



Rapport du Conseil de Centre du 17 octobre 2024



Sommaire

	Page
1 Introduction - Mot du directeur	3
2 Ressources humaines pour l'année 2024-2025	4
3 Suivi qualité	6
4 Protocole de gestion des agents contractuels CFA / CFPPA	7
5 Communication et développement	7
6 Bilan des formations 2023-2024	8
7 Formations en cours et à venir	9
8 Projets pour 2024-2025	16
9 Règlement intérieur	17
10 Eléments budgétaires	17

Mot du Directeur du CFPPA

Arrivé le 16 septembre 2024, ce premier conseil de centre est pour ma part l'occasion d'appréhender l'activité du CFPPA de manière transversale et avec une certaine distance qu'il est bien souvent difficile de s'imposer dans le flux quotidien des urgences et priorités. Un CFPPA se construit dorénavant depuis plusieurs années dans un contexte atypique car même si la structure est intégrée à un EPLEFPA, un CFPPA se doit de se positionner dans un environnement d'offres et de marchés. Se situer sur une logique de marché impose une constante vigilance des équipes afin de préserver la visibilité, l'attractivité et la compétitivité du centre.

Aujourd'hui le CFPPA ne peut pas faire l'économie d'une réflexion profonde et transversale pour déterminer une ambition collective. Cette ambition doit porter plusieurs axes afin de consolider les formations identitaires, d'adapter les formations en difficulté de recrutement ou de financement et d'innover ou développer des perspectives nouvelles jusqu'alors peu ou pas explorées, sans tomber dans l'écueil de l'éparpillement et de l'épuisement. Ce travail ne peut s'envisager qu'à travers une implication collective de l'ensemble des équipes pédagogiques et administratives. Un projet de centre constituera un socle pour les prochaines années du CFPPA à la condition que ce projet suscite une adhésion massive et active. Les équipes seront invitées dans les prochains mois à poser les bases d'une réflexion sereine et participative.

L'équilibre budgétaire du CFPPA se projette sur une certaine fragilisation des ressources. Partant de ce fait, il s'avère d'autant plus nécessaire d'être extrêmement attentif et rigoureux sur certains aspects administratifs et pédagogiques afin de préserver au maximum la qualité de nos formations. Il n'est nullement envisagé de restreindre les besoins mais de veiller à une meilleure anticipation des dépenses afin de piloter de possibles arbitrages, de disposer d'éléments factuels pour un partage ultérieur et surtout d'asseoir une comptabilité analytique dynamique la plus fine possible.

Une réorganisation administrative n'est pas à exclure afin de répondre au mieux à une évolution probable de la carte des formations et s'aligner sur une capacité de développement de nouvelles formations ou méthodes de formations.

Il est évident que la réussite de tout ce travail à venir se calibrera sur un temps long mais qu'il est vital de commencer cet investissement dès à présent sans perturber outre mesure le fonctionnement actuel du centre. J'invite donc chacun d'entre nous à s'approprier ce cadre et à se projeter sur une évolution sans révolution, gage d'une adaptation réussie dans les années futures.

Je tiens enfin à remercier l'ensemble de l'équipe du CFPPA qui a su assurer la continuité du service au cours des mois suivants le départ à la retraite du précédent directeur.

2. Ressources humaines pour l'année 2024-2025

Plusieurs départs sont recensés pour cette rentrée, à savoir :

- Florence PENSIER, formatrice et coordinatrice de la formation SIL Ovins lait et transformation fromagère a quitté l'équipe pédagogique au 30 septembre 2024 (temps plein).
- Francette BOULIN, vacataire en mercatique et commercialisation
- Emilie CAZAUTETS, formatrice en compétences clés, insertion (50%)
- Audrey CHORRIER-COLLET, formatrice et coordinatrice de la licence professionnelle « Valorisation des agri-ressources » (23%)

L'équipe du CFPPA enregistre l'arrivée d'un nouveau directeur depuis le 16 septembre 2024 suite au départ à la retraite de M. DABADIE Jean-Bernard. M. CHAVIGNON Romain lui succède donc après plusieurs mois d'intérim assuré par l'ensemble de l'équipe administrative du CFPPA et le directeur de l'EPL.

Afin de pallier les différents départs, le centre a entamé une réorganisation. A date, le suivi des heures de service de chacun des formateurs est assuré par Christelle Bertin. Il a été initié la volonté d'effectuer un pilotage plus fin des activités réalisées mensuellement afin de rationaliser au mieux les plannings proposés aux équipes pédagogiques. Des ajustements (à la baisse) de certains contrats sont également recensés.

- Echanges maintenus avec le CFAA 64

En plus de Laurent LASCASSIES qui continue à assurer des cours en agronomie auprès des B TSAAPV (Agronomie Production Végétale), Matthieu ANDRO et Christophe LESGOURGUES auront un volume d'activité renforcé auprès du CFAA dans différents modules en espaces verts en BTS AP, BPAP, CAPa et CS paysager.

