



Rapport du Conseil de Centre du 18 octobre 2023



Sommaire

	Page
1 Ressources humaines pour l'année 2023-2024	3
2 Suivi qualité	6
3 Communication et développement	7
4 Bilan des formations 2022-2023	8
5 Les actions en cours	9
6 Projets pour 2023-2024	17
7 Eléments budgétaires	19

1. Ressources humaines pour l'année 2022-2023

➤ Départs



- Véronique FARGIER, formatrice et coordinatrice de la formation SIL Ovins lait et transformation fromagère a quitté l'équipe des formateurs(trices) à la fin août.

➤ Renforcement de l'équipe

Hélène MARTENS, a intégré l'équipe des formateurs(trices) à temps plein en début septembre. Elle assure essentiellement les formations en ovins lait sur Ostabat, dont la coordination de la formation SIL Ovins lait et transformation fromagère.

Marie CIERNIEWSKI, intègre un poste à temps plein au sein du CFPPA. Elle assure la coordination du BPA TPH HOL sur Hasparren et des cours d'horticulture. Elle est mise à disposition du CFAA pour quelques heures en économie.

➤ Echanges maintenus avec le CFAA 64

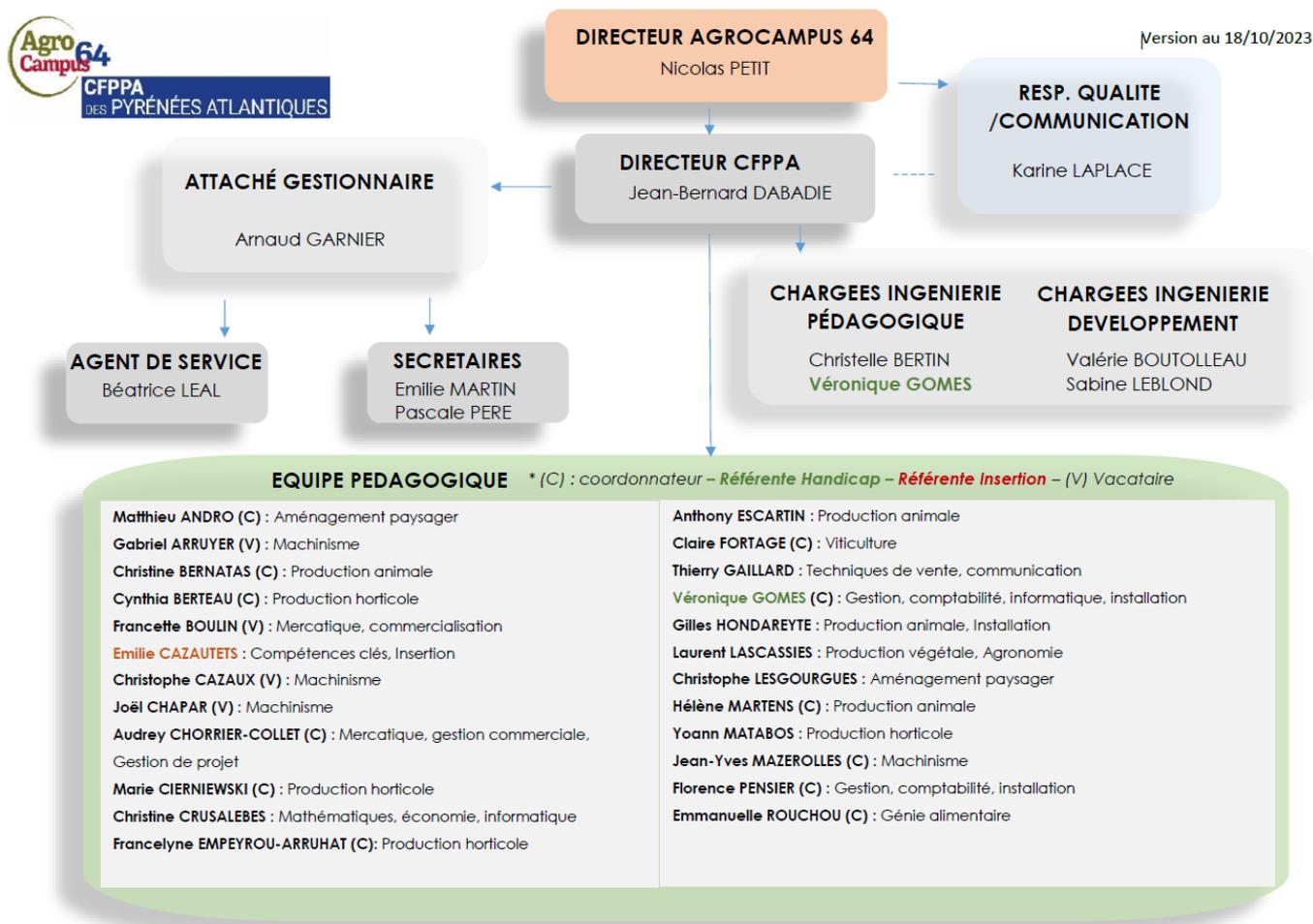
En plus de Laurent LASCASSIES qui continue à assurer des cours en agronomie auprès des B TSAAPV (Agronomie Production Végétale), Matthieu ANDRO et Christophe LESGOURGUES auront un volume d'activité renforcé auprès du CFAA dans différents modules en espaces verts en BTS AP, BPAP, CAPa et CS paysager.

Les formateurs mis à disposition par le CFAA dans les formations CFPPA sont :

- Pantxika HALSOUET, en horticulture en BPREA sur le Pays Basque.
- Stéphane CLOS, en BP Aménagements Paysager sur Montardon.
- Rémi PINOS, en œnologie et analyse sensorielle dans les formations viti-arboriculture fruitière, BPA TPH Horticulture légumière et ornementale, SIL Ovins lait, BPREA (UCARE Transformation).

➤ Effectifs et organigramme au 18 octobre 2023

Domaine	Nombre de personnes	Equivalent temps plein
Entretien	1 CDD	0,6 ETP
Administration	1 fonctionnaire	1 ETP
	3 CDD	3 ETP
Ingénierie	2 CDI	2 ETP
Formateurs	13 CDD	9,4 ETP
	7 CDI	5,2 ETP
TOTAL	28 personnes	21,2 ETP



➤ Evolution des missions sur le poste ingénierie de développement

A noter un redécoupage des missions sur le poste de chargées d'ingénierie de développement à partir de la rentrée de septembre 2023. Sabine LEBLOND est affectée au CFPPA et Valérie BOUTOLLEAU est affectée au CFAA. Elles continuent la collaboration étroite et représentent les deux centres, autant que de besoin, dans les missions qui concernent des interlocuteurs communs ou en cas d'indisponibilité de l'une ou de l'autre.

