



CFPPA
DES PYRÉNÉES ATLANTIQUES



Rapport du Conseil de Centre du 7 juin 2023



Sommaire

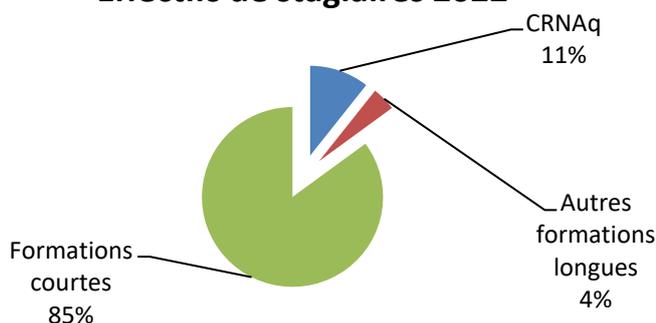
1.	Bilan pédagogique et financier de l'année 2022	3
1.1.	L'activité formation	3
1.2.	Autres actions réalisées par le CFPPA 64	5
1.3.	Actions en collaboration avec le CFAA 64	5
1.4.	Actions menées pour d'autres organismes	5
1.5.	Activité en reprise depuis 2021	6
2.	Ressources humaines	8
3.	Démarche qualité	9
4.	Communication et développement	10
5.	Activités 2022-2023	12
5.1.	BPREA	12
5.2.	SIL Ovins lait	12
5.3.	Berger Vacher Transhumant	13
5.4.	BPA « maraîchage » HSP	14
5.5.	BP Aménagements Paysagers	15
5.6.	CS Arboriste Elagueur	15
5.7.	Ouvrier en viticulture et arboriculture	16
5.8.	Licence professionnelle Valorisation des agro-ressources	17
5.9.	Différent et Compétent	17
5.10.	Parcours à l'installation	17
5.11.	Maîtrise des documents comptables	17
5.12.	Accompagnements VAE	18
5.13.	Certiphyto	18
5.14.	Certibiocide	19
5.15.	Formations SST	19
5.16.	Formation « animer une équipe de chantier paysager »	19
5.17.	Formations courtes en espaces verts ou petit matériel agricole	19
5.18.	Formations courtes en élevage	20
5.19.	Conservation et séchage du grain	21
5.20.	Formations courtes en agro-alimentaire	21
5.21.	Formations pour le GEIQ Agriqualif	21
6.	Réponses sur appels d'offre	22
6.1.	Habilitation Service Public du Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine	22
6.2.	VIVEA « Construire les relations humaines sur nos exploitations »	22
6.3.	Catalogue OCAPIAT	22
7.	La carte de formation 2023-2024	23
8.	Première décision modificative du budget 2023 : DM1	22

1. Bilan pédagogique et financier de l'année 2022

1.1. L'activité formation, pour l'année 2022, représente 132 855 heures stagiaires, dont 99 150 heures en centre de formation, pour 1 534 stagiaires.

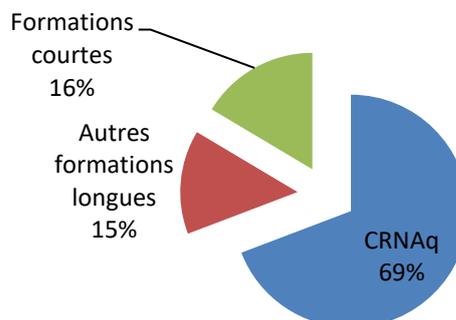
- Les formations longues peuvent être scindées en 4 domaines :
 - Agriculture, pour de futurs agriculteurs et salariés : BPREA, BPA réalisé dans le cadre du financement Habilitation Service Public (HSP), SIL ovins, Berger Vacher Transhumant et formations qualifiantes en viticulture-arboriculture.
 - Espaces verts : CS élagage, BP Aménagements paysagers,
 - Agroalimentaire : POEC ouvrier en industrie agroalimentaire,
 - Vente et conseil : Licence professionnelle conseil de stratégie en agriculture et agro-ressources.

Effectifs de stagiaires 2022



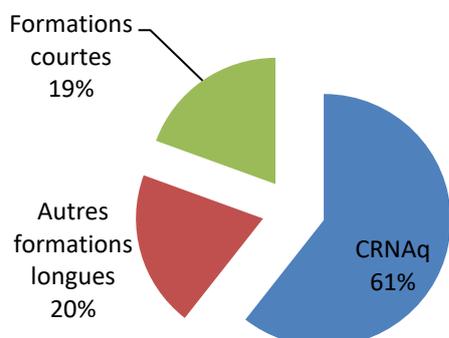
Les formations longues concernent 234 stagiaires (15 % des effectifs totaux) dont 168 parcours financés par le CRNAq (Conseil Régional de la Nouvelle Aquitaine 11 % des effectifs totaux).

Heures stagiaires en centre 2022

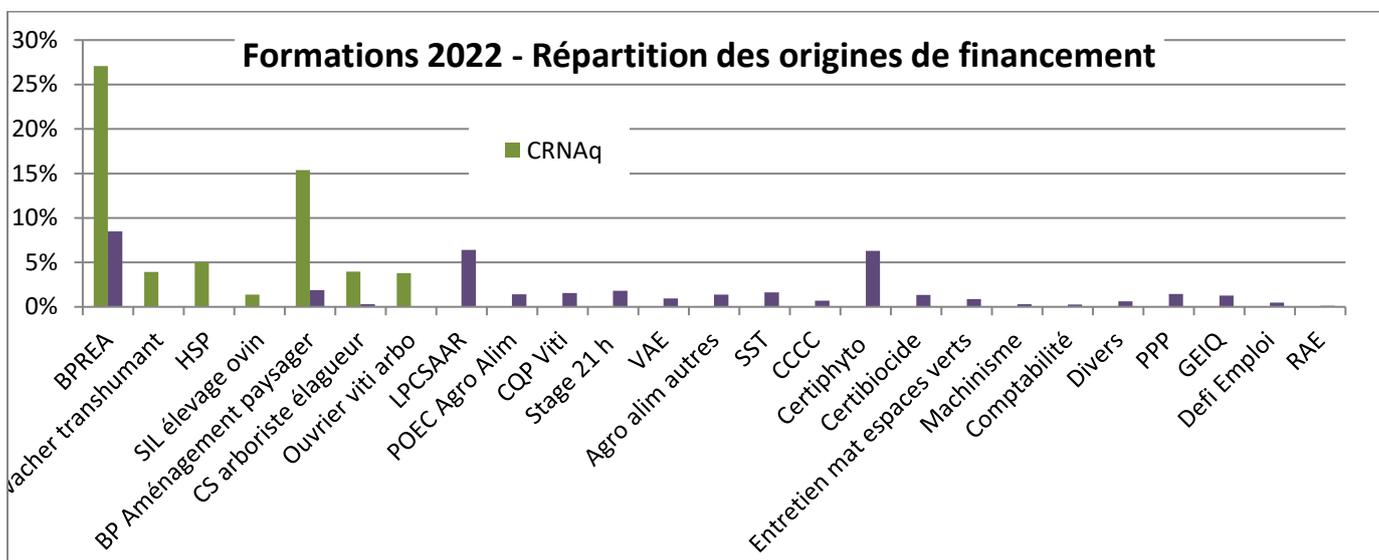
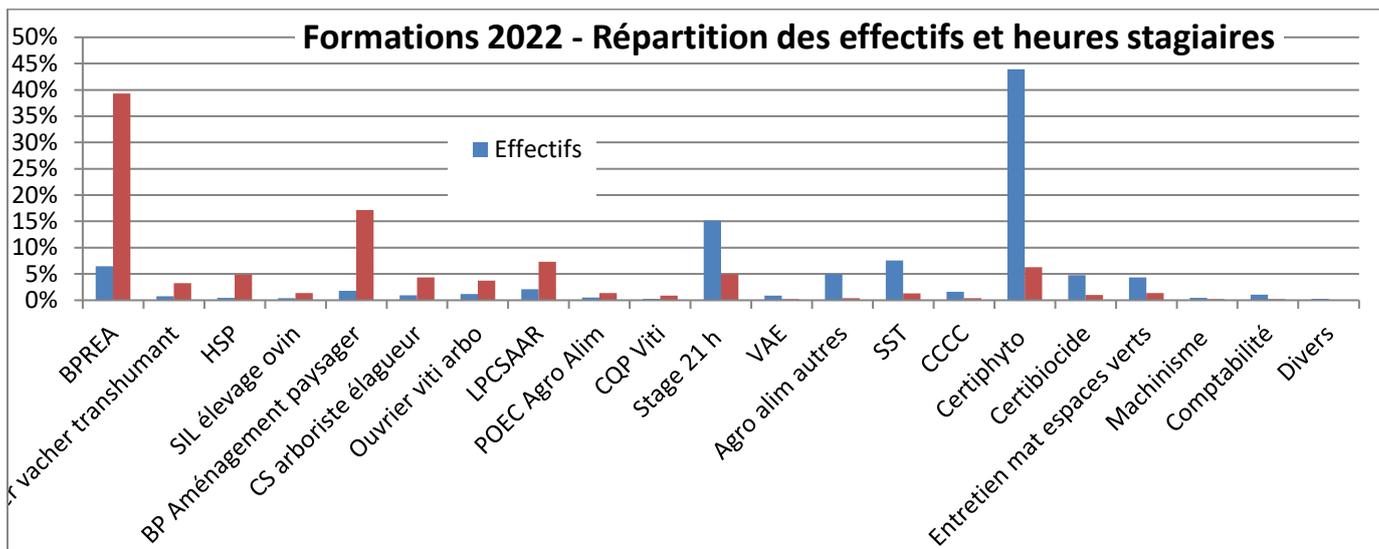


Les formations longues représentent 83 % des heures stagiaires dont 69 % financées par le CRNAq.

