
Conseil de Perfectionnement du CFAA 64

Mardi 6 juin 2023



TABLE DES MATIERES

Actions sur les différents centres	4
Oloron :	4
Montardon.....	7
Hasparren	11
Personnel	17
Mouvement du personnel	17
Proposition d'une nouvelle organisation.....	17
RECRUTEMENT	19
Organisation des Journées Portes ouvertes	19
ACTION DEVELOPPEURS	23
Salons apprentissage	24
Visites entreprises CS TMGE	24
Les partenariats / CAPB/ ML	24
EFFECTIFS PRÉVISIONNELS 2023-2024	25
INSERTION (sortants 2022)	26
Poursuite d'étude	26
PÉDAGOGIE.....	28
Ouvertures formations :	28
Rénovations des btsa	29
MIL/EIL :	30
Autres activités pédagogiques d'équipe.....	31
PROJETS	32
Carte contractuelle des formations par apprentissage	32
Mobilite	33
Don Bosco	36
Projet POCTEFA.....	37
Projet d'un « jardin partage inclusif, pédagogique, éducatif et sensoriel » au sein de L'IME UEE SESSAD Francessenia de Cambô.....	37
Numerisation/digitalisation	38
Global exam	39

QUALITÉ	41
Point Communication Agrocampus 64 - Bilan année scolaire 2022-2023	42
Les salons	42
Journées Thématiques	42
Les AGROCAMP's	43
Les JPO	43
Site internet :	43
ASPECTS FINANCIERS	44
DECISION MODIFICATIVE N°1 AU BUDGET 2023	44
ANALYSE DES RESULTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE 2022 du CFAA64	52
TYPES DE PRODUITS DU CFAA64	56
TYPES DE CHARGES DU CFAA64.....	57
ratios financiers	58



ACTIONS SUR LES DIFFERENTS CENTRES

OLORON :

CHANTIER PLANTATION AVEC LES CAPA 2 A OGENNE CAMPTORT :

Toujours en partenariat avec « Ô Petit Bonheur » nous avons été sollicité pour réaliser des semis de prairie fleurie ainsi que des plantations de plantes aquatiques et de bords de berges autour d'une mare écologique. Le but étant de favoriser le développement de la faune et de la flore pour éviter l'érosion des bords de berges.



Semis de graines sauvages à la volée



Plantation de plantes pour milieux humides



CHANTIER PLANTATION A ANDREIN AVEC POSE DE TRAVERSE EN CHENE AVEC LES CAP2.

Chantier réalisé chez un ancien apprenti du CFA embauché chez «Art et Paysage».



Réalisation des murets et d'une terrasse bois sur plots en mélèze dans une serre contemporaine avec les CS Constructions Paysagères.



CREATION D'UNE PASSERELLE EN DOUGLAS AU SEIN DU CFA D'OLORON



LOCAL DE STOCKAGE EN COURS DE CREATION POUR LE MATERIEL PAYSAGER DES BP AP2



RECONNAISSANCE DES VEGETAUX AU NIVEAU REGIONAL

Stevan PAIN, Ilan MONFLIER (CAPA JP2), Benoît CARRASQUET et Brian BERNAT (BP AP2) ont participé au concours de Reconnaissance de végétaux au CFA de OEYRELUY.

Les **DATR1** ont concrétisé leur PIC le 18 mars 2023, à savoir l'organisation de la remise de diplômes des promotions précédentes depuis le CAPA jusqu'au BTSA, tout en présentant le programme Erasmus + ainsi que les différents projets du CFA d'Oloron sous forme de diaporama projeté tout au long de la matinée.

Pour la partie remise de diplômes, les jeunes ont créé un moment convivial autour d'une petite collation suivi d'échanges avec les anciens apprentis, leurs parents, anciens et actuels maîtres d'apprentissage également conviés. Les apprentis voulaient également communiquer autour de l'existence d'Erasmus (flyer, vidéo), faire connaître les intérêts et les différentes possibilités qui existent, les opportunités, les partenariats.

M55 LA FERME LOUSTAU A OLORON. EVENEMENT « DE FERME EN FERME »

En **Conception et conduite d'un projet de service en territoire rural**, la classe de **BTSA DATR2** a accompagné la ferme Loustau depuis novembre 2022 pour organiser l'évènement « *De Ferme en Ferme* ».

Il a eu lieu le dimanche 30 avril 2023 sous la formule suivante : découverte de leur exploitation et leur savoir-faire, représentation d'une pièce de théâtre suivie d'un repas convivial. Nos apprentis ont collaboré durant ces mois par le biais d'enquêtes, d'un plan de communication, de questionnaires de satisfaction et de réunions afin de participer à la concrétisation de l'évènement et la validation de leur module.

MONTARDON



STA2

**Visite de la Brasserie du Pays
Basque**

Visite de Bastidarra



CS transformation fermière

Fabrication de glace fermière

VISITES D'EXPLOITATIONS

La chèvrerie Henri IV



La ferme Som

PIC

Les BTSA **APV2** ont pu participer à une démonstration de matériel organisée par leur formatrice Caroline DUCLOS et l'entreprise LEMKEN.



Les stars de la journée étaient une bineuse à guidage caméra et un semoir double trémie.

Les **STA1** ont eux aussi réalisé différents PIC dont un en immersion dans les équipes des Restos du cœur.



JE FILME LE METIER QUI ME PLAIT

Gabriel LASSERRE a brillé lors du concours « *Je filme le métier qui me plait* » dans le cadre de son PIC.

Avec son film *Passation*, il a obtenu la première place nationale et s'est vu primé au Grand Rex le 25 mai dernier devant 2800 personnes.

En amont il a eu l'honneur d'être reçu à l'Académie de l'Agriculture par les Académiciens et le Crédit Mutuel (partenaire du concours dans la catégorie « Agriculture et Territoire »).

Une très belle journée pour récompenser le travail de Gabriel.

La cérémonie a été introduite par l'intervention du ministère de l'Education Nationale.

Ces 738 films seront diffusés en accès libre sur PARCOURSMETIERS (plus de 10 000 vidéos) www.parcoursmetiers.tv, dans tous les collèges, lycées, universités, médiathèques... et permettront ainsi à d'autres jeunes en recherche d'orientation de découvrir les métiers qui peuvent leur plaire !



ATELIER SANTE :

Des « ateliers santé » ont été mis en place tout au long de l'année scolaire par Véronique IRALOUR, infirmière du CFAA64. Toutes les classes ont été sensibilisées avec des thèmes différents selon le niveau de formation.

Les ateliers étaient les suivants :

- Théâtre forum sur les addictions (CAPA toutes options, BPAP 1, BPREA 1, BTSA PA2 et BTSA ANABIO2).
- Sexualité et contraception-ARSA (CAPA1 toutes options).
- Hygiène de vie- CPAM (CAPA2 toutes options).
- Ecrans et réseaux sociaux-ADOENIA (CAPA1 toutes options).
- Respect et violence-ADOENIA (CAPA 2 toutes options et BTSA1).
- Gestion du stress et des émotions (CAPA1 toutes options).
- Projet Violence faites aux femmes/ateliers self-défense-Changer les comportements sexistes-CIDFF et KRAVAMAGA (toutes les classes de 1ère année).
- Estime de soi (CAPA toutes options).
- Harcèlement-Infodroits (CAPA2 toutes options, BTSA ANABIO 1 et 2, BTSA PA 1 et 2 et BPREA2).

ORIENTATION :

Comme chaque année, M. CONSTANTIEUX effectue fin janvier, début février selon les calendriers d'alternance, un premier jet sur l'orientation des CAPA 2ème année, BPAP 2ème année et BPREA 2ème année. Un document est distribué à chaque apprenant pour savoir s'ils veulent poursuivre en formation supérieure au CFA ou bien s'ils souhaitent quitter le CFA et poursuivre dans un autre établissement. Mme BOUTOLLEAU est également intervenue sur la thématique.

M. CONSTANTIEUX leur laisse le temps de réfléchir, notamment avec leurs parents. Les apprenants ramènent le document plus tard au CFA. Le CPE s'occupe ensuite de l'orientation selon les différents cas. Un bilan est ensuite organisé en juin, surtout pour les apprenants qui désirent poursuivre sur site.

Les agences d'intérim sont également intervenues pour les jeunes ne souhaitant pas poursuivre leurs études.

A ce jour, aucun BPREA 2 ne souhaite poursuivre en formation supérieure.

Pour les CAPA JP2, 9 vont poursuivre sur Hasparren en BPAP.

Pour les CAPA MA, 10 vont poursuivre sur Hasparren en BPREA.

Pour les BPAP 2, 3 veulent faire le CS CP, 3 le CS AE et 2 veulent poursuivre en BTSA AP sur OLORON.

CACES TRACTEUR / MINI PELLE

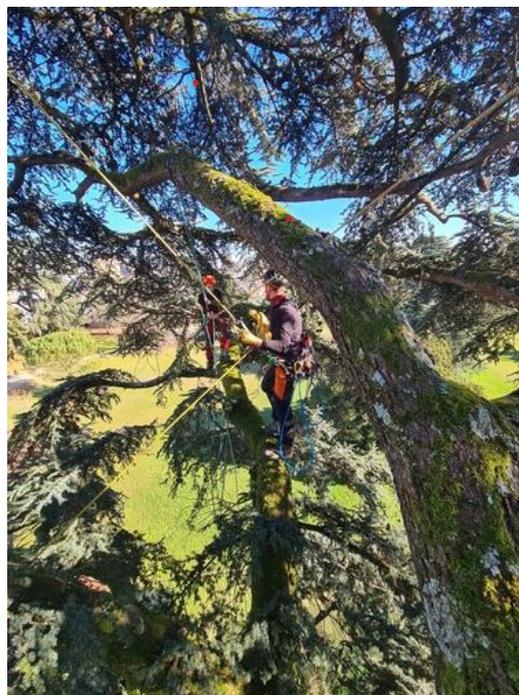
La classe de BPREA 1ère année passe le CACES Tracteur les 19 et 20 juin 2023. Le chantier de réalisation du CACES se situe sur la commune d'Hasparren sur les terres de la ferme Uhaldia. Une convention a été signée entre le CFA et l'exploitante agricole pour pouvoir utiliser la surface agricole nécessaire au bon déroulement du CACES. Le formateur est M. Jean Philippe PEREZ.

La classe de BPAP 1 a passé la formation CACES Mini-pelles les 27, 28 et 31 mars dernier.

CS AE :

Les CS AE PRF (CFPPA) ont terminé leur formation le vendredi 28 avril. Par contre les CS AE apprentis ont encore deux semaines de formation sur Hasparren. Ils vont au travers de ces semaines se préparer aux épreuves finales et passer l'examen en fin de dernière semaine.

A ce jour, ils ont effectué différents chantiers.



CHANTIERS CAPA JP ET BP AP :

Dans le cadre de certains de leurs modules, les classes de CAP JP, BP AP et de CS CP ont réalisé des chantiers tout au long de l'année.

- **Chantier CFA** : un chantier sur site avait été évoqué en début d'année avec les formateurs techniques du CFA. Le chantier portait sur la réalisation d'une passerelle et de gradins sur 60 mètres linéaires allant du parking en bas du CFA jusqu'au bureau d'accueil. Il a fallu faire tout d'abord un travail de terrassement puis un travail du bois assez conséquent (voir photos).



Les formateurs impliqués dans le projet sont : Pierre DOMECCQ, Jean Baptiste PINEAU et Mathieu ANDRO.

Aujourd'hui, la passerelle prend forme et sera terminée l'année prochaine.

Plusieurs classes participent à ce projet : CAPA JP 1 et 2, BP AP 1 et 2 et les CS CP (Orthez).

- Création d'un jardin ludique avec une pergola en bois pour la mini-crèche d'Espelette. Chantier réalisé par les BP AP 2.

Formateurs : Pierre DOMECCQ et Jean-Baptiste PINEAU.



- Plantation séquentielle de plantes vivaces et annuelles à la villa Arnaga de Cambo Les Bains. Chantier réalisé par les CAPA JP 1. Formateurs : Pierre DOMECCQ et Jean-Baptiste PINEAU.

- Chantier entrant dans le cadre du module MIP : aménagement du jardin des Primevères à Anglet, en partenariat avec la commune d'Anglet : plantation d'arbres, paillage et pose de portails. Chantier réalisé par les CAPA JP 2. Formateurs : Pierre DOMEcq et Jean-Baptiste PINEAU.