➤ Engagement dans la charte régionale pour l'accessibilité des personnes en situation de handicap.



PROGRAMME REGIONAL D'ACCES A LA FORMATION ET A LA QUALIFICATION DES PERSONNES HANDICAPEES
- Nouvelle-Aquitaine -

CHARTRE REGIONALE D'ENGAGEMENT DANS UNE DEMARCHE DE PROGRES POUR L'ACCESSIBILITE DES FORMATIONS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

L'engagement du centre de formation vise à soutenir le développement de l'accessibilité de son offre de formation aux personnes handicapées. Il s'inscrit dans le cadre du Programme Régional d'Accès à la Formation et à la Qualification des Personnes Handicapées (P.R.A.F.Q.P.H.)
Loi n° 2014-288 du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale

Pourquoi un engagement du centre de formation ?

- Pour permettre au centre de formation de répondre à l'obligation légale en matière d'accessibilité de l'offre de formation¹,
- Pour s'inscrire dans la continuité de la mise en œuvre de la politique régionale formalisée dans le cadre du Programme Régional d'Accès à la Formation et à la Qualification des Personnes Handicapées,
- Pour accompagner l'implication du centre de formation dans cette politique, valoriser son engagement et venir en appui de sa démarche de développement de l'accessibilité des formations dispensées,
- Pour participer à la lisibilité des pratiques, tant pour le public visé, que pour les partenaires qui accompagnent les publics en situation de handicap.

Cette démarche vise à **accompagner l'évolution des pratiques** des centres de formation sur les axes suivants :

1. Un centre de formation mobilisé et porteur d'une politique d'accessibilité sous l'impulsion de la direction,
2. Des moyens mis en œuvre dès le premier accueil pour l'identification des publics en situation de handicap et la recherche de solutions pour favoriser l'accès au centre et aux formations,
3. Une vigilance soutenue sur les possibilités pour toute personne d'accéder à ses locaux,
4. Une attention continue à l'accessibilité pédagogique et ainsi à l'accès au savoir pour tous,
5. Une veille sur l'accessibilité des formations pendant les périodes d'immersion en situation de travail,
6. Une contribution du centre de formation à la continuité du parcours d'insertion.

Ces axes se déclinent à travers une **grille d'indicateurs**² de pratiques qui permettent de caractériser l'accessibilité du centre de formation et des formations dispensées. Cette grille est composée :

- D'indicateurs constitutifs d'un **socle minimal d'accessibilité** attendu de tout signataire de la charte (Cf. annexe 1)
- D'indicateurs **d'amélioration continue** (Cf. annexe 2), mis à disposition pour guider l'évolution des pratiques dans une démarche volontaire du centre de formation

¹ Cf. Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées / Articles D5211-1 et suivants du code du travail

² Elaborée en concertation avec des représentants des professionnels régionaux de la formation.



CHARTRE D'ENGAGEMENT DANS UNE DEMARCHE DE PROGRES POUR L'ACCESSIBILITE DES FORMATIONS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



Les ENGAGEMENTS
du centre de formation dans le cadre de la charte

- ✓ Désigner un référent handicap dès la signature de l'engagement ; en assurer, si nécessaire, le remplacement et en informer sans délai le Centre Ressource Formation Handicap [CRFH]
- ✓ Réaliser un auto-positionnement initial, pour chaque site de formation, en référence aux indicateurs régionaux d'accessibilité et déclarer son engagement dans la démarche, sur le site internet du Centre Ressource Formation Handicap
- ✓ Atteindre le socle minimal d'accessibilité dans un délai d'un an à compter de son engagement et le maintenir [Cf. Annexe 1]
- ✓ Définir un plan d'actions sur la base de son auto-positionnement
- ✓ Actualiser tous les deux ans son auto-positionnement et son plan d'actions, à partir de l'atteinte du socle minimal
- ✓ Assurer l'identification des personnes handicapées accueillies, dans les systèmes d'information du financeur de la formation
- ✓ S'inscrire dans un dialogue permanent avec le Centre Ressource Formation Handicap

Les RESSOURCES
mises à disposition dans le cadre de l'engagement du centre de formation

- ✓ Un outil d'auto-positionnement sur l'accessibilité des centres de formation, en ligne sur le site internet du CRFH
- ✓ L'appui opérationnel du Centre Ressource Formation Handicap, au plus proche des territoires et des situations individuelles
- ✓ Une méthode s'appuyant sur une dynamique de réseau et des outils d'aide à la compensation du handicap en formation : Accea, EPATECH, ...
- ✓ Une offre régionale de professionnalisation sur le handicap
- ✓ Des indicateurs de progrès pour guider le centre de formation dans le développement de pratiques porteuses d'accessibilité [Cf. Annexe 2]
- ✓ Une valorisation des signataires de la charte dans la communication institutionnelle
- ✓ Une mise à disposition de supports de communication pour les centres de formation engagés

Fait à **MONTARDON**

le **31 mars 2023**

DENOMINATION DU CENTRE DE FORMATION : CFPPA des Pyrénées-Atlantiques
Nom du directeur : DABADIE Jean-Bernard
Adresse postale : Rue du lycée agricole 64121 MONTARDON
Adresse mail : cfppa.montardon@educagri.fr
Téléphone : 05 59 33 15 20

Signature et tampon de la structure :



SITE DE FORMATION CFPPA des Pyrénées-Atlantiques
Nom du responsable : DABADIE Jean-Bernard
Adresse postale : Rue du lycée agricole 64121 MONTARDON
Adresse mail : cfppa.montardon@educagri.fr
Téléphone : 05 59 33 15 20

Signature :



CHARTRE REGIONALE D'ENGAGEMENT DANS UNE DEMARCHE DE PROGRES POUR L'ACCESSIBILITE DES FORMATIONS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



2. Démarche qualité

L'agrocampus 64 a été certifié Qualiopi et Quaiformagri **fin décembre 2021 pour 3 ans**.