Financements 2022



Les financements sur les formations longues représentent 81 % du total des financements des formations. La part financée par le CRNAq est de 61 %.



➤ Les formations courtes drainent 85 % des effectifs, 16 % des heures stagiaires, et 19 % des financements.

L'essentiel de ces formations est destiné à un public agricole : stages de préparation à l'installation, validation des acquis de l'expérience, hygiène, sécurité et techniques en agro-alimentaire, sauveteur secouriste du travail, transport d'animaux vivants, certiphyto, certibiocide, entretien des matériels d'espaces verts, comptabilité.

Les plus significatives sont :

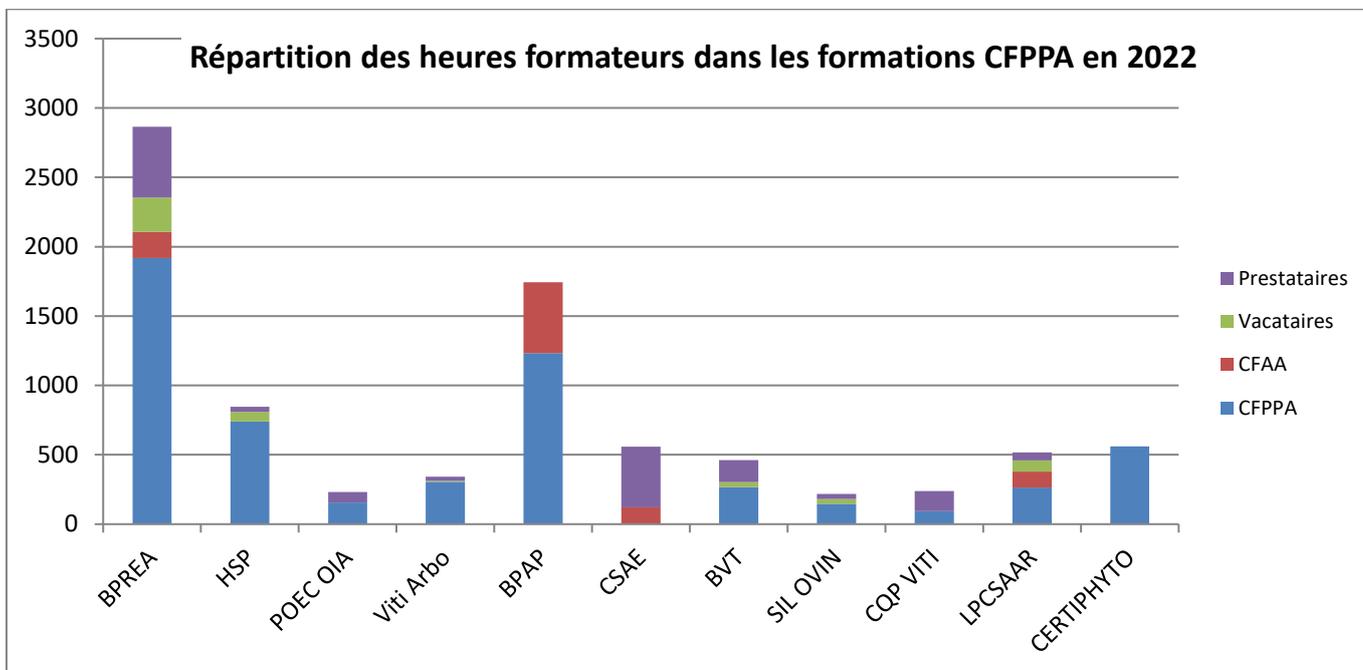
- Les stages 21 h concernant 221 personnes (25 personnes de plus qu'en 2021, 17 % des effectifs), 4,6 % des heures stagiaires en centre et 2 % des financements,
- Les stages « Certiphyto » représentant 678 stagiaires (246 personnes de plus qu'en 2021, 44 % des effectifs), 6 % des heures stagiaires et 6 % des financements.
- Les formations liées à l'agroalimentaire et SST

Enfin, les formations « Certibiocide » apportent une activité régulière en relation avec les entreprises de prestation de service. Des formations « Entretien du matériel d'espaces verts » sont régulièrement mises en place pour le compte du CNFPT à l'attention des salariés de collectivités territoriales.

1.2. Autres actions réalisées par le CFPPA

- 126 entretiens ont été réalisés dans le cadre des plans de professionnalisation personnalisés, 5 de moins qu'en 2020. 53 suivis ont été assurés en tant que conseillers référents.
- 15 accompagnements pour la validation des acquis de l'expérience ont été réalisés.

1.3. Actions menées en collaboration avec le CFAA 64



8 personnes ont suivi la formation d'arboriste élagueur 2022-2023 coordonnée par le CFAA avec mixage du public sur une partie des séances de cours.

Un module technique (horticulture sur le Pays Basque) et les UCARE (unités capitalisables d'adaptation à la région et à l'emploi) du BPREA sont menées en commun avec le CFAA.

1.4. Actions menées pour d'autres organismes

Le CFPPA intervient dans différentes actions et formations :

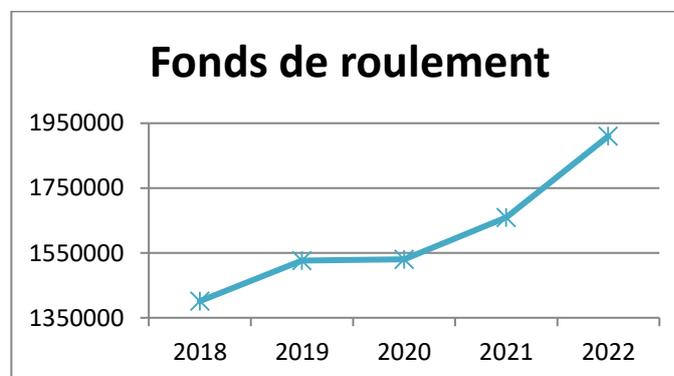
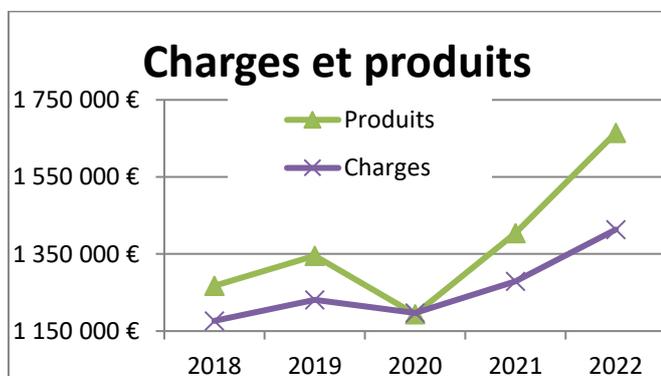
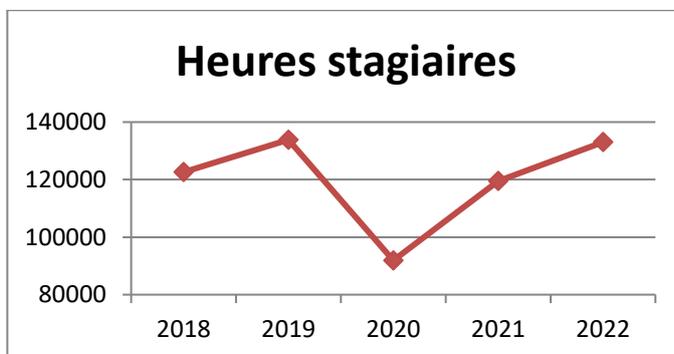
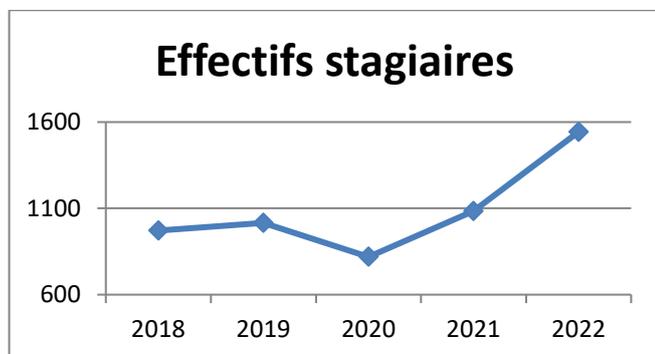
- Agroalimentaire à l'attention des salariés pour le GRETA, et des agriculteurs pour la Chambre d'agriculture,
- Parcours de formation individuels en situation de travail pour des salariés via le GEIQ AgriQualif,
- Jurys de reconnaissance des acquis de l'expérience dans le dispositif « Différent et compétent ».

