206 100	212 000	Personnels administratifs

641-14	Personnel enseignant	1 308 000	1 253 000	personnels formateurs
641-6	Primes et gratifications	0		
641	Cumul sur 641	1 633 500	1 573 000	
643	Rémunérations diverses	60 000	70 000	personnels infirmière + formateurs vacataires
644-5	Rému. pers. Sous CES et CEC CAE	0	0	
644	Cumul sur 644	0	0	
646-1	Sécurité sociale	484 540	460 000	
646-3	Ircantec	57 840	57 000	
646-4	cotisations AGS			
646	Cumul sur 646	542 380	517 000	
646-1	Indemnisation chômage	0	5 000	
64	Cumul sur charges de personnel	2 235 880	2 165 000	
651	Redevance pour concession	27 000	30 000	redevance concernant tous les outils logiciels informatiques
657-4	Bourses Etat			
657-7	Fonds Social Lycéen			
658-3	Admissions en non valeur - annulations de recettes d'exercices antérieurs	20 000	20 000	
6582	Echanges internes autres que cession internes	190 000	202 000	
65	Cumul sur 65	237 000	252 000	
671-81	Charges excep. annul. OR anté.	0	0	
671	Cumul sur 671	0	0	
6811	Dotations aux amortissements	11 000	11 000	
6813	Quote-part reconstituées des financements	54 000	54 000	
	<b>TOTAUX</b>	<b>3 357 180</b>	<b>3 326 500</b>	

**Commentaires**

En 2023 le budget prévisionnel dépense est présenté en baisse de 31 k€



**BUDGET PRIMITIF 2023**

**FONCTIONNEMENT PRODUITS**

COMPTE	LIBELLE COMPTE	Rappel crédits 2022	Budget Primitif 2023	OBSERVATIONS
603 281	Stock	0	0	
706-1	Pensions des élèves	45 000	45 000	
706-3	Hébergements hôtes de passage	2 000	2 000	
706-4	Repas hôtes de passage	500	2 000	
706-68	Autres contributions	186 000	200 000	
706-6	Autres prestations de service	35 000	7 000	plus de gestion du collectif des cfa
706	Cumul sur 706	268 500	256 000	
708-11	Tickets repas personnel	5 500	5 500	
708-3	Locations diverses	0	500	
708-4	Mise à disposition de pers. Facturé	0	0	
708-6	Autres produits d'activités annexes	100 000	100 000	
708	Cumul sur 708	105 500	106 000	
70		374 000	362 000	
74 144	Bourses accordées par l'Etat	0	0	
74 147	Subventions pour le Fonds social	0	0	
741-6	Autres subventions de l'Etat	23 000	0	Décharges syndicale 1 personnel PNA
741	Cumul sur 741	23 000	0	
7 422	Subvention de fonctionnement	0	0	
7 423	Subvention THR	0	0	
7 424	Bourses et aides accordées par le Conseil Régional	0	0	
7 428	Autres subventions de la Région	51 000	60 000	
742	Subventions de la Région	51 000	60 000	
744-51	Subventions ASP	20 000	20 000	aide permis
747	Autres collectivités publiques		0	
748-2	Taxe d'Apprentissage	0	0	
748-88	Autres subventions	3 000 000	3 000 000	financement de contrat apprentissage, des primes hr et du 1* équipement par les OPOO
748	Cumul sur 748	3 000 000	3 000 000	
74		3 094 000	3 080 000	
752	Revenus des immeubles	72 000	72 000	
7 583	Produits divers de gestion courantes provenant d'annulation de dépenses antérieures	0	0	
7 588	Produits divers de gestion courantes	30 000	10 000	
75 882	Echanges internes autres que cession internes	88 400	88 400	
75		190 400	170 400	
764	Revenus des valeur mob. De place.	0	0	
76		0	0	
771	Produits exceptionnels	0	0	
778	Autres produits exceptionnels	0	0	
77		0	0	
7 813	Quote-part reprise au résultat des financements	54 000	54 000	
78		54 000	54 000	
	<b>TOTAUX</b>	<b>3 712 400</b>	<b>3 668 400</b>	

**Commentaires**

En 2021 le budget prévisionnel recette est présenté en diminution de 46 k€

## BUDGET PRIMITIF 2023

INVESTISSEMENTS RECETTES				
COMPTE	LIBELLE COMPTE	Rappel crédits 2022	Budget Primitif 2023	OBSERVATIONS
13412	Subvention équipement régionale	93 630	83 000	
134181	Subvention équipement autres	0		
1655	Cautionnements reçus	6 000	6 000	
16	DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS	6 000	6 000	
275	DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS	3 000	3 000	
<b>TOTAUX</b>		<b>102 630</b>	<b>72 000</b>	

INVESTISSEMENTS DEPENSES				
COMPTE	LIBELLE COMPTE	Rappel crédits 2022	Budget Primitif 2023	OBSERVATIONS
1391	Amortissements neutralisés	0	0	
13	SUBVENTION D'INVESTISSEMENT	0	0	
1655	Cautionnements versés	6 000	6 000	
16	DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS	6 000	6 000	
203	Frais de recherches et de développement	0		
205	Licences informatiques	0		
2053	logiciels	0		
2121	Agencement-Aménagement des terrains	0		
2131	Bâtiments	0		
21356	Installations générales, agencements	0		
21357	Installations générales, agencements	0		
2151	Installations complexes spécialisés	0		
21586	Autres immobilisations techniques	0		
21816	Installations générales, agencements	0		
21827	Matériel de transport	0		
21837	Matériel informatique	14 000	14 000	
21847	Mobilier	32 630	25 000	reliquat subvention existantes
2188	Autres immobilisations corporelles	52 000	24 000	
21	IMMOBILISATIONS CORPORELLES	98 630	63 000	
275	Cautionnements versés	3 000	3 000	
27	AUTRES IMMO FINANCIERES	3 000	3 000	
<b>TOTAUX</b>		<b>107 630</b>	<b>72 000</b>	

commentaires

le budget d'investissement est équilibré

## BUDGET PRIMITIF 2023

	DEPENSES	RECETTES	Excédent/Déficit
FONCTIONNEMENT	3 328 500 €	3 686 400 €	339 900 €
INVESTISSEMENT	72 000 €	72 000 €	0 €
<b>BILAN</b>	<b>3 398 500 €</b>	<b>3 738 400 €</b>	<b>339 900 €</b>

En 2023 le budget prévisionnel est présenté en bénéfice de 340 k€