

## LE MOT DU DIRECTEUR

Pour un établissement d'enseignement et de formation, le mois de juin est à la fois le mois des bilans de l'année scolaire et celui de la mi-parcours d'une année budgétaire.

D'une manière plus globale, nous allons, au cours de ce conseil d'administration tirer les bilans des actions engagées et tracer les perspectives des horizons vers lesquels nous cheminons.

Il n'existe pas d'EPL sans élèves, sans stagiaires ou sans apprentis et c'est la qualité et la pertinence de notre offre de formation qui font le succès du recrutement.

L'EPL a de véritables savoir-faire en matière de pédagogie que les équipes savent adapter et faire évoluer en fonction des publics et des contextes.

Ces savoir-faire reposent sur l'implication et la cohésion des équipes, à la fois très impliquées sur l'EPL et très concernées par les parcours des apprenants. C'est grâce à cela que nous avons pu offrir à nos apprenants une scolarité riche de compétences répondant au renouvellement générationnel.

L'EPL est lui aussi dans une phase évolutive et nous voyons aboutir des chantiers sur lesquels nous nous sommes tous engagés ces dernières années. Je veux parler ici du début des travaux sur les trois exploitations agricoles.

Il convient aussi de rappeler ou signaler les dossiers structurants sur lesquels les équipes se sont investies :

- les travaux préparatoires à l'élaboration des DUER de chaque site,
- les demandes d'ouverture de classes entre autres,
- le travail paritaire sur le protocole des agents contractuels sur budget.

Le dynamisme de l'établissement permet de faire face à des difficultés régulières en matière de recrutement dans un contexte national qui ne nous est pas toujours favorable. La baisse démographique est devenue palpable même chez nos amis de l'Éducation Nationale.

La qualité ainsi que l'originalité de nos formations et de la prise en charge des apprenants constituent nos principales forces. Il nous revient de continuer à mutualiser nos efforts afin de communiquer au mieux sur ces atouts, et ainsi maintenir notre niveau de recrutement actuel.

D'un point de vue budgétaire, via la DM, vous le constaterez, la situation est toujours cohérente et ce au regard de l'inflation et des modes de financement changeants notamment. Il est nécessaire de signaler que l'établissement maintient un niveau de fonds de roulement suffisant pour se permettre des investissements indispensables pour maintenir les outils de productions et pédagogiques à la hauteur de nos ambitions pour nos apprenants. En effet, outre les investissements sur nos exploitations agricoles, ceux sur notre Halle agroalimentaire, l'établissement a finalisé l'évolution des outils informatiques ainsi que la réfection du hall d'entrée du LEGTA. Les autres centres de l'EPL ne resteront pas en reste :

- Un plateau SAPAT à Oloron,
- des outils d'entretiens d'espaces verts pour Orthez, notamment

L'année scolaire à venir sera marquée par la présentation de l'Agrocampus 64 à la labélisation égalité/ diversité du Ministère de l'Agriculture au mois de novembre. Cette même année, l'établissement sera, afin de préparer la rédaction de son nouveau projet d'établissement, dans une phase d'auto-évaluation au cours du premier semestre de l'année scolaire

La dimension humaine de notre structure reste à mes yeux déterminants dans une stratégie de développement. La qualité et la sérénité des relations passent par une prise de conscience collective, notre travail durant cette année en est un témoignage probant. Restons sur cette ligne de conduite et l'avenir n'en sera que plus radieux.

Bon conseil d'administration.