



CFPPA
DES PYRÉNÉES ATLANTIQUES



**CONSEIL
DE
CENTRE**

**17 octobre
2025**

TABLE DES MATIERES

1. Ressources humaines à la rentrée 2025	3
2. Démarche qualité	5
3. Résultats enquête suivi stagiaires	7
4. Formations du Programme Régional de Formation	8
4.1 Résultats sessions 2025	8
4.2 Les Formations en cours	9
CAPa Métiers de l'Agriculture	9
BP Responsable d'exploitation agricole	10
SIL	11
Berger-Vacher Transhumant	12
BP Aménagements Paysagers	14
Formations Agroalimentaire	15
Coordination : <i>Candy ATALLAH & Emmanuelle ROUCHOU</i>	15
Licence Professionnelle valorisation des Agro-Ressources Option : Conseil et Stratégie en Agriculture et Agro-Ressources	17
5. VAE (validation des Acquis par l'Expérience)	18
6. Formations certifiantes et qualifiantes (formations courtes)	19
Stage 21h	20
7. Communication et développement - actions réalisées depuis la rentrée et à venir	20
Manifestations et salons à destination de la formation et de l'emploi	20
Actions de promotion des formations/Matinées d'information	21
Les matinées d'information	21
Partenariat partenaires/associations	21
8. Secteur Handicap : Différent et compétent	21
9. Budget	23
DECISION MODIFICATIVE N°3	23
BUDGET PREVISIONNEL 2026	25

1. RESSOURCES HUMAINES A LA RENTREE 2025

Depuis le dernier conseil de centre du 5 juin dernier et comme annoncé à ce dernier, Romain Chavignon a pris une disponibilité. Karine Laplace a officiellement pris la direction du CFPPA le 1^{er} septembre 2025.

Comme annoncé en juin également, des personnels ont demandé à diminuer leur quotité de temps de travail. Comme annoncé également, une réorganisation du service administratif a été acté au 1^{er} octobre : Arnaud Garnier effectue maintenant son service au Lycée en partie pour l'Agence comptable, le lycée et le CFPPA.

Véronique Gomes a donc pris les fonctions de gestionnaire de centre, en lien avec Philippe Guichenducq au CFAA.

Au niveau de l'équipe de formateur, pas d'arrivée, mais de nouveaux prestataires :

- Anne Capblanc
- Anne Bidalun
- Frédéric VIGNES qui interviendra en transfo carnée et avec le GEIQ.
- Deux prestataires en agro-équipement

Au 1^{er} novembre 2025, l'effectif du personnel du CFPPA est donc de 29 personnes pour 21.2 ETP ainsi répartis :

Entretien	1 CDD	0,6 ETP
Administration	1 ACEN - CDD	1 ETP
	2CDD	2 ETP
	2 CDI	2 ETP
Formation	13 CDI	11.4 ETP
	8 CDD	5.2 ETP
TOTAL	29 personnes	21.2 ETP

A ces agents du CFPPA, s'ajoutent Marina Cuiné, agent du CFA travaillant pour 50% de son temps pour la Qualité, et Marine Bartet qui sera responsable Communication pour l'Agrocampus 64.

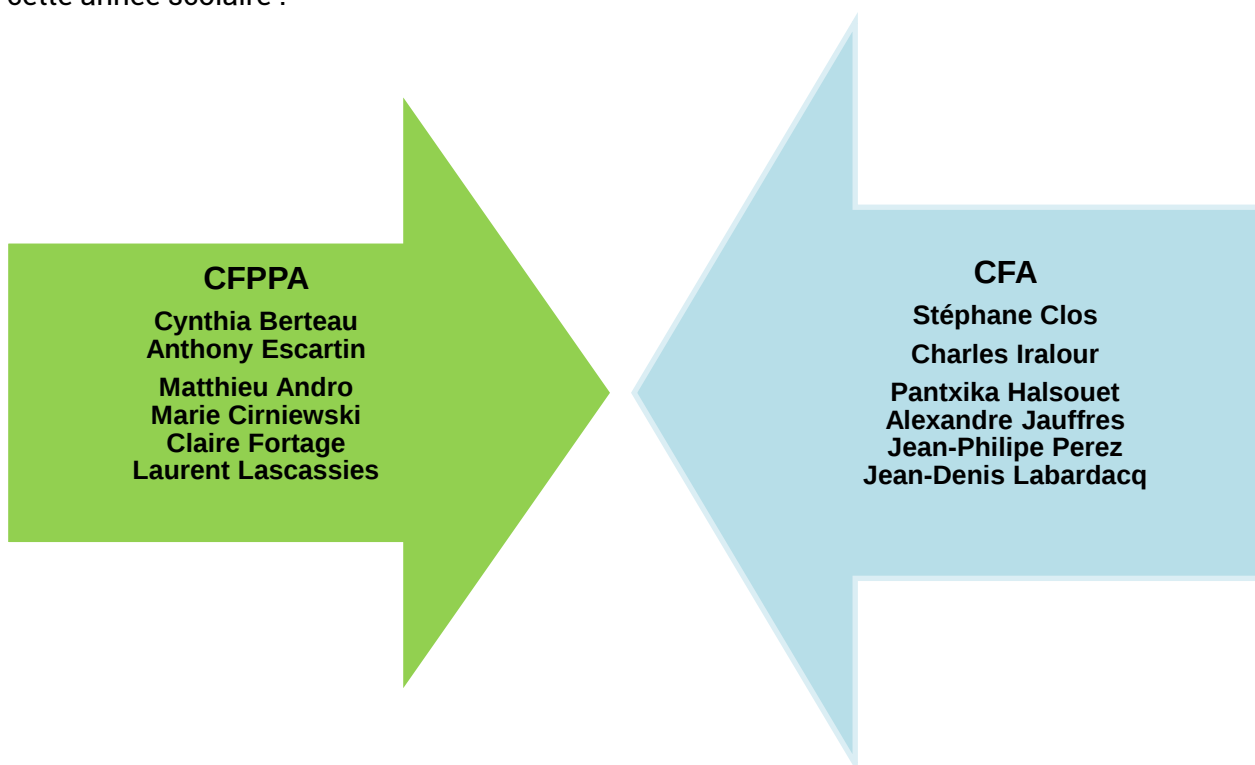
A ces permanents, il faut ajouter une quinzaine d'intervenants professionnels qui signent une lettre d'engagement comme vacataires ou une convention de prestation de services.