1.5. Activité 2022 en poursuite en regain suite à épisode COVID

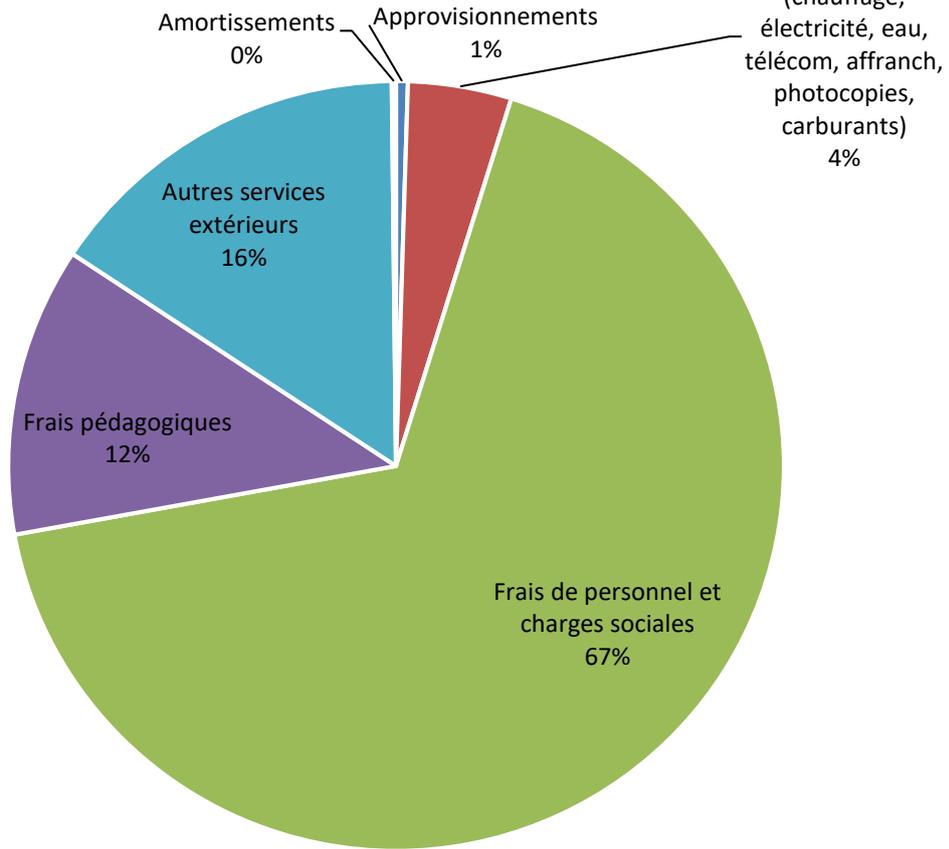
- Succédant à l'année « COVID » 2020 et ses 91 906 heures stagiaires centre et entreprise, l'activité 2021, avec 132 855 heures stagiaires, augmente encore de 11,2 % par rapport à 2021 et rejoint le pic de volume d'activité de 2019.
- Les effectifs augmentent de 42 % par rapport à 2021, pour passer de 1 085 à 1 534 stagiaires.
- Entre ces deux années, les produits montrent une augmentation de 18,6 % et les charges augmentent de 10,5 %. Cela aboutit à un résultat de fonctionnement de 251 134 €, et une augmentation du fonds de roulement du fait qu'il n'a pas été réalisé d'investissement (2844 €).

Les principaux éléments d'explication :

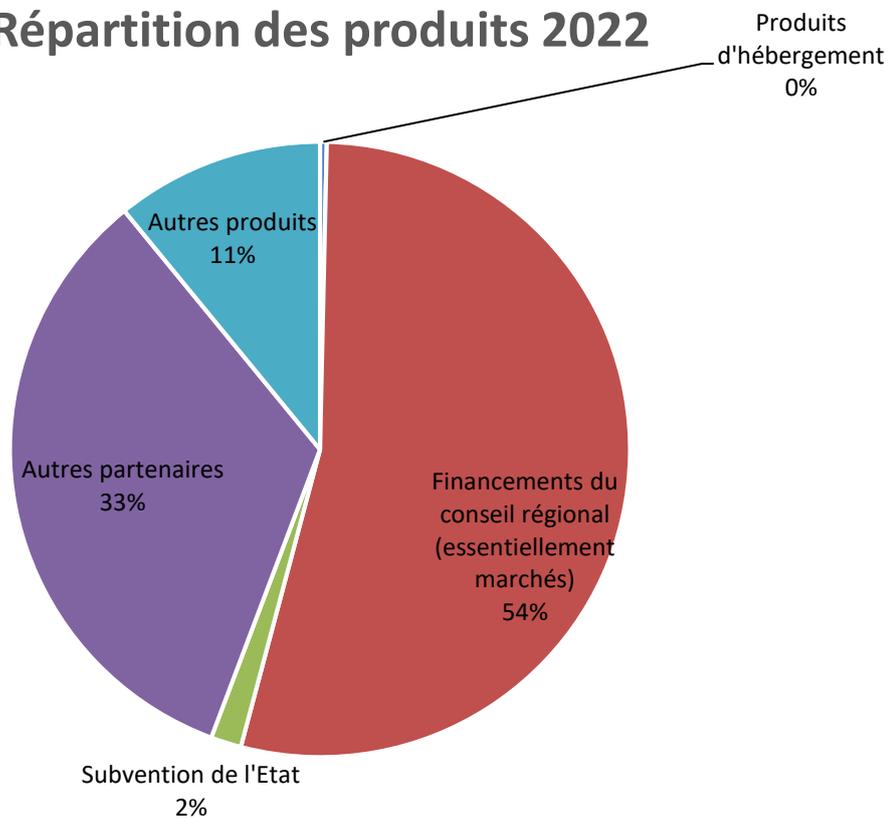
- Les effectifs BPREA sur la promotion 2021-2022 ont été particulièrement importants. Le dédoublement du groupe sur Ostabat, a généré des charges supplémentaires, largement absorbées, et ont permis de proposer une formation dans de bonnes conditions.
- Le formation arboriste élagueur a fonctionné en année pleine.
- Deux parcours de formation en BP aménagement paysager se sont superposés pendant 2 mois.
- La formation d'ouvrier en viticulture-arboriculture a pu être proposée sur les sessions de printemps et d'automne.
- Le formation CQP viti a pu être proposée, sur un parcours de contrat pro expérimental, avec un budget proche de l'équilibre malgré un effectif réduit.
- La formation SIL a pu être mise en place à l'automne, contrairement à l'année précédente où le recrutement était trop faible.
- La quasi-totalité des stagiaires (un arrêt de travail) en formation berger vacher transhumant ont réalisé un parcours complet de formation.
- Un parcours en horticulture ornementale et légumière a été conduit dans le cadre du dispositif de financement HSP du Conseil Régionale de Nouvelle Aquitaine.
- L'activité de formation en « Certiphyto » montre une augmentation de 21 000 € par rapport à 2021, soit 29,3 %.



Répartition des charges 2022



Répartition des produits 2022



2. Ressources humaines

➤ Départs et remplacements

Josiane HOURDEBAIGT, secrétaire comptable, a fait valoir ses droits à retraite au 31 janvier 2023.

Arnaud GARNIER a été recruté sur le poste d'attaché gestionnaire le 25 janvier 2023.