Pour le suivi et le pilotage, une responsable Qualité, Karine Laplace, anime une équipe de 6 personnes CFA/CFPPA, nommées pour une année (de septembre à septembre). Pour l'année 2023 -2024 : Marina Cuiné, Cyril Philippe,, Marie-Aude Breuil et Sandrine Clément pour le CFAA. Christine Bernatas, Matthieu Andro et Emilie Martin pour le CFPPA. Cette équipe se réunit mensuellement et a pour rôle de préparer les audits internes, de mettre à jour les documents du système.

Une journée Qualité a été réalisée le 5 septembre pour les équipes des deux centres, pour mieux comprendre la démarche Qualité et travailler sur les formulaires et différents documents. Une journée qui a été évaluée très positivement par l'ensemble des présents et qui sera à renouveler, avec d'autres thématiques.

Audit interne : Il a eu lieu du 9 au 16 octobre... Les écarts relevés font l'objet de corrections immédiates quand c'est possible et les autres seront inscrits dans le plan d'amélioration.

Le bilan annuel aura lieu le 8 novembre 2023 en présence des directions des centres, des responsables de site et du groupe qualité. Le directeur de l'Agrocampus 64 y est invité. Les supports étudiés sont les bilans de fin de formation réalisés, les résultats de la satisfaction, et les résultats des audits. Il fera l'objet d'un compte rendu qui précisera les points d'amélioration pour l'année à venir.

Le plan d'amélioration : alimentation toute l'année, les actions sont tracées et suivies par la Responsable Qualité et le groupe Qualité.

L'audit de surveillance, réalisé par une auditrice mandatée par l'AFNOR aura lieu les 14 et 15 novembre 2023, sur un jour et demi sur les sites d'Oloron et de Montardon.

Le Ministère de l'Agriculture devenu organisme certificateur pour son Label Qualiformagri, qui inclut la certification Qualiopi. L'EPL devra se positionner à partir de février 2023, s'il va vers ce label pour une certification qui prendrait la suite de l'AFNOR.

3. Communication et développement

Différentes actions de communication sont menées en commun par les centres de l'ensemble des sites. Les actions programmées pour l'année sont les suivantes :

- Les JPO auront lieu le
 - *Montardon, le Sup' : Vendredi 26 et samedi 27 janvier 2024 -*
 - *tous sites, toutes formations : le Samedi 16 mars 2024, le CFPPA aura un stand à l'entrée du LEGTA de Montardon*
 - *tous sites, toutes formations : le mercredi 15 mai 2024*
- Des journées thématiques
 - *Journée de l'Agroécologie et des transitions, le jeudi 11 avril 2024, à Orthez*
 - *Journée du Paysage, le mardi 14 mai 2024, à Montardon*

Toutes les actions réalisées par les apprenants sont valorisées dans la presse, et/ou sur le site internet agrocampus.fr et/ou sur les réseaux sociaux Instagram, Facebook et LinkedIn.

Les principales actions de développement

- **Manifestations et salons à destination de la formation et de l'emploi**
 - Journée Portes Ouvertes CANDIA : 10.06
 - Agridays : 22 au 24 septembre
 - Salon de l'Etudiant Pau : 07.09
- **Partenariat prescripteurs/partenaires/CAPB...**
 - 14.06 : Intervention sur la plateforme « Amorce de parcours » de l'Infrep à Oloron (10 personnes)
 - AG ANEFA au Domaine de Bellegarde
 - 19.06 : Intervention EC2C Pau avec ANEFA – présentation formations/échanges avec jeunes
 - 22.06 : Projet formation viticulture avec Pépinières Environnement – Rencontre directrice et cheffe d'atelier avec Claire Fortage
 - 4.07 : Manifestation « Les métiers de la vigne » au Domaine Castera (Monein) avec Transitions 64 et ANEFA
 - 4.07 : Forum de l'emploi au marché de Nay avec pôle emploi et le GEIC
 - 29.08 : Rencontre Association Transition Mourenx
 - 05.09 : Job dating vendanges organisé par l'ANEFA à Monein – présence en tant que partenaire.
 - 11.09 : accueil sur site de 11 personnes du PLIE (Morlaas) : visite atelier agroalimentaire et présentation formations agroalimentaire
 - 21.09 : Découverte des métiers de l'agriculture et de l'agroalimentaire, site de Montardon : ateliers viticulture, horticulture et visite atelier agroalimentaire.

Réponses aux appels d'offre

- Juin 2023 : Catalogue formations Ocapiat 2024-2027
Réponse en réseau avec des CFPPA de la Nouvelle-Aquitaine sur les thèmes suivants : viticulture, bien-être animal, Troubles musculo-squelettiques, certiphytos, maintenance matériel jardins espaces verts, conduite et entretien tracteur, SST et Mac SST, conduite d'engins viticoles
- Août/septembre : Appel d'Offre Région 2^{ème} campagne PRF (BVT/SIL Ovin)
- Septembre/octobre : Appel d'offre « Animer une équipe de chantier Paysager » pour une formation de 9 jours de décembre 2023 à mars 2024.
- Septembre/octobre : Appel d'Offre Région 2^{ème} campagne PRF (BP AP, Parcours installation)

4. Bilan des formations 2022 - 2023

Résultats des formations certifiantes :

Diplôme	Présentés	Validés intégralement	% 2022
BP Aménagement Paysager	9	9	100 %
CS Arboriste élagueur	8	6	75 %
BP REA	37	36	97 %
BVT	11	9	82 %
SIL Ovins lait	4	4	100 %
LP Conseil et stratégie en agriculture et agro-ressources	18	18	100 %
BPA Travaux de la production horticole	7	6	86 %
	94	88	94 %

Ces formations ont été présentées dans le compte-rendu du 9 juin 2023

Formations non certifiante :

Ouvrier en viticulture et arboriculture

La session printemps a débuté le 8 mars 2023 et s'est terminée le 30 juin.

Une personne a démissionné en début de formation et une seconde a abandonné le parcours pour des raisons pécuniaires.

Les stages se sont effectués sur le territoire du Jurançon.

De nombreux travaux pratiques ont été réalisés chez les viticulteurs et autres acteurs de la profession et en arboriculture pour la taille en vert et l'éclaircissage des fleurs et fruits. Les stagiaires ont apprécié les essais de productions d'extraits fermentaires au laboratoire du lycée, expérience qui sera renouvelée sur la session printemps suivante.