Vont également intervenir :

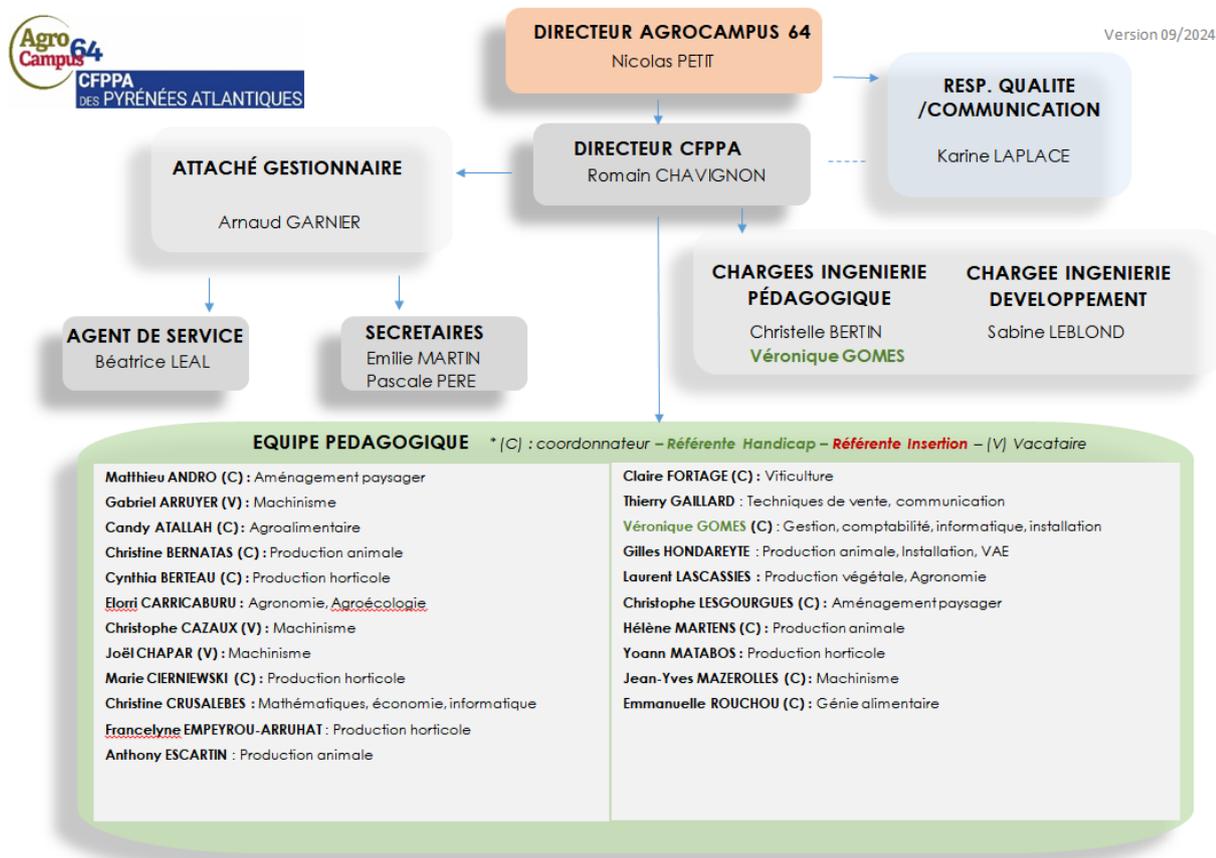
- Hélène MARTENS
- Cynthia BERTEAU
- Marie CIERNIEWSKI
- Claire FORTAGE
- Gilles HONDAREYTE

Les formateurs mis à disposition par le CFAA dans les formations CFPPA sont :

- Pantxika HALSOUET, en horticulture en BPREA sur le Pays Basque.
- Stéphane CLOS, en BP Aménagements Paysager sur Montardon.
- Charles IRALOUR, en BP Responsable d'Entreprise Agricole à Ostabat.
- Marie Christine FAS, en CAPa MA sur Hasparren
- Pierre Henri GERMA, en Licence CSAAR
- Jean-Philippe PEREZ, en machinisme à Hasparren
- Gilles NICOL, en paysage sur Montardon
- Christophe Lalanne, CAPa MA Hasparren

➤ Effectifs et organigramme au 17 octobre 2024

Domaine	Nombre de personnes	Equivalent temps plein
Entretien	1 CDD	0,6 ETP
Administration	1 fonctionnaire	1 ETP
	3 CDD	3 ETP
Ingénierie	2 CDI	2 ETP
Formateurs	13 CDD	9,4 ETP
	7 CDI	5,2 ETP
TOTAL	28 personnes	21,2 ETP



Dans le cadre de la prise de fonction du nouveau directeur, chaque agent administratif a pu bénéficier d'un entretien individuel afin d'appréhender les contours des missions dévolues à chacun. Dans une perspective d'adaptation du centre aux besoins du moment et ceux à venir, une éventuelle réorganisation du service est en cours de réflexion et pourrait être proposée aux agents qui seraient concernés.

3. Démarche qualité



Nous avons été audité du 16 au 20 septembre pour le label QualiFormagri.

Pour rappel L'Agrocampus 64 est certifié Qualiopi et QualiFormagri **jusqu'au 21 décembre 2024.**

L'auditrice a tout d'abord remercié l'ensemble des équipes pour son implication et pour l'accueil qui lui a été réservé lors de cet audit de 4.5 jours sur les deux sites : Montardon et Hasparren et sur les deux centres CFAA et CFPPA.

Elle a souligné que la démarche était bien présente et bien appliquée, bien ancrée dans les pratiques par tout le monde, avec

une bonne démarche d'amélioration continue.