REALISATION D'UN MINI POTAGER ET D'UNE JACHERE FLEURIE



RESIDENCE D'ARTISTES

Dans le cadre du « Printemps du lycée Armand DAVID » d'Hasparren, le jeudi 4 mai en partenariat avec les enseignants du lycée Armand DAVID, 8 apprentis de la classe de CAP JP1 ont participé à la création de scénettes illustrant des jardins à thèmes. La journée s'est clôturée par une itinérance dansée, artistique et musicale.



RECONNAISSANCE DES VEGETAUX

Afin de sensibiliser les apprenants à l'importance du végétal et de valoriser leur investissement dans la formation, l'Unep Nouvelle-Aquitaine a organisé le mardi 16 mai au CFA des Landes le **Concours régional de reconnaissance des végétaux**, en partenariat avec Valhor et Verdir.

Le concours s'adresse aux apprenants en Aménagements Paysagers et en Productions Horticoles. Les candidats sont amenés à reconnaître 20, 30 ou 40 échantillons de végétaux dans un temps imparti (famille, genre, espèce, cultivar).

6 apprentis ont participé à ce concours

CAPA JP2 :

REMADNA-CAMPET Léo
ROUMIGUIERES Mathéo
GOLDARACENA Mathis

BP AP2 :

DAUBRIAC Gexan
GARIADOR-SENECHAL Théo
MATOK BAUDUIN Nathanaël

SORTIES PEDAGOGIQUES :

Les classes de CAPA JP 1 A et B se rendront à Pau le mardi 13 juin pour visiter les jardins de la ville :

- Visite du jardin du Château de Pau (Renaissance et parc paysager anglais, domaine du château),
- Visite du jardin contemporain de l'Hôtel du département,
- Funiculaire pour monter sur le Boulevard des Pyrénées, pause déjeuner Place Royale,
- Parc de Beaumont (parc français année 1870),
- Jardin de Kofu (jardin japonais).

Formateurs : Christophe LESGOURGUES, Pierre DOMEQ, Julie THOMAS, Mattin CELAN, Chantal CHAMALBIDE et Sandrine DAUGUEN.

BP REA 1 et CAPA MA 1 : visite d'une exploitation agricole chez M. Antton UHALDE (EARL ETXAIA) à Macaye. Elevage de brebis laitières. Formateurs : Julien DIOS et Chantal CHAMALBIDE.



CAPA MA 1 et BP REA 2 : visite d'une exploitation agricole au GAEC CARRICONDO à Domezain. Elevage : brebis allaitantes et vaches allaitantes. Formateurs : Julien DIOS et Chantal CHAMALBIDE.

BP REA 2 : visite d'une exploitation agricole chez M. Bruno BOSCOQ, ferme LANDRAN à Ordiarp. Elevage brebis laitières. Formateur : Julien DIOS.

- BTSA PA 2 : TP porcs : 4 TP réalisés en groupe de 8 apprentis. EARL PEYROULET à Samadet. Famille LAGRAVE.

- BTSA PA 2 : visite d'un abattoir de volailles ALDAVIA à St Martin d'Arrosa. Formateur : André BIDLUN.

- BTSA PA 1 : visite d'une exploitation agricole chez M. André HARAMBOURE à Instruits. Système ovins lait à pâturage tournant dynamique. Formateur : André BIDLUN.

- BTSA PA 1 : visite d'un berger sans terre à Uhart Cize chez M. Michel BISCAY. Formateur : André BIDLUN ;

ACTIVITES VIE SCOLAIRE :

Dans la continuité de ce qui avait été entrepris et proposé à nos apprenants durant le premier semestre, des activités ont été reconduites par le personnel de la vie scolaire. A savoir :

- tournoi de pelote

- bowling à Bayonne

- molki

- match de football au stade de Hasparren

- laser game à Bayonne

- cinéma à Hasparren

- match de Hockey sur glace à la patinoire d'Anglet

- jeux de société

- bubble football

- pétanque



PREMIER EQUIPEMENT :

Tous les apprentis de 1^{ère} année ont bénéficié du dispositif « Premier équipement » d'une valeur de 500 euros par apprenant. Une organisation a été mise en place, notamment avec le fournisseur pour que toute la livraison puisse se faire dans les meilleures conditions. Nous repartirons l'année prochaine avec le même concept.

REUNION BILAN DE FORMATION :

Les réunions dites « Bilan de formation » se dérouleront au mois de juin :

Mardi 27 :

- 9h : CAPA SPVER

- 10h30 : CAPA JP

- 13h30 : CAPA MA

- 15h : BPAP

Jeudi 29 :

- 9h : BPREA

- 10h30 : BTSA PA

- 13h30 : BTSA ANABIO

EXAMEN CAPA :

Le CFA a été désigné comme centre d'examen pour les épreuves orales de CAPA toutes options. Les oraux se dérouleront les lundi 19 et mardi 20 juin 2023.

PERSONNEL

MOUVEMENT DU PERSONNEL

A ce jour,

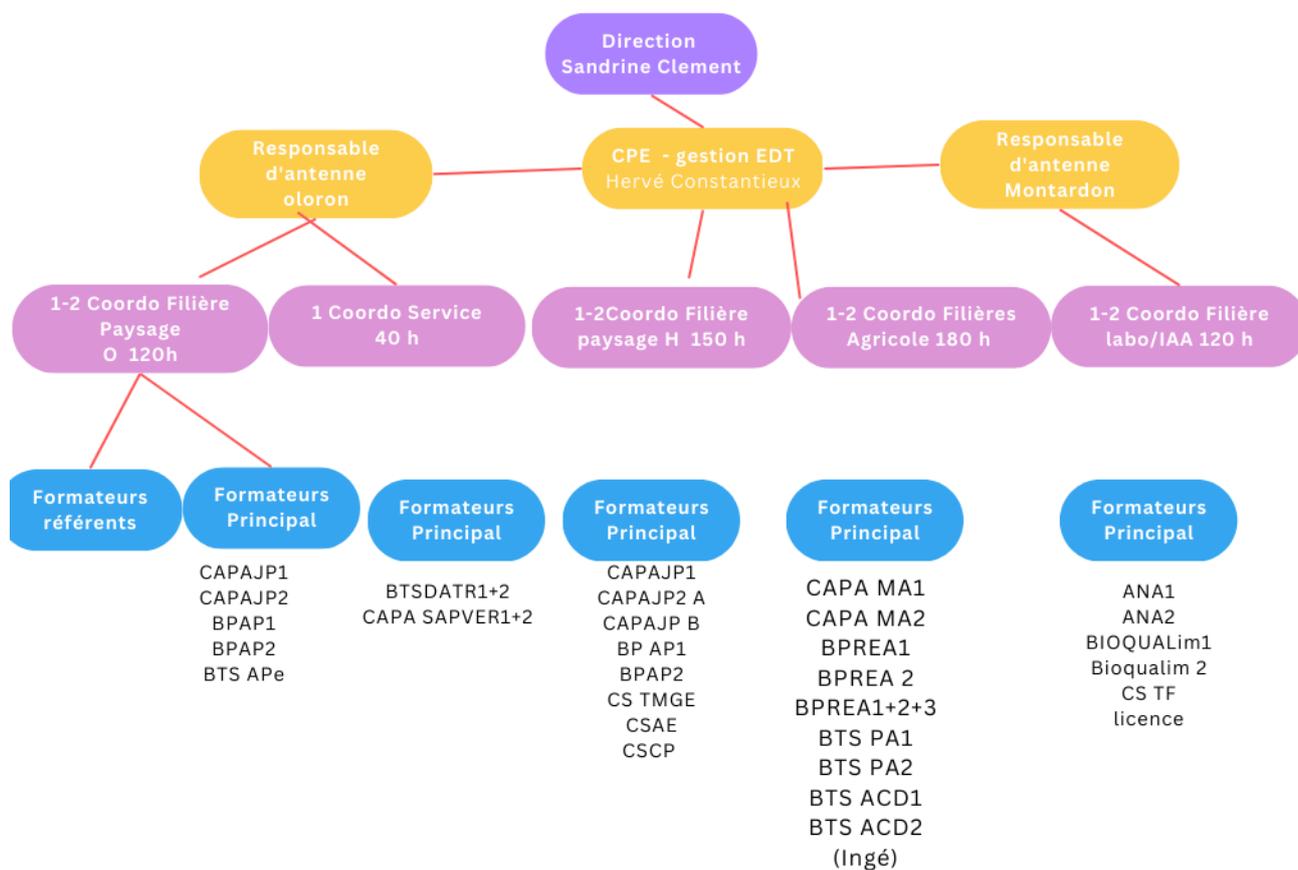
Nom	Départ	Arrivée
Delphine Dacharry	Aout 2023	Fondevielle Hervé
Amandine Petrykowski	Aout 2023	Recrutement en cours
Marie Cierniewski		Contrat CFPPA
Christine Minjou	80 %	

PROPOSITION D'UNE NOUVELLE ORGANISATION

Le 24 mars 2023, présentation à l'ensemble du personnel d'une réorganisation du CFAA64. Cette réorganisation faisant suite à plusieurs actions

- L'absence de responsable d'antenne sur Oloron
- L'absence de coordonnateurs sur certaines formations
- Le départ de la responsable d'antenne de Montardon
- L'enquête anonyme faite auprès des coordonnateurs.

Dans cette proposition, la mission de Responsable d'antenne est valorisée par la mise en place d'une 1/4 CFC. Pour les autres fonctions nous serions à budget constant.



Le 7 avril 2023, retour de cette présentation par les responsables du personnel.

Les axes de travail sont les suivants :

- Prioriser le recrutement de responsable d'Antenne- rentrée 2023
- Révisions des différentes fiches de postes (Missions) -rentrée 2024
- Travailler davantage avec les entreprises partenaires – rentrée 2024

Une première réunion de travail aura lieu le 3 juillet à 9 h30 pour travailler sur la fiche de poste d'un formateur.

ORGANISATION DES JOURNEES PORTES OUVERTES

POST BAC SUR MONTARDON LES 27 ET 28 JANVIER 2023

	<i>28-29 janvier 2022</i>	<i>27-28 janvier 2023</i>
<i>BTS PA</i>	7	12
<i>BTS ACD</i>	16	26
<i>BTS Bioqualim</i>	9	10
<i>BTS DATR</i>	4	1
<i>BTS ANABIO</i>	3	1
<i>Licence</i>	5	6
<i>CSAE</i>	1	0
<i>CS TF</i>		3
<i>Total</i>	45	59

JPO TOUTES FORMATIONS 18 MARS 2023

	19 MARS 2022	18 MARS 2023
<i>BTS AP</i>	-	5
<i>BTS PA</i>	23	23
<i>BTS APV</i>	7	4
<i>BTS STA</i>	3	3
<i>BTS DATR</i>	7	3
<i>BTS ANABIO</i>	12	11
<i>BTS TC</i>	0	0
<i>Licence</i>	4	1
<i>CS TMGE</i>	-	2
<i>CS AE</i>	16	10
<i>CS CP</i>	5	5
<i>CS TV</i>	1	1
<i>CS TF</i>	5	1
<i>BPREA</i>	6	8
<i>BP AP o</i>	2	4
<i>BP AP h</i>	2	2
<i>CAPA MA</i>	9	9
<i>CAPA JP o</i>	6	4
<i>CAPA JP h</i>	16	20
<i>CAPA SAPVER</i>	4	2
<i>prepa</i>	2	0
Total	130	118

<i>CAPA JP O</i>	7
<i>CAPA JP H</i>	2
<i>CAPA MA</i>	1
<i>CS AE</i>	2
<i>CS TF</i>	1
<i>BPREA</i>	3
<i>BTS ANA</i>	1
<i>BTS ACD</i>	2
<i>BTS STA</i>	1
<i>Licence</i>	3

PARCOURSUP – VŒUX VALIDES

	Candidats 2022	Candidats 2023
<i>BTSA TC biens et services</i>	18	17
<i>BTSA TC PAB</i>	19	
<i>BTSA DATR</i>	52	67
<i>BTSA APV</i>	107	107
<i>BTSA STA</i>	47	44
<i>BTSA Anabio</i>	115	117
<i>BTSA PA</i>	120	137
<i>BTSA AP</i>	-	54
<i>CS TF</i>	18	22
<i>CS AE</i>	32	26
<i>CS tourisme vert</i>	17	22
<i>CS CP</i>	18	20
<i>CS TMGE</i>	-	0

- BTSA TC n'ouvrira pas en 2023.
- Le CS Tourisme vert ne pourra pas ouvrir non plus car uniquement 1 seule personne a répondu favorablement à cette formation. Nous devons travailler dans les prochains mois sur l'ouverture d'un niveau 6 autour de la nature et du tourisme.
- Un très gros travail est mis en œuvre pour ouvrir le CS Travaux Mécanisés Génie Ecologique en partenariat avec le lycée Armand David.