Pour la maintenance informatique, pour remplacer Véronique Gomes, nous faisons appel maintenant à un prestataire extérieur.

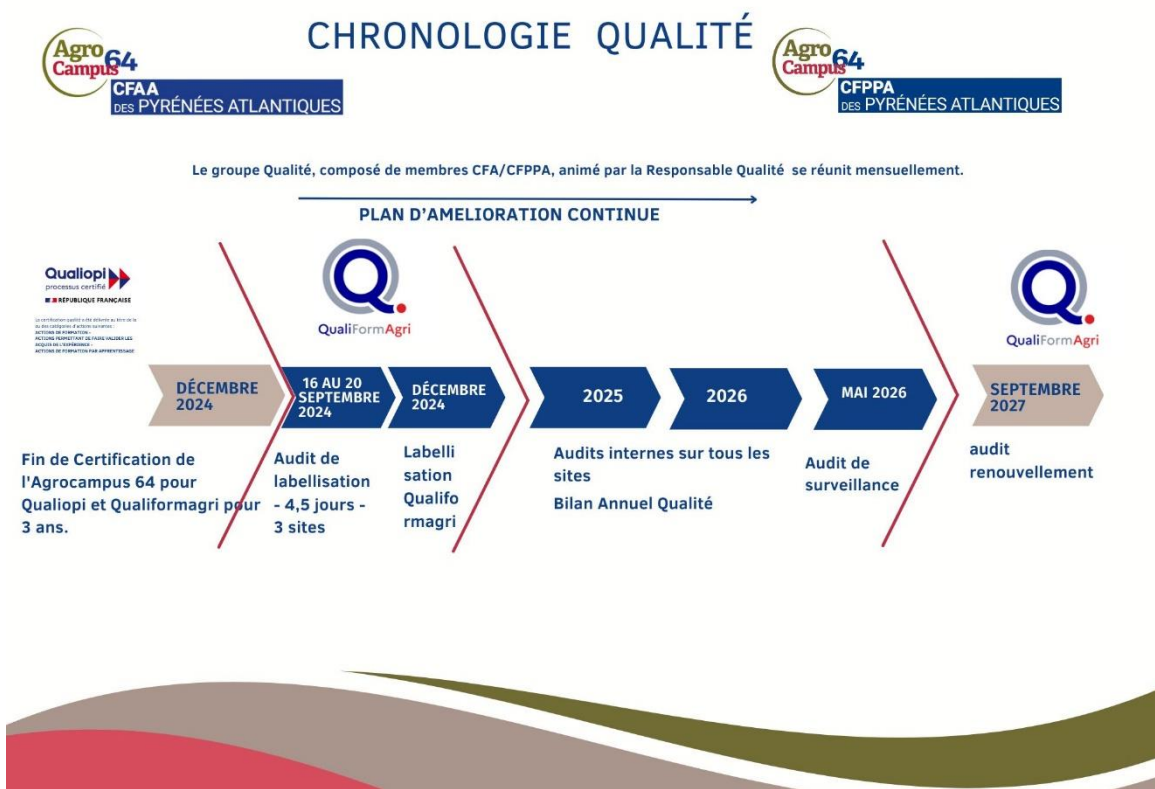
Ci-après l'organigramme mis à jour :



Les échanges d'enseignants entre le CFPPA et le CFAA sont globalement renouvelés pour cette année scolaire :



2. DEMARCHE QUALITE



L'équipe Qualité s'est étoffée cette année avec l'arrivée de Matthieu Plagnet (CFPPA) et Elisabeth Larraburu (CFA).

Elle se réunit en moyenne toutes les 6 semaines et les réunions débutent systématiquement par **un suivi du plan d'amélioration** afin d'être plus efficace sur nos actions et l'application des décisions précédemment validées.

Le manuel de notes internes (dernière version du 09/09/2024) est en cours de **mise à jour** en tenant compte de la version 4 du référentiel QUALIFORMAGRI du 28 novembre 2024 et de l'évolution de nos pratiques.

Une note interne « Gestion des Ressources Humaines » va notamment être créée pour



Les équipes CFAA et CFPPA 64 lors du bilan annuel à Laas – juillet 2025

répondre au label et la note interne « VAE » va être modifiée dans le but d'intégrer les nouvelles mesures de mises en place.

