



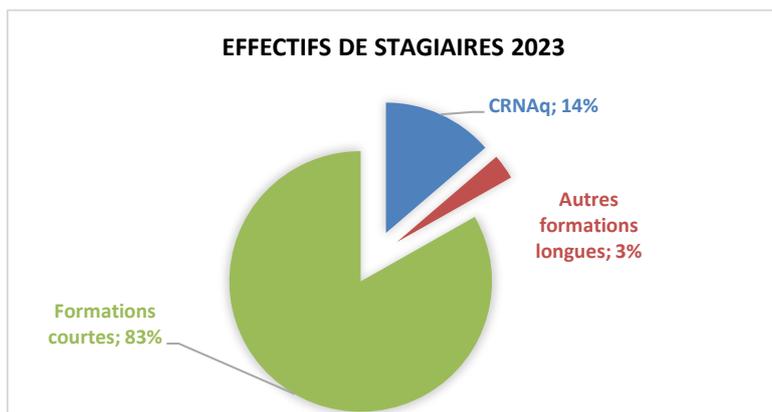
Rapport du Conseil de Centre du 03 juin 2024



Bilan pédagogique et financier de l'année 2023

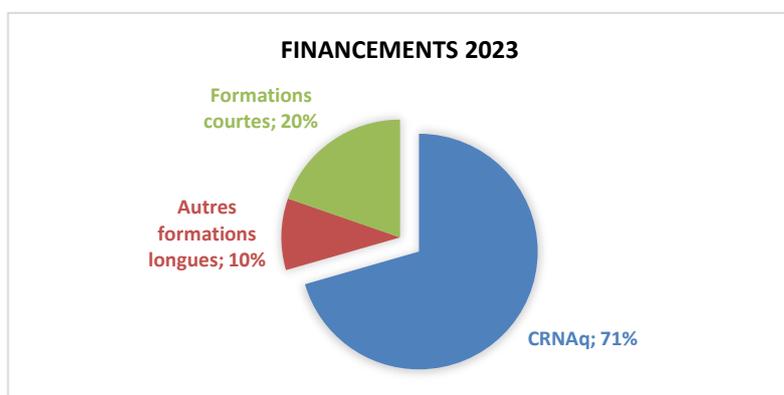
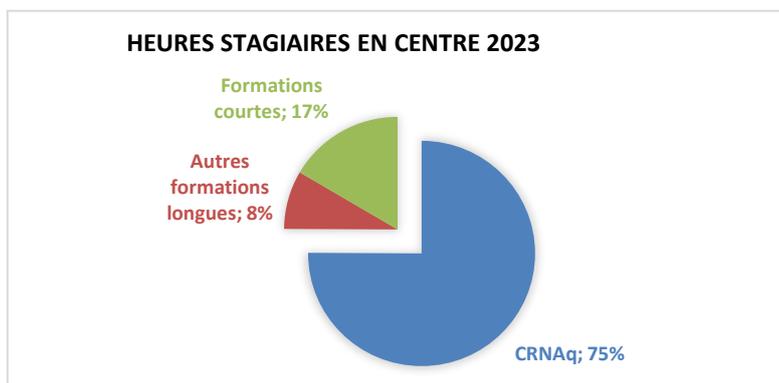
L'activité formation, pour l'année 2023, représente 116 447 heures stagiaires, dont 84 793 heures en centre de formation, pour 1 279 stagiaires.

- Les formations longues peuvent être scindées en 3 domaines :
 - Agriculture, pour de futurs agriculteurs et salariés : BPREA, BPA réalisé dans le cadre du financement Habilitation Service Public (HSP), SIL ovins, Berger Vacher Transhumant et formations qualifiantes en viticulture-arboriculture.
 - Espaces verts : CS élagage, BP Aménagements paysagers,
 - Vente et conseil : Licence professionnelle conseil de stratégie en agriculture et agro-ressources.



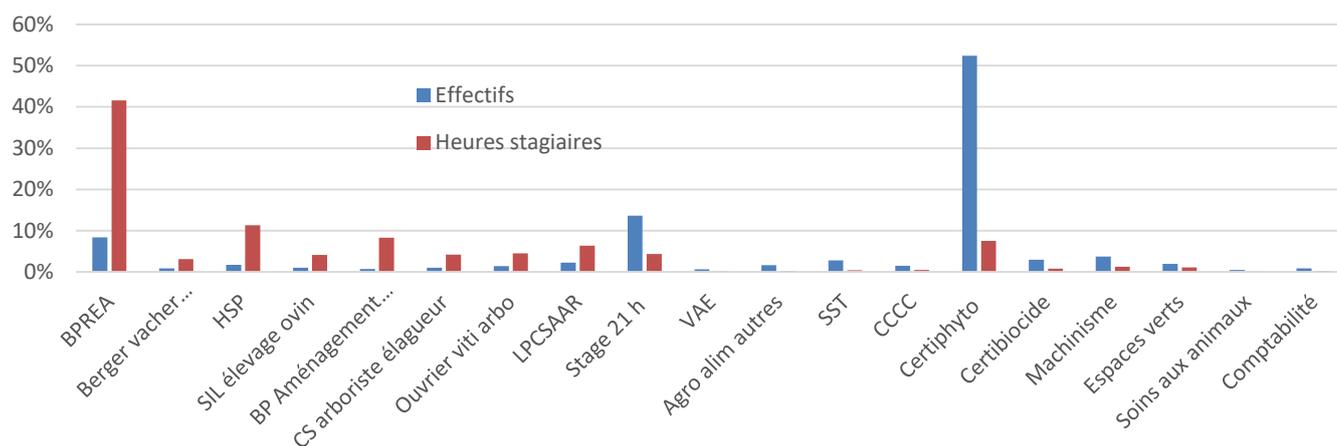
Les formations longues concernent 222 stagiaires (17 % des effectifs totaux) dont 181 parcours financés par le CRNAq (Conseil Régional de la Nouvelle Aquitaine 11 % des effectifs totaux).

Les formations longues représentent 83 % des heures stagiaires dont 75 % financées par le CRNAq.