Nous avons dans un premier temps (24 février 2023), rencontré le département (section environnement) ainsi que la MIFEN (maison d'initiation à la faune et aux espaces naturels).

Dans un second temps (31 mars 2023), nous avons invité à une réunion d'information des entreprises locales potentiellement intéressées par la mise en œuvre de cette formation. Nous avons construit avec eux le planning de l'alternance sur 12 semaines ainsi que le découpage pédagogique sur l'année.

Les retours sont très positifs. A ce jour, 4 apprentis sont positionnés. Nous avons prévu une ouverture en octobre 2023 pour 8 personnes (apprentis, CPF, formation continue)

- Nous avons décidé de répartir la filière paysage formation professionnelle et apprentissage sur le département. Le CS Arboriste-Elagueur initialement conduit sur l'antenne d'Hasparren en formation continue et en formation par apprentissage sera séparé pour la rentrée 2023. La formation continue rejoindra le site de Montardon.

Le nombre de candidats reçus au différentes manifestations laisse envisager la possibilité d'accueillir 2 groupes sur Hasparren.

- Le BTSA Aménagements Paysagers ouvrira sur l'antenne d'Oloron en septembre 2023.

Le travail d'ouverture de ce diplôme a démarré courant 2022 sur un parcours de mixage de public sur l'antenne de Montardon, car cette formation existe en formation initiale et était quelque peu en difficulté.

Le projet a muri en début d'année scolaire 2023 suite à une rencontre avec l'EPLFPA des Landes. Nos voisins vont ouvrir un BTSA Productions Animales en apprentissage et en contrepartie nous démarrons le BTSA Aménagements Paysagers.

Ce BTSA va permettre à nos apprentis de monter en compétence au sein de l'AgroCampus64.

L'organisation sera un peu complexe car ils seront en mixage de formation avec les DATR.

M. Christophe LESGOURGUES, formateur au niveau de la formation professionnelle, sera le coordonnateur de cette formation.

ACTION DEVELOPPEURS

En interne, toutes les classes ont été sensibilisées aux possibilités de parcours de formation à l'intérieur de l'Agrocampus.

En externe :

Etablissement/Classes	Formations présentées	Date
Lycee Stella Maris à Anglet	Présentation BTSA Anabiotec et STA aux terminales STL	le 15 mars 2022
MFR Mont - Classe de terminale CGEA et BTSA ACSE	Présentation du BTSA PA et TC + CQPCEA aux terminales Présentation du CQPCEA + CS TV et CS TF aux ACSE	le 28 mars 2022
Collège Marracq Bayonne"	CAP JP / MA / SAPVER / PREPA APP	décembre 2022
Collège Jean Rostand Biarritz"	CAP JP / MA / SAPVER / PREPA APP	Présentation le 20,01,2023
CFAA 40 Oeyreluy - BP AP	CS CP, AE, TMGE	Janvier 2023
Lycée Hector Serres - Oeyreluy - ACSE - ACD	Licence VPT	29.03.23
Lycée Professionnel Haute-vue Morlaas	BTS DATR, Bioqualim	20.03.23
Bac Pro Boulanger-pâtissier et Boucher-charcutier		24.03.23
LEGTA Vic En Bigorre - ACSE2	LP VPT CS TV CS TF PA en 1 an	18.01.23
CFAA 40 Mugron - BTS DATR	Licence VPT	24.04.23
BTS GDEA	Licences VPT, CSAAR	15.03.2023
Collège St Joseph Bayonne	Présentation apprentissage + CAP classe de 3 ^{ème} et 4 ^{ème}	28.02.2023
Lycée de Borda à Dax	Présentation du BTSA ANABIOTEC + BioQualim aux Terminales STL	09.03.2023
Collège Errobi à Cambo	Présentation apprentissage + CAP classe de 3 ^{ème} et 4 ^{ème}	05.04.2023
Défense mobilité Bayonne	Présentation des formations à destination des militaires en reconversion / + famille de ces mêmes militaires	19.10.2022

SALONS APPRENTISSAGE

- Forum des métiers du collège de St palais le 03.02.2023
- Infosup Pau le 26.01.2023
- Salon de l'apprentissage de Bayonne le 3 et 4 mars 2023
- Salon de l'apprentissage de Pau le 10 et 11 mars 2023
- Forum post bac de l'école Hôtelière de Biarritz le 26.01.2023
- Salon Tourisme et montagne le 19.01.2023 à Tarbes
- Carrefour des métiers de la vallée des Gaves le 30.03.2023
- Studyrama Bayonne le 21.01.2023
- Educado Bayonne le 24 et 25 janvier 2023
- Aquitec Bordeaux le 24 et 25 février 2023
- Salon Stella Maris Anglet (interne à l'établissement) le 1^{er} décembre 2023
- Matinée de l'alternance GAEC du Ruisseau à Aubin, le 23.05.25 : à destination des employeurs et publics en recherche d'alternance.

VISITES ENTREPRISES CS TMGE

Visite de 3 entreprises en janvier 2023 afin de réaliser les STL

- Entreprise Guichard à Biarritz
- Entreprise ID VERDE Agence de Lons
- Entreprise Sanguinet agence de Tarbes

LES PARTENARIATS / CAPB/ ML

- **AKTO - AKTIV ALTERNANCE (réunion à l'Estia à Bidart le 07 04 2023)**

Souhaite développer des partenariats, fédérer les établissements de formation, accompagner les entreprises, accompagner les filières (identification métiers accessibles en alternance)

- **CDPB – Commission partenarial IBILBIDE – réunion du 30 mars**

Un outil pour :

- Faciliter les jeunes au réseau pro
- Connaissance de soi – action CIO à partir de la sixième / expérimentation / parcours partagé
- Connaissance du territoire / harmoniser nos outils / outils partagé / faire découvrir le territoire
- Mieux accompagner les prof principaux / action locale / comment ils orientent les jeunes dans leur action de formation

- **BIJ BAYONNE (le 23.03.2023)** : Espace ressource pour les jeunes / permanence juridique pour les jeunes si besoin
- **ANEFA** : Partenariat pour différents projets + évènements

En cours de travail : projet vidéo ANEFA / OCAPAT « L'apprentissage agricole c'est stylé »

- **Mission locale + ERIP Béarn et Pays Basque** -> partenariat dynamique / permanences sur le site d'Hasparren / projets et échanges tout au long de l'année
- **Zoom métiers de l'agriculture** : Mission locale de Nay : 14.04.23
- **E2C** -> visite du site du CFAA de Pau Montardon en mars 2023 + exploitation et Halle agroalimentaire. Coté Pays Basque, projet en cours
- **UNEP** – Syndicat des entreprises du Paysage – partenariat pour recherche d'entreprise + veille professionnelle
- **Le département du 64** : rencontre des techniciens agricoles du département en mai 2023 pour présentation des formations du CFAA (+ CFPPA)
- **AFPA Pau** : dispositif 16-18 ans (2.02.2023)

EFFECTIFS PRÉVISIONNELS 2023-2024

Etat prévisionnel 01/06/2023

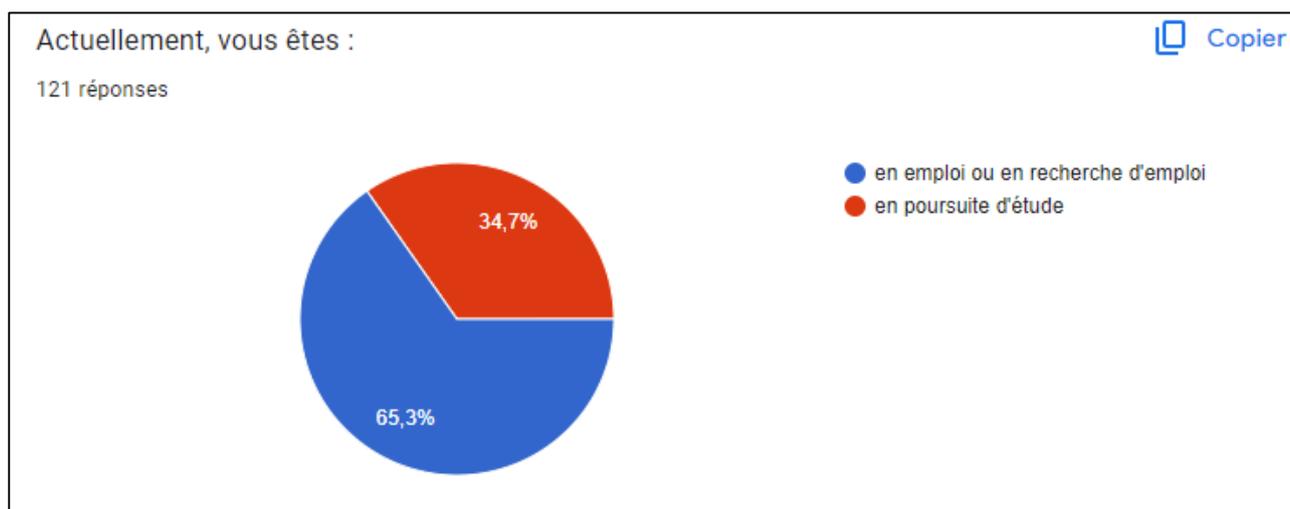
FORMATION	1 ^{ère} Année	2 ^{ème} année
CAPa Jardinier Paysagiste H	25	31
CAPa Jardinier Paysagiste OI	12	18
CAPa MA	5	18
CAPa SAPVER	4 (2+2)	5 (2+3)
BP REA maraicher	2	3
BPREA éleveur	10	11
BP AP H	14	16 (13+3)
BP AP OI	10	20
CS TF	10	
CS CP		
CS AE (x2)	7+7	
CS TMGE	4	

BTSA ANABIOTEC	17	11
BTSA PA	24 (+23)	26
BTSA DATR	8	3
BTSA STA	7+3 IFRIA	18
BTSA APV	30	19
BTSA TC	5	
Licence Pro		19

INSERTION (SORTANTS 2022)

Enquête réalisée en janvier 2023 par la vie scolaire sur Hasparren et Oloron. Cette démarche n'a pas été conduite par les assistants d'éducation sur Montardon mais par les coordo de formation.

121 réponses dont 76 % sont des hommes et 24 % sont des filles.