Deux réunions de travail ont eu lieu au CFPPA pour travailler l'arborescence du drive et

l'index documentaire ainsi que les modalités de la phase de recrutement qui devraient permettre de mettre à jour la note interne « accueil et information » .

L'ensemble des équipes pédagogiques et administratives s'est globalement approprié les procédures qualité, cependant il faut rester vigilant. L'audit interne va donc se poursuivre sur les deux centres pour assurer un suivi sur la conformité de nos pratiques, dans l'attente de **l'audit de surveillance qui aura lieu probablement en Mai 2026** (date à confirmer).

Une newsletter qualité sera diffusée à l'ensemble du personnel après chaque réunion qualité avec les informations essentielles à retenir ou des rappels de procédures.

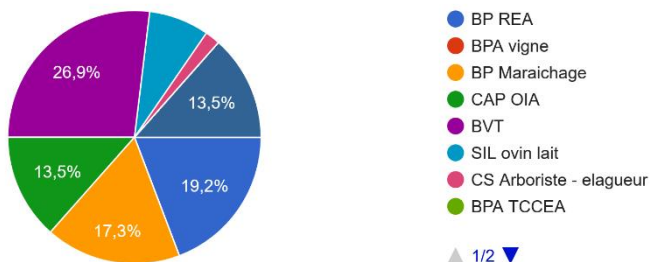
Les membres de l'équipe qualité peuvent participer aux différentes réunions pédagogiques ou réunions de concertation dans le but d'apporter leur expertise et des éclairages sur les attendus du label QualiFormagri.

3. RESULTATS ENQUETE SUIVI STAGIAIRES

Sortants 2024 : peu d'enquêtes avaient été réalisées puisque la formatrice en charge de l'insertion avait quitté l'établissement en cours de mission . Mais quelques données tout de même :

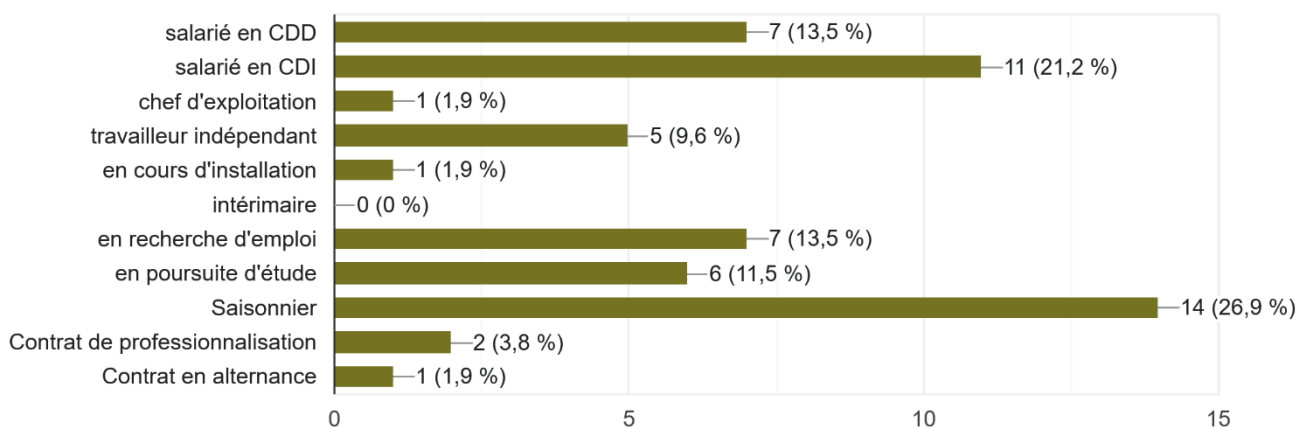
Nom de la formation passée

52 réponses



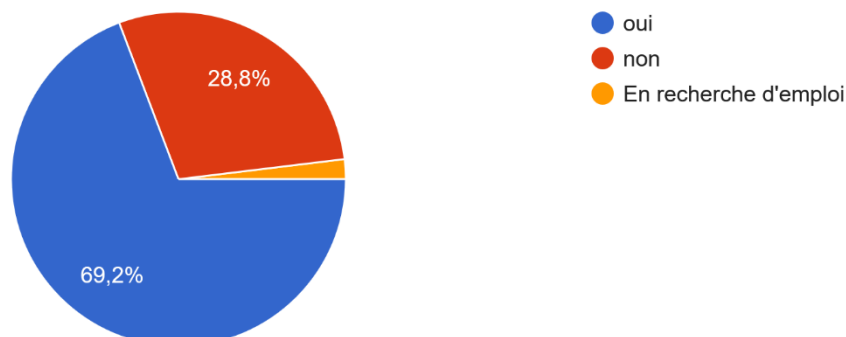
Aujourd'hui, quelle est votre situation ?

52 réponses



Etes-vous toujours dans le même secteur d'activité que la formation que vous avez suivie dans notre centre

52 réponses



Mélany Birolleau a repris la mission de suivi d'insertion des stagiaires. Cette enquête sera réalisée en janvier 2026 sur les sortants 2025.

4. FORMATIONS DU PROGRAMME REGIONAL DE FORMATION

Il s'agit des formations financées par le Conseil Régional d'Aquitaine et cofinancées par le Fond Social Européen.