Le bilan de la formation a été très positif pour les six stagiaires qui ont réalisé le parcours complet et se projettent sur du salariat.

5. Formations en cours et à venir

5.1. Berger Vacher Transhumant

11 stagiaires à la rentrée le 23/03/2023

7 stagiaires au retour de l'estive le 21/09/2023 : 3 démissions pour des raisons principalement de conditions physiques et 1 stagiaire avec de lourds problèmes médico – sociaux qui n'a pas poursuivi le stage suite à une double entorse (hors temps de travail).

Une gestion des stages compliquée cette année. En cause la météo (beaucoup de mauvais temps en début d'estive) et un écart énorme entre l'idée du métier de berger et la dure réalité.

L'ambiance du groupe est très positive. Les stagiaires restent curieux d'apprendre sur la production ovine, la garde, la fromagerie et la conduite du troupeau avec le chien.

Seulement 3 d'entre eux cherchent un travail en fromagerie cet hiver. 2 stagiaires poursuivent en formation (une en SIL ovins lait et un en BPREA).

L'équipe de formateurs et d'intervenants a vraiment été appréciée par les stagiaires.

La promotion 2023 vient d'achever la période en centre. Les résultats des évaluations doivent être validés par le jury de délivrance du titre fin octobre.

Un comité de pilotage a été réuni le 10 octobre 2023. Des pistes sont à explorer pour développer le recrutement et l'accompagnement des candidats : une réunion de travail avec les partenaires de la profession est programmée au 23 novembre 2023.

5.2. BP Aménagement paysager

La promotion BP AP 2023 se compose de huit stagiaires, 7 PRF et une stagiaire en reconversion financée par son entreprise (Service hospitalier de Bayonne). Cette dernière, suite à une tendinite chronique, est en arrêt maladie jusqu'à la fin de la formation.

Les partenariats avaient été précisés dans le compte rendu de conseil de centre de juin 2023.

S'y est rajouté un projet avec le Groupement de Soutien de la base de Défense du 5^{ème} RHC à Uzein qui a valu ces éloges de la part du responsable du projet sur la base : *« J'attire votre attention sur la très belle équipe qui est intervenue sur notre site. Dans cette appellation de belle équipe, j'entends en ces termes, une équipe humble, professionnelle, souriante, organisée. Voici quelques qualités ici rassemblées qui font UN GROUPE uni »*.

De même un chantier d'engazonnement sera organisé prochainement sur la commune de Lée.

La création d'une terrasse pergola, proche des bâtiments du CFPPA à Montardon, a permis de travailler plusieurs compétences en aménagement.

Le groupe est très sérieux et soudé. Les personnes ont préparé efficacement les épreuves passées jusqu' à aujourd'hui. Le parcours s'achèvera à la mi-décembre.

5.3. CS Arboriste élagueur

Groupe est constitué de 7 stagiaires (6 hommes et une femme), sous financement PRF et un transition pro. Ce sont des personnes en reconversion provenant de divers horizons, très motivées. Des contacts sont en cours pour compléter le groupe à 8 apprenants. La dynamique du groupe est très agréable et positive, les stagiaires sont motivés et solidaires.

Débutée le 11 septembre, la formation se déroule sur le site de Montardon. Une nouvelle organisation a dû être mise en place : équipe pédagogique, locaux d'accueil et de stockage des équipements, équipements spécifiques. Des travaux pratiques se font sur le site de l'Agrocampus64 de Montardon. Des partenariats se mettent en place, principalement avec les villes de Pau, Gelos et Lons.

5.4. LP Conseil et stratégie en agriculture et agro-ressources

11 stagiaires ont intégré la formation en septembre 2023 : 6 femmes et 5 hommes. Tous sont issus de formation BTSA du Ministère de l'agriculture : 4 en agronomie-production végétale, 3 en analyse conduite et stratégie de l'exploitation agricole, 2 en productions animales ; 1 en conseil et commercialisation de solutions techniques, 1 en science et technologie des aliments. 8 personnes sont issues de l'Agrocampus 64 (5 LEGTA Montardon, 3 CFAA64), les autres candidats viennent des lycées de Dax, Auch ou Mirande.

Nous retrouvons les entreprises partenaires habituelles qui les accueillent en contrat de professionnalisation (EURALIS, MAISADOUR, LUR BERRI, VIVADOUR). Se rajoutent cette année des entreprises du secteur privé : SANSAN, OGR32, TIMAC, HYPRED DISTRIBUTION.

L'équipe pédagogique a fait évoluer le dispositif d'évaluations en contrôle continu en instaurant des épreuves pluridisciplinaires fondées sur des dossiers de groupe ou études de cas.

L'ambiance du groupe d'apprenants est très bonne, studieuse et participative. Un premier bilan intermédiaire laisse apparaître que les stagiaires sont satisfaits de la formation, et des travaux en groupe.

5.5. Préparation à l'installation agricole

Ce dispositif fait partie de l'appel d'offre sur concernant les formations préparation à l'installation en entreprise agricole. Il vise à sécuriser les parcours, et tout particulièrement celui des personnes non issues du milieu agricole.

Deux groupes ont été mis en place pour un parcours de 5 semaines dont 3 jours en centre et 4 semaines en entreprise sur deux périodes différentes : sur Ostabat, du 22 mai au 28 juin et sur Montardon du 28 août au 29 septembre 2023.

Les projets sont divers : viticulture, plantes médicinales, maraîchage, arboriculture, élevage et paysan boulanger

Les 7 stagiaires qui ont terminé le parcours sont très satisfaits de cette période de découverte du milieu agricole. Ils ont pu commencer à établir un réseau avec les professionnels et sont confortés dans leur choix de poursuivre vers une formation capacitante : en l'occurrence ils ont entamé la formation BPREA sur Ostabat ou Montardon.

5.6. Sécurisation de l'installation agricole

Ce parcours fait également partie du marché du Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine relatif à l'installation ouvert à partir de juillet 2022. Il s'agit de conforter son projet et d'acquérir davantage de pratique.

Proposé de mi-septembre à mi-octobre 2023, 5 jours en centre et 4 semaines en entreprise, aucun des stagiaires de Montardon ni d'Ostabat n'a souhaité suivre ce parcours, bien qu'annoncé aux candidats dès leur début de parcours.

5.7. BPREA

La session 2023-2024 a commencé le 2 octobre et se terminera le 21 juin 2024.