20 % des répondants sont des CAPA JP

18.2% BTS PA

14% BPREA

POURSUITE D'ETUDE

10 Licences (génétique, comptabilité, agro écologie ; industries agroalimentaires)

1 Ecole d'ingénieur

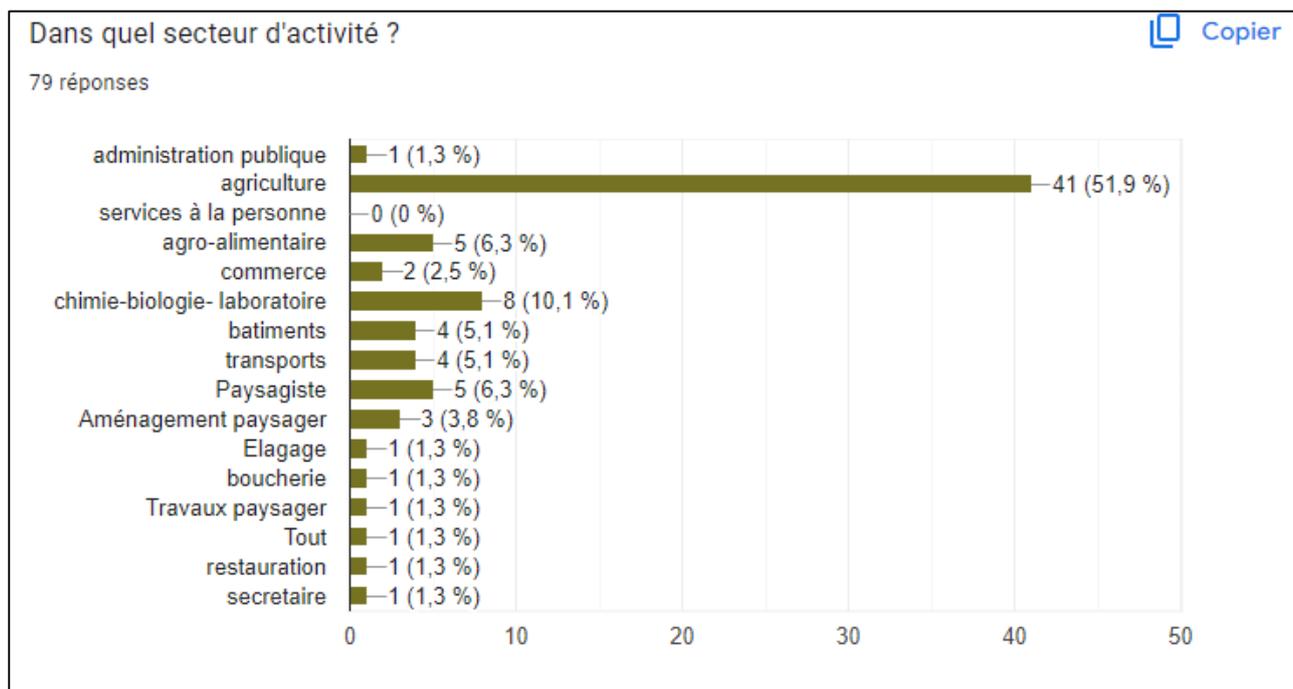
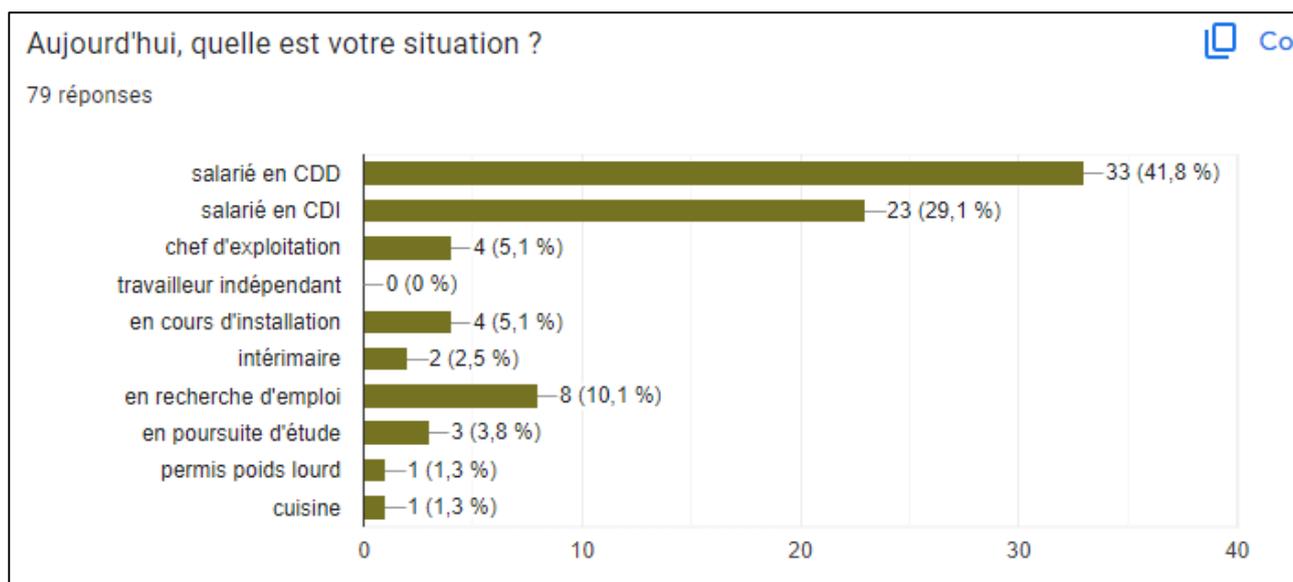
6 CS (CP, ovin, TF)

4 Permis poids lourds

2BTS AP

- 1 BTS PA
- 1 BTS ANABIOTEC
- 2 stage paysan créatif
- 6 BPREA
- 10 BPAP
- 1 BAC pro SAPAT

Il est important de noter que nos apprentis poursuivent dans nos formations pour les niveaux 3.



OUVERTURES FORMATIONS :

2 formations :

- **CS TMGE** : Certificat de spécialisation Travaux Mécanisés de Génie Ecologique
- **BTSA AP** : Aménagements Paysagers

Le CS TMGE en partenariat avec le Lycée Armand David d'Hasparren

- 11 réunions qui ont permis de :
 - Prendre connaissance du référentiel
 - Lancer la communication sur la formation (plaquette, flyer)
 - Rencontrer les entreprises du territoire impliquées dans le Génie Ecologique :
 - Présentation formation
 - Analyse des Situations de Travail Local
 - Évaluation des besoins en apprentis
 - Élaborer les besoins en chantier
 - Élaborer des partenariats de formation : formateurs professionnels pressentis suite aux échanges lors des réunions
 - Élaborer le planning d'alternance en lien avec les professionnels
 - Élaborer le plan d'évaluation
 - Élaborer le TSF
 - Préparer le livret d'apprentissage et les contrats pédagogiques

- Reste à :
 - Répartir les enseignants, formateurs et professionnels
 - Formaliser les partenariats avec les professionnels
 - Formaliser le dossier d'habilitation (à présenter au plus tard le 18/06/2023)

LE BTSA AP : ouverture prévue à Oloron en sept 2023, regroupement matières générales avec les BTS DATR

- 5 réunions qui ont permis de :
 - Lire le référentiel en équipe et prédéfinir les interventions des formateurs
 - Écrire 2 nouveaux MIL adaptés à ce BTS (traduits en EIL pour les BTS rénovés) et les présenter à la DRAAF-SRFD (fin mars)
 - Infographie paysagère
 - Ecologie urbaine
 - Répartir les heures de formation entre la 1ère et la 2ème année
 - Elaborer le plan d'évaluation

- Reste à :
 - Élaborer le TSF
 - Élaborer les partenariats possibles avec des structures professionnelles
 - Répartir les heures par enseignant
 - Formaliser le dossier d'habilitation (à présenter au plus tard le 18/06/2023)

RENOVATIONS DES BTSA

3 BTS pour la rentrée 2023-2024 :

- ACD : Agronomie et Cultures Durables (ex APV)
- ANABIOTEC
- BIOQUALIM (Ex STA)

15 réunions réparties entre les 3 BTS

Travaux réalisés :

Choix de la modalité semestrialisation ou non. Les 3 BTS ont choisis de ne pas se positionner sur la semestrialisation pour plusieurs raisons :

- L'impossibilité d'accueillir des apprentis en 1 an dans le dispositif d'évaluation
- Les équipes tiennent à maintenir les épreuves terminales
- La non adéquation des plannings
 - Positionnement des CCF par année, ébauche de PPE
 - Regroupement Capacités intermédiaires de blocs de compétences différents (évaluations multi-compétences) : création de situations d'évaluation (discussions entre équipes, validation par l'ensemble de l'équipe pédagogique). La nouveauté réside principalement dans le choix d'associer des CCF de disciplines générales (Langues vivantes, Documentation, Economie ... avec des CCF de disciplines de spécialité).
 - Organisation pédagogique par année et volumes horaires
 - Dépôt de demande de validations des EIL avec les 2 nouveaux EIL écrits pour les BTS AP (mars 2023)
 - Plannings d'alternance
 - Élaboration des Situations d'évaluation (en cours)
 - Élaboration TSF (en cours)
 - Élaboration livret d'apprentissage (en cours)

Reste à faire :

- Formaliser les dossiers d'habilitation (à présenter au plus tard le 18/06/2023)

MIL/EIL :

Depuis plusieurs années, les apprentis choisissent deux MIL parmi une liste proposée en interne à tous les BTS du CFA, liste habilitée par la DRAAF/SFRD. Ces MIL sont les suivants :

- Les bases de l'interprétation des analyses en biologie médicale et vétérinaire
- Cosmétologie
- Découverte et analyse des activités économiques de montagne
- Développement des acteurs locaux par la caractérisation des produits alimentaires
- Diversification et transition énergétique des exploitations agricoles
- Gestion technico-économique d'un élevage allaitant en zone de montagne ou de piémont
- Les exploitations agricoles actrices dans la transition énergétique et climatique
- Œnotourisme
- Systèmes alimentaires durables

Deux nouveaux MIL ont été écrits pour correspondre aux besoins de l'ouverture du BTSA Aménagements Paysagers :

- **Infographie Paysagère** : les objectifs principaux sont de permettre aux apprentis de maîtriser des outils informatiques de conception d'aménagements paysagers et de retouche d'image. Ces outils seront complémentaires à ceux utilisés dans les modules de formation. Ils permettront d'aller plus loin dans la réalisation de projets d'aménagement, en intégrant les outils de gestion de clients, calculs de devis etc
- **Ecologie Urbaine** : ce module permettra aux apprentis de réfléchir aux jardins du futur à développer dans les villes, face aux problèmes liés au réchauffement climatique, à l'agrandissement des espaces urbains et donc aux diverses contraintes que cela entraîne. Il s'agira là d'apporter aux apprentis des éléments de réflexion sur l'adaptation nécessaire du monde professionnel aux changements ...

Ces 11 MIL ont été présentés avant le 31 mars 2023 aux services de la DRAAF et du SFRD. La demande est en cours d'instruction pour validation.

Afin de répondre aux exigences de rénovation des BTS, les MIL ont été retranscrits en EIL, se basant sur une compétence professionnelle commune qui est la suivante : **S'adapter à des enjeux ou des contextes particuliers**. La liste des 11 EIL a été transmise aux services de la DRAAF et du SFRD avant le 31 mars. Elle est en cours d'instruction pour validation.

L'organisation générale de ces MIL entraîne des contraintes importantes :

- Harmonisation des planning d'alternance pour bloquer une semaine commune par an
- L'adaptabilité des formateurs
- L'adaptabilité des apprentis

En effet, les apprentis de BTS doivent se trouver en semaine de formation au CFA en même temps pour avoir la possibilité de suivre un des 11 MIL/EIL proposés par année. Cela demande pour certains apprentis une capacité de mobilité (déplacement et hébergements quand le MIL/EIL choisi n'est pas mis en œuvre dans leur antenne d'origine. Cela demande aux formateurs de s'adapter à un enseignement groupé sur une semaine entière, avec des nouveaux arrivants qu'ils ne connaissent pas (selon les cas) et de tout mettre en œuvre pour que le nouveau groupe constitué fonctionne en harmonie.

Les avantages de ce mixage de public (d'origines de BTS différents) sont certains, cela permet aux apprentis de s'adapter, d'intégrer de nouveaux « collègues », de faire connaissance avec de nouveaux formateurs (selon les cas) et de nouveaux locaux de formation (selon les cas également). La possibilité de choisir le module parmi une liste les rend plus « acteurs » de leur formation.

AUTRES ACTIVITES PEDAGOGIQUES D'EQUIPE

- **Travaux sur l'habilitation du BPREA (2023-2028):** groupes de travail mis en place par la DRAAF pour harmoniser les enseignements d'UCARE, formaliser de manière homogène les épreuves et revoir l'ensemble de la formation en vue de la nouvelle demande d'habilitation pour 2023-2028. Ces travaux ont été menés conjointement entre le CFA et le CFPPA afin d'harmoniser au mieux l'organisation pédagogique des UCARE (choix commun des UCARE à présenter à l'habilitation, écriture des UCARE et des sujets)
- **Travaux sur l'organisation pédagogique des BP AP (Oloron et Hasparren) :** une réflexion d'équipe a permis de repositionner les volumes horaires de certains contenus de formation de façon à étaler certaines disciplines et les rendre plus digestes pour les apprenants, ou plus efficaces pédagogiquement. Cela concerne les mathématiques, l'informatique et la reconnaissance des végétaux. Plusieurs réunions ont permis à chaque formateur de donner son avis sur la pertinence du maintien, retrait ou ajout de volume horaire et sur leur répartition sur les deux années de formation. Les travaux sont presque terminés, il reste une partie de la 2ème année à remodeler. Ces aménagements n'induisent aucun changement dans l'organisation générale de la formation ni dans les situations d'évaluation telles qu'elles étaient initialement présentées pour la dernière habilitation.