4.1 RESULTATS SESSIONS 2025

Diplôme	Taux réussite
CAP MA Horti Hasparren	100 %
CAP MA Horti Montardon	100 %
CAP MA Viti	100 %
BPREA Montardon	86% (1 congé maternité)
BPREA Ostabat	100 %
BVT	Sur 10 : 8 validations totales + 1 partielle
CAPa OIA	100 %
CS AE	100 %
Licence CSAAR	100 %
CQP Porcin	4/6 CQP complet et 2 : validation partielle
BP AP	100%
SIL Ovin	100 %

4.2 LES FORMATIONS EN COURS

Domaine	Formations	Période de formation	Effectifs
	Actions préparatoire	04/09/2025 au 28/09/2025	6
Agricole	BP REA Montardon	29/09/2025 au 22/06/2026	19
	BP REA Ostabat	29/09/2025 au 22/06/2026	20
	Action sécurisation	23/06/2026 au 10/07/2026	/
	CAPa MA Hasparren	22/09/2025 au 26/06/2026	10
	CAPa MA Montardon	22/09/2025 au 26/06/2026	9
	BVT	12/03/2025 au 1/10/2025	10
	SIL Ovins	01/10/2025 au 19/03/2026	8
Agroalimentaire	CAPa OIA	16/01/2026 au 03/07/2026	/
Paysage	CS AE	08/09/2025 au 23/06/2026	8
	BP AP	08/09/2025 au 01/07/2026	13
Autres	Licence Pro CSAAR	08/09/2025 au 26/06/2026	19
Total au 17/10/2025			122

CAPa Métiers de l'Agriculture

Montardon – Coordo : Claire Fortage

Le 22 septembre dernier a débuté la formation certificative du CAPa MA HOL. 9 candidats ont été recrutés mais pour des raisons de santé une candidate a démissionné après une semaine de formation.

Le groupe se compose actuellement de : 4 hommes et 4 femmes d'une moyenne d'âge de 30 ans.

Cette formation est sanctionnée par un diplôme de niveau 3 permettant de travailler en tant que salarié dans toutes exploitations en production végétale.

Le CAPa MA est une formation technique avec beaucoup de pratique en formation sur terrains pédagogiques en partenariat avec divers producteurs et en période de stage.

L'alternance de la formation est 123 journées de cours et 60 journées de stage, période de stages étalées sur les 9 mois de formation.

La formation terminera le 29 juin.

Hasparren – Coordo : Marie Cierniewski

Du 22/09/25 au 22/09/26

10 candidats sont entrés en formation, d'horizon et d'âges très différents (de 19 à 58 ans). Sur ces 10 stagiaires, 2/3 ont une RQTH et seront suivis par Mélangy Birollau. Pour l'un d'entre eux, la formation est aménagée et s'étale sur 2 années au total.

Seules deux stagiaires ont déjà travaillé dans l'horticulture et la majorité des autres candidats avaient réalisé des stages dans le secteur avant l'entrée en formation.

Tous sont très motivés par les compétences à acquérir pour devenir ouvrier agricole et, deux d'entre eux pourraient poursuivre en BPREA afin d'étudier un potentiel projet entrepreneurial. Pour 3 stagiaires en fin de carrière professionnelle, l'année permettra de vérifier la compatibilité entre leur projet professionnel et les contraintes du travail horticole.

BP Responsable d'exploitation agricole**Montardon – Coordo : Francelyne Empeyrou-Arruhat**

20 stagiaires au démarrage. Une stagiaire continue la formation depuis le 2ème jour à Ostabat (plus court comme trajet et production ovin lait)

Un stagiaire est toujours en arrêt de travail, il démarrera le 27 octobre.

Un changement de production, un stagiaire est passé d'élevage à maraîchage. Le groupe est agréable et tout se passe bien.

Ostabat – Coordo Hélène Martens

BPREA : 20 stagiaires (18 région + PTP + 1 de Montardon)
Présence aux assises ovines mardi 14/10.

Les UCARE

Ostabat	Montardon	Ostabat	Hasparren	Hasparren	Montardon	Montardon	Hasparren
UCARE 1							
Arbo	Porc plein air	Transfo lait	Transfo Lait	Transfo carnée	Transfo végé	Haies	Poules pondeuses
7	0	10	11	8	9	5	7

Montardon	Montardon	Hasparren	Montardon	Ostabat	Hasparren	Orthez
UCARE 2						
Transfo lait	Transfo carnée	Transfo végé	Arbo	Chien troupeau	PAM	Apiculture
6	9	6	8	15	7	9

SIL

Coordo Hélène Martens
8 stagiaires

Programme des visites prévues par les stagiaires de la SIL ovin lait 2025-2026

A noter que cette année nous avons mis au programme de l'échange des TP qui apportent un intérêt pédagogique supplémentaire en ciblant des thématiques pas forcément abordées (ou pour lesquels ils font différemment) des deux côtés.

Échanges avec l'école de bergers d'Arantzazu (Guipúzcoa, Espagne)

PROGRAMME DES VISITES

Lundi 9 février:

8 h: départ d'**OSTABAT**
10h30 : Rencontre à l'école des bergers. **ONATI**
13 h: Repas « auberge espagnole » sur place
15 h: TP de fabrication fromagère type Idiazabal
18h : départ d'Onati
Nuitée: Repas et hébergement rural à **ALTSASU**, Errotazar.