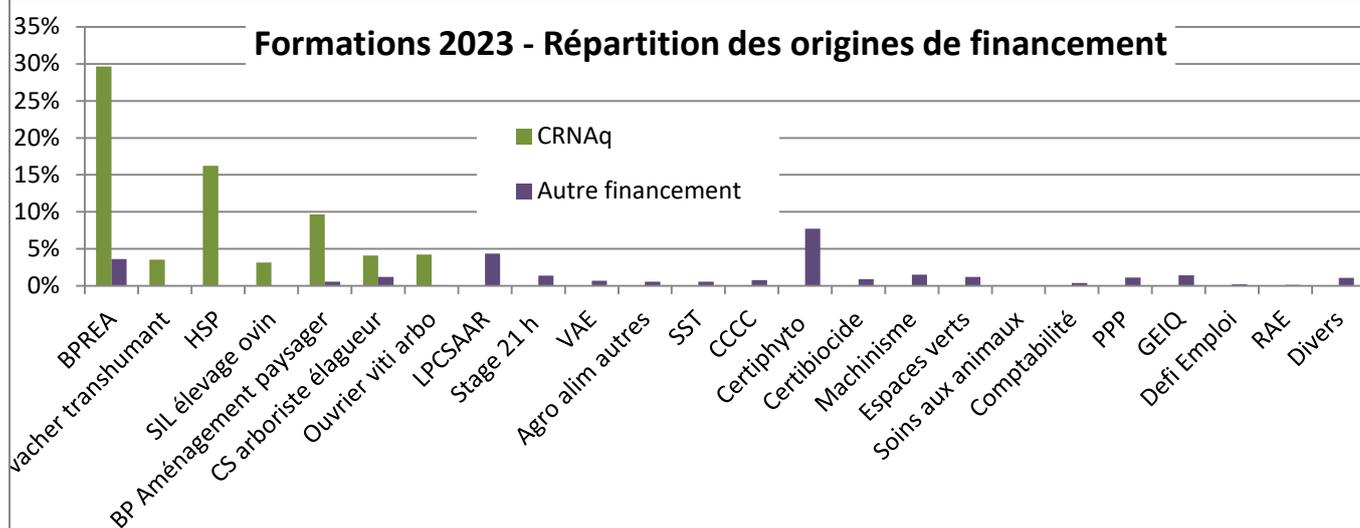


Les financements sur les formations longues représentent 81 % du total des financements des formations. La part financée par le CRNAq est de 71 %.

Formations 2023 - Répartition des effectifs et heures stagiaires



Formations 2023 - Répartition des origines de financement



- Les formations courtes drainent 83 % des effectifs, 17 % des heures stagiaires, et 20 % des financements.

L'essentiel de ces formations est destiné à un public agricole : stages de préparation à l'installation, validation des acquis de l'expérience, hygiène, sécurité et techniques en agro-alimentaire, sauveteur secouriste du travail, transport d'animaux vivants, certiphyto, certibiocide, machinisme et entretien des espaces verts, comptabilité.

Les plus significatives sont :

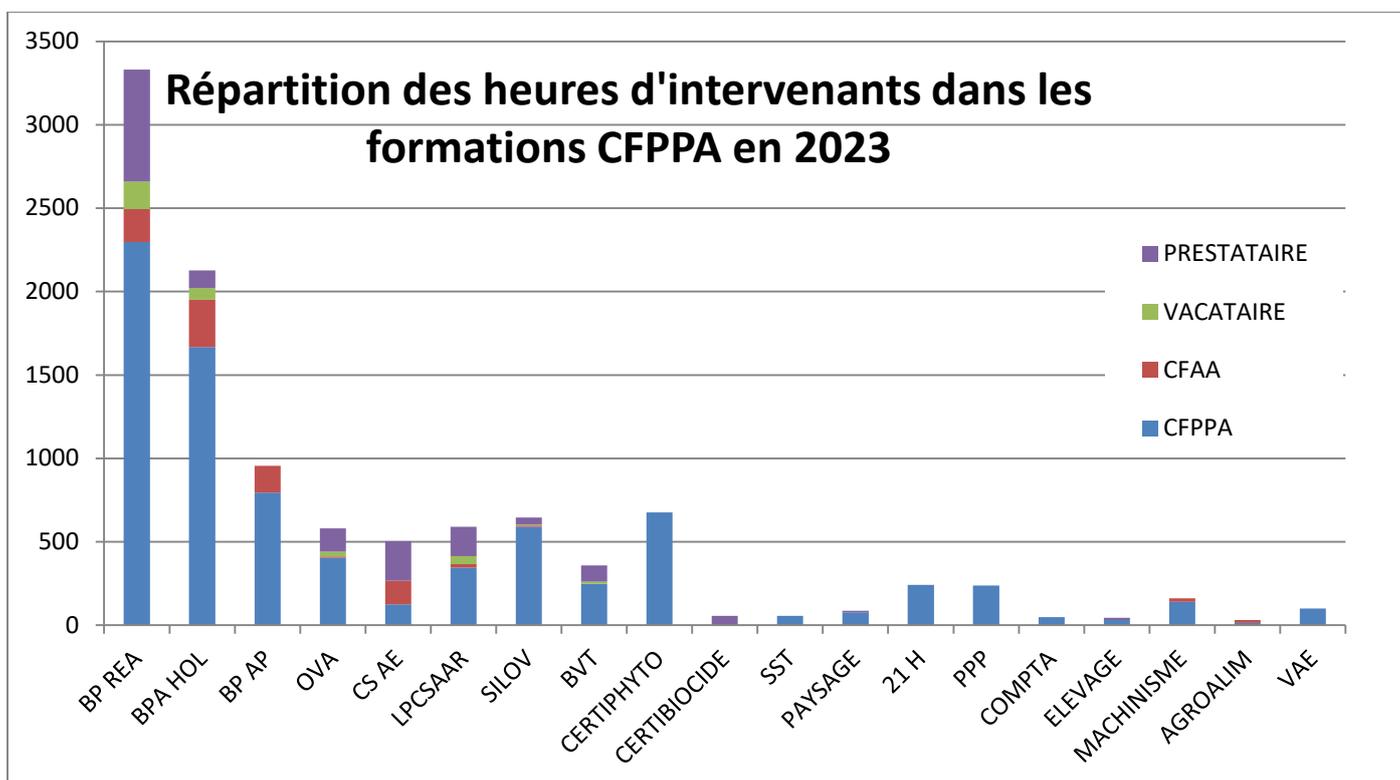
- Les stages 21 h concernant 175 personnes (46 personnes de moins qu'en 2021, 14 % des effectifs), 4,3 % des heures stagiaires en centre et 1,4 % des financements,
- Les stages « Certiphyto » représentant 670 stagiaires (8 personnes de moins qu'en 2022, 52 % des effectifs), 7,5 % des heures stagiaires et 7,7 % des financements.
- Les formations liées au machinisme et aux espaces verts

Enfin, les formations « Certibiocide » apportent une activité régulière en relation avec les entreprises de prestation de service.

Autres actions réalisées par le CFPPA

- 106 entretiens ont été réalisés dans le cadre des plans de professionnalisation personnalisés, 20 de moins qu'en 2022. 36 suivis ont été assurés en tant que conseillers référents.
- 8 accompagnements pour la validation des acquis de l'expérience ont été réalisés.

Actions menées en collaboration avec le CFAA 64



Des échanges formateurs ont porté essentiellement sur les parcours BP Aménagement Paysager et CS Arboriste Elagueur. A noter que cette dernière formation est depuis septembre 2023 coordonnée par un formateur CFPPA et que les cours sont également assurés par des formateurs CFPPA. Une part majeure (pratique et module spécifique) est attribuée aux prestataires professionnels.

Une formatrice en BPA TPH faisait partie de l'équipe CFAA en 2023-2024 avant de basculer dans l'équipe CFPPA du fait du développement de l'activité dans cette formation.

La collaboration est maintenue sur le BP REA entre CFPPA et CFAA pour des cours communs en maraîchage et la conduite des UCARE en mixité de public.