PROJETS

CARTE CONTRACTUELLE DES FORMATIONS PAR APPRENTISSAGE

CARTE CONTRACTUELLE 2023

Nous avons déposé 18 dossiers.

Le cahier des charges a été légèrement modifié par rapport à l'année dernière.

Contrairement aux années précédentes, nous avons déposé un dossier pour chacune de nos formations.

Objectif 1 : Participer au maintien d'une offre de formation de proximité pour éviter la déqualification des territoires.

Concerne les formations ayant de faibles effectifs (inférieur à 6 apprenti-es par année de formation en moyenne sur les trois dernières années) et dont l'effectif prévisionnel total est inférieur ou égal à 18.

Objectif 2 : Accompagner le maintien de formations stratégiques pour l'économie régionale

Objectif 3 : Soutenir l'ouverture de nouvelles formations pour accompagner les transformations de l'économie régionale

Formation	objectif	Effectifs	Demande de subvention	matériel
CAPA JP Oloron	2	26	39 000	
CAPA JP Hasparren	2	50	75 000	
CAPA MA	2	27	40 500	
CAPA SAPVER	1	8	12 000	
CS AE	1	8	12 000	
CS CP	1	10	15 000	
CS TMGE	3	8	28 000	80 000
CS TF	1	16	24 000	
BP AP Oloron	2	30	45 000	
BP AP Hasparren	2	35	52 500	
BPREA	2	30	45 000	
BTS ANABIOTEC	2	20	30 000	
BTS PA	2	50	75 000	
BTS AP	3	8	28 000	14 359
BTS STA	2	20	30 000	
BTS APV	2	38	57 000	
BTS DATR	1	8	12 000	
			620 000€	94 359€

MOBILITE

VOYAGE CAPA JP2 DATR 1 ET 2 DU 27 AU 31 MARS 2023.

L'équipe d'Hipocampo : les CAPA JP2 et les BTSA DATR

- Belle expérience, belle aventure ! Confondre le public CAPA JP et BTSA DATR s'est avéré très positif. Une équipe très humaine qui a reçu les félicitations de Carolina notre hôte et partenaire à Hipocampo (Espinagar, Palma de Majorque) aux Baléares. De belles journées de travail et de découverte de l'île, de sa culture, de sa gastronomie. Les jeunes sont rentrés enchantés. A renouveler !
- Un montage vidéo a été réalisé dans le cadre du M58 par nos apprentis en BTSA DATR1.



Taille, désherbage et plantation.



ERASMUS, LES MOBILITES

A ce jour, 6 mobilités (5 apprentis pour 21 jours et 1 accompagnateur pour 7 jours) ont été menées :

Le premier départ a été donné en janvier sur l'antenne d'Hasparren. Miren NAUDE, apprentie en BPREA, est partie à San Cristobal de La Laguna (Ténérife, Canaries) dans l'ONG « *La Aldea Infantil* ». Ses missions principales consistaient à réaliser un diagnostic de la Granja et de l'agrosystème, pour ensuite conduire et valoriser des productions notamment sur les jardins partagés.

La mobilité a été concluante, le partenaire attend nos prochains Erasmus.



L'équipe de la Granja

La deuxième mobilité pour l'antenne d'Hasparren a été effectuée à Itziar/Deba en mars/avril dans la ferme maraîchère « Doniene » au Pays-Basque espagnol. Nolwenn BOUTEILLE est rentrée ravie, elle a pu améliorer ses compétences linguistiques, acquérir de nouvelles compétences professionnelles et s'est ouverte à une nouvelle culture. Il s'agit là, également, d'une nouvelle adresse pour de futures mobilités.



La ferme Doniene à Itziar.

Louis BAREILLE, Emilie BELLEGARDE et Enzo CALASTREME, trois apprentis de BP AP1 d'Oloron, ont été accueillis à Palma de Majorque. Ils ont travaillé sur le site d'Hipocampo (Camping) à Espinagar du 24 avril au 12 mai et ont poursuivi le travail que nous avons amorcé quelques semaines auparavant avec les CAPA JP et les BTSA DATR.

Mobilité accompagnateur du 08 au 12 mai : Marie-Josée TOMAS a rejoint le groupe lors de leur 3ème semaine afin de peaufiner les missions des prochaines mobilités sur ce site et prospecter d'autres secteurs. Elle a rencontré Joan ROSELLO, enseignant en charge de la coopération internationale à l'Institut d'Education Secondaire de Felanitx, qui souhaite établir un partenariat avec l'Agrocampus64/ CFAA64.



Taille et entretien des palmiers. Mise en place d'une tente « marabout » et du sable avant la pose de gazon artificiel.

2 mobilités restent à entreprendre :

- Eric Dugauguez (formateur CFA Oloron) partira en mobilité personnel fin juin durant 1 semaine à Pampelune au sein de l'ONG « Lantxogi Elkarte » qui se concentre sur la promotion du bien-être social, le soutien aux groupes marginalisés, l'éducation, le développement durable et la coopération internationale.
- Maxime Charton (BP REA2) partira au mois de juillet à Bruxelles dans une ferme maraîchère « L'Eldoradis » et clôturera notre campagne 2022/2023.

Pour la rentrée prochaine demande MEDAA 7 de septembre 2023 à fin août 2024

- 10 mobilités pour nos apprenants de 21 jours (2 Belgique, 6 Espagne, 2 Portugal)
- 3 mobilités personnel (7 j Espagne, 14j Belgique, 14j Portugal)
- 1 accompagnateur (Portugal 7j)
- 1 mobilité expert (10 jours) afin de recevoir un professionnel ou enseignant dans nos murs.

DON BOSCO

Le CIFP Don Bosco LHII est un centre public intégré de formation professionnelle avec plus de 60 ans d'histoire qui dessert les régions d'Oarsoaldea et de Tolosaldea dans le domaine industriel.

Il y a un grade supérieur en laboratoire d'analyse et contrôle qualité équivalent à notre BTS ANABIOTEC.

Nous avons réussi sans financement à envoyer nos apprentis 4 jours chez notre nouveau partenaire du 2 mai au 5 mai 2023.

Déroulé de la semaine :

J1 :

Lors de cette première journée, nous avons pu découvrir le site de Don Bosco et la méthode de travail par approche « projet ».

Nous avons commencé par participer à des jeux coopératifs afin de connaître les objectifs de cette méthode ainsi que les attendus d'un vrai travail « en équipe ».

Nous avons visité les laboratoires puis avons rejoint les groupes de travail d'étudiants de Don Bosco.

Travail en atelier

Après-midi : Visite de La Concha

J2 :

Poursuite du travail par atelier

Après-midi :

Visite de San Sebastian

J3 :

Nous nous sommes rendus à Tolosa où nous avons découvert comment fabriquer du papier avec de la fougère.

J4 :

Restitution des travaux de groupe sous forme de vidéo

Nous devrions les recevoir la semaine du 18 septembre, autour de la thématique du « lait ». Nous programmons des visites d'exploitations, d'entreprises partenaires (Candia), un travail de transformation, ainsi que des analyses biochimiques et microbiologiques du lait.



PROJET POCTEFA

Le Programme INTERREG VI-A Espagne-France-Andorre (POCTEFA 2021- 2027)

Nous avons été sollicités fin avril par un cabinet de consultants basque pour participer à un projet européen à destination des apprentis.

Le budget prévisionnel par structure était de 250 000 euros sur 3 ans pour une mobilité de 40 jeunes.

Il y a une prise en charge à hauteur de 65% du budget par l'Union Européenne.

Projet sur 3 ans :

1. Première année observation des pratiques de part et d'autres de la frontière
2. Année 2 et 3, mobilité des apprentis sur une période de 1 à 2 mois.

Nous devons nous positionner pour le 5 mai. Après plusieurs échanges avec le cabinet de consultants et l'expertise du SRFD Nouvelle-Aquitaine, nous avons décidé de ne pas donner suite à ce projet faute de temps pour étudier les tenants et les aboutissants.

PROJET D'UN « JARDIN PARTAGE INCLUSIF, PEDAGOGIQUE, EDUCATIF ET SENSORIEL » AU SEIN DE L'IME UEE SESSAD FRANCENNA DE CAMBO

Le complexe Francennia

- Un Institut Médico Educatif – 32 enfants de 6 à 20 ans
- Une Unité d'enseignement externalisée en partenariat avec l'école primaire Sainte Marie et le collège Saint Joseph de Cambo les Bains
- Un service d'éducation spéciale et de soins à domicile pour les enfants de 0 à 16 ans sur l'ensemble du territoire Pays-Basque intérieur.
- Une équipe mobile d'appui Médico-social co-porté avec l'association Chrysalide

Francennia est engagé autour de 2 axes forts :

- **L'inclusion sur le territoire** des enfants, adolescents, jeunes adultes qu'il accompagne. A ce titre, le CFAA64 accueille depuis plusieurs années des apprentis dans ce contexte.
- **Accompagnement** des personnes avec troubles du spectre de l'autisme.

Présentation du projet

Rencontre avec M. LAPEYRADE , M. ANDRO, M. PINEAU, M. DOMEQ et Mme CLEMENT le 31 mars 2023 à Cambo.

- Le besoin de créer de nouveaux espaces d'accompagnement permettant la généralisation d'apprentissages sur des supports éducatifs et pédagogiques fonctionnels
- Le besoin de mettre en place des supports d'apprentissage en lien avec la nature
- Le besoin de mener ce projet dans une dynamique d'échanges d'expériences, de rencontres

La rencontre a été très riche. Nous avons visité les extérieurs de la structure et repéré les différentes possibilités pour mettre en œuvre ce projet :

- Un jardin potager partagé à l'entrée de l'établissement
- Un jardin sensoriel derrière le bâtiment pour avoir un lieu *cocooning*

L'idée est que M. ANDRO fasse une esquisse du projet pour fin juin 2023. Nos apprentis pourraient dès l'année prochaine, dans le cadre de leur module, aller travailler sur le site de Francessenia.

D'autre part, il serait également possible de conventionner avec l'institut pour nos formations en maraîchage. En effet, nous n'avons pas suffisamment de terrain sur site pour accueillir plusieurs groupes différents (BP REA et BP TPH)

NUMERISATION/DIGITALISATION

BIOQUALIM DIGITALISE

Une réunion de présentation a été faite le 30 mars par l'ENILV de La Roche Sur Foron

Présent : Pierre Henri GERMA

Objectifs :

- Créer un diplôme 100% digitalisé sur le BTSA Bioqualim pour favoriser le recrutement national et toucher un public nouveau (démarrage en septembre 2024).
- Diversifier le positionnement et s'adapter à son environnement.
- Personnaliser les parcours de formation.

Financement :

- Coût contrat d'apprentissage.
- Financement individuel / CPF

Public cible :

- Apprenant éloigné du centre de formation qui souhaite suivre le BTSA
- Personne en reconversion professionnelle

Prérequis d'entrée dans le dispositif

•Avoir un référent du dispositif identifié pour la réunion de lancement fin août/début septembre et toutes les réunions de coordination. (1 réunion par mois et suivi dans son centre des formateurs/ingénieur multimédia).

•Pouvoir libérer une personne pour qu'elle rédige du contenu (modules, activités, ...) (576 heures) et/ou un concepteur multimédia (1383 heures). Travail à partager entre les centres partenaires.

•Adhérer à la démarche d'une formation 100% digitale (la partie pratique est gérée en entreprise/stage).

•Appétence pour une réelle approche modularisée.

•Le centre porteur s'engage à inscrire les candidats aux examens.

3 formateurs de l'équipe pédagogique du BTS Bioqualim sont très intéressés pour travailler sur ce projet.

Nous sommes en attentes d'informations supplémentaires et notamment l'organisation des modules qui sont différents de ceux proposés pour la rénovation du BTS Bioqualim.

	Formateurs Experts	Formateurs Intervenants
U1-Entreprise agro-alimentaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
UE2-Le fait alimentaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
UE3-Conduite de fabrication	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
UE4-Contrôle qualité et techniques associées	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
UE5-Communiquer en entreprise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
UE6-Conduire un projet d'innovation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
UE7-Adapter l'entreprise aux mutations sociétales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
UE8-Optimiser les performances de l'atelier	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
EIL		

GLOBAL EXAM

GlobalExam est une plateforme de préparation aux certifications de langue et de formation aux langues étrangères.