Mardi 10 février:

9.30 h: Urbasa: Visite d'élevage latxa tête rouge sur le plateau d'**URBASA**.
12.30 h: Repas sur place
14.30 h: Arbeltz: Élevage tête noire, BIO avec transformation et atelier

bovin viande Pirenaika. **ILHABAR**.
Visite des locaux de fromagerie et du matériel particulier.
Nuitée: Repas et hébergement rural à **ALTSASU**, Errotazar.

Mercredi 11 février:

8.30h: Galarreta: Exploitation latxa tête rouge, avec transformation fromagère. **GALARRETA**
Sur place : TP sur l'entretien courant des machines agricoles.
12 h: Orortegi. Exploitation de latxa tête rouge qui transforme et diversifiée avec agrotourisme. **AIA**.
Repas sur place
16 h: départ pour retour à **OSTABAT**

BUDGET PREVISIONNEL - ECHANGE TRANSFRONTALIER SIL OVIN LAIT ET TRANSFORMATION FROMAGERE - 9 AU 11 FEVRIER 2026

TRANSPORT

Péages 16 €
1 véhicule administratif (traffic) Environ 550 km ≈ 100€

REPAS ET HÉBERGEMENT

Repas: 40€ par jour et par stagiaire 40x3x8 = 960€
Hébergement: 60€ par nuit et par personne 60x2x8 = 960€

TOTAL DEPENSES	2036 €
-----------------------	---------------

En cours de renseignement pour une accréditation ERASMUS + Adultes pour une aide au financement et les stagiaires participeront aussi au financement.

Berger-Vacher Transhumant

Coordo Christine Bernatas puis Matthieu Plagnet

La formation s'est terminée le 2 octobre. 10 entrants, 8 ont terminé, 2 en arrêt de travail qui ne sont pas revenus. 8 validations totales, 1 validation partielle due à 1 arrêt de travail.

Concernant les axes/projets de développement, il faudra travailler la durée de la formation pour répondre au mieux aux besoins du métier, mieux préparer les stagiaires avant la période en estive (commencer plus tôt la formation), mieux exploiter le retour d'estive (récupération des vécus) et intégrer un module de formation à l'emploi en exploitation (agnelages, conduite de tracteur ..) ce qui impliquerait de terminer plus tard et donc de négocier plus d'heures en centre a minima. Travail sur la communication en ciblant mieux les candidats.

Ingénierie du titre : un travail avec les 5 écoles de bergers a démarré pour définir un référentiel commun (3 centres auparavant, l'école du Merle et le CFPPA 09 qui proposaient un BPA nous ont rejoint).

Déposé en juillet avec 3 blocs obligatoires et 4 optionnels, selon les territoires. Attente de l'instruction du dossier par France Compétences, début d'année 2026 sûrement.

Cette association de regroupement des écoles de Bergers, ANEBVT propose une plaquette commune

Un travail sur les modalités d'évaluations a été mené, en passant à 2 en estive, pour évaluer l'évolution sur les 3,5 mois de stage.

CONTACTS

- CFPPA DES PYRÉNÉES ATLANTIQUES**
Tél : 05.59.33.15.20
cfppa.montardon@educagri.fr
www.agrocampus64.fr
- CFPPA DES HAUTES PYRÉNÉES**
Tél : 05.62.98.07.94
cfa-cfppa65@educagri.fr
www.cfa-cfppa65.fr
- CFPPA ARIÈGE - COMMINGES**
Tél : 05.61.67.04.60
cfppa.pamiers@educagri.fr
www.cfppaariègecomminges.fr
- L'INSTITUT AGRO DOMAINE ET CENTRE DE FORMATION DU MERLE**
Tél : 04.90.17.01.55
merle-contact@supagro.fr
www.institut-agro-montpellier.fr
- REINACH FORMATIONS**
Tél : 04.79.25.42.02
cfppa-la-motte-servolex@educagri.fr
www.reinach.fr

L'AN.E.B.V.T quésako ?

Créée en mai 2024, l'Association Nationale des Ecoles de Bergers Vachers Transhumants a pour mission de structurer et de promouvoir les formations professionnelles liées au pastoralisme.

Les objectifs sont clairs :

- donner plus de visibilité à ces métiers essentiels
- partager les savoir-faire entre écoles
- faciliter l'insertion professionnelle des futurs bergers
- représenter la filière auprès des institutions et partenaires agricoles.

DES ALPES AUX PYRÉNÉES DEVENIR BERGER VACHER TRANSHUMANT

1 CERTIFICATION 5 ÉCOLES

1 RÉFÉRENTIEL COMMUN DES SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

ASSOCIATION NATIONALE DES ÉCOLES DE BERGERS VACHERS TRANSHUMANTS

Recrutement pour 2026 :

candidats	25
hommes,	(3)
femmes)	22

aujourd'hui. Des profils très variés, quelques-uns trop éloignés des particularités du métier. Dates de sélection et formation non encore définies.

Objectif de bien caler le contenu de la formation aux besoins du territoire : en

projet, création d'un COPIL et réunion avant prochaine session de Mars.

LA CERTIFICATION BERGER VACHER TRANSHUMANT

Une formation certifiante de niveau 4 qui prépare des professionnels à la conduite, aux soins et à la surveillance d'un troupeau en alpage/estive.