MONTARDON

Un recrutement difficile jusqu'à la rentrée. 8 contacts qui n'ont pas donné suite au recrutement.

Malgré tout nous ouvrons avec un groupe de 22 candidats retenus cette année dont 3 CFP de transition et 1 financement « armée ».

Ce groupe comprend 10 hommes et 12 femmes de 19 à 48 ans.

Les productions varient comme chaque année (ovins, caprins, bovins, insectes, équins, escargots, viticulture, maraîchage, plantes médicinales). Peu de candidats ont une reprise familiale, certains ont acquis un terrain sur lequel ils veulent s'installer.

OSTABAT

Les BPREA 2022/2023 ont terminé leur formation le 30 juin. 18 candidats sur les 19 ayant suivi le parcours complet ont obtenu le diplôme soit un taux de réussite de 94.7%. 10 ont déjà fait le stage 21h en juillet ou en septembre et sont installés ou s'installeront avant le mois de février 2024.

Lors du bilan, ces stagiaires avaient globalement fait part de leur satisfaction concernant le contenu de la formation.

La promotion 2023-2024 est composée de 23 stagiaires ayant des projets très variés qui suivront le parcours complet. 19 sont demandeurs d'emploi bénéficiant donc d'un financement PRF. 4 ont un financement via transition pro (CPF de transition) ou entreprise. Il y a 13 filles et 10 garçons. 13 choisissent une orientation élevage (ovins lait, bovins viande) et 10 ont opté pour l'orientation maraichage à Hasparren.

La diversité de leur projet va de la vache allaitante à l'arboriculture en passant par la brebis laitière et le maraichage sans oublier la production « à la mode » les plantes aromatiques et médicinales.

Se rajoutent 5 stagiaires qui ont choisi le parcours individuel (financement propre ou CPF) pour acquérir des compétences particulières en vue d'une conversion professionnelle à plus long terme. Le « module » le plus demandé est maraichage suivi par agronomie/agroécologie. Certains suivront les cours en mixant présentiel et distanciel.

Cette diversité oblige les formateurs à beaucoup d'adaptation et de réactivité.

5.8. Ouvrier viticole et arboriculture fruitière

Le démarrage de la session est prévu le 23 octobre 2023 pour 546h.
La session se terminera le jeudi 22 février 2024.

Le recrutement des candidats est cette année compliqué et ce malgré les multiples communications que nous avons menées avec nos partenaires.

Jusqu'à présent nous avons déjà rempli l'effectif de stagiaires souhaités avant qu'ils ne commencent les vendanges. En pleine période de vendanges nous n'avons à ce jour que 4 candidats inscrits pour 8 places en tout.

Nous poursuivons le recrutement sur le terrain chez les vigneronns en coopération avec le syndicat de Jurançon et chez les coopérateurs de la cave de Jurançon avec la collaboration de l'ANEFA .

Le profil des 4 candidats recrutés sont des saisonniers agricoles ayant une expérience de la vigne à travers les vendanges. La connaissance de la formation s'est faite par le bouche à oreille d'anciens stagiaires pour certains et pour le reste par des recherches personnelles sur le site de l'Agrocampus64.

Des freins sont déjà identifiés comme la mobilité pour aller en entreprise et le logement. Les ¾ des candidats ne possèdent que le vélo ou le bus pour se déplacer et une personne venant de Paris n'a pas de logement sur toute la période de formation.

Une personne en transition professionnelle intégrera la formation pour le module de taille de la vigne.

5.9. SIL Elevage ovins et transformation fromagère

La formation a débuté le 16 octobre et se terminera le 26 mars 2024.

Actuellement 7 personnes ont intégré la formation, originaires des Pyrénées-Atlantiques, de Loire et de Bretagne. Elles sont en reconversion issues de milieux très variés : assistance médicale à la personne, commerce, ressources humaines, charpente.

Le projet spécifique qui aura lieu pendant la formation reste l'échange transfrontalier qui sera réparti en 2 jours d'accueil des stagiaires espagnols en France, et 3 jours de déplacement et visites en Espagne dans le secteur d'Arantzazu.

Programme des visites prévues par les stagiaires de la SIL ovin lait 2023-2024

Echanges avec l'école de bergers d'Arantzazu (Guipuzcoa, Espagne)

Période du 7 au 9 février 2024

Mercredi 7 février :

8 h: départ d'**OSTABAT**

10.30 h: Rencontre à l'école des bergers. **OÑATI**

13 h: Repas sur place

15.15 h: Makatza: Exploitation ovin latxa tête noire, avec transformation fromage AOP et boulangerie artisanale. **LEGAZPI**

17 h: Ondarre: Exploitation à productions diversifiées avec agrotourisme. **SEGURA**

Nuitée: Repas et hébergement rural à **ALTSASU**, Errotazar.

Jeudi 8 février :

9.30 h: Urbasa: Visite d'élevage latxa tête rouge sur les montagnes d'URBASA.

12.30 h: Repas sur place

14.30 h: Arbeltz: Élevage tête noire avec transformation. **ILHABAR**

16.30 h: Albi gazta: Élevage tête rouge pratiquant l'estive avec transformation du lait. **ARRUAZU**

Nuitée: Repas et hébergement rural à **ALTSASU**, Errotazar.

Vendredi 9 février :

9.30h: Galarreta: Exploitation latxa tête rouge, avec transformation fromagère. **GALARRETA**

11.30 h: Iruri gaztak. Exploitation latxa tête rouge et vaches allaitantes. **LEGUTIO**

13 h: Repas sur place

15.30 h: Orortegi. Exploitation de latxa tête rouge qui transforme et diversifiée avec agrotourisme. **AIA**