3 constats ont été réalisés :

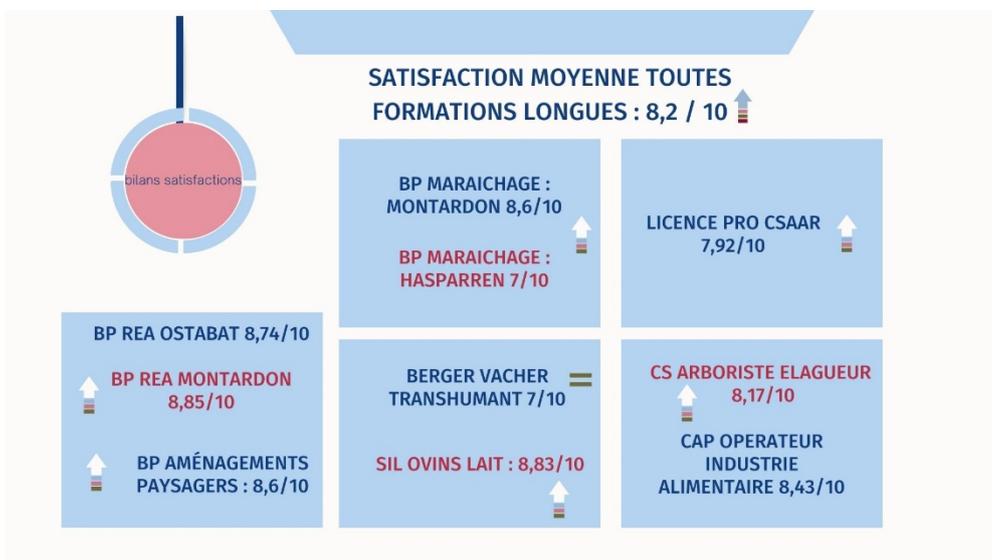
- Un point fort : Le système documentaire relatif au système qualité établi par l'organisme de pilotage est accessible à l'ensemble du personnel des 2 sites. En effet un drive partagé très facile d'utilisation a été mis en place pour accéder aux différents documents ainsi qu'une newsletter pour diffuser les mises à jour de ces derniers.
- un point de vigilance : Le système actuel démontre la présence d'attestations de qualifications. Des défauts ponctuels de signature ont été constatés
- une non-conformité mineure : Les conventions d'accompagnement présentées pour les actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience répondent partiellement aux attendus du référentiel. En effet, la/les adaptations éventuelle(s) à une situation de handicap n'ont pas été observées

Il s'agit donc uniquement d'écarts administratifs, faciles à corriger.

Nous serons vraisemblablement labellisé à la Commission Nationale de Labellisation du 25 octobre pour la période du 22 décembre 2024 au 21 décembre 2027.

Le bilan annuel Qualité a eu lieu le 1^{er} juillet 2024 en plénière lors d'une journée commune CFA/CFPPA.

Un plan d'amélioration continu est en cours pour l'année 2024-2025 et une nouvelle équipe Qualité va être constituée pour l'année, pour assurer le suivi des engagements.





4. Protocole de gestion des agents contractuels CFA / CFPPA

Un travail de concertation a été initié au printemps 2024 sur la rédaction d'un protocole de gestion des agents payés sur budget. L'ambition qu'un protocole de gestion des personnels contractuels du CFPPA puisse être présenté au prochain Conseil d'Administration reste d'actualité. Ce support permettra d'asseoir un cadre commun, harmonisé et transparent à l'ensemble des agents concernés (équipe pédagogique et administrative).

5. Communication et développement

Différentes actions de communication sont menées en commun par les centres de l'ensemble des sites. Les actions programmées pour l'année sont les suivantes :

Les JPO du CFPPA auront lieu sur Montardon et Ostabat :

- Samedi 22 mars 2025 : 9h- 13h
- Samedi 17 mai 2025 : 9h - 13h00

Toutes les actions réalisées par les stagiaires sont valorisées dans la presse, et/ou sur le site internet agrocampus.fr et/ou sur les réseaux sociaux Facebook et LinkedIn.

Les principales actions de développement

1. **Rencontres, manifestations et salons à destination de la formation et de l'emploi**
 - Forum de l'emploi agriculture/viticulture : Lembeye
 - Café rencontre viticulteurs/partenaires : Monein
 - Forum de l'emploi agriculture : Arzacq Arraziguët
 - Place de l'Emploi et de la Formation 2024 : Pau
2. **Partenariat prescripteurs/partenaires/associations...**
 - Représentation auprès de nos partenaires : CA Trebatu, AG et Portes ouvertes Mission Locale de Pau, AG IEBA, comité de pilotage Plie Bearn Adour,

- **Rencontres** : Insup/partenariat projet formation sur le territoire de Mauléon, rencontre carré des halles de Pau pour manifestation octobre 2024, Projet ESTELAM (emploi saisonnalité des territoires de la montagne béarnaise) avec Association transition et le Pôle Pyrénées métiers de la montagne (promotion de nos formations dans le cadre de la pluriactivité).
- **Présentation formations CFPPA** : France Travail Oloron, Croix-rouge insertion Lescar, AFEPT Pau, France Travail Lons, Mission locale de Nay

3. Relations filières :

- Séminaire national des Ecoles de Bergers Vachers Transhumants : Lannemezan – 24 juin
- Projet en cours de coopération transfrontalière sur l'emploi et la formation des bergers : Bourse des Bergers, Ecole de Navarre, école du Pays Basque sud Espagnol... (réunion visio, participation rencontres transfrontalières Irun) – concerne 2 formations : SIL ovin lait et transformation fromagère + Berger Vacher Transhumant

4. Diagnostic stratégique digitalisation CFPPA/CFA

- Période du diagnostic : du 3 au 7 juin 2024 et bilan 29.08.24
- Démarrage phase d'accompagnement à la digitalisation : novembre 2024

5. Réponse aux appels d'offre

- **Octobre 2024** :
 - Appel à Manifestation d'intérêt CPNE/OCAPIAT : CQP « *agent d'élevage porcin* », « *Agent viticole* »
 - Appel à Manifestation d'intérêt UNEP 2024 : certification « *Animer une équipe de chantier paysager* »

6. Bilan des formations 2023 - 2024

Résultats des formations certifiantes :

Diplôme	Présentés	Validés intégralement	% 2024
BP Aménagement Paysager	9	9	100 %
CS Arboriste élagueur	8	6	75 %
BP REA	37	36	97 %
BVT	11	9	82 %
SIL Ovins lait	4	4	100 %
LP Conseil et stratégie en agriculture et agro-ressources	18	18	100 %
BPA Travaux de la production horticole	7	6	86 %
	94	88	94 %

Ces formations ont été présentées dans le compte-rendu du 03 juin 2024

7. Formations en cours et à venir

7.1. Berger Vacher Transhumant

La session 2024 s'est déroulée du 13 mars au 2 octobre. Sur les 13 stagiaires retenus, 2 abandons sont à recenser et 11 diplômés au final (les 2 personnes qui ont arrêté la formation sont quand même devenus pâtres en Vallée d'Ossau).