Capacités attestées

- Conduite du troupeau : surveillance, déplacement, chien de troupeau
- Soins aux animaux : alimentation, suivi sanitaire, prévention des maladies
- Gestion du milieu pastoral : connaissance des estives et alpages, valorisation des ressources naturelles
- Vie et autonomie en montagne : organisation quotidienne en alpage/estive, orientation, sécurité et adaptation au milieu et aux conditions climatiques
- Traite et transformation fromagère en alpage/estive

Evaluations

- Mise en situation professionnelle en estive/alpage
- Soutenance orale d'un dossier d'estive
- Validation par blocs de compétences



→ LES ÉCOLES

CFPPA PYRÉNÉES ATLANTIQUES ①

📍 Oloron-Saint-Marie (64)

📅 Mars à octobre
7 mois soit 973h dont 18 semaines de stage

🌿 Système : ovin laitier et bovin allaitant
Bloc optionnel : traire et fabriquer du fromage en estive
Spécificités : deux territoires (Béarn et Pays Basque), emploi en exploitation laitière fromagère

CFPPA ARIÈGE - COMMINGES ③

📍 Saint-Girons (09)

📅 Février à novembre
10 mois soit 1379 h dont 16 semaines de stage en estive et 5 semaines en exploitation transhumante

🌿 Système : ovin et bovin allaitant
Bloc optionnel : chiens de troupeaux
Spécificités : Pyrénées centrales et orientales

L'INSTITUT AGRO DOMAINE ET CENTRE DE FORMATION DU MERLE ④

📍 Salon-de-Provence (13)

📅 Septembre à septembre
12 mois soit 1680 h dont 24 semaines de stage en agnelage, en garde de printemps et en estive

🌿 Système : ovin allaitant transhumant
Blocs optionnels : agnelage et chiens de troupeaux
Spécificités : formation sur le cycle de production de la brebis, employabilité à l'année (garde en estive, garde en plaine/colline, agro-pastoralisme, agnelage), qualité de la laine

CFPPA HAUTES PYRÉNÉES ②

📍 Lannemezan et Ancizan (65)

📅 Mars à février
12 mois soit 1652 h dont 19 semaines de stage en estives et 13 semaines en exploitation

🌿 Système : ovin allaitant et laitier + bovin allaitant
Bloc optionnel : chien de troupeau
Spécificités : emploi et pluractivité avec groupement d'employeurs, accompagnement au dressage de son chien de troupeau

REINACH FORMATIONS ⑤

📍 La-Motte-Servolex (73), Die (26) et La Côte St-André (38)

📅 Mai à novembre
7 mois soit 959 h dont 10 semaines de stage

🌿 Système : ovin allaitant et bovin laitier
Modules optionnels : traire en estive et chiens de troupeaux
Spécificités : formation itinérante sur les quatre départements des Alpes du nord et séjour d'une semaine sur l'alpage école de Suliens (74)



Projet AMBER :

Rappel : 3 axes –réalisation dur 36 mois à partir d'octobre 2024 – CFPPA 64 financé sur Axe1 et 2 : 58240€ - C'est Matthieu Plagnet qui réalise ce travail pour le CFPPA et ses partenaires du 64.

- **Axe 1 : repérer et expliciter des savoir-faire, freins et motivations en lien avec les métiers de berger/vacher transhumant.** Création de ressources pédagogiques : travail sur les vidéos démarré :
 - 1 journée de formation en juin dans le 73 sur le matériel et prise de vue.
 - Essais réalisés par tous les coordo durant l'été 2025.
 - Automne hiver 2025, formation au logiciel de montage son et vidéos et donc montages vidéo des essais de l'été.
 - Prises réelles à réaliser sur les étés 2026 et 2027. A voir avec des pros ce qui sera réalisable.
- **Axe 2 : Enrichir les dispositifs de formation et d'accompagnement des bergers/vachers d'estive et de leurs employeurs**
 - A ce jour, établissement du diagnostic de l'existant
 - Travail sur le référentiel – déposé à France Compétences pour certification.

CS Arboriste Élagueur

Coordo Matthieu Andro

La session 2025-2026 a débuté le 8 septembre 2025. La session alterne sur 17 semaines de centre et 21 semaines d'entreprise.

Les 8 places ouvertes en formation sont pourvues (8 PRF). La promotion se compose de 7 garçons et une fille. 3 stagiaires sont issus de la promotion BP AP 2024-2025. Des profils variés complètent la promotion :

- 2 anciens maîtres-nageurs sauveteurs
- 1 ancien cordiste
- 1 ancien mécanicien d'agroéquipement
- 1 ancienne apprentie BP REA (Hasparren)

L'ensemble des stagiaires sont motivés et curieux, et montrent une volonté de progresser très appréciable. Le groupe est agréable et soudé.

Nous avons établi des conventions avec :

- La ville de Lescar (module déplacement et module taille)
- La ville et l'agglomération de Pau (module déplacement, taille, haubannage et démontage)
- La ville de Gelos (module taille et démontage)
- La ville de Montardon (module déplacement et démontage)
- Le SCN Musée National et domaine du château de Pau (module déplacement)

Les stagiaires ont actuellement suivi une formation à la conduite de la nacelle, un module d'abattage/bûcheronnage et ont débuté le module déplacement.