17 h: départ pour retour à **OSTABAT**

COORDONNÉES DE L'HÉBERGEMENT

Errotazar

Calle de la Venta Abajo, 12
31800 Altsasu, Navarra, Espagne
+34 659 32 16 09

PROGRAMME DES DÉPLACEMENTS

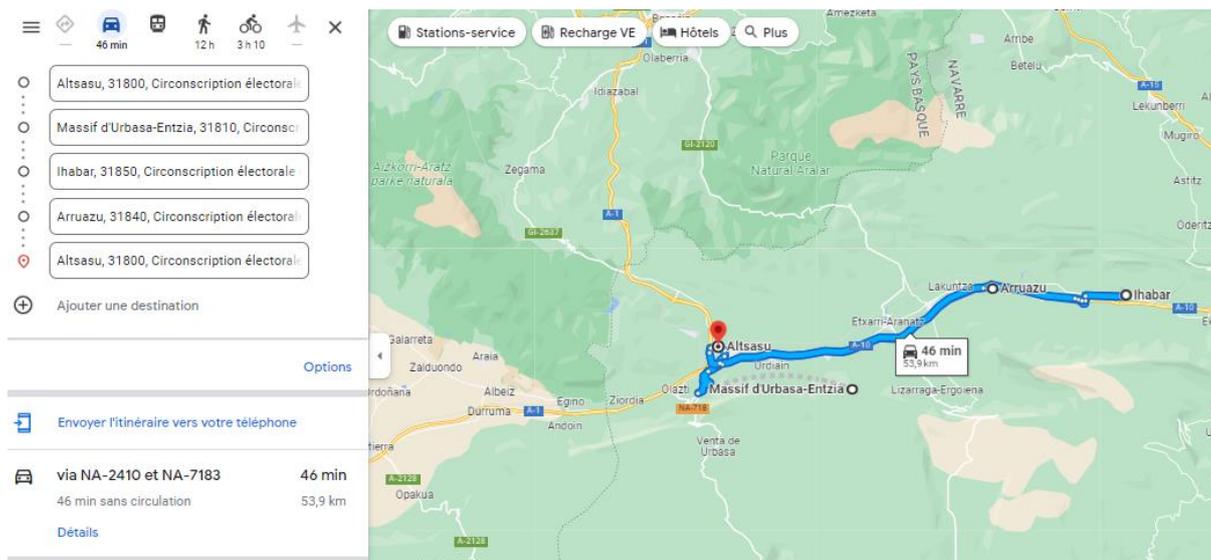
Mercredi 7 février

OSTABAT – OÑATI - LEGAZPI - SEGURA – ALTSASU / 227 KM

The screenshot shows a Google Maps interface with a route planner. On the left, there is a list of destinations: Ostabat-Asme, 64120; Oñate, Guipuscoa, Espagne; Legazpi, 20230, Guipuscoa, Espagne; Segura, 20214, Guipuscoa, Espagne; and Altsasu, 31800, Circonscription électorale. Below this list, there are options to 'Ajouter une destination' and 'Options'. A button 'Envoyer l'itinéraire vers votre téléphone' is visible. The route itself is shown on a map of the Altsasu region, starting at Ostabat-Asme and ending at Altsasu. The route is marked with a blue line and includes a callout box showing '3 h 15 min' and '227 km'. The map also shows various towns and roads in the area.

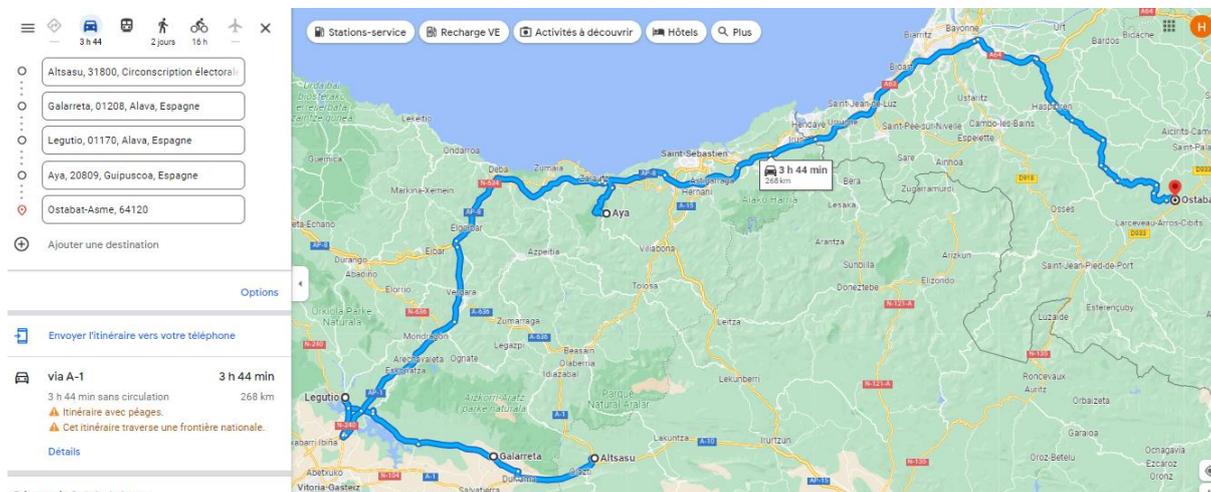
Jeudi 8 février

ALTSASU - URBASA - ILHABAR - ARRUAZU - ALTSASU / 54 KM



Vendredi 9 février

ALTAZAZU - GALARRETA - LEGUTIO - AIA - OSTABAT / 268 KM



Une proposition de délibération sera soumise à la prochaine réunion du Conseil d'administration d'AgroCampus64 pour l'affectation d'une somme de 2 000 € sur le budget du CFPPA, incluant les frais d'hébergement et de repas, et l'utilisation d'un véhicule administratif pour le transport. Une convention sera signée avec l'école des bergers d'Aranzazu.

5.10. BPA TPH HOL – Travaux de la production horticole Horticulture ornementale et légumière

Parcours 2023

- **Montardon** du 9 janvier 2023 au 2 octobre 2023.
Débutée à 7 terminée à 5 : 2 démissions. Les 5 personnes qui ont terminé le parcours ont validé le certificat.
Pour les stagiaires, le bilan de la formation est positif. La durée de la formation, 9 mois, convient.
Il est souhaité de la préparation physique pour habituer le corps, souvent un peu fatigué, au travail physique.
L'accompagnement INSUP pas indispensable, devrait être dès le début facultatif s'il n'y a pas de besoins.
Les 5 stagiaires souhaitent continuer dans le maraîchage et l'horticulture soit en salarié soit avec des projets d'installation à moyen terme.
- **Hasparren** du 30 janvier 2023 au 26 octobre 2023
Les trois personnes qui ont suivi cette formation sont très satisfaites. Compte tenu de leurs profils les interventions de l'INSUP auraient dû être adaptées. Elles ont toutes un projet dans l'horticulture lié à une activité complémentaire : enseignement, vente directe et spectacles, chambre d'hôtes.