Actions menées pour d'autres organismes

Le CFPPA intervient dans différentes actions et formations :

- Parcours de formation individuels en situation de travail pour des salariés via le GEIQ AgriQualif,
- Jurys de reconnaissance des acquis de l'expérience dans le dispositif « Différent et compétent ».

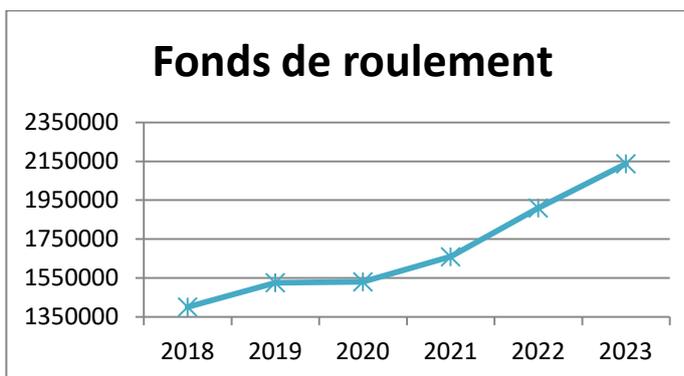
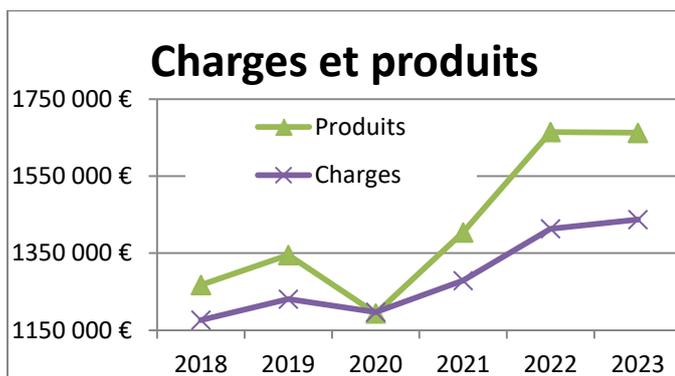
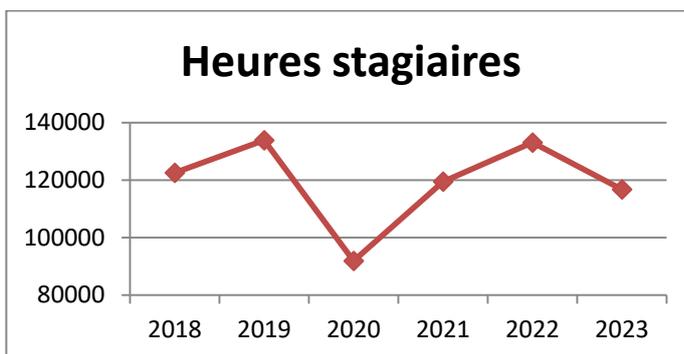
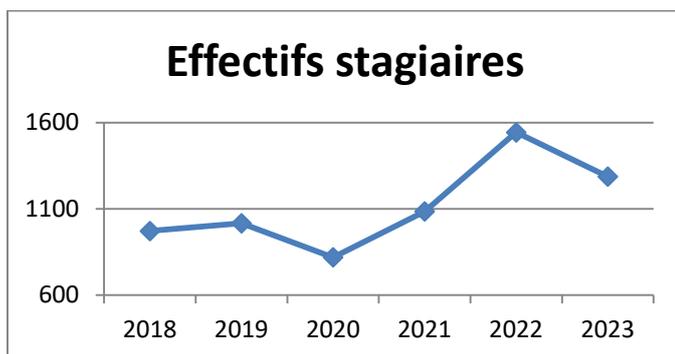
Activité 2023 en repli et produit maintenu

Les produits de la formation sont stables par rapport à l'année 2022 malgré une diminution

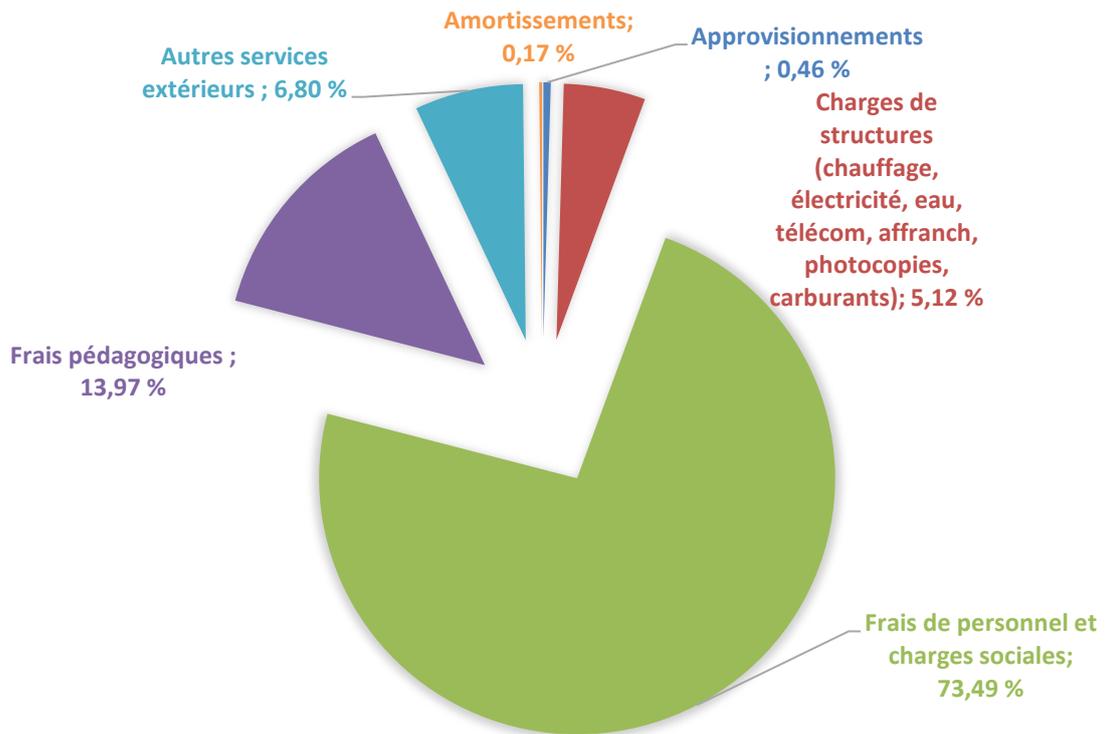
- du nombre de stagiaires : 1 279 au lieu de 1 534
- du nombre d'heures stagiaires : 116 447 au lieu de 132 855.