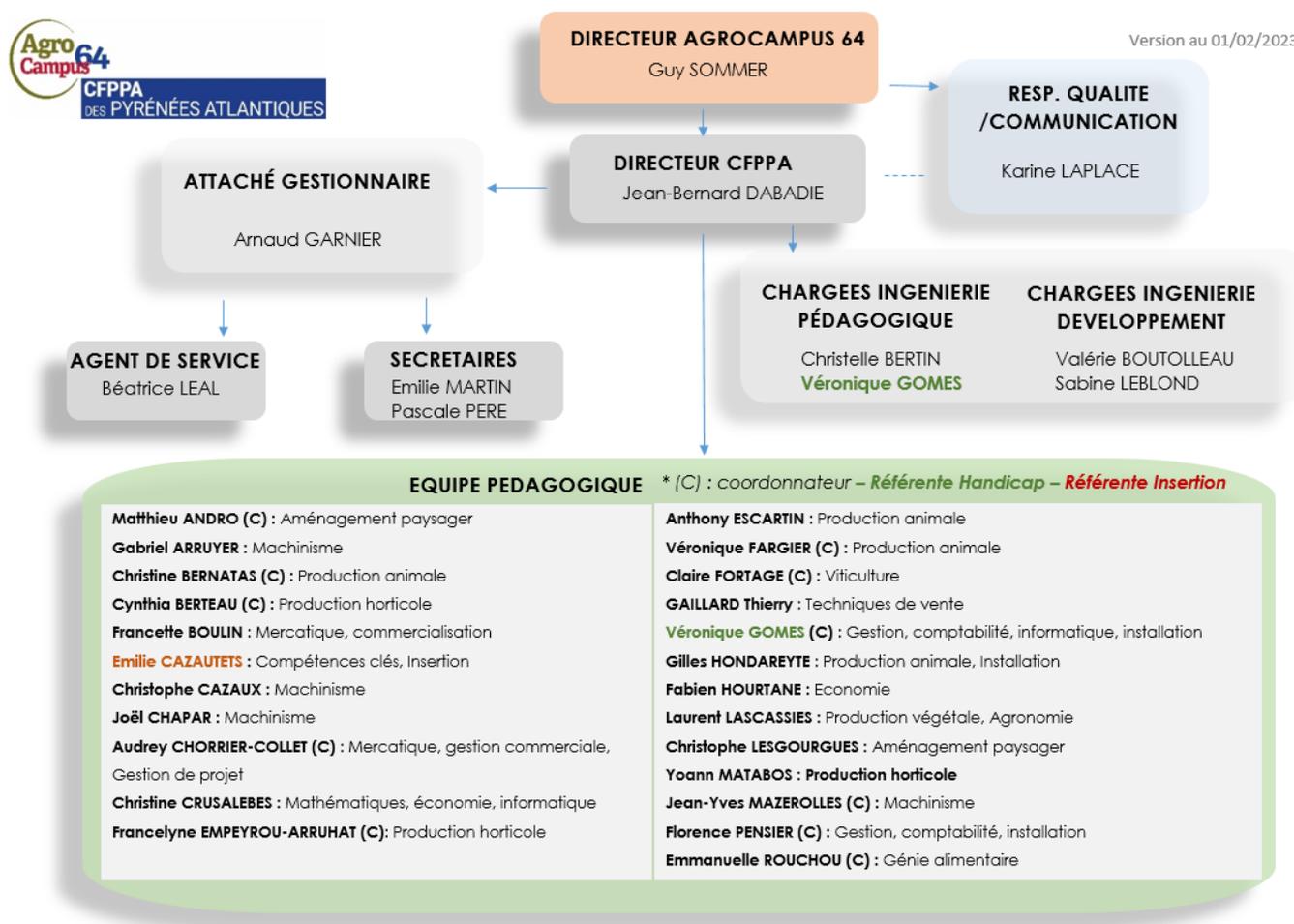
➤ Renforcement de l'équipe pédagogique

Yoann MATABOS a été recruté sur un temps partiel en tant que formateur en horticulture, spécialisé en plantes ornementales.

Marie CIERNIEWSKI, en contrat avec Agrocampus64 pour le CFAA, a été mise à disposition du CFPPA pour assurer les modules d'horticulture légumière et la coordination d'une formation.

Tous deux sont affectés sur la formation BPA TPH HOL mise en place sur Hasparren.

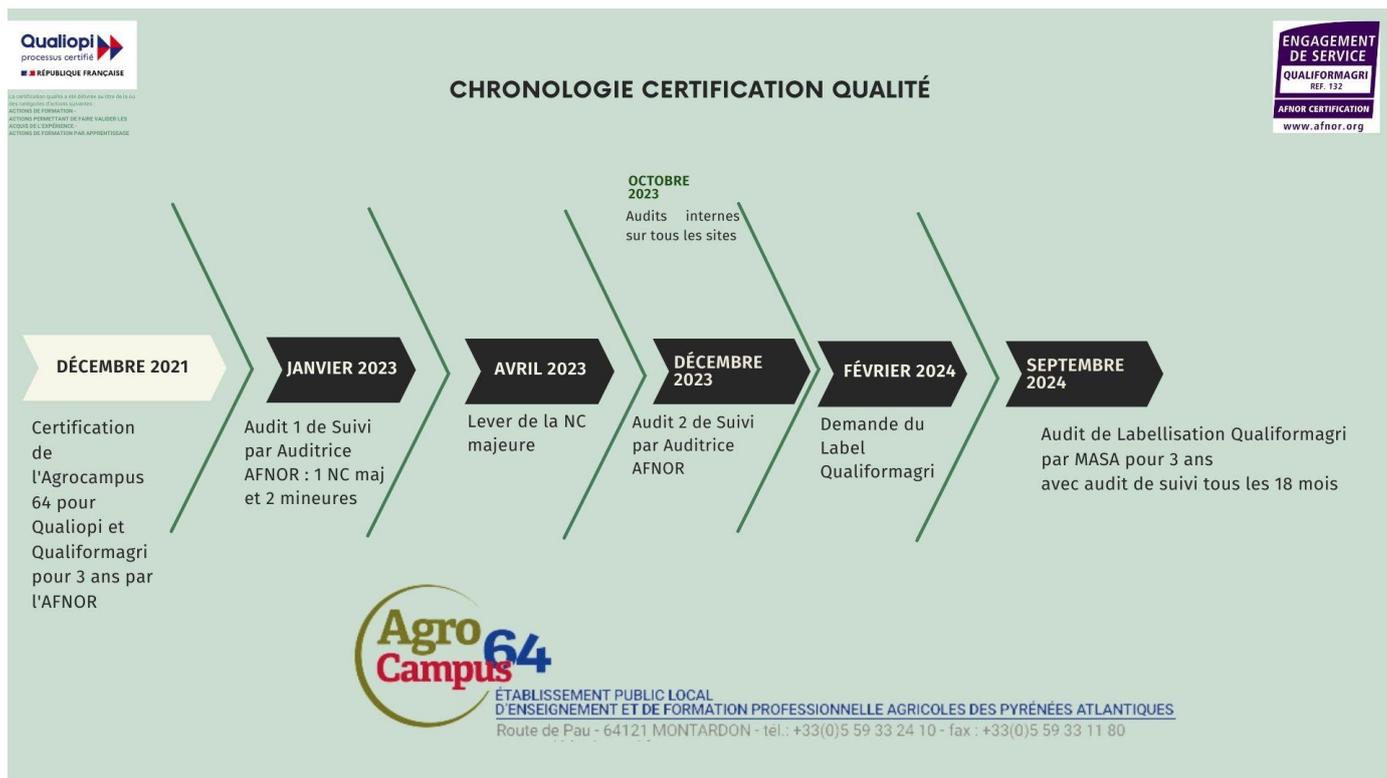
➤ Organigramme au 1^{er} février 2023



➤ Préparation aux futures formations :

Des ouvertures de postes vont être demandées de manière à pouvoir internaliser certaines actions et répondre aux demandes des récents appels d'offre : productions végétales (arboriculture fruitière, horticulture, agroéquipement, élagage).

3. Démarche qualité



L'audit de suivi par l'AFNOR de janvier 2023 a décelé beaucoup de points forts dans la mise en œuvre des formations, notamment dans l'accompagnement des apprenants.

Toutefois, des non conformités ont été aussi constatées :

- une non-conformité majeure sur le Recrutement des personnels et l'accompagnement des nouveaux collaborateurs.
- 2 NC mineures sur le point Assurer la complémentarité entre les phases de formation en organisme de formation et en entreprise (une pour les actions de formations et une autre pour les actions de formation en apprentissage)

Des actions correctives ont été mises en place, la mise en œuvre d'un accompagnement tracé par un tuteur sur un an, et la NC majeure a été levée,

Les 2 NC mineures devront être levées lors du prochain audit : Un groupe de travail CFA/CFPPA a donc été mis en place pour mettre en œuvre un nouvel outil de suivi en formation et en entreprise, qui sera plus adapté à nos fonctionnements.

Mise en œuvre : septembre 2023.

Une journée dite « Qualité » sera organisée à la rentrée prochaine, pour une prise en main des outils et que ceux-ci soient plus une aide qu'une contrainte. Un nouvel audit interne aura lieu en octobre.

Audit interne : Il sera effectué un audit interne par site et par an. Les écarts relevés feront l'objet d'un plan d'amélioration.

Des points sensibles ont également été relevés ceux-ci ont été travaillé en partie par l'équipe Qualité, ils le seront de nouveau lors de la journée dédiée et les actions sont notées dans le plan d'amélioration.

4. Développement et Communication

Le pôle développement et communication travaille en collaboration avec la personne chargée d'ingénierie pédagogique et avec les formateurs à la construction et la promotion de formations longues et courtes.

Voici les principales actions réalisées depuis début 2023.

4.1. Manifestations et salons à destination de la formation et de l'emploi

Salon Tourisme et montagne le 19.01.2023 à Tarbes

Quartier des métiers (quartier libre février 2023)

Forum de l'industrie à Ledeuix 24.02.23

Salon apprentissage et alternance mars 2023 Pau et Bayonne

Carrefour des métiers de la vallée des gaves 30.03.23

Zoom métiers de l'agriculture ERIP Nay : 14.04.23

JPO 18.03 + 10.05, sur les sites de Montardon, Ostabat et Hasparren

Matinée de l'alternance 23.05 : GAEC du Ruisseau à Aubin, à destination des employeurs et publics en recherche d'alternance

4.2. Promotions formations CFPPA milieu scolaire

Licence CSAAR : BTS 64 Agrocampus64 et Landes Agricampus40

CQP tractoriste agricole : terminales et BTS

4.3. Recrutement formations courtes/prospection

Formations courtes paysage

Formation parage

4.4. Offre d'emploi

Offres partagées sur le tableau d'échange des stagiaires (ANEFA et autres)

4.5. Partenariat prescripteurs/partenaires/CAPB/...

Rencontre ERIP/MLJ Mourenx/Anefa 2.03.23 : partenariat dans l'organisation d'un job dating et immersion pour recrutement vignes et formation

CDPB – Commission partenariat IBILBIDE – réunion du 30 mars

Ecole seconde chance : accueil et visite exploitation + halle : 3.04.23

AKTO - AKTIV ALTERNANCE (Bidard et Pau) : 6 et 7 avril : Souhaite développer des partenariats, fédérer les établissements de formation, accompagner les entreprises, accompagner les filières (identification métiers accessibles en alternance)

Détection de potentiels, Pôle emploi Oloron (métiers de l'agriculture) : mai 2023

AG (Trébatu, APFPB, Bourse des Bergers, Missions Locales...)