GlobalExam met à disposition de nombreux supports d'entraînement pour s'exercer aux examens de langues. Il propose notamment :

- **Un mode entraînement** : des centaines d'exercices corrigés et de tous niveaux permettant de nous exercer à notre rythme. Chaque correction est expliquée.

- **Un mode examen** : des tests blancs évaluent notre niveau dans les conditions réelles de l'examen.
- **Des fiches et révisions** : pour nous aider à réviser et à renforcer nos compétences.

3 personnes ont été sensibilisées à cette approche : Mme JIMENEZ, formatrice d'espagnol, M. ROBETTE, formateur d'Anglais, et M. GERMA, formateur en informatique.

Cette plateforme semble intéressante à plusieurs niveaux :

- Individualiser les parcours
- Atteindre le niveau TOEIC pour les apprentis voulant suivre un cursus ingénieur
- Développer des compétences pour la vie professionnelle
- Valider ses compétences

Budget : 46 € HT/licence pour 60 à 99 jeunes ou 5 250 € HT par établissement.

Accompagnement à la transformation pédagogique et numérique des organismes de formation en Nouvelle-Aquitaine.

L'ambition est d'accompagner les organismes de formation dans leur transformation structurelle, organisationnelle, didactique et numérique mais surtout dans leur transformation pédagogique.

Phase I : Diagnostic stratégique par un prestataire extérieur

Montant de l'aide :

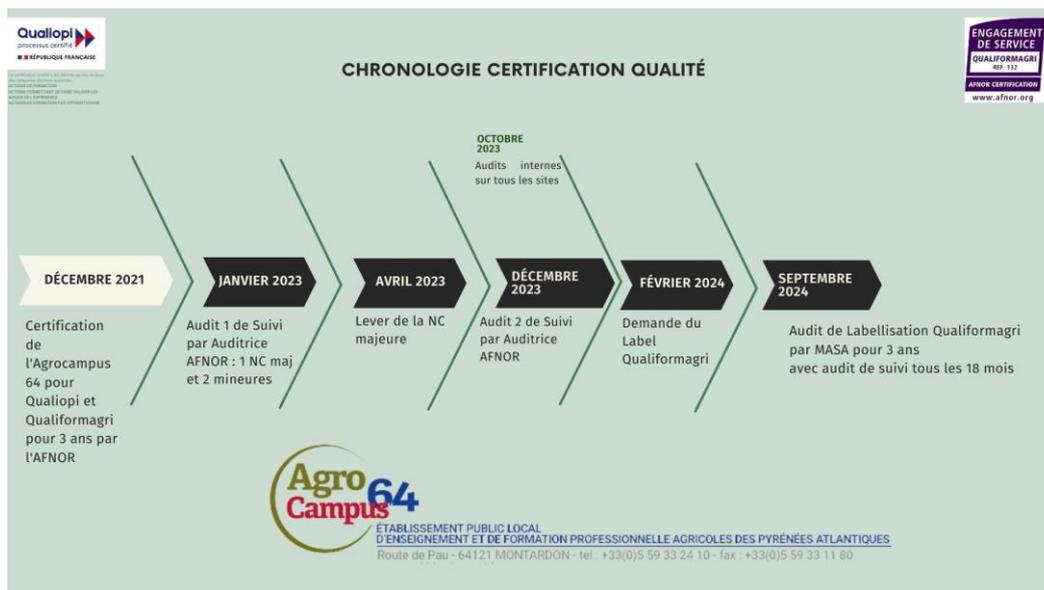
- Dépenses de prestation uniquement :
- Taux d'intervention maximum : 70%
- Plafond aide régionale (montant max.) : 20 000€

Phase II : Aide à la réalisation du plan de transformation

Montant de l'aide :

- Dépenses de fonctionnement :
- Taux d'intervention maximum : 50%
- Plafond aide régional (montant max.) : 80 000€
- Dépenses d'investissement :
- Taux d'intervention maximum : 40%
- Plafond aide régional (montant max.) : 30 000€

Recherche en cours d'un prestataire extérieur pour faire le diagnostic du CFA en terme de pédagogie numérique.



L'audit de suivi par l'AFNOR de janvier 2023 a décelé beaucoup de points forts dans la mise en œuvre des formations, notamment dans l'accompagnement des apprenants.

Toutefois, des non conformités ont été aussi constatées :

- Une non-conformité majeure sur le « Recrutement des personnels et l'accompagnement des nouveaux collaborateurs ».
- 2 NC mineures sur le point « Assurer la complémentarité entre les phases de formation en organisme de formation et en entreprise » (une pour les actions de formations et une autre pour les actions de formation en apprentissage)

Des actions correctives ont été mises en place, la mise en œuvre d'un accompagnement tracé par un tuteur sur un an, et la NC majeure a été levée,

Les 2 NC mineures devront être levées lors du prochain audit : Un groupe de travail CFA/CFPPA a donc été mis en place pour mettre en œuvre un nouvel outil de suivi en formation et en entreprise, qui sera plus adapté à nos fonctionnements.

Mise en œuvre : septembre 2023.

Des points sensibles ont également été relevés ; ceux-ci ont été travaillés en partie par l'équipe Qualité, ils le seront de nouveau lors d'une journée dédiée (présentée ci-dessous). Les actions sont notées dans le plan d'amélioration.

Une journée dite « Qualité » sera organisée à la rentrée prochaine, pour une prise en main des outils et que ceux-ci soient plus une aide qu'une contrainte.

Un nouvel audit interne aura lieu en octobre.

Audit interne : Il sera effectué un audit interne par site et par an. Les écarts relevés feront l'objet d'un plan d'amélioration

LES SALONS

Le bilan des salons cette saison est bon (présence sur 18 salons d'orientation et 2 salons professionnels), le nombre de visiteurs a bien remonté. Coût : 4700€. On repart sur les mêmes salons en 2023-2024.

JOURNEES THEMATIQUES

Bilan 2022 : 4 journées thématiques ont été organisées cette année scolaire.

Satisfaction générale des équipes et des jeunes sur les ateliers et la diversité des animations. Quelques points d'améliorations restent à voir, notamment sur la communication auprès de nos jeunes et ceux de l'extérieur.



LES AGROCAMP'S

RUGBY
SANTÉ, NATURE & BIEN ÊTRE
ARTS & CULTURE
EQUITATION
AÉROTOURISME
NATURE MONTAGNE PASTORALISME
VÉTÉ

Stage gratuit pour tous les élèves de seconde d'Agrocampus 64 Montardon, Oloron, Orthez

11 SEPTEMBRE 2023

LES AGROCAMP'S
Retrouvez le contenu et les modalités de ces Agrocamp's sur notre site www.agrocampus64.fr

Module de préparation au concours véto. Gratuit pour tous les élèves volontaires de Seconde GT et de la filière générale du LEGTA de Montardon

LES JPO

Les chiffres pour l'ensemble de l'AgroCampus 64 :

Janvier 2023 :	154 (115 en 2022)
Mars 2023 :	476 (468 en 2022)
Mai 2023 :	109 (78 en 2022)

Au total : **739 familles** (661 en 2022). On garde le même format pour les 3 journées en 2024.

SITE INTERNET :

- Page Boutique refaite

Le Service Civique Luc et la stagiaire Prescilla (Licence Pro VPT) de la Halle ont remis à jour tout le site internet, la boutique est désormais en ligne avec un catalogue des prix à jour et la possibilité de préparer son panier à distance. Le paiement reste à la boutique en venant chercher son panier.

Une communication est faite là-dessus avec création de réseaux spécifiques à la halle.

- Page AGROCOOP 64

En cours de rénovation aussi. Prévision de vidéos témoins sur les mobilités. Les participant.es seront sollicité.es.

Vous voulez partir en stage à l'étranger, en tant que ?

Clic vers le mode opératoire Élève Bac Pro ou Bac STAV	Clic vers le mode opératoire Élève Bac Général	Clic vers le mode opératoire Apprenti.e	Clic vers le mode opératoire Étudiant.e BTS
Clic vers le mode opératoire Stagiaire de la formation professionnelle adulte	Clic vers le mode opératoire Personnel		

insertions Videos témoignage

Vous avez des questions ou désirez avoir des informations complémentaires, vous pouvez contacter l'un des correspondants locaux ci-dessous :

Lycée de Montardon : lucie.pereira-da-costa@educagri.fr
CFAA 64 : marie-josee@educagri.fr
LPA d'Orthez : marianne.montero@educagri.fr & jessica.mignon@educagri.fr
LPA d'Oloron Ste Marie : sara.rodriguez@educagri.fr

ASPECTS FINANCIERS

DECISION MODIFICATIVE N°1 AU BUDGET 2023

FONCTIONNEMENT CHARGES					
COMPTE	LIBELLE COMPTE	BP 2023	variation DM1	TOTAL	OBSERVATIONS
602-81	Denrées alimentaires	65 000		65 000	
6022	Produits d'entretien	8 000		8 000	
602	Cumul sur 602	73 000	0	73 000	
606-1	Eau	6 000		6 000	1ère facture d'électricité (4,5 mois) équivalente au montant total de l'année 2022
606-2	Gaz	35 000		35 000	
606-3	Electricité	45 000	30 000	75 000	
606-4	Carburants et lubrifiants	9 000		9 000	
606-6	Fournitures entretien et petit équip.	7 000		7 000	
606-7	Fourn. Et mat. D'enseignement non immob	35 000		35 000	
606-8	Divers	220 000		220 000	
606	Cumul sur 606	357 000	30 000	387 000	
60		430 000	30 000	460 000	
611	Sous traitance	60 000		60 000	
612	Redevances de crédit-bail	500		500	
613-2	Locations de matériels	20 000		20 000	
613-8	Autres locations	10 000		10 000	

613	Cumul sur 613	30 000	0	30 000	
615-2	Petits travaux sur bâtiments	17 000		17 000	
615-5	Travaux sur matériels	30 000		30 000	
615	Cumul sur 615	47 000	0	47 000	
616	Primes d'assurance	6 500	100	6 600	ajustement
618-1	Documentation générale et admin.	500		500	
618-3	Documentation technique et pédagogique	8 000		8 000	
618	Cumul sur 618	8 500	0	8 500	
61		152 500	100	152 600	
621-1	Personnel intérimaire	4 000	6 000	10 000	Appel à l'intérim plus important pour répondre à l'urgence de certains remplacements
622-6	Autres honoraires	110 000		110 000	
622-7	Frais d'actes et de contentieux	500		500	
622	Cumul sur 622	110 500	0	110 500	
623-1	Annonces et insertions	13 000		13 000	
623-6	Catalogues et imprimés	500		500	
623	Cumul sur 623	13 500	0	13 500	
624-5	Voyages d'études, visites, sorties	30 000		30 000	
624-8	Divers (primes transports apprentis)	0		0	
624	Cumul sur 624	30 000	0	30 000	
COMPTE	LIBELLE COMPTE	BP 2023	variation DM1	TOTAL	
625-1	Voyages et déplacements du personnel	40 000		40 000	
625-2	Déplaceme d'élèves hors transport collectif	2 000		2 000	
625-7	Réceptions	4 000		4 000	
625	Cumul sur 625	46 000	0	46 000	
6261	Télécommunications	7 500		7 500	

6262	Affranchissement	8 000		8 000	
626	Frais postaux + téléphone	15 500	0	15 500	
62885	Autres services extérieurs divers	0		0	
62888	Autres	10 000		10 000	
628-8	Autres services extérieurs	10 000	0	10 000	
62	Cumul sur 62	229 500	6 000	235 500	
631-1	Impôts sur les salaires	31 500		31 500	
635-1	Impôts directs	1 000		1 000	
637	Autres Impôts - Taxes	0		0	
63	Cumul sur 63	32 500	0	32 500	
641-11	Personnel de service	108 000		108 000	
641-13	Personnel administratif	212 000		212 000	
641-14	Personnel enseignant	1 253 000		1 253 000	
641-6	Primes et gratifications	0		0	
641	Cumul sur 641	1 573 000	0	1 573 000	
642-1	Rému. Partic. Pers. gagés.	0		0	
643	Rémunérations diverses	70 000		70 000	
644-5	Rému. perso. Sous CES et CEC CAE	0		0	
646-1	Sécurité sociale	460 000		460 000	
646-3	Ircantec	57 000		57 000	
646	Cumul sur 646	517 000	0	517 000	
648-1	Indemnisation chômage	5 000		5 000	
64	Cumul sur charges personnel	2 165 000	0	2 165 000	
651	Redevances pour concession (brevets, licences...)	30 000		30 000	
657-4	Bourses Etat	0		0	

657-7	Aides sociales en faveur des apprentis	0		0
658-3	Admissions en non valeur	20 000		20 000
65882	Echanges internes autres que cessions internes	202 000		202 000
65	Cumul sur 65	252 000	0	252 000
671-81	Charges excep. annul. OR anté.	0		0
67		0	0	0
6811	Dotations aux amortissements	11 000		11 000
6813	quote-part reconstituée des financements rattachés à des actifs	54 000		54 000
68		65 000	0	65 000
TOTAUX		3 326 500 €	36 100 €	3 362 600 €

Commentaires

après DM 2 les dépenses de fonctionnement augmentent de 36 k€.