Parcours octobre 2023- juin 2024

- **Montardon** : 5 personnes ont intégré la formation, 2 hommes, 3 femmes, originaires des environs de Pau. Motivées, plutôt orientées vers le maraîchage et les plantes aromatiques et médicinales. Autonomes dans le recherche de stages.
- **Hasparren** : 6 personnes ont intégré la formation, 3 hommes et 3 femmes, entre 25 et 50 ans. 3 personnes ont une expérience en horticulture, 3 sont davantage novices

5.11. Parcours à l'installation

Les candidatures en stages 21 h sont en diminution par rapport à l'an passé (228 parcours). Une convention a été signée auprès de la DRAAF Nouvelle Aquitaine ouvrant la possibilité de financer 212 parcours pour 2022. 144 stagiaires ont suivi la formation. 27 personnes sont inscrites à ce jour pour les formations programmées en novembre.

Quatre formateurs sont mobilisés pour réaliser les entretiens PPP (plan de professionnalisation personnalisé) programmés sur l'année en tant que référents compétences.

5.12. Certificat de compétence des Conducteurs et des Convoyeurs (CCCC)

Une formation pour le transport d'animaux vivants est programmée pour la fin d'octobre. Le parcours dure de 14 à 20 heures selon le nombre d'espèces choisies. 11 personnes sont inscrites sur un à trois types d'animaux : bovins 8, petits ruminants 5, équins 6. Quelques inscriptions se profilent pour début 2024, où nous intégrons le transport de porcins.

5.13. Accompagnement sur les dossiers de Validation des Acquis de l'Expérience

Deux formateurs assurent cette mission. Les dossiers concernent principalement les BPREA, mais s'ouvrent également sur d'autres formations.

Concernant Gilles HONDAREYTE :

2 accompagnements réalisés au 2ème trimestre, 2 autres démarrés à la rentrée, 2 en attente de financement.

Globalement une année "normale", avec des demandes d'informations de la part de candidats ou de centre de gestion suite à la réforme de la DNJA et de la capacité professionnelle, qui ne demande plus de niveau 4 agricole si l'expérience est supérieure à 2 ans pour des BAC et +

Pour Florence PENSIER :

La plupart des candidats accompagnés en VAE à Ostabat souhaitent obtenir un diplôme pour bénéficier des aides à l'installation. L'évolution de la réglementation pour accéder à ces aides a eu des conséquences sur le volume de l'activité d'accompagnement VAE.

Ainsi aucun accompagnement complet n'a été effectué sur l'année 2022/2023.

Une personne va être accompagnée sur cette fin d'année 2023 car elle souhaite avoir le diplôme BPREA comme une reconnaissance vis-à-vis de ses pairs mais elle n'en a pas besoin pour accéder à la DNJA.

2 autres candidats VAE devraient également être accompagnés début 2024 dont une personne travaillant dans un ESAT. Un accompagnement particulier sera proposé sur le modèle d'une expérience précédente en Béarn.

La réforme de la VAE dans le cadre de la création de la plate-forme FRANCE Vae devrait voir au début 2024 de nouvelles procédures avec la création d'un architecte de parcours (l'accompagnateur VAE?), un rôle différent de la DRAAF et une modification des financements. Pour l'instant le dispositif est assez flou, nous suivons la procédure avec l'aide des services de la DRAAF.

5.14. Jurys RAE automne 2022

La campagne de printemps a débuté en mars 2023 pour l'ensemble des sites concernés de l'ancienne région Aquitaine.

46 jurys dont 11 sur le 64 ont été réalisés sur cette campagne sur la période de mars à mai 2023.

La remise des attestations s'est déroulée pour le 64 le 5 octobre au Casino de Salies de Béarn.

5.15. Certibiocide

18 personnes sont inscrites pour une formation complète de 3 jours à la fin octobre. 6 personnes suivront une journée complémentaire du certiphyto. Leur activité est principalement tournée vers la lutte contre les frelons asiatiques.

Le Certibiocide est en train d'être remanié au niveau national. Il ne serait plus accessible par une journée de formation en complément d'un Certiphyto. Les stagiaires seront classés en groupes distincts suivant les catégories de produits qu'ils utilisent : le groupe désinfectant suivra 1 journée de formation, les groupes rodenticides et insecticides 3 journées de formation. La prochaine session prévue au printemps sera sur ce nouveau format.

5.16. Certiphyto

Entre juin 2023 et septembre 2023, 222 personnes ont suivi 25 sessions Certiphyto. Cela représente 788 personnes pour la saison 2022-2023, ce qui représente une augmentation de 99 personnes par rapport à la période précédente.

➤ Tableau récapitulatif de l'activité depuis juin 2023 et prévisions jusqu'à février 2024

Certificats	Formations initiales				Renouvellement			
	Réalizations 1 ^{er} juin à septembre 2023		Prévisionnel octobre 2023 à février 2024		Réalizations 1 ^{er} juin à septembre 2023		Prévisionnel octobre 2023 à février 2024	
	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions
Opérateur	17	2	15	2	0	0	15	2
Décideur non soumis à agrément	35	4	36	4	105	9	50	5
Décideur soumis à agrément	12	1	20	2	15	2	13	1
Vente	7	1	12	1	15	2	13	1
Conseil	0	0	0	0	6	1	10	1
Total	71	8	83	9	141	14	101	10
Nombre d'heures stagiaires	2513				1806			

Certificats	Tests			
	Réalizations 1 ^{er} juin à septembre 2023		Prévisionnel octobre 2023 à février 2024	
	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions
Opérateur	2	3	10	5
Décideur non soumis à agrément	7			
Décideur soumis à agrément	1			
Vente	0			
Conseil	0			
Total	10	3	10	5
Nombre d'heures stagiaires	60			

5.17. Entretien du petit matériel d'espaces verts

2 sessions d'«entretien du petit matériel » sont programmées ou réalisées en cette fin d'année sur Montardon et Hasparren, dans le cadre de la convention avec le CNFPT (centre national de la fonction publique territoriale).

5.18. Compréhension du fonctionnement de l'arbre

Une session est programmée pour 10 personnes en novembre à Montardon, également dans le cadre de la convention avec le CNFPT.

6. Projets pour 2023-2024

6.1. Animer une équipe de chantier paysager

Le CFPPA a répondu à un nouvel appel de manifestation d'intérêt de la CPNE. Il s'agit d'une action pilote sur de Adour des Pyrénées-Atlantiques porté par l'UNEP et financé par OCAPAT. Elle vise des salariés en activité dans les entreprises en espaces verts.