Les principaux éléments d'explication :

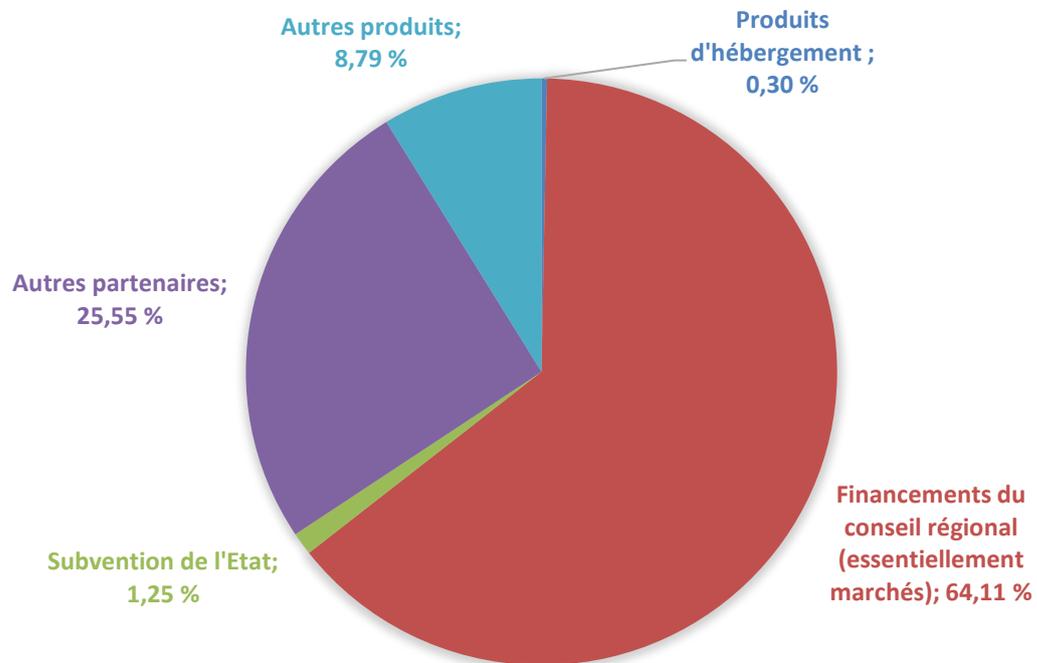
- Les effectifs dans les formations financées par le CRNAq augmentent de 168 à 181, pour une diminution des heures stagiaires de 102 503 à 95 366. La rémunération globale est cependant supérieure de 170 000 € du fait du dispositif de compensation des coûts sur les formations HSP (2 parcours complets et deux entames de parcours en horticulture, sur Montardon et Hasparren)
- Proportionnellement au volume habituel, la diminution est plus forte sur les actions de formation longue financées hors CRNAq . Passant d'un effectif de 66 stagiaires à 41 stagiaires, de 14 341 heures à 7 105 heures, ce qui représente une réduction des financements pour un montant de 147 000 €, soit une baisse proche de 50 %. Cette diminution concerne principalement les parcours financés par CPF de transition professionnelle en BPREA et les contrats professionnels en LPCSAAR.
- La diminution du volume d'activité sur les formations courtes, 1 057 stagiaires au lieu de 1300, 14 000 heures stagiaires au lieu de 16 000 heures n'entraîne pas de dégradation sur le plan financier, puisque au contraire le produit augmente de 10 000 €. Les effectifs en stages 21 heures et les suivis PPP ont diminué. La rémunération a été meilleure sur les formations Certiphyto (malgré un effectif constant) et les formations CCCC.



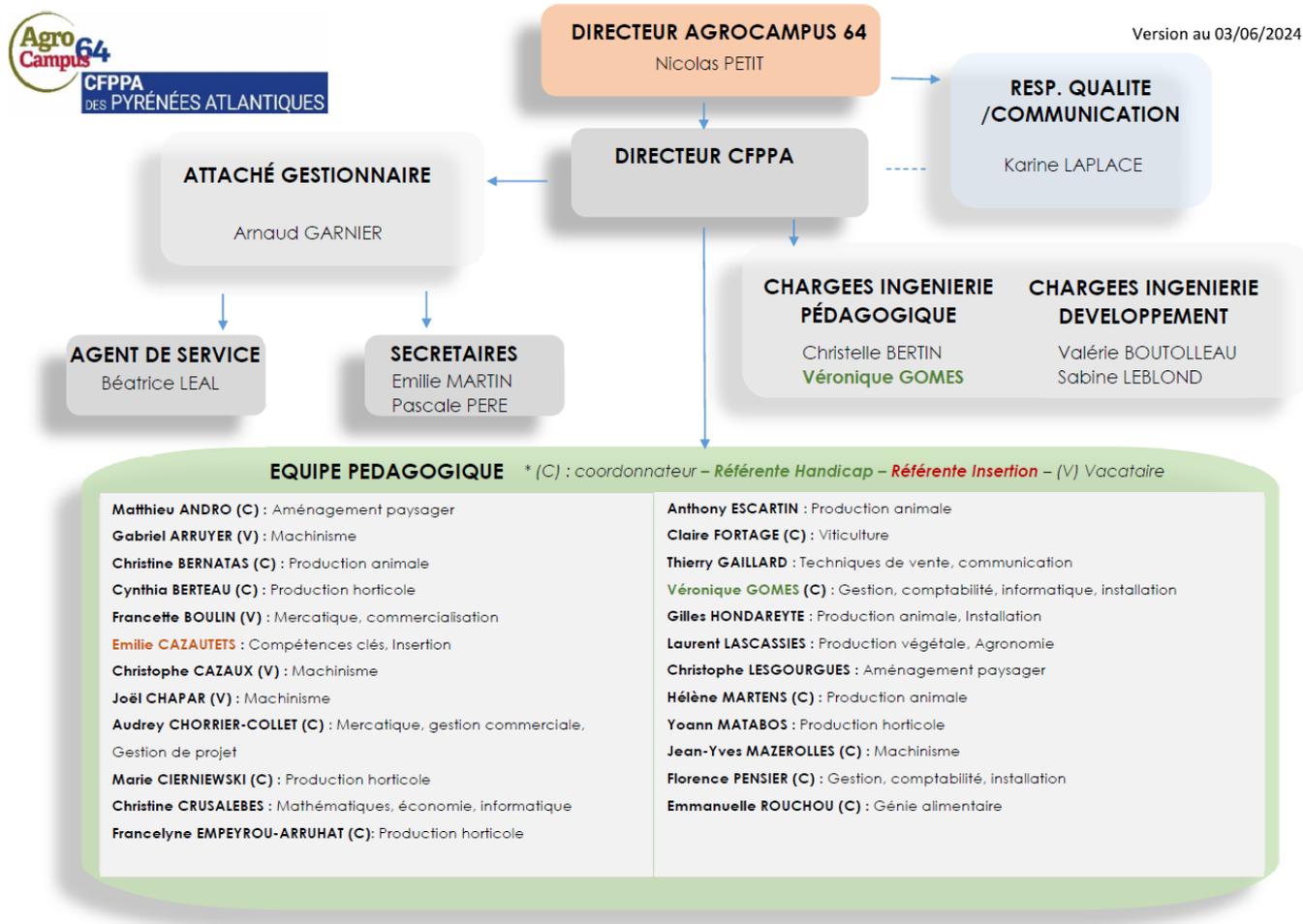
RÉPARTITION DES CHARGES 2023



RÉPARTITION DES PRODUITS 2023



Ressources humaines



Démarche qualité

Point qualité

L'Agrocampus 64 est certifié Qualiopi et Qualiformagri **jusqu'au 21 décembre 2024**.