FONCTIONNEMENT PRODUITS

COMPTE	LIBELLE COMPTE	BP 2023	variation DM1	Total
706-1	Pensions des élèves	45 000		45 000
706-3	Hébergements hôtes de passage	2 000		2 000
706-4	Repas hôtes de passage	2 000		2 000
706-5	Travaux et services	200 000		200 000
706-8	Autres prestations de service	7 000		7 000
706	Cumul sur 706	256 000	0	256 000
708-11	Tickets repas personnel	5 500		5 500
708-3	Locations diverses	500		500

708-8	Autres produits d'activités annexes	100 000		100 000	
708	Cumul sur 708	106 000	0	106 000	
70		362 000	0	362 000	
74144	Bourses accordées par l'Etat	0		0	
74147	Subventions pour le fonds social	0		0	
7418	Autres Subventions d'Etat	0		0	
741	Subventions ETAT	0	0	0	
7422	subvention de fonctionnement	0		0	
7423	subventions THR	0		0	
7424	bourses et aides accordées par la Région	0		0	
7428	Autres subventions de la Région	60 000		60 000	
742	Subventions de la Région	60 000	0	60 000	
744-51	Rémunérations CNASEA/Subvention ASP permis	20 000		20 000	
744	Cumul sur 744	20 000	0	20 000	
747	Subvention autres organisme	0		0	
748-2	Taxe d'Apprentissage	0		0	
748-84	Bourses de l'Etat	0		0	
748-87	Subvention fonds social	0		0	
748-88	Balance d'échange + financement OPCO + PREPA	3 000 000		3 000 000	
748	Cumul sur 748	3 000 000	0	3 000 000	
74		3 080 000		3 080 000	
752	Revenus immeubles non affectés aux act. Prof	72 000		72 000	
7588	Produits divers de gestion courante	10 000	12 000	22 000	Indemnités journalières
75882	Echange internes autres que cessions internes	88 400		88 400	
75		170 400	12 000	182 400	
771	Produits exceptionnels sur opérations de gestion	0	0	0	

778	Autres produits exceptionnels	0	0	0	
77		0	0	0	
7813	quote-part reprise au résultat des financements rattachés à des actifs	54 000		54 000	
78		54 000	0	54 000	
TOTAUX		3 666 400 €	12 000 €	3 678 400 €	

Commentaires

après DM2 les recettes de fonctionnement augmentent de 12 k€

INVESTISSEMENTS RECETTES

COMPTE	LIBELLE COMPTE	BP 2023	variation DM1	Total	OBSERVATIONS
13412	Subventions d'équipement Région	63 000		63 000	
134181	Produits versement taxe apprentissage			0	
134182	Subventions d'équipement Autres	0		0	
134	FINANC. RATTACH. ACTIFS DETERMINE	63 000	0	63 000	
13	SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	63 000	0	63 000	
1655	Cautionnements reçus	6 000		6 000	
16	DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS RECUS	6 000		6 000	
275	DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS	3 000		3 000	
TOTAUX		72 000 €	0 €	72 000 €	

INVESTISSEMENTS DEPENSES

COMPTE	LIBELLE COMPTE	BP 2023	variation DM1	Total	OBSERVATIONS
1655	Cautionnements versés	6 000		6 000	
16	DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS RECUS	6 000	0	6 000	
203	frais de recherches et de développement	0		0	

205	Concessions, licences	0		0	
2053	Logiciels	0		0	
20	IMMO. INCORPORELLES (hors biens vivants)	0	0	0	
21216	Agencement-Aménagement des terrains	0		0	
21316	Bâtiments	0		0	
2135	Installations générales, agencements, Aménagements des constructions	0		0	
21357	Installations générales, agencements, Aménagements des constructions mises à disposition	0		0	
2151	Installations complexes spécialisées	0		0	
21516	Installations complexes spécialisées mises à disposition	0		0	
2158	Autres installations techniques	0		0	
21586	Autres installations techniques mises à disposition	0		0	
2181	Installations générales-Aménagements	0		0	
21816	Installations générales-Aménagements dans Etb non propriétaire mis à disposition	0		0	
2182	Matériel de transport	0		0	
21827	Matériel de transport acquis par l'établissement	0		0	
21837	Matériel informatique	14 000		14 000	
21847	Mobilier	25 000		25 000	
2188	Autres immobilisations corporelles	24 000		24 000	
21	IMMO. CORPORELLES (hors biens vivants)	63 000	0	63 000	
275	DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS	3 000		3 000	
TOTAUX		72 000 €	0 €	72 000 €	

RECAPITULATIF BILAN

		DEPENSES	RECETTES	VARIATION
FONCTIONNEMENT	BP 2023	3 326 500,00 €	3 666 400,00 €	339 900,00 €
	DM1	36 100,00 €	12 000,00 €	-24 100,00 €
<i>TOTAL FONCTIONNEMENT</i>		3 362 600,00 €	3 678 400,00 €	315 800,00 €

		DEPENSES	RECETTES	VARIATION
INVESTISSEMENT	BP 2023	72 000,00 €	72 000,00 €	0,00 €
	DM1	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<i>TOTAL INVESTISSEMENT</i>		72 000,00 €	72 000,00 €	0,00 €

Après DM2 le résultat 2023 diminue de 24 k€ et se monterait à 316 k€ (en bénéfice)

ANALYSE DES RESULTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE 2022 DU CFAA64

LES RESULTATS 2022

RESULTAT DE LA SECTION FONCTIONNEMENT DU CFAA64					
CHARGES	Prévisions budgétaires	Réalisations au 31/12/2022	PRODUITS	Prévisions budgétaires	Réalisations au 31/12/2022
compte 7096 : rabais, remises sur prestations de service			603 : stocks		6 107,32
compte 60 : achats	421 000,00	306 343,09	compte 70 : ventes produits, prestations services, marchandises	374 000,00	409 331,41
compte 61 : services extérieurs	151 300,00	149 293,10	compte 71 : production stockée		
compte 62 : autres services extérieurs	214 500,00	223 293,62	compte 72 : production immobilisée		
compte 63 : impôts, taxes et versements assimilés	32 500,00	30 996,00			
compte 64 : charges de personnel	2 235 880,00	2 215 072,86	compte 74 : subvention d'exploitation	3 094 000,00	3 139 776,63
compte 65 : autres charges de gestion courante	237 000,00	278 040,93	compte 75 : autres produits de gestion courante	190 400,00	253 490,46
compte 66 : charges financières	0,00	0,00	compte 76 : produits financiers		
compte 67 : charges exceptionnelles	0,00	0,00	compte 77 : produits exceptionnels	0,00	0,00
compte 68 : dotations aux amortissements et provisions	65 000,00	64 099,50	compte 78 : reprises sur amortissements et provisions	54 000,00	53 610,50
compte 71 : production stockée					
TOTAL DES CHARGES	3 357 180,00	3 267 139,10	TOTAL DES PRODUITS	3 712 400,00	3 862 316,32
Résultat prévisionnel : Bénéfice	355 220,00	595 177,22	Résultat prévisionnel : Perte		
TOTAL EQUILIBRE du compte de résultat prévisionnel	3 712 400,00	3 862 316,32	TOTAL EQUILIBRE du compte de résultat prévisionnel	3 712 400,00	3 862 316,32

Les prévisions budgétaires ont été réalisées à 97,32%

104,04%

CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT DU CFAA64

	Prévisions budgétaires	Réalisations au 31/12/2022
Résultat : (bénéfice ou perte)	355 220,00	595 177,22
+ compte 68 : dotations aux amortissements, dépréciations et provisions	65 000,00	64 099,50
- compte 78 : reprises sur amortissements, dépréciations et provisions	54 000,00	53 610,50
+ compte 675 : valeur nette comptable des éléments d'actifs cédés		
- compte 775 : produits de cession d'éléments d'actifs		
Capacité ou Insuffisance d'autofinancement	366 220,00	605 666,22

RESULTAT DE LA SECTION DES OPERATIONS EN CAPITAL DU CFAA64

	Prévisions budgétaires	Réalisations au 31/12/2022		Prévisions budgétaires	Réalisations au 31/12/2022
Insuffisance d'autofinancement			Capacité d'autofinancement	366 220,00	605 666,22
compte 131 : subvention d'équipement annulée			compte 10 : financement de l'actif par l'État (101, 04)		
compte 16 : dépôts et cautionnements reçus	6 000,00	2 340,00	compte 13 : financement de l'actif par des tiers autres que l'État	93 630,00	27 528,75
compte 20 : immobilisations incorporelles	0,00	0,00	compte 16 : dépôts et cautionnements reçus	6 000,00	2 180,00
compte 21 : immobilisations corporelles	98 630,00	35 375,59			
compte 23 : immobilisations en cours			compte 775 : aliénations ou cessions d'immobilisations		
compte 26 : autres formes de participations			compte 26 : autres formes de participations		
compte 27 : dépôts et cautionnements versés	3 000,00	0,00	compte 27 : dépôts et cautionnements reçus	3 000,00	0,00
compte 16 : remboursement des dettes financières			compte 16 : augmentation des dettes financières		
Total des Emplois	107 630,00	37 715,59	Total des ressources	468 850,00	635 374,97
Apport au Fonds de Roulement	361 220,00	597 659,38	Prélèvement sur le Fonds de Roulement		
TOTAL EQUILIBRE du tableau de financement agr	468 850,00	635 374,97	TOTAL EQUILIBRE du tableau de financement agr	468 850,00	635 374,97

VARIATION DU FONDS DE ROULEMENT

Fonds de roulement brut antérieur	2 051 315,04
variation du FdR	597 659,38
Fonds de roulement	2 648 974,42

RAPPEL DES RESULTATS DES ANNEES PRECEDENTES : FONDS DE ROULEMENT DU CFAA64

années	variation du fonds de roulement	fonds de roulement	Valeur de stock	fonds de roulement disponible	nombre de jours de fonctionnement
2022	597 659,38 €	2 648 974,42 €	6 107,32 €	2 642 867,10 €	280
2021	695 801,93 €	2 051 315,01 €	4 596,06 €	2 046 718,95 €	236
2020	783 979,06 €	1 355 513,08 €	4 287,29 €	1 351 225,79 €	177
2019	148 229,65 €	2 051 315,04 €	4 085,01 €	2 047 230,03 €	69
2018	92 483,75 €	424 750,24 €	2 863,40 €	421 886,84 €	51
2017	123 702,47 €	332 266,49 €	3 814,19 €	328 452,30 €	40
2016	-170 411,12 €	208 564,02 €	1 204,81 €	207 359,21 €	23
2015	-98 322,47 €	378 975,14 €	996,87 €	377 978,27 €	43
2014	28 211,18 €	477 297,61 €	1 019,12 €	476 278,49 €	52
2013	-148 069,27 €	449 086,43 €	1 718,30 €	447 368,13 €	48
2012	13 326,66 €	597 155,70 €	2 619,41 €	594 536,29 €	69

Fonds de roulement en hausse de 600 K€ générant un gain de 44 jours de fonctionnement. Cette situation est due à la réforme de l'apprentissage qui, depuis 2020, rémunère mieux le coût contrat par les Opérateurs de Compétences.

La situation de l'établissement est saine. Toutefois, il ne faut pas oublier que la compétence de l'apprentissage n'est plus donnée au Conseil Régional et que désormais les CFA ne sont plus financés à 100 % par ce dernier pour leurs investissements. Il est donc nécessaire d'avoir un bon fonds de roulement pour pouvoir investir dans des outils pédagogiques performants et adaptés.