Des difficultés de relationnel pendant l'estive conduisant à des changements de stage ont été partagés au cours de la réunion bilan et durant l'été auprès de la coordinatrice de la formation.

Les 11 stagiaires sont très satisfaits de la formation et du réseau qu'ils ont pu construire dans le milieu des bergers.

Un travail de fond est en cours pour améliorer la formation réalisée depuis le début d'année sous forme de comité de pilotage avec les bergers et les associations de bergers. Cet investissement est un vrai plus pour la formation grâce à une forte mobilisation de la profession et constitue un point essentiel à garder et à développer.

Une nouveauté cette année est partager, en réponse aux différentes problématiques rencontrées par les stagiaires puisqu'une rencontre avec les maîtres de stage, les parrains – marraines a été programmée pour le 14 octobre. L'enjeu est de pouvoir faire émerger les difficultés vécues par les tuteurs cet été et les ajustements à envisager pour parfaire le déroulement de la formation dès l'année prochaine.

Un échange avec une école de bergers espagnols est en réflexion également (financement à expertiser).

7.2. BP Aménagement paysager

M. Thierry LESGOURGUES remplace dorénavant M. Matthieu ANDRO pour la coordination de cette formation.

La promotion a été complète avec 08 Plan Régional de Formation + 1 Hors PRF (Hôpital de Bayonne). Il s'agit d'une « bonne promo dans l'ensemble avec un très bon bagage et une bonne motivation ». Seul un stagiaire a nécessité une attention avec un peu plus de difficulté notamment en Mathématiques et Biologie et deux remédiations à l'examen. Au bilan 100 % des stagiaires qui ont présenté l'examen ont obtenu le diplôme.

La stagiaire venant de l'hôpital de Bayonne a quitté la formation prématurément pour des raisons médicales (mal au bras). Il s'avère qu'elle avait aussi des difficultés à s'intégrer au groupe soudé.

L'accent a été mis pour proposer plus de pratique sur le terrain et avec des chantiers extérieurs. Ainsi plusieurs chantiers pédagogiques (servant de support aux épreuves) ont été réalisés :

- Chantier entretien végétal réalisé majoritairement dans le parc de l'établissement
- Chantiers plantations : entrée principale du Lycée, Mairie de Montardon (de la création à la plantation des abords d'une rue de 150 m), Mairie de Lee (engazonnement), Mairie d'Uzos (création d'un massif)
- Chantier construction des infrastructures : réalisation de la terrasse-pergola du CFPPA (maçonnerie, menuiserie, conduite d'engin)
- Chantier arrosage automatique : avec un ancien stagiaire devenu entrepreneur.

Les partenariats avaient été précisés dans le compte rendu de conseil de centre de juin 2023.

En complément plusieurs sorties pédagogiques ont été proposées aux stagiaires :

- Visite du jardin de Pau
- Visite Jardin de Dax
- Visite pépinière Gaurat

7.3 CAPA MA

Hasparren :

Suite à décision administrative et aux travaux réalisés par les formateurs, les BPA ont évoluent vers des CAPA. Sur le site d'Hasparren, a été ouvert le CAPA Métiers de l'Agriculture - Travaux des végétaux, avec un UCARE arboriculture ayant reçu un vif intérêt de la part des candidats.

8 stagiaires sont actuellement en formation, d'octobre 2024 à juillet 2025. Leurs formations et expériences professionnelles précédentes sont aussi variés que leurs tranches d'âge. 2 stagiaires ont une RQTH (un aménagement casque anti-bruit pour des TP spécifiques), 1 stagiaire une RQTH et OETH (aménagements facilitant la lecture et l'écriture) et 1 stagiaire avec un niveau de FLE A2 (cours facilitants la compréhension orale et l'écriture)*. Cependant, tous présentent déjà quelques connaissances en travaux des végétaux et semble en capacité de s'orienter vers les métiers qui en découlent.

*Ces aménagements ont été mis en place à l'initiative de la coordinatrice de la formation, mais un référent handicap est sollicité afin de prendre contact avec la MDPH et les stagiaires concernés.

Un logement en résidence étudiante sur Hasparren a été libéré in extremis, permettant l'entrée en formation d'un stagiaire.

Montardon :

La formation CaPa MA viticulture a démarré le 30 septembre dernier avec 4 stagiaires prescrits.

Cette formation terminera le 7 juillet 2025.

Le CAPa avec la spécialité « production horticole » sur Montardon compte 7 stagiaires.

7.3. CS Arboriste élagueur

Suite à plusieurs désistements et à la difficulté de mettre en place plusieurs journées de test de grimpe et de pré requis, la promotion 2023-2024 CS AE se compose de 7 Stagiaires (6 PRF, 1 transition Pro) pour 8 places disponibles.

La dynamique du groupe a été très agréable et positive, les stagiaires ont fait preuves de motivation et de solidarité.