Comité technique Bourse des bergers 12.04.23

Rencontre agence intérim Proman avec Christelle 25.04 : Laurence Dubray 25.04

COFIL ABDEA/TREBATU + bilan intermédiaire « entreprendre en agriculture paysanne Béarn et Pays Basque » 26.04.23

Journée de l'intérim : 3.05

Le département du 64 : rencontre des techniciens agricoles du département en mai 2023 pour présentation des formations

ANEFA : Partenariat pour différents projets + évènements

UNEP – Syndicat des entreprises du Paysage – partenariat pour recherche d'entreprise + veille professionnelle

4.6. A venir :

JPO Candia 10.06 : promotion formations **agroalimentaires** (CAPa OIA)

VIVEA : construire les relations humaines sur nos exploitations – mardi 13.06 bazas

Détection de potentiels agroalimentaire : pôle emploi Oloron : fin août/début septembre

AG : ANEFA, Mission Locale Pau + IEBA Morlaas

Invitation prescripteurs CFPPA Montardon + visite halle et exploitation

Zoom métiers de la vigne + Job dating/formations viticulture (avec ANEFA et RH TPE) : 4.09

11.09.23 : Accueil 8 à 12 personnes du PLIE avec visite halle et présentation CAP a OIA

(agroalimentaire)

Pépinières environnement : développement atelier **viticulture** Madiran. Besoin formation salariés

4.7. Réponses à appels d'offre et habilitations

CQP agent élevage laitier

CQP agent viticole

Commune de Morlaas : certiphyto

4C : demande d'habilitation espèce supplémentaire : porcine

HSP 1^{er} niveau de qualification

BPREA renouvellement de l'habilitation

4.8. Les journées à thème de l'Agrocampus64



Lors des 4 journées à thème organisées à l'échelle de l'Agrocampus64, le CFPPA participe par l'animation d'ateliers par les stagiaires (BP AP, POEC Agroalimentaire, LP CSAAR) à destination des entreprises et des candidats potentiels. En parallèle, une journée sur le thème de la mécanisation de l'entreprise horticole en agriculture biologique a été portée par le CFPPA sur le site de Montardon, en collaboration avec les partenaires de la filière bio : une vitrine pour les stagiaires en formation et les agriculteurs.

5. Les activités 2022-2023

5.1. BPREA

38 stagiaires poursuivent le parcours BPREA

- 36 sur le financement PRF
- 2 en CPF de transition ou financement entreprise

9 personnes suivent en parcours individuels certains modules de la formation.

Groupe Montardon

Nous avons démarré avec 21 candidats dont 19 en PRF. Ce groupe comporte 11 femmes et 10 hommes. La moyenne d'âge est de 36 ans, une amplitude entre 20 et 57 ans. 5 candidats n'ont pas le BAC. A ce jour, 2 personnes ont arrêté la formation. Pour l'une d'entre elles, le projet d'installation a été abandonné, elle a cependant trouvé un emploi comme recruteuse agricole au sein du Service de remplacement et Groupement d'employeurs.

Une installation de la moitié des candidats est prévue après la formation, installation pas forcément avec les aides à l'installation. Pour certains, une double activité sera nécessaire (candidats ayant du foncier mais pas suffisamment pour en vivre).

Lors d'un bilan intermédiaire, les stagiaires apprécient la compétence des formateurs, leur lien avec le monde agricole. Les éleveurs ont demandé plus de pratique, choses faites en fin de formation. Nous avons souvent recours à des conventions de mise à disposition de matériel par des entreprises privées. L'ambiance du groupe est bonne, les échanges sont riches.

Groupe Ostabat

A Ostabat, 20 stagiaires ont été recrutés pour la session 22/23 sur le financement PRF. Une personne a abandonné dès le mois de janvier car elle s'est rendue compte que l'installation était plus le projet de son compagnon que le sien.

3 dossiers de CPF de transition avaient été déposés par des candidats pour cette session et aucun n'a été accepté par Transition Pro NA. Le refus d'un de ces 3 dossiers a été argumenté par la différence significative de tarifs entre CPF et CPF de transition.

Cette année aucun stagiaire n'a choisi de suivre le BPREA sur un parcours partiel.

1 stagiaire a été accueilli dans le cadre d'un financement CPF pour l'UCARE Arboriculture et un autre sur l'UCARE Transformations Produits Laitiers.

7 personnes ont choisi de suivre le module « Conduite de Tracteur » sur 4 jours. Elles ont pu bénéficier de financement VIVEA, CPF ou Pôle Emploi. Le besoin était identifié sur le territoire et aucune formation n'était proposée.

Cette initiative montre que nous avons tout intérêt à nous positionner sur des formations courtes différenciantes et que la diversité du public oblige à des sources de financements variés. Le problème du financement des formations des porteurs de projet est général aux structures proposant de la formation courte. BLE et l'APFPB ont eu l'opportunité de signer une convention avec la CAPB qui leur finance les formations pour les porteurs de projet non finançables par ailleurs.

Parmi les 19 stagiaires BPREA, 10 sont hors cadre familiaux et 9 ont accès à un outil de production existant (ovins lait, bovins lait ou bovins viande/grandes cultures).

8 stagiaires prévoient leur installation directement après la fin de la formation.

Les différents formateurs intervenant auprès des stagiaires BPREA favorisent la venue d'intervenants extérieurs et organisent des visites et des travaux pratiques chaque fois que cela est possible afin d'enrichir les apports aux apprenants mais aussi pour les mettre en contact avec des personnes déterminantes dans le réseau agricole du territoire.

Le retour des formateurs est très positif quant à l'implication des stagiaires dans les différents sujets qui sont abordés.

Les stagiaires sont satisfaits de l'ambiance de leur groupe. Par contre, la communication sur certains sujets d'évaluation est à améliorer.

Dans l'ensemble, l'essoufflement de fin de cycle se fait sentir mais les stagiaires restent impliqués. Cela laisse espérer de très bons résultats pour l'obtention du diplôme.

Le recrutement des futurs candidats commence à se faire. Ces candidats viennent chercher des renseignements par rapport aux nouvelles modalités de l'installation. Ces modalités permettent aux candidats de demander les aides à l'installation sans avoir un diplôme agricole pour toute personne disposant d'un BAC minimum.

5.2. SIL Ovins lait

En septembre 2022, 5 candidats étaient positionnées sur la formation SIL. Après relance des candidats ayant pris contact avec le centre concernant les formations ovines, l'entrée d'un dernier candidat a été validée.

6 stagiaires présents pour la formation du 17/10/22 au 22/03/23 incluant 4 semaines de stages en exploitation agricole et une semaine d'échange avec l'école des bergers d'Arantzazu en Espagne.

La constitution du groupe était plutôt hétérogène avec 3 adultes en reconversion totale (> 35 ans) et 3 jeunes sortant de BTS agricole (< 22 ans). La dynamique de groupe s'est sensiblement améliorée à l'issue du voyage en Espagne et a permis de clôturer la formation sur une ambiance d'entraide bénéfique à l'ensemble des stagiaires.

Les stagiaires ont été autonomes dans leur recherche de stage et ont trouvé sans difficulté particulière. Ils ont tous validé les épreuves terminales de la SIL – parmi eux 4 ont souhaité demander la certification émise par la DRAAF (présentation des dossiers prévue le 13/07).

En terme de devenir, les plus jeunes poursuivent leur projet d'installation, deux des adultes en reconversion s'orientent vers un emploi mixte combinant leur ancien métier et un temps partiel en agriculture, un stagiaire poursuit sur le territoire basque en estive pour cet été.

Le recrutement pour la prochaine session a débuté dès janvier avec des prises de contact par les futurs candidats, à ce jour 14 personnes se sont manifestées dont 7 se positionnent après entretiens pour une entrée en formation en octobre. Les profils sont plutôt orientés sur des adultes en reconversion vers le métier de salarié ovin, certains ont des projets d'installation et viennent chercher la spécialisation ovine pour compléter leur parcours (BPREA – salariat en élevage / maraîchage).

5.3. Berger vacher transhumant

Promotion 2023

Le recrutement s'est fait sur 4 épreuves comme à l'habitude :

- * entretien et mise en situation en bergerie
- * entretien avec des bergers
- * entretien psychologique
- * épreuve de marche en montagne

12 candidats se sont présentés aux tests de sélection. 1 personne a été recrutée par des entretiens téléphoniques et témoignages de professionnels. 11 candidats ont été retenus.

Une programmation plus précoce des journées de recrutement est à envisager pour faciliter l'organisation pratique de l'entrée en formation (trouver un logement, organiser un déménagement, prendre des contacts avec la profession en vue du stage ...). Cela n'a pu être réalisé cette année du fait que nous devons attendre les résultats de l'appel d'offre.

Le groupe est agréable, la dynamique de groupe est positive.

Cette année, des problèmes psycho-sociaux se sont révélés après l'entrée en formation. Ils ne mettent pas les parcours en péril pour l'instant.

La formation bénéficie toujours d'un beau soutien de la part de la profession (bergers et structures professionnelles).

Le premier bilan de satisfaction des stagiaires fait apparaître une demande forte pour de la pratique et des rencontres de terrain.

Des pistes d'amélioration sont envisagées :

- renforcer des échanges avec le CFPPA de Lannemezan, comme cette année sur l'intervention d'un vétérinaire auprès de deux groupes réunis sur Oloron
- établir avec la Bourse d'Emploi des Bergers 64 une liste de maîtres de stage.
- organiser en début de formation une rencontre avec l'assistante sociale responsable du secteur d'Oloron.