Pour le suivi et le pilotage de la démarche, l'équipe Qualité 2023-2024 s'est réunie mensuellement toute l'année scolaire pour contrôler les engagements, préparer les audits internes et mettre à jour les documents du système.

Audit interne : Il a eu lieu sur 6 journées entre mai et juin (reste encore une journée). Les écarts relevés font l'objet de corrections immédiates quand c'est possible et les autres seront présentés lors du bilan annuel et inscrits dans le plan d'amélioration.

Le bilan annuel aura lieu le 1^{er} juillet 2024 en plénière lors d'une journée commune CFA/CFPPA. Les supports étudiés seront les bilans de fin de formation réalisés, les résultats de la satisfaction, et les résultats des audits. Il fera l'objet d'un compte rendu qui précisera les points d'amélioration pour l'année à venir.

Le Ministère de l'Agriculture est devenu organisme certificateur pour son Label Qualiformagri, qui inclue la certification Qualiopi. **L'audit de labellisation** réalisée par une auditrice Nationale Qualiformagri aura lieu en septembre 2024, sur 4 jours et demi.

Communication et Développement

- Salons : L'Agrocampus a participé à une trentaine de salons sur l'année scolaire. Une évaluation plus précise sera à faire à la rentrée pour évaluer le nombre d'inscrits par rapport aux contacts mais la participation à ces salons est d'ores et déjà actée pour une reconduction en 2024-2025

- Les outils de communication vont être mis à jour au vu des divers changements de référentiels, de formations,...



- Les JPO ont été plutôt une réussite en termes de fréquentation (une centaine de familles en janvier et environ 400 en mars) surtout pour les lycées et CFA. Une réflexion va se faire concernant la pertinence des dates et du modèle pour CFA&CFPPA

- Journées thématiques : Agroécologie, Paysage, ...des journées très intéressantes, plutôt réussies mais très chronophages en temps et en logistique : des bilans et des remédiations doivent être réalisés pour bouger un peu les lignes.

- GRR : le système changera à la rentrée 2024 – Booked.agrocampus64.

Les activités 2023-2024

BPREA

Pour le BPREA, le CFPPA a formé sur cette campagne 46 stagiaires poursuivent le parcours BPREA

Groupe Montardon

A Montardon, nous avons démarré avec 23 candidats dont 19 en PRF, 3 financements OPCO et 1 financement personnel

A ce jour, 2 personnes ont arrêté la formation. Les causes sont personnelles.

Certains candidats ont démarré leur parcours à l'installation pour la demande d'aide Jeunes Agriculteurs. Lors d'un bilan intermédiaire, les stagiaires apprécient la compétence des formateurs, leur lien avec le monde agricole.

L'ambiance du groupe est bonne, les échanges sont riches.

Le recrutement des futurs candidats commence à se faire. Pour le moment, ils sont en demande de renseignements sur l'installation aidée. Pour rappel, l'installation aidée peut être demandée par tout candidat disposant d'un BAC quelqu'il soit avec deux ans d'expérience professionnelle dans la production agricole pour les candidats n'ayant pas de BAC Agricole
Pour nous centre de formation cela va limiter le nombre de candidats.

Groupe Ostabat

A Ostabat, 23 stagiaires ont été recrutés pour la session 23/24 dont 19 sur financement PRF, 3 CPF de transition et une personne en financement fonction publique. Parmi eux, 11 sont hors cadre familiaux et 12 ont accès à un outil de production existant. 8 stagiaires prévoient leur installation directement après la fin de la formation. De plus, 6 personnes suivent certains modules du BPREA en parcours individuel (Financement CPF ou Financement propre). Le retour des formateurs est positif quant à l'implication des stagiaires dans les différents sujets qui sont abordés. Les stagiaires sont satisfaits de l'ambiance de leur groupe.

SIL Ovins lait

Formation du 16 octobre 2023 au 26 mars 2024 ayant débuté avec 7 stagiaires, un abandon en cours d'année pour des raisons extérieures à la formation (situation personnelle très compliquée). Origine géographique très variée, la plupart en reconversion avec déjà des premières expériences (stages, woofing..), une en poursuite après la BVT. Très bonne satisfaction générale à l'issue de la formation, une poursuite en BPREA à Ostabat et des emplois en estive ou en élevage pour toutes, la plupart avec des projets d'installation à moyen/long terme.

Berger vacher transhumant

Un gros travail de préparation en comité de pilotage qui a permis de se rapprocher de la profession et d'impliquer tous les acteurs du pastoralisme dans le 64 :

- 2 réunions en présentiel sur Oloron
- 1 réunion en visio

Ce travail a été très apprécié de nos partenaires avec qui nous travaillons désormais de façon beaucoup plus sereine (Cellule Pastorale, Bourse d' Emploi des Bergers 64, AETVB, ...)

Les bergers redonnent du crédit à cette formation : ils ont été plus nombreux cette année à s'être manifestés pour accueillir un stagiaire, certains se sont manifestés pour l'année prochaine ! Des bergers ont proposé de prendre part à la formation en étant parrain ou en venant apporter leur témoignage. Ils-elles ont été aussi plus nombreux(ses) à participer aux journées de recrutement.

Concernant le recrutement :

- 30 prises de contact par téléphone
- 20 candidats convoqués et 18 se sont présentés aux sélections
- Sélection des candidats sur 2,5 jours
- 13 stagiaires retenus pour la session 2024
- 6 femmes et 7 hommes (1 abandon après la première partie de formation en centre (Impossible de trouver un maître de stage qui accepte les 2 chiens dont 1 de protection))

Concernant le parcours de formation :

- 1 parcours de formation rallongé d'une semaine de centre sur la première période en 2024
- Bilan de satisfaction intermédiaire très positif : les stagiaires soulignent l'implication des formateurs et des professionnels qu'ils rencontrent. Ils apprécient aussi la variété des systèmes d'élevage visités et/ou expliqués et représentant notre territoire.
- Les stagiaires sont sur les exploitations depuis le 19 mai dernier. 2 stagiaires sont déjà en estive (au Pays-Basque).

Action Préparatoire aux métiers de l'Agriculture

A destination des personnes ne connaissant pas le milieu agricole, cette action prépare à la qualification par la découverte des différentes filières agricoles. Elle a également pour objectif l'élaboration et l'accompagnement du projet professionnel des stagiaires, ainsi que l'acquisition des compétences nécessaires à l'intégration professionnelle

- Dates de formation : 8 avril – 21 juin 2024
- Dispositif HSP (Habilitation Service Public) de la Région NA
- Visites, Travaux pratiques et stages
- Accompagnement INSUP important
- 5 stagiaires ont intégré l'action. Au moins 3 devraient intégrer un CAPa Métiers de l'Agriculture fin septembre 2024.