Sur les 7 stagiaires initiaux, une démission est à recenser suite à une blessure qui n'a pas permis à la stagiaire de suivre les cours techniques. Il faut aussi noter la présence d'un stagiaire totalement immature qui a fait l'objet de multiples avertissements.

Sur les 6 stagiaires qui ont suivi l'intégralité de la formation, nous avons eu 50 % de réussite aux épreuves :

- La stagiaire blessée n'a pas pu présenter les 2 épreuves techniques
- Un stagiaire n'a pas réussi à valider une UC pour faute de sécurité éliminatoire (il repassera l'UC en candidat libre avec la promotion 2024-2025)
- Un stagiaire n'a validé aucune UC

La sécurité (des personnes et des bien) reste un point d'attention central quel que soit le module. Des partenariats (sous forme de conventions) avec la ville de Pau, la ville de Gelos ainsi qu'avec la ville de Montardon, que ce soit pour le module « déplacement dans l'arbre », le module « taille » ou le module « démontage » sont désormais déployés. Ainsi nous avons eu accès au domaine de Sers et à d'autres sites dotés d'arbres intéressants pour la pédagogie.

Afin de se projeter sur la prochaine promotion, l'équipe pédagogique souhaiterait privilégier :

- l'acquisition de matériel plus durable et fiable (APEX pour ascendeur et descendeur, longe armée EDELRIDE XTREM)
- améliorer la communication sur la formation afin d'avoir plus de candidats / plus de choix sur les profils (proposition de faire des démonstrations aux JPO, à la journée du paysage, plus de publications sur les réseaux sociaux,...).
- essayer de faire grimper les futurs stagiaires sur les très gros platanes du jardin du château de PAU en fin du module « déplacement dans l'arbre ».
- établir une convention avec la commune de Bruges-Capbis-Mifaget pour un chantier de taille / démontage.

La promotion 2024-2025 se compose de 7 stagiaires PRF pour 8 places disponibles. Nous n'avons pas pu remplir cette session suite à plusieurs désistements et d'un refus de financement de la part de Transition Pro d'un candidat très prometteur. La formation a débuté le 9 septembre 2024 et se clôturera le 23 juin 2025. Les stagiaires ont eu une initiation de 3 jours à la conduite de nacelle la première semaine, une initiation à l'abattage-bûcheronnage la seconde semaine et ont été en stage la semaine suivante. Un accident du travail est à déplorer durant cette semaine de stage.

7.4. LP Conseil et stratégie en agriculture et agro-ressources

Emmanuelle Rouchou succède à Audrey Chorrier-Collet pour la coordination de cette formation.

La licence professionnelle Conseil et Stratégie en Agriculture et Agro-Ressources propose une formation, en une année, préparant au métier de conseil et vente en produits et services dans le secteur agricole. L'objectif de la formation est de permettre aux apprenants de conduire en autonomie les activités liées au développement commercial d'un produit ou d'un service sur un territoire (technico-commercial, animateur réseau, chef de secteur, chef des ventes...).

Depuis septembre 2024, l'organisation administrative (gestion des contrats) est reprise par l'université. Le CFPPA gère l'organisation pédagogique de la formation (validation du recrutement, planification des cours, suivi des stagiaires en entreprise).

La formation a démarré le 09 septembre 2024 et se terminera le 27 juin 2025 avec environ 35 semaines d'entreprise. Les contenus théoriques sont condensés de septembre à décembre pour répondre aux besoins des entreprises.

Le recrutement, lancé depuis le printemps 2024, a permis d'intégrer 21 stagiaires en contrat d'apprentissage avec le CFA de l'université.

Les entreprises d'accueil se situent dans le grand sud-ouest avec les principaux groupes toujours fidèles : Maisadour, Lurberri, Euralis, Vivadour...

Le groupe rassemble 11 candidats.

7.5. BPREA

Le BPREA ouvre cette rentrée sur Montardon avec un groupe de 18 candidats (2 ayant abandonné avant de démarrer). Cette année nous n'avons pas de CPF de transition. 1 candidat ayant eu refusé son CPF a démissionné de son travail pour venir en formation.

Ce groupe comprend 10 hommes et 8 femmes de 19 à 45 ans avec une moyenne d'âge de 30 ans.

Les productions varient comme chaque année (caprins, bovins, équins, lapins, céréales, maraîchage, plantes médicinales). 5 candidats ont une reprise familiale ou une association dans une exploitation existante.

Les stagiaires du BPREA de Montardon et Ostabat ont choisi l'option « transformation fermière », avec des spécialisations possibles en transformation de viandes, de produits laitiers ou de végétaux.

Durant cette initiation à la transformation des aliments, des notions de réglementation, d'hygiène et de transformation alimentaire vont être abordés.

Cette formation globale permet de mettre en évidence les activités de la transformation fermière et de pouvoir anticiper les futurs projets d'installations.

Des professionnels participent à cette UCARE : un boucher pour les techniques de découpe et la nomenclature des morceaux de viande ; des intervenant en filières laitière également pour la partie fromagère.

Ces UCARE sont des modules de formation se déroulent sur environ 49h.

7.6. SIL Elevage ovins et transformation fromagère

La précédente session a démarré en octobre 2023 et s'est terminée en mars 2024. Sur 8 places disponibles, elle a commencé avec 7 stagiaires et suite à un abandon, elle s'est terminée à 6. Il s'agissait d'un bon groupe, comme en témoigne le fait que 4 d'entre elles sont parties travailler en estive cet été et poursuivront dans l'élevage. L'une avait déjà un BTS, a trouvé du foncier dans l'Aveyron et retourne s'y installer. Une autre sera employée par deux fermes du pays basque pour de l'élevage et de la transformation fromagère.