Promotion 2022

Courant décembre 2023 les stagiaires de la promotion précédente ont passé les épreuves visant à valider le titre de Berger vacher transhumant. La commission réunion en janvier a validé en totalité le titre pour 10 personnes, et partiellement pour 2 candidats.

La profession et le CFPPA ont validé en novembre dernier que les stagiaires seront convoqués à un entretien individuel face à la coordinatrice de la formation et des bergers pour exposer leur deuxième expérience d'estive et évoquer leur avenir professionnel. Le but de cette rencontre est de garder un lien avec les nouveaux bergers formés.

5.4. Formation HSP 1^{er} niveau de qualification : BPA « horticulture »

Parmi les 5 parcours proposés, en productions animale, viticulture, conduite d'engins agricoles et horticulture, seule la formation BPA TPH HOL, travaux de la production horticole, horticulture ornementale et légumière, a été mise en œuvre sur les sites de Montardon et Hasparren.

Sur Hasparren, la formation se déroule sur la période février 2023 à octobre 2023 avec 3 stagiaires. La bonne réussite des 3 stagiaires sur cette formation confirme l'engagement et l'assiduité de ces personnes jusqu'à la fin de la formation. Ces personnes sont diplômées de niveau 6 (licence) et souhaitent pratiquer l'horticulture en visant une reconversion. La promotion est marquée par un très bon état d'esprit, de la curiosité et de la volonté de faire. Elles ont d'ailleurs souhaité réaliser un projet : participer à un marché aux plantes. Elles sont toutes satisfaites de l'enseignement théorique et pratique proposé. La spécialisation de chaque intervenant dans des domaines différents est un plus. L'essentiel des ateliers pratiques se déroule chez des professionnels avec lesquels des conventions ont été établies. Quelques réalisations sur le site de formation du CFAA d'Hasparren ont pu être réalisées en complément avec les projets de formations d'apprentis. L'ensemble des professionnels chez qui les stagiaires travaillent en Travaux Pratiques ou en tant que stagiaires sont très satisfaits de leurs interventions. Cependant, étant donné les profils des stagiaires, le nombre de jours d'interventions de l'INSUP a été réduit. A mi-parcours, l'une des stagiaires a déjà une proposition d'embauche de la part de l'entreprise où elle est stagiaire. La prochaine session de formation se déroulera d'octobre 2023 à juin 2024 et devrait compter davantage de stagiaires ayant majoritairement le même profil. Les recrutements ont démarré dès février et se poursuivent.

Sur Montardon, la formation se déroule sur la période janvier à septembre 2023.

La promotion a commencé avec 7 stagiaires. Des profils très différents et des difficultés sociales et comportementales très différentes aussi (autisme, dépression, suivi de services sociaux...).

A ce jour, 5 stagiaires suivent le parcours de façon assidue et motivée. Nous avons mis en place des aménagements pour que la formation se déroule dans de bonnes conditions pour tout le monde. Pour les deux stagiaires, nous manquons d'information, ils ne répondent pas aux différents messages laissés (coordo, secrétaire, collègues).

En ce qui concerne l'enseignement, certains modules sont déjà terminés : conduite de tracteur, travaux de métallerie, multiplication végétale. Le restant est en cours. L'alternance stage/centre fonctionne bien et le

rythme demandé semble convenir. Les stagiaires arrivent à s'approprier leur formation en trouvant des stages de plus en plus adaptés à leur projet.

Le bilan intermédiaire de formation aura lieu la semaine prochaine et nous en dira davantage sur le ressenti côté stagiaire.

Les deux épreuves déjà passées montrent que la compréhension est bonne (les deux "démissionnaires" n'ont pas validé les épreuves).

Une prochaine session est également prévue d'octobre 2023 à juin 2024.

Des parcours en arboriculture fruitière pourraient être proposés sur Hasparren et Montardon, si l'on parvient à renforcer l'équipe pédagogique dans ce domaine.

5.5. BP Aménagements paysagers

Promotion 2022 :

Nous avons accueilli 10 stagiaires. Très rapidement, l'un d'entre eux n'a plus pu suivre la formation pour des problèmes d'addiction. Le reste de la promotion a fait preuve d'une très bonne cohésion malgré un abandon en milieu de formation d'un stagiaire pour cause personnelle (il avait gardé son activité professionnelle en parallèle et ne pouvait mener tout de front). Pour les 8 stagiaires restants, tous ont validé les capacités nécessaires à l'obtention du diplôme.

Promotion 2023 :

La promotion actuellement présente au CFPPA a commencé au 1er mars 2023 et se termine en décembre 2023. Elle se compose de 9 stagiaires dont un a déjà abandonné (raison de santé) mais n'a pas encore démissionné. Dans les 8 stagiaires présents actuellement, nous avons 7 PRF et 1 salariée de la fonction publique hospitalière.

La dynamique du groupe est très agréable avec des profils très variés (niveau allant du CAP au master, métiers allant de responsable d'équipe de mission locale, imprimeur, ingénieur spectacle scénographie, hortultrice, cuisinier, maçon, responsable de rayon grande distribution, ...).

L'équipe pédagogique a rencontré différents acteurs locaux afin de collaborer sur des projets d'aménagements paysagers réels :

- Mairie de Montardon (conception et réalisation de l'aménagement de l'extension de la voie verte)
- Mairie d'Uzos (conception et réalisation de l'espace paysager devant la mairie ainsi que la modernisation du rond-point d'entrée du village)
- Conservatoire des légumes anciens d'Assat (TP en collaboration avec le BPA TPH)
- Daniel Béton (conception et réalisation d'un show-room, Septembre 2023)

Nous sommes encore sous convention avec l'ONF et devons mettre en place une visite incessamment.

5.6. CS Arboriste élagueur

Groupe de 8 stagiaires (8 hommes), 7 personnes étaient sous financement PRF, et le parcours d'une personne était financé par les sapeurs-pompiers de Paris.

Seule une personne avait de l'expérience dans le domaine du paysage, les autres venaient d'horizons divers et ont nécessité une dérogation pour l'entrée en formation accordée par la DRAAF.

Durant les périodes en centre de formation, sur le site du CFAA à Hasparren, le groupe suivait les aspects théoriques en commun avec le groupe d'apprentis. Les séances pratiques, 3 jours par semaine en général étaient assurées en groupe spécifique formation continue.

Les stagiaires ont apprécié la qualité technique de formation mais ont regretté certaines difficultés d'ordre logistique et organisationnel.

A l'issue de la formation, tous les stagiaires ont des opportunités d'emplois.

Un candidat ne s'est pas présenté aux épreuves d'examens et un autre n'a pas validé une UC, il souhaitera la présenter à nouveau l'année prochaine.

La prochaine formation en formation continue se déroulera sur le site de l'Agrocampus64 de Montardon.

5.7. Ouvrier en viticulture et arboriculture

Session hiver 2022-2023

Pour rappel la session hiver ayant débutée le 16 octobre 2022 s'est terminée le 16 février 2023. Cette formation d'un niveau BPA travaux de la vigne et du vin, concentrée sur la partie technique donne une qualification attendue des professionnels viticoles dans l'ensemble du territoire.

231 heures sont destinées aux stages en entreprise pour 539 heures de formation au total.

8 candidats ont intégré la session : 6 femmes et 2 hommes.

Le profil professionnel des candidats est très varié (bijoutier, militaire, secrétaires, serveur en restauration, aide à la personne, conseiller PE, animatrice). Ils avaient pratiquement tous eu une première expérience dans les vignes à travers les vendanges. La moyenne d'âge des apprenants est de 38 ans, allant de 20 à 62 ans.

Des partenariats avec les professionnels viticoles du Jurançon et arboricole ont permis de réaliser des travaux pratique tout au long de la formation avec des objectifs de production. Ils ont effectué les vendanges, la taille de formation de renouvellement et la restructuration. L'ANEFA a été sollicitée pour une présentation du métier de la viticulture. Entre les stages et les travaux pratiques réalisés sur les modules de machinisme, d'arboriculture et de viticulture, les apprenants étaient régulièrement en situation de travail durant la formation.

Une sortie « extraordinaire » d'une journée au salon Vinitech de Bordeaux les a fait côtoyer des professionnels internationaux.

A l'issue de la formation 5 apprenants sur 8 poursuivent la session de printemps. Les 3 apprenants ont choisi un projet professionnel leur correspondant mieux.

L'équipe pédagogique a constaté dès décembre 2022, au bout de 1,5 mois de formation une dégradation progressive de l'ambiance du groupe. Cela s'est traduit par des pertes d'échanges, de l'absentéisme pour certains et des non-participations aux cours. Le recours à des entretiens individuels n'a pas permis d'améliorer la situation qui a perduré jusqu'à la fin de la session.

Pour remédier à cette dérive qui a impacté l'ensemble du groupe d'apprenants et dégradé la qualité de la formation, l'équipe pédagogique en soutien avec la direction a choisi de rajouter dans les cours de communication destinés initialement à la constitution du livret de compétence des notions gestion de conflits. Le bilan de satisfaction des apprenants à l'issue de la formation est malgré tout très positif.

La coupure de 3 semaines entre les 2 sessions a permis à 4 apprenants d'être embauchés en contrat TESA pour mettre en pratique leur apprentissage de la taille de vigne.