Formation HSP 1^{er} niveau de qualification : BPA « horticulture »

Session de Montardon :

Cycle de début octobre à fin juin. Commencé à 2 stagiaires, ils sont 5 aujourd'hui. Un groupe très motivé et intéressé.

Prévision d'un voyage pédagogique avec eux du 5 au 7 juin, financé entre autre par la vente de plants qu'ils ont produit pour la fête des plantes de l'armée. Nous partons avec le groupe d'Hasparren dans le Lot-et-Garonne visiter cultures hors-sol, semencier, station d'expérimentation et horticulture de pointe.

Ils ont réussi toutes les épreuves qu'ils ont déjà passées sans remédiation.

Session d'Hasparren :

Pour la 2^{ème} promotion du BPA TPH HOL sur le site d'Hasparren, l'effectif a doublé. Les profils sont similaires à la première promotion : des personnes diplômées souhaitant confirmer leur envie de reconversion professionnelle.

Leur souhait d'une formation très pratique avec des apports théoriques leurs permettant de comprendre les choix techniques a porté ces fruits. En cette fin d'année, 4 sur 6 stagiaires ont obtenus des offres d'emploi à la suite de la formation.

Aussi, nous avons pu adapter le planning et le format de certains cours à une stagiaire avec une RQTH. Il sera donc possible de répondre à des demandes similaires.

La prochaine session de formation se déroulera d'octobre 2023 à juin 2024 et devrait compter davantage de stagiaires ayants majoritairement le même profil. Les recrutements ont démarré dès février et se poursuivent.

BP Aménagements paysagers

Le groupe de stagiaires pour la session BP Aménagements paysagers a suivi la formation sur la période de mars 2023 à décembre 2023. Sur l'ensemble de la formation, nous avons reçu 8 stagiaires PRF et 1 stagiaire hors PRF pour une formation comptant 917h en centre et 280h en stage en entreprise.

La promotion a fait preuve d'une incroyable solidarité et volonté de se reconverter dans le milieu du paysager, le bilan est extrêmement positif puisqu'il affiche un taux de réussite de 100%.

Les profils des apprenants étaient très variés (préparateur en pharmacie, maître-nageur, employé municipal, chocolatier, ...) ce qui a amené de multiples questionnements sur la définition du métier de paysagiste et sur les possibilités que ce dernier offre.

En plus des partenariats privilégiés avec l'ONF, la mairie de Dax, et l'entreprise Cupa Stone Pau, nous avons travaillé pour la mairie d'Uzos ainsi que la mairie de Montardon et avons imaginé et planté des massifs végétaux.

Les périodes de chantier-école sur le site de l'AgroCampus 64 de Montardon ont permis de donner une visibilité aux possibilités qu'offre la formation ainsi que d'intervenir physiquement en offrant de nouveaux espaces au lycée agricole, tout en montrant un savoir-faire lié à la vaste palette du métier de paysagiste.

CS Arboriste élagueur

Le groupe de stagiaires CS Arboriste Élagueur 2023-2024 suit la formation sur la période de septembre 2023 à juin 2024. Sur l'ensemble de la formation, nous avons reçu 5 stagiaires PRF et 1 stagiaire hors PRF pour une formation comptant 595h en centre et 735h en stage en entreprise.

La promotion s'est montrée travailleuse et soudée et n'a cessé de faire preuve de solidarité ce qui a mené le groupe vers le haut.

L'équipe pédagogique est très satisfaite des éléments sérieux de cette promotion et est composée pour la partie technique de professionnels très qualifiés et soucieux du devoir de transmission du poste de formateur.

Les maîtres de stages ont été très satisfaits d'accueillir ce public en reconversion et sont prêts à accueillir de nouveaux stagiaires de futures promotions.

Nous avons eu des partenariats avec la ville de Pau (accès au domaine de Sers, haubannage) , la commune de Gelos ainsi que la commune de Montardon.

Ouvrier en viticulture et arboriculture

La session ayant débutée avec une semaine de retard s'est terminée le jeudi 23 février 2024.

En cours de formation une candidate a démissionné pour des raisons personnelles.

Le bilan est positif avec des promesses d'embauche dans le secteur viticole.

La session printemps prévue initialement le 8 mars a été annulée faute de candidat.

Licence professionnelle « Valorisation des agro-ressources - Conseil et stratégie en agriculture et agro-ressources »

Les 11 stagiaires de la promotion 2023-2024 poursuivent leur parcours en entreprise depuis fin décembre. Les visites en entreprise laissent paraître une satisfaction générale des étudiants. Les tuteurs sont globalement contents. Une stagiaire a essayé de changer d'entreprise pour incompatibilité d'humeur avec son patron.

Préparation de la rentrée 2024 : 14 candidats intéressés pour l'instant tous motivés et avec globalement des profils intéressants.

Nous avons rencontré l'UPPA en Mai afin d'envisager le renouvellement de la Licence. A notre grande surprise, nous avons appris que l'UPPA serait à l'avenir porteur de cette licence à notre place. Cette inversion des rôles nous interroge fortement. Nous devons à nouveau rencontrer les représentants de l'UPPA pour aborder les aspects financiers de ce changement

Différent et compétent

La campagne de printemps a débuté en mars 2024 pour l'ensemble des sites concernés de l'ancienne région Aquitaine.

Afin de réaliser des jurys de proximité, chaque site de l'Agrocampus 64 est sollicité chaque année et notamment le lycée d'Orthez, pour accueillir les candidats en vue de leur obtention de leur reconnaissance de compétence à travers leur expérience professionnelle.

4 lauréats du 64 recevront leur attestation en juin prochain. A suivre

<https://www.differentetcompetent.org/>



Parcours à l'installation

Plan de Professionnalisation Personnalisé - PPP

Pour l'année 2023, 106 entretiens PPP ont été effectués.

Stages « Installation » - 21 heures

En 2023, 173 stagiaires ont suivi le stage 21h. 5 sessions sur Montardon et Ostabat, 1 sur Orthez.

Nous sommes dans l'attente de la loi sur l'orientation agricole qui devrait nous donner une place légitime dans ce dispositif en tant que représentant du ministère. La question se pose plutôt sur le financement de ces actions à partir de 2025.

Accompagnement sur les dossiers de Validation des Acquis de l'Expérience

Sur la zone Pays Basque

Sur l'année scolaire 2023/2024, 5 personnes auront débuté un accompagnement pour la VAE. 1 personne a eu une validation totale, une autre une validation partielle. Les 3 autres sont en cours d'accompagnement.

La modification des prérequis pour l'accès à la DNJA a des conséquences directes sur l'attrait de la VAE.

Sur la zone Béarn,

5 accompagnements complets (15h) depuis septembre 2024, ces candidats vont tenter de valider un BPREA, réponse début juin après oral devant jury. Leur profil (4 conjointes associées ou salariées, 1 double actif) ainsi que leur expérience devraient leur permettre de réussir leur passage devant le jury.

2 autres accompagnements, dont 1 entrepreneur pour le BP Maintenance et Conduite des Engins agricoles qui compte tenu de son activité saisonnière importante a pris son temps avant de terminer son dossier.