Par ailleurs, une stagiaire a choisi de poursuivre son parcours de formation et est inscrite en BPREA à Ostabat cette année.

La satisfaction à l'issue de la formation a été importante. Il a néanmoins été noté un déséquilibre entre les attendus des stagiaires vis-à-vis de la transformation fromagère et le contenu de la formation (pas assez de temps dédié, pas assez de mise en pratique, et trop de temps perdu en déplacement sur ces journées). En conséquence un recherche d'éleveurs fromagers chez qui les TP pourraient se faire a été réalisée. Il sera ainsi possible à moins de 20min d'Ostabat de solliciter deux ateliers de transfo et une agricultrice qui a déjà animé des formations pour le CFPPA afin de satisfaire cette demande.

La session actuelle a démarré le 3/10 avec 8 stagiaires dont une issue du BPREA de l'année dernière. L'appel d'offre de la région comportait une semaine en centre de plus par rapport à

l'année dernière ce qui a ainsi permis de rajouter du temps en transformation fromagère, en tracteur ainsi qu'en initiation au chien de troupeau.

Au cours de cette formation se déroule habituellement un échange avec une école de bergers espagnole (2 sessions de 3 journées chacune). Sabine Leblond, Christine Bernatas et Hélène Martens ont participé à une réunion d'information pour envisager le financement de ce volet grâce à un Poctefa interrégional pour les projets de coopération transfrontalière. Le budget prévu pour ce séjour est de 2175 euros pour un périple programmé du 10 au 13 février 2025 en Navarre.

La fragilité du SIL tient toujours dans le fait qu'elle n'est pas inscrite au RNCP. Une réflexion est initiée en interne.

7.7. BPA TPH HOL – Travaux de la production horticole Horticulture ornementale et légumière

Sur les 6 stagiaires de la 2ème promotion du BPA TPH HOL d'Hasparren, qui a lieu d'octobre 2023 à Juin 2024, tous ont validés leurs épreuves mais 5 ont obtenu le diplôme (l'un des stagiaires n'ayant pas effectué le nombre d'heure de travail requis avant l'entrée en formation. Fin juin, à la sortie de la formation, 4 sur 6 stagiaires avaient répondu positivement à des offres d'emploi

- 2 en maraîchage (2 exploitations agricole)
- 1 en mi-temps Chef de culture maraîchère et mi-temps espace vert (pour la ville d'Ascain)
- 1 en horticulture ornementale et entretien des espace vert (entreprise de service aux communes)

7.8. Parcours à l'installation

Cette année la session Parcours à l'installation agricole comprend trois composantes :

Composante 1 : Préparation à l'installation agricole avec en partie des stages qui permet à nos apprenants de connaître la filière dont ils ont un projet

Composante 2 : BPREA qui permet la certification

Composante 3 : Sécurisation à l'installation agricole qui permettre de travailler plus sur le projet du candidat/

Un recrutement difficile jusqu'à la rentrée. 6 contacts qui n'ont pas donné suite au moment du recrutement.

5 candidats ont choisi de commencer par la composante 1 (3 en maraîchage et 2 en élevage). Ils ont conforté leur choix et continuent en BPREA.

7.9. Certificat de compétence des Conducteurs et des Convoyeurs (CCCC)

En ce qui concerne le CCCC (ex Captav), une session est programmée début novembre et concerne les 4 espèces. 9 candidats sont déjà inscrits. Il est important de souligner que beaucoup d'élèves ont été sensibilisés notamment par la FDSEA 64 sur l'obligation de se mettre en conformité avec la réglementation. D'autres inscriptions pourraient donc venir ultérieurement.

7.10. Accompagnement sur les dossiers de Validation des Acquis de l'Expérience

Depuis le départ de Florence PENSIER, seul Gilles HONDAREYTE assure cette mission à ce jour.

Un accompagnement VAE a été finalisé ce début septembre pour une candidate en BPREA. Une convocation devant le jury est prévue le 5 novembre, en visio afin de tenir compte de la situation personnelle de la candidate (elle sera enceinte de 7 mois à cette période avec un éloignement géographique certain).

En parallèle, plusieurs candidats ont reçu leur recevabilité. Les accompagnements vont débiter ce mois de novembre, sachant que le financement n'est pas encore finalisé.

Au moins 5 candidats sont à recenser d'ici cette fin d'année, et d'autres (reçus ou par téléphone) sont en phase de démarrage de démarche (dépôt de demande de recevabilité).

Pour l'instant la réforme de France VAE est en stand-by. L'usage existant préalablement au projet de déploiement de cette plate-forme est donc à conserver à notre niveau en réponse à d'éventuelles futures sollicitations. En tout état de cause l'arrêt de la capacité professionnelle agricole (obligation de diplôme attestant de la « capacité à l'installation ») n'a pas entraîné d'augmentation de demande de VAE mais plutôt une baisse de demande de BPREA...

7.11. Dispositif « Différent et Compétent »

<https://www.differentetcompetent.org/>

La campagne d'automne a débuté en octobre 2024 pour l'ensemble des sites concernés de la région Aquitaine. Nous demeurons centre coordinateur pour les convocations des jurys.

La convention cadre convenue et de réaliser des jurys de proximités pour les structures des candidats. De ce fait, chaque site de l'Agrocampus 64 est sollicité demi campagne (automne/printemps), pour accueillir les candidats ainsi que les membres des jurys dans une salle adaptée. Les structures du pays basques développent les préparations aux RAE ce qui va solliciter à l'avenir le site le plus proche : le CFAA d'Hasparren.

La remise des RAE est programmée en fin novembre de cette année à Salies de Bearn.