Session printemps 2023

La session printemps a débuté le 8 mars 2023 et se terminera le 30 juin.

8 apprenants se sont inscrits dans la formation de printemps : 5 apprenants ont fait le souhait de poursuivre le cursus complet de formation (poursuite sur la session d'automne à partir d'octobre 2023)

2 personnes ont abandonné le parcours pour des raisons personnelles, dont l'une d'elles embauchée dans une exploitation arboricole.

Les stages sont effectués sur le territoire du Jurançon.

De nombreux travaux pratiques ont été réalisés chez les viticulteurs et autres acteurs de la profession.

Nous avons fait appel à des professionnels viticoles pour intervenir dans le module « conduite d'engin » et « utilisation d'un pulvérisateur ».

Certains apprenants ont déjà reçu des propositions d'embauche.

5.8. Licence professionnelle « Valorisation des agro-ressources - Conseil et stratégie en agriculture et agro-ressources »

Les 18 stagiaires de la promotion 2022-2023 poursuivent leur parcours en entreprise depuis fin décembre. Les visites en entreprise laissent paraître une satisfaction générale des étudiants. Les tuteurs sont globalement contents et les 4 alternants ont déjà une promesse de CDI derrière. Une stagiaire a changé d'entreprise de manière afin de trouver un support plus adapté.

Les cours de langues en début avril ont été organisés dans les locaux du CFPPA ou à distance du fait de l'accès impossible aux bâtiments de l'Université de Pau. Etudiants.

Préparation de la rentrée 2023 : 17 candidats ont été reçus, 9 filles et 8 garçons, pour l'instant tous motivés et avec globalement de bons profils. Les modalités administratives d'inscription à la formation ont été aménagées en accord avec l'UPPA, de façon à ce que la coordinatrice puisse mieux traiter les dossiers en amont de la commission de recrutement. Les entreprises ont déjà remonté 13 offres de contrats pour l'année prochaine. Les premières conventions sont déjà établies.

5.9. Différent et compétent

Sur la région Aquitaine nous sommes 7 valideurs et avons réalisés cette année 38 jurys dont 10 dans le département des Pyrénées atlantiques sur la période de mars à mai.

Les attestations de reconnaissance seront signées avant l'été pour une remise début octobre 2023 avant d'entamer la nouvelle campagne en 2024. Les modalités de remise ne sont encore communiquées.

Depuis 10 ans que les CFPPA d'aquitaine réalisent des jurys de reconnaissance d'acquis d'expérience (RAE), 700 jurys ont été attestés.

5.10. Parcours à l'installation

Le groupe de travail du Contrat Régional de filière Agriculture et Paysage réuni le 2 mai affirme que le stage préalable à l'installation est incontournable et doit être prescrit dans les entretiens PPP.

5.10.1. Plan de Professionnalisation Personnalisé - PPP

Manque de lisibilité sur la gestion administrative de ce dispositif. Des journées sont programmées comme les années précédentes, mais les entretiens réalisés par les formateurs du CFPPA sont en diminution.

5.10.2. Stages « Installation » - 21 heures

Des journées ont été préprogrammées sur l'année 2023, sans visibilité non plus sur la gestion de l'action. 83 personnes ont participé aux 5 sessions entre janvier et avril (2 à Montardon, 2 à Ostabat, 1 à Orthez), ce qui représente 16,6 personnes par stage.

5.11. Maîtrise des documents comptables

Deux sessions de deux à quatre journées ont été organisées, sur Montardon et Ostabat, totalisant 12 participants. Les agriculteurs en activité participant à ces formations sont satisfaits des apports réalisés lors de ces formations.

5.12. Accompagnement sur les dossiers de Validation des Acquis de l'Expérience

Sur la zone Pays Basque, sur l'année scolaire 2022/2023, deux personnes ont été accompagnées pour des compléments de dossiers suite à des validations partielles.

La modification des prérequis pour l'accès à la DNJA a des conséquences directes sur l'attrait de la VAE liée à l'installation agricole.

Sur la zone Béarn,

- 5 accompagnements qui ont été permis une validation totale du diplôme: 4 pour un BPREA, 1 pour un BP éducateur canin.
- 1 accompagnement pour un dossier complémentaire pour un candidat BPREA, qui a obtenu son diplôme (candidat de 21 ans qui avait arrêté sa scolarité à 16 ans, c'est une sacrée réussite).
- 2 autres accompagnements sont en cours, BP conduite et maintenance des engins agricoles, et Bac pro technicien de laboratoire.
- 4 autres candidats ont été accompagnés relativement à la recevabilité de leur dossier, à suivre pour l'automne certainement.

5.13. Certiphyto

Entre septembre 2022 et mai 2023, 566 personnes ont suivi 82 sessions Certiphyto. 15 sessions sont programmées sur juin- juillet, pour 123 candidats. Ceci amènera à un effectif de personnes formées de 689 personnes, le volume a augmenté 1/3 par rapport à l'activité de l'année précédente.

Tableau : récapitulatif des actions Certiphyto entre septembre 2022 et juillet 2023 :

Certificats	Formations initiales				Renouvellement			
	Septembre – mai 2023		Prévisions juin – juillet 2023		Septembre – mai 2023		Prévisions juin-juillet 2023	
	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions
Opérateur	28	3	8	1	18	2	0	0
Décideur non soumis à agrément	87	8	20	2	279	23	47	4
Décideur soumis à agrément	9	1	10	1	75	5	10	1
Vente	16	2	8	1	36	3	18	2
Conseil	0	0	0	0	28	3	8	1
Total	112	11	38	5	418	36	83	8
Nombre d'heures stagiaires	2905				3941			

Certificats	Tests			
	Septembre – mai 2023		Prévisions juin – juillet 2023	
	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions
Opérateur	4	8	2	2
Décideur non soumis à agrément	19			
Décideur soumis à agrément	5			
Vente	6			
Conseil	2			
Total	36	8	2	2
Nombre d'heures stagiaires	76			

5.14. Certibiocide

Cette formation a concerné 50 personnes, dont 30 en formation de 3 jours et 20 sur la journée complémentaire au Certiphyto.

A partir de 2024, les modalités de la formation changent et aucune passerelle certiphyto/certibiocide ne sera possible. La formation certibiocide sera découpée en 3 formations distinctes selon le type d'activité, 2 d'une journée (charpente et désinfection des locaux), et la 3^{ème} sur 3 jours. Nous serons certainement davantage concernés par cette dernière car elle regroupe les insecticides et rodenticides.

5.15. SST Sauveteur Secouriste du Travail

2 sessions initiales et 12 sessions de mise à jour de compétences ont été réalisées depuis septembre 2023, pour un total de 85 stagiaires, essentiellement pour les entreprises SCAAP KIWI et GARLANPY.

5.16. Formation « Animer une équipe de chantier paysager »

Le CFPPA a été retenu dans le cadre d'un appel de manifestation d'intérêt de la CPNE. Il s'agit d'une action pilote sur de Adour des Pyrénées-Atlantiques porté par l'UNEP et financé par OCAPIAT. Elle vise des salariés en activité dans les entreprises en espaces verts.

L'action s'est déroulée sur 9 journées sur le premier trimestre 2023 avec l'intervention d'un formateur technique et d'une formatrice spécialisée sur les relations humaines.

7 personnes ont suivi ce parcours. Toutes ont réussi l'évaluation terminale. Le bilan de satisfaction est très positif pour les stagiaires.

Le travail de mise en place et de conduite de cette formation servira de base pour la préparation d'un dossier de demande de certification. Cela explique le travail de suivi mené de front avec les partenaires financeurs et porteurs de l'action.

5.17. Formation courtes en espaces verts ou petit matériel agricole

Il a été proposé un catalogue de formations « le jardin dans tous ses états ». Certaines journées pouvaient correspondre à des modules de la formation en cours en BP Aménagement paysager. Ceci est venu enrichir le panorama des formations déjà conduites les années passées.

5.17.1. Entretien du matériel d'espaces verts

Formations courtes de 3 jours destinées aux salariés des collectivités territoriales. Le CFPPA réalise ces formations pour le CNFPT. Sur cette campagne 4 sessions ont été réalisées, deux à Montardon pour un total de 40 stagiaires.

5.17.1 Entretien du petit matériel agricole

Formation suivie par des chefs d'entreprise agricole ou paysagère, et des salariés. Une session réalisée avec 9 participants. Il s'agit d'apprendre à réaliser l'entretien courant des tondeuses, débroussailleuses et tronçonneuses.

5.17.3 Maniement et entretien de la tronçonneuse

Formation financée par le Conseil départemental 64. 3 journées sont consacrées à la formation sur le maniement et l'entretien de la tronçonneuse. Destinée à des personnels d'encadrement, la quatrième journée porte sur la transmission des connaissances. 3 personnes ont suivi cette formation avec mise en application sur le domaine de l'Agrocampus64 de Montardon.

5.17.4 Grimpeur sauveteur dans l'arbre et SST

6 personnes ont suivi un parcours de 3 jours sur le site de l'Agrocampus64 de Montardon.

Par ailleurs 2 personnes ont suivi le parcours GSA en étant intégrés dans les groupes du CS Arboriste élagueur.