Rénovation du diplôme prévu pour 2027



BP Aménagements Paysagers

Coordo *Christophe
Lesgourgues*

Promotion complète
avec 13 Plan
Régional de
Formation (5 filles - 8
garçons)
Bonne promo en
perspective pas de
difficulté particulière
en perspective

Chantiers prévus :

- Chantier entretien et

taille sur les habitations du lycée

- Chantier engazonnement commune de Sauvagnon (3 jours)
- Chantier plantation école de Montardon (un ou deux jours)
- chantier construction paysagère : garage à vélo CFPPA
- TP multiplication avec un partenariat Ail Land (Yoann)

Organisation de sorties pédagogiques

- Visite jardin Pau (Christophe)
- Pépinière Gaurrat
- Visite Boncap
- Maison du jardinier PAU
- Visite d'une entreprise et visite d'une collectivité (période connaissance milieu professionnel)
- Entreprise Daniel : Béton/Carrière

Les BP AP 25-26 ont l'intention de faire un voyage en Anjou (Terra Botanica) Voyage + nuitée + repas et souhaitent faire des actions pour le financement du projet.

Présentation au Conseil d'administration de Mars.

Formations Agroalimentaire

Coordination : Candy ATALLAH & Emmanuelle ROUCHOU

Parcours non démarré : Préqualification aux métiers de l'agroalimentaire

Période de formation : du 2 octobre 2025 au 16 janvier 2026

Durée prévisionnelle : 280 heures en centre - 2 périodes de stage (5 semaines)

Objectifs pédagogiques :

Accompagner un public en reconversion professionnelle dans la découverte des métiers du secteur agroalimentaire, à travers des enseignements théoriques, des travaux pratiques, des visites d'entreprises et des stages d'immersion.



Actions réalisées avec France travail :

• **11 septembre 2025** : visite de l'entreprise Biscuiterie M. Laurent, dans le but de promouvoir la filière et susciter des vocations.

• **12 septembre 2025** : atelier tournant au CFPPA pour présenter les différents métiers et environnements de production du secteur agroalimentaire.

Ces deux actions ont permis de rencontrer plusieurs candidats potentiels.

→ Malgré les 2 actions réalisées, nous n'avons eu que 3 personnes vraiment intéressées ayant confirmé leur entrée en formation. 1 prescription a été faite mais les 2 autres n'avaient pas encore le profil validé par France Travail pour établir la prescription. Pour toutes ces raisons, **le choix a**

été fait de ne pas démarrer la formation

Parcours à venir : CAPa Opérateur/Opératrice en Industrie Agroalimentaire (OIA)



Période de formation : du 19 janvier 2026 au 6 juillet 2026
Durée prévisionnelle : 280 heures en centre + 2 périodes de stage (3 semaines + 6 semaines)

Objectifs pédagogiques :

Former des adultes en reconversion aux compétences fondamentales du travail en industrie agroalimentaire : conduite de ligne, hygiène, sécurité, qualité, organisation et rythme de production.

Actions préparatoires et de recrutement :

Dans le cadre de la Semaine de l'agroalimentaire organisée du 3 au 7 novembre 2025, une action conjointe avec France Travail aura lieu sur le site du CFPPA. Cette action prendra la forme d'un atelier "Détection de potentiel", permettant à un groupe de 12 demandeurs d'emploi d'explorer de manière ludique leurs aptitudes et leur intérêt pour le secteur.

L'objectif est de repérer des profils adaptés et de favoriser le recrutement de futurs stagiaires pour la session CAP OIA de janvier.

Partenariats :

- Collaboration maintenue avec France Travail pour le repérage et l'orientation des candidats.
- Poursuite du partenariat avec le GRETA pour la formation à la conduite de machines automatisées.
- Maintien des liens avec les entreprises d'accueil locales, notamment celles ayant collaboré lors des sessions précédentes (Candia, Michaud, Brasserie Béarnaise, Fromagerie des Chaumes, etc.).

Perspectives :

Le recrutement des stagiaires débutera dès novembre 2025, à l'issue des actions de sensibilisation et de détection. L'objectif est de constituer un groupe de 8 à 10 participants motivés, dont le projet de reconversion est cohérent avec les exigences du secteur. Par ailleurs, les trois candidats intéressés par la préqualification se positionnent également sur le CAPa OIA.

Licence Professionnelle valorisation des Agro-Ressources Option : Conseil et Stratégie en Agriculture et Agro-Ressources

Coordo : Emmanuelle Rouchou

Présentation – Objectifs :



La licence professionnelle Conseil et Stratégie en Agriculture et Agro-Ressources propose une formation, en une année, préparant au métier de conseil et vente en produits et services dans le secteur agricole.

L'objectif de la formation est de permettre aux apprenants de conduire en autonomie les activités liées au développement commercial d'un produit ou d'un service sur un territoire (technico-

commercial, animateur réseau, chef de secteur, chef des ventes...)

Depuis septembre 2024, l'organisation administrative (gestion des contrats) est reprise par l'université. Le CFPPA gère l'organisation pédagogique de la formation (validation du recrutement, planification des cours, suivi des stagiaires en entreprise).