Chaque membre responsable des sites de l'agrocampus 64 est invité.

La date ne sera transmise que début novembre

7.12. Certibiocide

2 sessions ont eu lieu ce mois d'octobre avec un total de 28 stagiaires.

Les stagiaires viennent principalement pour la lutte contre les nuisibles et plus précisément celle contre les frelons asiatiques

Il est déjà prévu pour début 2025, 2 sessions également.

7.13. Lutte contre le frelon asiatique

Cette formation d'une demi-journée vient en complément de la formation Certibiocide car elle aborde des aspects plus pratiques et les gestes de premier secours dans le cadre de la lutte contre le frelon asiatique. Ce mois d'octobre, 7 personnes ont participé à la formation de M. Pascal Bouissou sapeur-pompier et spécialiste dans le domaine.

La prochaine session aura lieu début 2025 juste avant le Certibiocide.

7.14. Certiphyto

- Tableau récapitulatif de l'activité réalisée entre le 1^{er} juin et septembre 2024 et le prévisionnel d'octobre 2024 jusqu'à février 2025 (entre parenthèse est repris la situation rencontrée l'année dernière sur la même période) :

Certificats	Formations initiales				Renouvellement			
	Réalizations juin à septembre 2024		Prévisionnel octobre 2024 à février 2025		Réalizations 2024		Prévisionnel octobre 2024 à février 2025	
	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions
Opérateur	5 (17)	2 (1)	8 (15)	2 (1)	0 (0)	0 (0)	16 (15)	2 (2)
Décideur non soumis à agrément	24 (35)	4 (2)	40 (36)	4 (4)	39 (105)	3 (9)	32 (50)	4 (5)
Décideur soumis à agrément	6 (12)	1 (1)	16 (20)	2 (2)	7 (15)	1 (2)	16 (13)	2 (1)
Vente	8 (7)	1 (1)	12 (12)	1 (1)	12 (15)	1 (2)	15 (13)	1 (1)
Conseil	0 (0)	0	0	0	12 (6)	1 (1)	8 (10)	1 (1)
Total	43 (71)	8 (5)	76 (83)	8 (9)	58 (141)	5 (14)	87 (101)	10 (10)
Nombre d'heures stagiaires	1960 (contre 2513 sur le précédent exercice soit une baisse de 22 %)				1071 (contre 1806 sur le précédent exercice soit une baisse de 40 %)			

Certificats	Tests			
	Réalizations 1 ^{er} juin à septembre 2023		Prévisionnel octobre 2023 à février 2024	
	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions
Opérateur	1 (2)	3 (3)	12 (10)	4 (5)
Décideur non soumis à agrément	2 (7)			
Décideur soumis à agrément	0 (1)			
Vente	5 (0)			
Conseil	0 (0)			
Total	8 (10)	(3)	12 (10)	4 (5)
Nombre d'heures stagiaires	60 (stable par rapport au précédent exercice)			

Tenant compte d'un contexte toujours incertain sur les formations Certiphyto, le prévisionnel pour le prochain semestre reste relativement prudent. Il conviendra de réfléchir sur le nombre de sessions proposées et le calendrier de ces dernières afin de rationaliser encore davantage la programmation.

7.15. SST initiale / MAC, PSC1, Intra entreprise

1 SCAAP kiwi

6 formations MAC SST et 2 formations de base SST pour la Scaap Kiwi sont à programmer de décembre à février 2025.

2. GARLANPY

Après accord avec la coopérative de Garlanpy, nous formerons des producteurs, voulant récupérer leur certification du groupe perdue depuis plus de 3 ans, au PCS1 (premier secours civique de niveau 1) ; formation de 8h vs 14h SST.

Déplus 3 sessions de MAC SST seront à prévoir entre décembre et février

Bilan : 14 jours de formations intra entreprise en secourisme : PSC1 SST et MAC SST

7.16. Entretien du petit matériel d'espaces verts

5 sessions d'« entretien du petit matériel » (2 sur Montardon, 1 sur Hasparren pour 2024 et 2 en janvier 2025) sont programmées ou réalisées en cette fin d'année sur Montardon et Hasparren, dans le cadre de la convention avec le CNFPT (centre national de la fonction publique territoriale). Cette formation concerne en tout 60 stagiaires.

7.17. Les principales problématiques sanitaires des arbres d'ornement

Une session est programmée pour 12 personnes sur Montardon, également dans le cadre de la convention avec le CNFPT.

8. Projets pour 2024-2025

8.1. Animer une équipe de chantier paysager

Cette année a été l'occasion d'assurer une seconde promotion de l'action pilote porté par l'UNEP et financé par OCAPIAT visant des salariés en activité dans les entreprises en espaces verts. Ainsi 7 candidats de trois entreprises de la côte basque (deux filles et cinq hommes) ont participé à cette session, avec un très bon bagage et une bonne motivation. Ils sont tous faisant fonction de chef d'équipe et une conjointe du chef d'entreprise. 6 stagiaires qui ont présenté l'examen ont obtenu le diplôme et une stagiaire n'a pas souhaité présenter son travail. Cette formation se déroule sur 9 journées à Orthez.

OCAPIAT et l'UNEP présenteront en 2025 cette formation à la certification. Le CFPPA 64 devrait être habilité au regard de cette expérimentation réussie. Des employeurs se sont dès à présent manifestés pour envoyer d'autres employés à cette formation.

8.2. CAPa Opérateur en industrie agroalimentaire

L'objectif de la formation est de faire découvrir les métiers et le secteur de l'agroalimentaire à des personnes en reconversion professionnelle.