Comme pour la saison précédente, l'action se déroulera sur 9 journées sur le premier trimestre 2024 avec l'intervention d'un formateur technique et d'une formatrice spécialisée sur les relations humaines. Le site de formation sera sur Orthez.

6.2. CAPa Opérateur en industrie agroalimentaire

Début de formation programmée en janvier 2024. Action de pré-qualification ne sera pas mise en place à l'automne, faute de participants.

Des actions de communication vont être conduites pour tâcher d'ouvrir le parcours certifiant.

6.3. Formation aux travaux viticoles

L'entreprise Pépinière Environnement, chargée d'insertion professionnelle, sollicite le CFPA pour former 6 personnes aux travaux viticoles sur 10 jours, en vue de travailler sur le secteur du Madiran. Nous sommes en attente de l'acceptation du financement par l'OPCO.

6.4. CAPa dans le cadre de HSP

La réponse à l'appel d'offre 2024-2027 sur les départements des Landes et des Pyrénées-Atlantiques a été fait conjointement avec le CFPPA40 et la MFR d'Aire sur l'Adour. Nous sommes en période de négociation.

L'obtention de ce marché permettrait de continuer les formations de niveau 3 en horticulture, et de relancer les parcours en viticulture, arboriculture et élevage. L'option a été prise de proposer du CAPa Métiers de l'agriculture qui permet de combiner ces propositions, sur les sites de Montardon et Hasparren. Le marché inclut des phases préparatoires qui seraient sous-traitées pour partie à l'INSUP, permettant de découvrir les filières et lever certains freins à la formation.

6.5. Formations en élevage

Il a été répondu à l'appel d'offre du Conseil Régional concernant les formations SIL Ovins lait et Berger Vacher Transhumant pour la période 2024-2026. Une réponse positive permettrait de mettre en place la formation BVT dès mars 2023 sur la période habituelle, et la SIL Ovins lait à partir d'octobre 2024.

6.6. BP Aménagements paysager

L'appel d'offre en cours du Conseil Régional concerne les Pyrénées-Atlantiques et les Landes pour un marché sur un an. Il intègre un parcours pour 12 stagiaires. Si le marché est obtenu, il sera possible de proposer cette formation pour la rentrée de septembre 2024.

6.7. BPREA, préparation et sécurisation

L'appel d'offre en cours du Conseil Régional concerne les Pyrénées-Atlantiques pour un marché sur un an. A la différence du précédent appel d'offre les phases de préparation, sécurisation et de certification (BPREA) sont intégrés dans une même proposition. Les candidats pourront choisir un parcours individualisé. La réponse du CFPPA prévoit un parcours entre début septembre 2024 et mi-juillet 2025.

7. Eléments budgétaires

Eléments proposés pour la seconde décision modificative du budget 2023 :

6 Variations des charges : + 25 800 €

60 Achats : + 20 000 €

- Prise en compte de l'augmentation de la facture d'électricité. Remplacements de petits équipements et mobilier de salle de cours et administration.

61 Services extérieurs : - 4 000 €

- Locations supplémentaires de matériel pédagogique. Absence de loyers de logements pour stagiaires HSP auprès du foyer AFASEC.

62 Autres services extérieurs : + 1 700 €

- Augmentation des remboursements de frais de déplacements pédagogiques pour les stagiaires, et édition de pochettes porte-documents.

62 Impôts : + 4 800 €

- Régularisation du poste impôt sur les salaires

64 Charges de personnel : + 3 300 €

- Incidence ISOE et prime pouvoir d'achat compensée en partie par embauches non réalisées et diminution des vacances.

7 Variations des produits : + 26 400 €

70 Ventes : + 26 400 €

- Augmentation des ventes de formation (non mise en œuvre de la formation pré-qualification IAA compensée par l'ouverture de la formation BPA TPH 2023-2024 sur les deux sites, à Montardon et Hasparren.

Variation du résultat par rapport à DM1 : + 600 €

Résultat de fonctionnement prévisionnel après DM2 : + 6 050 €

Variation des dépenses d'investissement : 0 €

DECISION MODIFICATIVE N°2 BUDGET 2023

CHARGES	BP 2023 + DM1	DM2	BP 2023 + DM1 + DM2
compte 60 : Achats	90 000	20 000	110 000
compte 61 : Services extérieurs	115 500	-4 000	111 400
compte 62 : Autres services extérieurs	165 400	1 700	167 100
compte 63 : Impôts taxes et versements assimilés	53 500	4 800	58 500
compte 64 : Charges de personnel	1 030 100	3 300	1 033 400
compte 65 : Autres charges de gestion courante	125 000	0	125 000
compte 68 : Dotations aux amortissements et provisions	3 000	0	3 000
TOTAL DES CHARGES	1 582 400	25 800	1 608 200

PRODUITS	BP 2023 + DM1	DM2	BP 2023 + DM1 + DM2
compte 70 : Ventes	1 470 600	26 400	1 497 000
compte 74 : Subventions d'exploitation	1 250	0	1 250
compte 75 : Autres produits de gestion courante	116 000		116 000
TOTAL DES PRODUITS	1 587 850	26 400	1 614 250

RESULTAT DE FONCTIONNEMENT	+ 6 050
-----------------------------------	----------------

BUDGET PREVISIONNEL 2024

CHARGES	BP 2023 + DM1 + DM2	BP 2024
compte 60 : Achats	110 000	110 000
compte 61 : Services extérieurs	111 400	111 400
compte 62 : Autres services extérieurs	167 100	167 100
compte 63 : Impôts taxes et versements assimilés	58 500	60 300
compte 64 : Charges de personnel	1 033 400	1 055 400
compte 65 : Autres charges de gestion courante	125 000	125 000
compte 68 : Dotations aux amortissements et provisions	3 000	3 000
TOTAL DES CHARGES	1 608 200	1 632 600

PRODUITS	BP 2022 + DM1 + DM2 + DM3	BP 2023
compte 70 : Ventes	1 497 000	1 517 000
compte 74 : Subventions d'exploitation	25 200	1 250
compte 75 : Autres produits de gestion courante	116 000	116 000
TOTAL DES PRODUITS	1 614 250	1 634 250

RESULTAT DE FONCTIONNEMENT	+ 1 650
-----------------------------------	----------------