Un autre dossier concernait une personne qui demandait un Bac pro technicienne de laboratoire, après avoir validé un BP laborantine par la VAE il y a 3 ans, elle a obtenu son diplôme en octobre.

1 personne d'un ESAT dans le cadre d'un dispositif pilote, sur un diplôme de CAP jardinier paysagiste, sur 2 ans et 21h d'accompagnement. L'accompagnement s'est terminé en septembre (il s'est déroulé intégralement à l'ESAT Jean GENEZ à Pau), et le candidat a brillamment validé son diplôme après passage devant jury en novembre à BORDEAUX.

Information auprès de plusieurs personnes durant la période, certains ont déposé leur demande de recevabilité, en attente de réponse de la DRAAF, d'autres vont bénéficier de la dérogation à la CPA pour l'installation aidée en Nouvelle Aquitaine, puisque ayant suffisamment d'expérience (mini 2 ans) et titulaire d'un Bac non agricole.

Enfin, démarrage d'un accompagnement en cette fin de mois (BPREA), sans doute le dernier sur l'ancienne formule puisque nous devrions passer cette année sur la réforme de France Vae, nous sommes en attente de l'application du décret.

Certiphyto

Certificats	Formations Initiales		Formations « Renouvellements »	
	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions
Opérateur	29	3	16	2
Décideur non soumis à agrément	67	6	129	10
Décideur soumis à agrément	5	1	28	3
Vente	21	2	23	2
Conseil	0	0	18	2
Total	122	12	214	19
Nombre d'heures stagiaires	3514			

Tests	Nb stagiaires	Nb sessions
Opérateur	7	8
Décideur non soumis à agrément	15	
Décideur soumis à agrément	7	
Vente	3	
Conseil	0	
Total	32	8

Certibiocide

Certibiocide : 2 formations pour 27 personnes formées

Les modalités du certibiocide ont changé en janvier 2024. La formation est scindée en trois groupes, chacun avec son livret et ses spécialités (groupe désinfectant : 1 journée de formation, groupe rodenticides et insecticides : 3 jours de formation, groupe autres : 1 journée de formation). Nous proposons le groupe rodenticides et insecticides.

Nous proposons depuis 2024 une nouvelle formation d'une demi-journée qui permet aux professionnels qui luttent contre le frelon asiatique d'acquérir des techniques de destruction des nids : 1 formation, 12 personnes formées.

SST Sauveteur Secouriste du Travail

4 sessions ont été réalisées depuis décembre 2023 pour Garlanpy et la Scaap. De plus 5 salariées de l'exploitation de Montardon ont suivi la formation en avril dernier.

Formation intra-entreprise viticulture

Le projet de partenariat avec l'ACI Pépinière Environnement sur Serres Castet a pu se mettre en place cette année pour développer et former une équipe de prestation viticole sur le secteur Nord Béarn, MADIRAN.

Le CFPPA forme depuis le mois de janvier les salariés de l'ACI et ce jusqu'en juin avec le concours de la cave de Crouseilles sur les techniques manuelles de conduite et d'entretien du vignoble.

Formation « Animer une équipe de chantier paysager »

Pour la 2^e année consécutive, le CFPPA a été retenu dans le cadre d'un appel de manifestation d'intérêt de la CPNE. Il s'agit d'une action pilote portée par l'UNEP et financé par OCAPAT. Elle vise des salariés en activité dans les entreprises en espaces verts.

L'action s'est déroulée sur 9 journées entre novembre 2023 et mars 2024 avec l'intervention d'un formateur technique et d'une formatrice spécialisée sur les relations humaines.

5 personnes ont suivi ce parcours. Toutes ont réussi l'évaluation terminale. Le bilan de satisfaction est très positif pour les stagiaires.

Le travail de mise en place et de conduite de cette formation servira de base pour la préparation d'un dossier de demande de certification. Cela explique le travail de suivi mené de front avec les partenaires financeurs et porteurs de l'action.

CNFPT

- Entretien du matériel d'espaces verts

Formations courtes de 3 jours destinées aux salariés des collectivités territoriales. Le CFPPA réalise ces formations pour le CNFPT. Sur cette campagne 2 sessions ont été réalisées

- Compréhension du fonctionnement de l'arbre

Nouveauté cette année, à la demande du CNFPT, 2 sessions ont été organisées sur ce thème.

Machinisme

Formation suivie par des chefs d'entreprise agricole ou paysagère, et des salariés. Session composée de 2 modules bien distincts : entretien du petit matériel et soudure.

Tressage en bambou

La première session a eu lieu ce printemps. Cette formation a pour but d'apporter des connaissances théoriques et pratiques sur le bambou, et d'acquérir les connaissances de bases du tressage. Elle permet de travailler le bambou de manière professionnelle, en utilisant les ressources de bambous locales, en réalisant des structures, et en utilisant tous les outils d'un bamboutier.

Une prochaine session est prévue en octobre 2024.

Certificat de Compétence des Conducteurs et Convoyeurs (CCCC)

Une session a été organisée au mois de février, les 12 participants ont obtenu leur certificat. Nous sommes toujours sur un rythme de 2 formations par an (automne, printemps)

Pour rappel, le CFPPA est habilité pour les espèces suivantes : bovin, ovin, caprin, porcin, équin.

Formations pour le GEIQ Agriqualif

Le CFPPA est porteur de dossiers de formations pour cet organisme. 37 nouvelles conventions ont été engagées depuis septembre 2023.

De plus les personnes peuvent intégrer certaines formations pratiques telles que l'hygiène alimentaire, la conduite de tracteur, certiphyto, l'alimentation et les soins dans les élevages...

Développement

Manifestations et salons à destination de la formation et de l'emploi

- Salon de l'Etudiant Pau
- Vis ton métier Oloron Ste Marie
- Nuit de l'Oriente CCI PAU
- Educado
- Quartier des métiers, Quartier Libre Lescar
- Webinaire à destination des conseillers de France Travail sur les métiers de l'agriculture
- Forum du handicap Pau
- Camion de l'aventure du vivant Pau

Partenariat association/prescripteurs/partenaires/...

Représentation auprès de nos partenaires : CA Trebatu, 20 Mission Locale TM2O, JPO Mission Locale de Pau, COPIL ERIP 2023 MLJ PAU, Comité de pilotage PLIE Bearn Adour, Conseil Général (Ateliers acteurs économiques et formations), AG ceinture verte, AG Civam Bio Béarn et Civam Béarn, petit déjeuner des partenaires ERIP Nay, Comité technique Bourse Emploi Bergers 64...

Accueil sur le site de l'Agrocampus avec visite des plateaux techniques (halle agroalimentaire, exploitation...): conseillers France travail, Missions Locales et associations d'insertion; demandeurs d'emploi et salariés d'association (Croix-Rouge insertion...)

Rencontres: Association Pôle Pyrénées Métiers de la Montagne, Conseillers Mission Locale TM2O, AFEPT, CAP Emploi, Croix-Rouge insertion, APS, E.S Recrut, estivade, Transition 64...