Tous les partenaires de la formation (pôle emploi, missions locales, entreprises...) ont été sollicité pour mener à bien le recrutement. Une information collective a été menée avec la présence de 3 candidats. En parallèle, nous avons reçu des personnes pour des entretiens.

Au total, nous avons 4 prescriptions pour le démarrage de la formation ; en espérant pouvoir intégrer de nouveaux candidats jusqu'en novembre.

Un manque d'attractivité des métiers de l'agroalimentaire rend difficile le recrutement et une communication positive sur l'industrie agroalimentaire.

La formation démarre le 07 octobre 2024 jusqu'au 22 janvier 2025 (incluant les congés de fin d'année du 23 décembre 2024 au 06 janvier 2025) avec 2 périodes de stage de découverte en entreprise (2 + 3 semaines).

Des travaux pratiques de fabrication des produits sont prévus à la halle technologique de Montardon.

Des visites d'entreprises sont aussi à prévoir pour découvrir les activités liées à l'agroalimentaire afin de connaître le territoire et l'environnement de travail.

La formation pédagogique s'effectue en partenariat avec le Greta pour la partie conduite de machines automatisées. Le reste de la formation intègre des notions de conduite de machines mécanisées, de la technologie alimentaire, hygiène et sécurité.

8.3. Formation CAP Boucher (GRETA 2024 – 2025)

L'objectif de la formation est de former des adultes aux métiers de bouche.

Cette formation boucher est mise en place par le GRETA 64 depuis plusieurs années ; les travaux pratiques sont réalisés à la halle Technologique de Montardon.

5 candidats ont démarrés la formation début octobre 2024 et termineront en juin 2025.

56 heures seront réalisées à Montardon et des visites en atelier de transformation viande (abattoir et transformation viande) vont être organisées pour concrétiser la théorie.

8.4. Hygiène et sécurité des aliments (CA 64)

Formation maîtrise sanitaire sur 14h prévue le 07 et 08 Octobre à PAU avec un Groupe de 8 exploitants agricoles

9. Règlement intérieur

L'application du [décret du 28 décembre 2023](#) et de la [note de service](#) publiée en février 2024 sur le sujet des évolutions réglementaires en lien avec la discipline, nécessitent des modifications de notre règlement intérieur ainsi que la présentation pour validation au Conseil de Centre.

10. Eléments budgétaires (Budget 2024 / DM 3 et BP 2025)

Du fait d'une prise de fonction du directeur très récente, la projection proposée sur le budget rectificatif 2024 et le prévisionnel 2025 sont nécessairement très prudentes et feront vraisemblablement l'objet d'ajustements ultérieurs.

Les éléments proposés pour la troisième décision modificative du budget 2024 sont les suivants :

6 Variations des charges : - 24 500 €

60 Achats : - 38 000 €

- Ajustements de lignes budgétaires dont la réalisation est très éloignée du budget prévisionnel.

61 Services extérieurs : - 6 500 €

- Ajustements de lignes budgétaires dont la réalisation est très éloignée du budget prévisionnel.

62 Autres services extérieurs : + 1 500 €

- Augmentation des remboursements de frais de déplacements et voyages. Besoin d'impressions supplémentaires.

64 Charges de personnel : + 17 500 €

- Modifications d'indice.

7 Variations des produits : - 62 500 €

70 Ventes : - 62 500 €

- Baisse d'activité de certaines formations courtes (Certiphyto principalement)

RECAPITULATIF DU BUDGET après Décision Modificative n ° 3 au BP 2024 CFPPA

FONCTIONNEMENT	BP 2024 + DM3	DEPENSES	RECETTES	Résultat
				1 607 100 €

INVESTISSEMENT	BP 2024 + DM3	DEPENSES	RECETTES	Résultat
				26 500 €

Certains investissements sont reportés sur l'année 2025 afin de minimiser l'impact sur le budget 2024. Pour mémoire du matériel d'élagage a été acheté en 2024. Un logiciel de suivi des formations (GALIA) a été privilégié pour remplacer le logiciel YPAREO.

Le budget prévisionnel 2025 reprend pour l'essentiel les éléments du budget réalisé sur 2024, auquel il faut indexer l'inflation et l'augmentation des charges de personnel du fait de la prise en charge employeur de la PSC obligatoire (Protection Sociale Complémentaire) à compter du 01/01/2025. Les investissements non réalisés sur 2024 sont reportés sur 2025.

Un plan de formation est également budgétisé dans le cadre de l'accompagnement de la digitalisation.

BUDGET PREVISIONNEL 2025

COMPTE DE CHARGES	LIBELLE COMPTE	BP 2024 + DM3	BP 2025
60	ACHATS	72 500,00	86 000,00
61	SERVICES EXTERIEURS	84 900,00	87 000,00
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	162 100,00	170 000,00
63	IMPOTS	60 300,00	60 300,00
64	CHARGES DE PERSONNEL	1 098 300,00	1 132 200,00
65	AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	126 000,00	126 000,00
68	DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS	3 000,00	3 000,00

TOTAUX		1 607 100,00	1 664 500,00
---------------	--	---------------------	---------------------

COMPTE DE PRODUITS	LIBELLE COMPTE	BP 2024 + DM3	BP 2025
70	VENTES	1 451 500,00	1 462 500,00
74	SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	11 250,00	1 250,00
75	AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	116 000,00	116 000,00
TOTAUX		1 578 750,00	1 579 750,00

RECAPITULATIF DU BUDGET BP 2025 CFPPA

FONCTIONNEMENT	BP 2025	DEPENSES	RECETTES	Résultat
		1 664 500 €	1 579 750 €	-84 750 €

INVESTISSEMENT	BP 2025	DEPENSES	RECETTES	Résultat
		45 500 €	0 €	-45 500 €