QUOTIENT JOURNALIER DU CFAA64

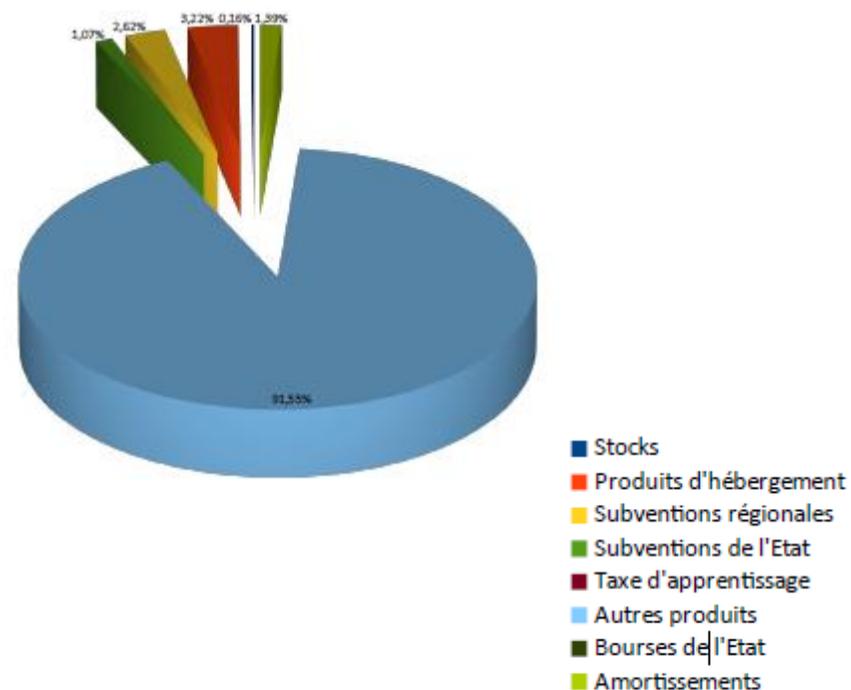
Années	Comptes Financiers	Quotient journalier
2022	3 203 039,60	8 897,33
2021	3 007 611,07	8 354,48
2020	2 685 602,91	7 460,01
2019	2 843 864,24	7 899,62
2018	2 846 657,52	7 907,38
2017	2 886 892,68	8 019,16
2016	3 079 738,44	8 554,83
2015	2 984 954,11	8 291,54
2014	3 151 931,46	8 755,37
2013	3 129 000,00	8 572,00
2012	2 904 057,00	8 066,00
2011	2 930 847,00	8 029,00
2010	2 518 015,00	6 899,00

Le quotient journalier s'obtient en soustrayant de la totalité des dépenses de fonctionnement, les amortissements des biens acquis sur subventions (6813) ainsi que la dépréciation des bâtiments (6816) et en divisant la somme obtenue par 360 jours.

La hausse des dépenses de fonctionnement en 2022 entraîne une augmentation du quotient journalier par apprentis (dépenses journalières du CFAA 64).

TYPES DE PRODUITS DU CFAA64

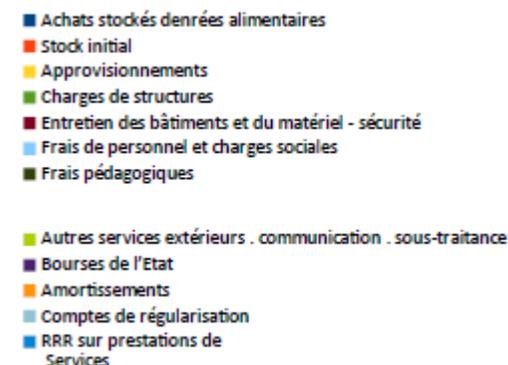
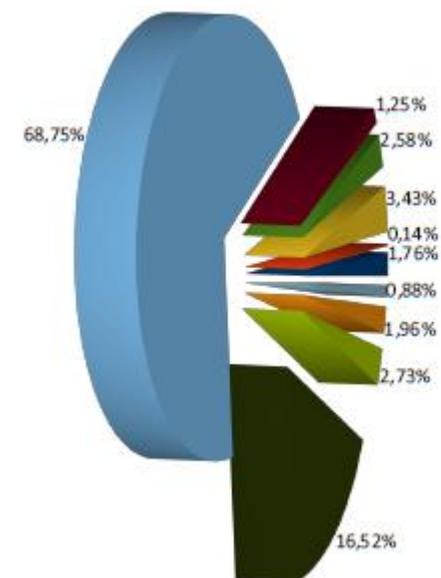
TYPES DE PRODUITS	2021		2022		VARIATION	Commentaires
	Montants	%	Montants	%		
Produits d'hébergement	117 831,31	3,21%	124 276,21	3,22%	5,47%	léger accroissement des produits d'hébergement
Pensions	44 327,45	37,31%	45 694,54	36,77%	3,08%	stabilité des pensions et demi-pensions.
Location + hébergement restauration hôtes de passage	1 355,29	0,50%	3 028,32	2,44%	123,44%	
Location rue Jats	66 660,00	58,21%	69 975,00	56,31%	4,97%	l'intégralité des logements est louée.
Restauration personnel	5 488,57	3,98%	5 578,35	4,49%	1,64%	
Subventions régionales	70 981,06	1,32%	101 125,57	2,62%	42,47%	subventions principalement liées à des investissements non amortissables
Subvention de l'Etat	51 444,96	2,07%	41 360,67	1,07%	-19,60%	Prise en charge partielle (non prévue) du cas pension des personnels gagés qui ont été placés en pna au 1 ^{er} janvier 2021.
Taxe d'Apprentissage	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00%	
Autres produits	3 450 453,58	93,27%	3 535 836,05	91,55%	2,47%	prise en charge des opco, des financements publics apprentis, des échanges entre centres et d'autres produits de gestion courant. L'augmentation est due principalement à une balance des échanges entre centre en augmentation de 87 k€ pour le CFAA
Bourses de l'Etat	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00%	
Amortissements	46 471,18	0,00%	53 610,50	1,39%	0,00%	
Stocks au 31/12	4 596,06	0,12%	6 107,32	0,16%	32,88%	
TOTAUX	3 741 778,15	100,00%	3 862 316,32	100,00%	3,22%	



En 2022 les produits de fonctionnement ont progressé de 3%. Cet accroissement est principalement dû au financement coût contrat par les Opérateurs de compétences, le CNFPT et les collectivités publiques, représentant la prise en charge financière de la formation des apprentis, d'une partie de l'hébergement/restauration et du 1^{er} équipement. Le financement par les OPCO et CNFPT représente (3 154 k€) 82% des recettes de fonctionnement de l'établissement (Ociat pèse à lui seul pour 70% de ce financement).

TYPES DE CHARGES DU CFAA64

	2021		2022		VARIATION	Commentaires
	Montants	%	Montants	%		
Approvisionnement	82 400,12	2,77%	133 834,86	4,10%	62,42%	Cet accroissement est dû au fait que le CFAA 64 a fait l'acquisition de matériel et mobilier divers (environ 45 k€ en partis subventionnés) afin d'aménager les nouveaux locaux. Augmentation de 10 % des dépenses d'alimentation.
Charges de structures (chauffage, électricité, eau, télécommunications, affranchissements, photocopies, carburants, assurances)	66 311,60	2,09%	84 438,54	2,58%	27,34%	Augmentation de charges fluides en général, gaz (75%) et électricité (42%) principalement.
Frais de personnel et charges sociales	2 167 144,09	78,71%	2 246 068,86	68,75%	3,64%	En 2022 les charges de personnel ont progressé d'environ 4 % suite à la réévaluation des indices et à la prise en compte de la grille 2022 (les salaires des contractuels étaient, jusque là, établis sur la grille de 2017)
Frais pédagogiques :	522 393,00	7,35%	575 384,91	17,61%	10,14%	
transport	0,00		0,00			
hébergement restauration extérieur ucare/mil	3 844,72		4 732,64		23,09%	la hausse des charges de frais pédagogiques est principalement due aux échanges entre les centres (formateurs, agence comptable,...) et aux prestataires intervenants dans les formations (CS TF, AE...)
échanges entre centres	113 077,70		225 646,49		99,55%	
voyages d'études (transport, visites)	11 167,43		15 784,96		41,35%	
intervenants	104 112,03		128 317,07		23,25%	
Aide permis	18 500,00		29 500,00		59,46%	
fournitures	31 785,41		22 424,23		-29,45%	
Frais de déplacements	30 414,20		41 185,22		35,41%	
1* Equipement	173 650,34		81 080,20		-53,31%	
documentation, location, etc	35 841,17		26 714,10		-25,47%	
Autres services extérieurs dont :	154 965,34	6,63%	130 058,58	3,98%	-16,07%	
communication	697,44		12 186,81		1647,36%	
sous-traitance	108 440,32		77 038,34		-28,96%	
Entretien des bâtiments et du matériel-sécurité	45 827,58		40 833,43		-10,90%	
Bourses de l'Etat	0,00	0,00%	0,00	0,00%		
Amortissements	54 178,85	2,24%	64 099,50	1,96%	18,31%	
Stocks au 01/01	4 287,29	0,15%	4 596,06	0,14%	7,20%	
Comptes de régularisation/admission en NV	10 109,63	0,07%	28 657,79	0,88%	183,47%	
RRR sur prestations de services	0,00	0,00%	0,00	0,00%		
TOTAUX	3 061 789,92	100,00%	3 267 139,10	100,00%	6,71%	



RATIOS FINANCIERS

RATIOS FINANCIERS						
Indicateurs financiers issus de Cocwinelle						
Centre : 05 - CFA d'Hasparren					Exercice : 2022	
					Calculé le : 03/02/2023	
					Edité le : 15/02/2023	
Récapitulatif en jours		Exercice				
Ratios Finan.	Détail	2018	2019	2020	2021	2022
CAPACITE DE REMBOURSEMENT						
	Dettes financières (SC 164) / CAF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VIEILLISSEMENT DU PATRIMOINE						
	Biens incorporels : Soldes créditeurs 280 / Soldes débiteurs 20	0,58	0,72	0,94	0,98	0,99
	Biens corporels : Soldes créditeurs 281 / Soldes débiteurs 21	0,87	0,85	0,91	0,92	0,94
	Biens vivants : Soldes créditeurs 284 / Soldes débiteurs 24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DUREE MOYENNE DES PAIEMENTS ET DES RECOUVREMENTS (en jours)						
	Paievements : (solde créditeur compte 40 / solde débiteur 60+61+62) x 360	42,39	18,00	7,68	50,98	26,01
	Encaissements : (solde débiteur classe 41 / solde créditeur 70) x 360	178,95	142,12	578,05	444,78	340,20
TAUX DE MARGE BRUTE						
	Excédent brut d'exploitation / compte 70	0,62	0,74	2,69	1,60	1,55
PART DE LA MASSE SALARIALE (en pourcentage)						
	Part de la masse salariale sur les charges : comptes 631+633+64 / classe 6	71,54	70,17	76,80	68,33	64,97
	Part de la masse salariale sur les produits : comptes 631+633+64 / classe 7	69,78	67,45	60,27	56,52	55,99
	Part de la masse salariale sur le chiffre d'affaires : comptes 631+633+64 / 70	1 128,35	1 134,56	779,09	536,57	548,72
TRESORERIE IMMEDIATE						
	Solde débiteur classe 5 / Solde créditeur classe 4	1,29	1,51	2,03	2,59	3,19

Maintien de la marge brute de l'établissement a un taux très correct malgré une érosion depuis 2020. Cela indique que le CFAA est rentable.

La masse salariale est en baisse de moins de 3 points par rapport au total des charges mais en regardant la part par rapport aux produits on se rend compte qu'elle pèse comme l'année précédente sur la structure CFA. Nous avons un bon ratio de liquidité ; En effet plus il est élevé, meilleure est la situation.

Le CFA représente 37 % des dépenses de fonctionnement et 40 % des recettes de fonctionnement du budget globalisé de l'EPLEFPA en baisse par rapport à 2021. Par contre la part du CFA dans le Fonds de Roulement de l'AGROCAMPUS 64 est égal à 71 % en hausse de 5 points.