Intervention plateforme « Amorce de parcours »: Infrep Pau et Oloron

Préparation zoom agroalimentaire et agriculture avec l'Erip de Nay

Relations filières :

Elevage ovin :

- Réunions sur Oloron dans le cadre de la certification Berger Vacher Transhumant : recrutement des futurs stagiaires, implication de la profession...
- En réseau des CFPPA de Nouvelle Aquitaine : opportunité de mettre en place un CQP petits ruminants

Élevage porcin: Besoin en recrutements importants. Réunion avec interprofession porcine Nouvelle-Aquitaine, Interface Elevage, CPRE Nouvelle-Aquitaine et Ocapiat pour la mise en place d'un CQP Agent Elevage Porcin fin d'année2024/début d'année 2025

Paysage : Mise en place de la formation « *Animer une équipe de chantiers paysagers* » - Orthez

Diagnostic stratégique digitalisation CFPPA/CFA

Souhaitant évoluer en termes de méthodes, outils et méthodes pédagogiques, notamment numériques, rester concurrentiels sur le marché de la formation professionnelle et répondre aux attentes des apprenants, nous avons entamé une démarche de diagnostic du CFA et du CFPPA.

Aide financière de la Région Nouvelle-Aquitaine dans le cadre de son Plan Régional d'accompagnement à la transformation des organismes de formation.

Consultant choisi : Bizness (26 Boulevard Maréchal Juin, 31400, Toulouse), spécialiste de la formation nouvelle génération. Période du diagnostic : du 3 au 7 juin 2024

Réponse aux appels d'offre

Novembre 2023 : Appel à Manifestation d'intérêt OCAPIAT : « élevage de petits ruminants »

Décembre 2023 : Appel d'offre Région 3^{ème} campagne PRF (CS arboriste-élagueur, Parcours agroalimentaire (préqualification et CAP opérateur en industrie agroalimentaire).

La carte de formation 2024-2025

- Licence Professionnelle Valorisation des Agro-Ressources dans les parcours Valorisation des Produits du Terroir et Conseil et Stratégie en Agriculture et Agro-Ressources
- BTSa Aménagements Paysagers
- BTAA Productions animales
- BTSa BioQualim
- BTSa Développement, Animation des Territoires Ruraux
- BTSa Analyses Agricoles Biologiques et Biotechnologiques, Agricoles et Environnementales
- BTSa Agronomie, Culture Durable
- BTSa Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole
- BP Responsable d'Entreprise Agricole
- BP Aménagements Paysagers
- CS Arboriste Elagueur
- SIL Ovin lait et transformation fromagère
- Berger Vacher Transhumant
- CS Travaux Mécanisés Génie Biologique
- CS Production, Transformation et Commercialisation des Produits Fermiers
- CS Constructions Paysagères
- CQP Tractoriste agricole
- CQP Ouvrier hautement qualifié Conducteur d'engins agricoles
- CQP Agent viticole
- CQP Agent d'élevage laitier
- BPA Travaux de la Vigne et du Vin
- CAPa Opérateur en industrie agro-alimentaire
- CAPa Métiers de l'Agriculture
- CAPa Jardinier Paysagiste
- CAPa Services aux Personnes et Vente en Espace Rural
- SST Sauveteur secouriste du travail
- Biosécurité Elevages
- Certificats pour l'utilisation, la vente et le conseil de produits phytopharmaceutiques
- Certibiocide
- 4C : certificat de compétence des conducteurs et convoyeurs
- Préparation à la formation CAPa Opérateur en industrie agro-alimentaire
- Action Préparatoire au CAPa Métiers de l'Agriculture
- POEC Conducteur de machines en industrie agro-alimentaire
- Ouvrier en viticulture et arboriculture
- Hygiène Sécurité des aliments
- Comptabilité gestion de l'entreprise agricole
- Entretien du matériel pour les espaces verts
- Stages 21 h de préparation à l'installation agricole
- Validation des acquis de l'expérience
- Préparation de l'installation agricole
- Sécurisation de l'installation agricole
- Prévention des risques professionnels du jardinier
- Adaptation de l'aménagement et entretien des espaces verts face aux changements climatiques

La liste des formateurs référents chargés du suivi des apprenants en entreprise 2024-2025

C.F.P.P.A des Pyrénées Atlantiques

ANDRO Matthieu EMPEYROU-ARRUHAT LASCASSIES Laurent
ATALLAH Candy Francelyne LESGOURGUES Christophe
BERNATAS Christine ESCARTIN Anthony MARTENS Hélène
BERTEAU Cyntia FORTAGE Claire MATABOS Yoann
CAZAUTETS Emilie GAILLARD Thierry MAZEROLLES Jean-Yves
CIERNIEWSKI Marie GOMES Véronique PENSIER Florence
CRUSALEBES Christine HONDAREYTE Gilles ROUCHOU Emmanuelle

Modification de rémunération d'un formateur 2024

Changement de rémunération d'un emploi de droit public sur le centre CFPPA 64 rémunéré sur le budget de l'EPLEFPA, selon de tableau ci-après :

N° emploi	Nature emploi	Rémunération actuelle	Nouvelle rémunération	Date d'effet	Impact Budgétaire Annuel 2024
06-37	FORMATEUR	513 IB	523 IB	16/11/2024	120 €
				Total	120 €

Première décision modificative du budget 2024 : DM2

La Décision Modificative consiste en une réadaptation du budget du centre au vu des consommations budgétaires sur le premier semestre 2024. A noter qu'il n'y a pas eu de DM 1 au mois de mars.

Les variations suivantes ont été opérées :

1) Diminution minime des charges, donc des dépenses qui pèsent sur le centre, qui comprennent les disparités suivantes

+500 €	Compte 60 Achats non stockés	Augmentation des coûts et conso carburants
-20000 €	Compte 61 Services extérieurs	Diminution des charges de sous-traitance constatée
-6500 €	Compte 62 Autres services extérieurs	Moindre recours aux prestataires externes
+25000 €	Compte 64 Charges de personnel	Modifications d'indice + effet protocole Moindre recours aux vacations
TOTAL = - 1000 €		

2) Prévision de faible modification des recettes, donc des produits (fruits de l'activité du centre) :

+7000 €	Compte 70	Augmentation de l'activité VAE
TOTAL = +7000€		

3) Récapitulatif budget de fonctionnement :

Fonctionnement	Budget prévisionnel + DM2	Dépenses	Recettes	Résultat
		1 631 600 €	1 641 250 €	+ 9 650 €

4) Redimensionnement des comptes de type bilan (opérations en capital) pour accueillir des investissements à venir

+9000 €	Compte 20 Immobilisation Incorporelles	Achat du logiciel GALIA
+12000 €	Compte 21 Immobilisations Corporelles	Matériel informatique Matériel de transport Matériel élagage ou atelier
TOTAL = + 21000 €		

5) Récapitulatif budget d'investissement :

Investissement	Budget prévisionnel + DM2	Dépenses	Recettes	Résultat
		51 000 €	0 €	-51 000 €