5.17.5 Formation entretien espace vert en entreprise

En réponse à une demande d'ATOUT VERT, entreprise d'entretien des espaces verts, une formation en interne a été réalisée sur le site d'Artix, directement sur le parc de matériel de l'entreprise. Trois sessions de 2 jours ont été suivies par un total de 24 personnes. Une journée complémentaire d'approfondissement visant à davantage d'autonomie a été suivie par 4 personnes.

5.18. Formations courtes en élevage

5.18.1. Certificat de Compétence des Conducteurs et des Convoyeurs (CCCC), et contention

Deux formations 4C ont été mises en place, avec 11 candidats à l'automne, et 9 ce printemps. Le fait de présenter 3 espèces (bovins, ovins-caprins, équins) augmente notre attractivité, et nous avons demandé l'habilitation pour les porcins, afin de répondre à d'autres demandes. Le formateur a participé au séminaire de 3 jours à Rambouillet, et a pu constater un renouvellement important des formateurs et des Centres habilités, pour une formation difficile à valoriser dans certains territoires.

5.18.2. Manipulation et contention de bovins

Il a été répondu à une demande d'un négociant, pour une formation de transport et manipulation des bovins en sécurité, avec l'utilisation des installations de contention de la ferme du lycée de Montardon, suite à un accident sur leur centre, demandée par la CARSAT. Après une visite sur site, quelques propositions d'amélioration de leur centre d'allotement ont été faites, démarche qui sera accompagnée par l'Institut de l'Elevage via le projet BOUVINOV.

5.18.3. Formation gemmothérapie

L'intervention d'une journée sur ce thème programmée dans la formation SIL Ovins à Ostabat a été ouverte aux éleveurs. 5 participants extérieurs au groupe en formation longue ont pu suivre cette journée animée par un vétérinaire.

5.18.4. Formation parage des bovins

Une journée organisée à Montardon, animée par un vétérinaire, avec mise en pratique sur l'exploitation du lycée agricole, a été suivie par 5 éleveurs.

5.19. Conservation et séchage du grain

Formation réalisée sur site de l'entreprise sur 14 heures pour 6 stagiaires pour le groupe Coopératif CAPEL La Quercynoise dans le département du Lot.

5.20. Formations courtes en agroalimentaire

5.20.1. Gestion d'un rayon de boucherie

Deux conventions sont en cours pour des formations ponctuelles correspondant à 4 ou 5 jours sur une année pour formation en interne en entreprise pour des effectifs d'environ 5 stagiaires.

5.20.2. Hygiène alimentaire

Trois formations ont été mises en place depuis janvier 2023

- Une journée pour la Chambre d'agriculture 64 – 14 participants
- Une journée organisée par le CFPPA – 5 stagiaires
- Une journée pour le GEIQ Agriqualif – 3 participants

5.21. Formations pour le GEIQ Agriqualif

Le CFPPA est porteur de dossiers de formations pour cet organisme. 43 nouvelles conventions ont été engagées depuis septembre 2022.

De plus les personnes peuvent intégrer certaines formations pratiques telles que l'hygiène alimentaire, la découpe de viande, la conduite de tracteur, certiphyto...

6. Réponses sur appels d'offre en cours

6.1. Appel d'offre Habilitation de service public 2024-2027 du Conseil Régional Nouvelle Aquitaine

Nous sommes en cours de réponse à l'appel d'offre pour un lot partagé sur le département des Landes et des Pyrénées-Atlantiques.

Le CFPPA64 sera cotraitant avec le CFPPA40 et avec la MFR d'Aire sur l'Adour. Un contrat de sous-traitance sera signé avec l'INSUP pour l'accompagnement socio-professionnel.

Le principe du financement est la compensation des coûts liés aux actions de formation. Les effectifs minimaux pour mettre en place les parcours seront de 4 usagers.

Le CFPPA des Pyrénées-Atlantiques s'est positionné sur les parcours suivants :

- CAPa Métiers de l'agriculture dans les productions végétales (horticulture, arboriculture et viticulture) et formation viticulture et arboriculture, sur les sites de Montardon et Hasparren,
- CAPAa Métiers de l'agriculture dans les productions animales (ruminants, monogastriques, polyculture élevage) sur le site de Montardon, ou Oloron ou Ostabat,
- Action préparatoire aux actions de formation sur les sites de Montardon et Hasparren, en faisant appel pour grande partie à l'INSUP pour les volets d'accompagnement socio-professionnel.

La candidature doit être déposée au 12 juin 2023.

6.2. Appel d'Offre Spécifique VIVEA : « Construire les relations humaines sur nos exploitations »

L'objectif est de renforcer la fonction du chef d'entreprise en améliorant les relations humaines qu'il entretient aussi bien :

- au sein de son entreprise agricole, avec ses salariés et/ou associés,
- au sein de collectifs agricoles auxquels il est éventuellement associé
- mais aussi dans son environnement professionnel.

Le CFPPA souhaite proposer une formation sur le thème : **Développer la gestion des ressources humaines**

1. Recruter et accueillir un apprenti, un salarié notamment extérieur au secteur agricole
2. Manager ses salariés : organiser et planifier le temps de travail (gestion de planning...), donner des consignes claires, communiquer, déléguer et gérer les conflits, gérer les compétences et former
3. Fidéliser ses salariés

Durée : 14h

Période de réalisation : 01 janvier 2023 au 31 mars 2026

6.3. Appel d'offre catalogue OCAPAT

Une réponse à l'appel d'offre paru tout récemment sur le catalogue de formation accessible aux salariés d'entreprises doit être déposé pour le 12 juillet 2023.

Sur les appels précédents nous nous étions positionnés sur les certiphytos, certibiocides, formations agroalimentaires, SST, HACCP, conduite et entretien du tracteur.

7. La carte de formation 2023-2024

Une délibération au conseil d'administration d'AgroCampus64 du 21 mars 2023 acte l'approbation pour le renouvellement des formations suivantes :

- Licence Professionnelle Valorisation des Agro-Ressources dans les parcours Valorisation des Produits du Terroir et Conseil et Stratégie en Agriculture et Agro-Ressources
- BP Responsable d'Entreprise Agricole
- BP Aménagements Paysagers
- CS Arboriste Elagueur
- SIL Ovin lait et transformation fromagère
- Berger Vacher Transhumant
- CQP Tractoriste agricole
- CQP Ouvrier hautement qualifié Conducteur d'engins agricoles
- CQP Agent viticole
- CQP Agent d'élevage laitier
- BPA Travaux de Conduite et Entretien des Engins Agricoles
- BPA Travaux de la Production Horticole dans les spécialités Horticulture Florale et Légumière, et Arboriculture Fruitière
- BPA Travaux des productions animales dans les spécialités porc ou volaille et élevage de ruminants
- BPA Travaux de la Vigne et du Vin
- CAPa Opérateur en industrie agro-alimentaire
- Préparation à la formation CAPa Opérateur en industrie agro-alimentaire
- POEC Conducteur de machines en industrie agro-alimentaire
- Ouvrier en viticulture et arboriculture
- HACCP Sécurité des aliments
- SST Sauveteur secouriste du travail
- Biosécurité Elevages
- Certificats pour l'utilisation, la vente et le conseil de produits phytopharmaceutiques
- Certibiocide
- 4C : certificat de compétence des conducteurs et convoyeurs
- Comptabilité gestion de l'entreprise agricole
- Entretien du matériel pour les espaces verts
- Stages 21 h de préparation à l'installation agricole
- Validation des acquis de l'expérience
- Préparation de l'installation agricole
- Sécurisation de l'installation agricole
- Prévention des risques professionnels du jardinier
- Adaptation de l'aménagement et entretien des espaces verts face aux changements climatiques

Afin de pouvoir répondre aux prochains appels d'offre, et aux parcours individuels sur des formations assurées par le CFAA64, nous souhaitons ajouter à la carte de formation du CFPPA les formations suivantes :

- BTSA Agronomie Cultures Durables
- CS Production, transformation et commercialisation des produits fermiers
- CS Travaux mécanisés génie écologique
- CAPa métiers de l'agriculture sur les secteurs de :
 - La production animale : ruminants, porcs ou aviculture
 - La production végétale : arboriculture/horticulture/viticulture, grandes cultures
- Action préparatoire aux formations CAPa Métiers de l'agriculture

8. Première décision modificative du budget 2023 : DM1

La DM prend en compte les éléments suivants :

Variations de charges : + 73 600 €

60 Achats : + 15 500 €

- Augmentation de charges en gaz et électricité
- Fournitures pédagogiques : fournitures supplémentaires pour les formations BP AP, BPA TPH, augmentation des coûts sur les équipements pour les CS AE

61 Services extérieurs : + 6 400 €

- Locations de matériels pour les formations BP AP et BPA TPH
- Augmentation des coûts liés à la maintenance – Interventions sur les canalisations d'évacuations sanitaires
- Entretien des véhicules de service
- Augmentation des tarifs d'assurance

62 Autres services extérieurs : + 10 500 €

- Prestations supplémentaires sur formations courtes élevage et paysage
- Augmentation des consommations en télécommunication

64 Charges de personnel : + 41 200 €

- Incidence des changements d'indice et ouvertures de postes
- Réduction du recours au vacations sur première période de l'année

Variations de produits : + 73 600 €

70 Ventes + 73 600 €

- Augmentation de l'activité sur formations longues (préqualification IAA, BPA TPH) et sur formations courtes.

Excédent de fonctionnement prévisionnel : 5 450 €

Variation des dépenses d'investissement : 0 €