Recrutement :

La session 2025-2026 a démarré le 08 septembre 2025 et se terminera le 26 juin 2026 avec environ 35 semaines d'entreprise. Les contenus théoriques sont condensés de septembre à décembre pour répondre aux besoins des entreprises.

La campagne de recrutement, lancée au printemps 2025, a permis l'intégration de 17 apprentis sous contrat d'apprentissage géré par le service FPCA de l'université.

La promotion 2025-2026 affiche une belle diversité géographique : elle accueille notamment un étudiant de la Creuse et deux du Lot-et-Garonne. Les autres apprenants proviennent principalement des Landes, des Hautes-Pyrénées et des Pyrénées-Atlantiques.

Pendant 1 mois environ, 4 stagiaires n'avaient pas d'entreprises d'accueil ; un travail d'accompagnement et de réseautage a permis de trouver une solution pour chacun d'entre eux.

Nous constatons cette année une prudence dans le recrutement chez nos partenaires historiques, sans doute liée au contexte économique et aux restructurations (regroupements et fusions) de grandes structures comme Maisadour, Lurberri, Euralis, ou Vivadour.

Malgré ce contexte, nous sommes fiers de la confiance renouvelée par un réseau d'entreprises variées sur le Grand Sud-Ouest :

Production végétale :

MAISADOUR, SANDERS Garasi, ASSUR'AGRI, DOMAINE CAUHAPE, NOVASOL, AGRI LEADER, Ets BELLOC, TERRE DU SUD, SOLEAL Bonduelle

Production animale :

VERTEX Bioenergie, SAS GARCEAU, ONDOKO, sud ouest aliment, Sanders Euralis

Agroéquipement :

LANDIMAT, ETS COSTEDOAT, Ets BOUDET(Creuse)

Programme et projet pédagogique :

Le programme de l'année couvre l'ensemble des compétences clés du secteur : Conseil Stratégique, vente, commerce, marketing, Production animale, végétale et agroéquipement, communication, économie, langues vivantes...

Un effort majeur est porté cette année sur le professionnalisme et l'ancrage terrain de la formation.

Nous avons mis en place un partenariat stratégique avec les entreprises LIDEA et VANDRIE. Ce partenariat se concrétise par un projet d'étude de groupe qui servira de fil conducteur pour l'ensemble de la promotion. Les apprentis devront répondre à un besoin réel des entreprises partenaires, en menant des enquêtes de terrain et en travaillant activement à la valorisation de l'image de marque. Ce travail d'amorçage intensif dès la rentrée garantit une mise en situation professionnelle immédiate pour tous les étudiants.

5. VAE (VALIDATION DES ACQUIS PAR L'EXPERIENCE)

Accompagnateurs VAE : Gilles Hondareyte – Emmanuelle Rouchou

Cette année, 3 accompagnements ont débouché sur l'obtention du diplôme en juin (BPREA).
2 ont été terminés en septembre, pour un passage en novembre (BPREA)
4 accompagnements sont en cours, 3 pour un BPREA, 1 pour un BP éducateur canin.
Donc, au total, à ce jour : 9 accompagnements depuis début 2025.



Depuis le 1er septembre, nous avons l'obligation de passer par la plateforme France VAE, ce qui permet au candidat de mieux formaliser son parcours. Pour l'instant une seule personne est rentrée dans ce nouveau parcours, elle attend la réponse de recevabilité de la DRAAF.

6. FORMATIONS CERTIFIANTES ET QUALifiantES (FORMATIONS COURTES)

Certificats	Formations initiales				Renouvellement			
	Réalizations 2024		Depuis janvier 2025		Réalizations 2024		Depuis janvier 2025	
	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb stagiaires	Nb sessions
Opérateur			12	1			18	4
Décideur non soumis à agrément			47	6			44	6
Décideur soumis à agrément			8	2			30	4
Vente			24	3			30	4
Conseil			0	0			19	3
Total	115		91	12	184		141	21
Nombre d'heures stagiaires	16/10/2025 : 1603 2024 : 1547 2023 : 2513				16/10/2025 : 987 2024 : 1491 2023 : 1806			

Formations	Nombre stagiaires Depuis le 1 ^{er} janvier	Nombre de sessions	Heures stagiaires
Certibiocide	59	6	1239
4C	18	2	126
CNFPT	47	4	329
SST/MAC SST/GSA	60	8	553
Stage 21h	126	7	2646
Premiers Secours	16	2	112
Plan de maîtrise sanitaire	6	1	42
Elimination nid de frelons	9	2	63
Comptabilité et fiscalité agricole	7	1	196
Hygiène et transformation des aliments	16	3	112
Structures en bambou	6	1	121
Total	16/10/2025 : 370 2024 : 507	37	16/10/2025 : 5539 2024 : 10195

Soit au total une baisse d'environ 60% sur les heures stagiaires en formations courtes

Stage 21h

En ce qui concerne le parcours à l'installation, nous avons apporté quelques modifications notables au stage 21h, après en avoir informé nos partenaires :

- arrêt des visites en exploitations,
- interventions des CUMA et des Services de Remplacement,
- apports d'informations sur la PAC et les risques,
- diminution de la présence du Conseiller de la Chambre (de 3 à 1 journée)

Premiers constats : cela amène une autre dynamique au stage, avec un rythme plus soutenu, même si nous devons encore procéder à quelques ajustements.

**FAITES GRANDIR VOS ÉQUIPES!
INVESTISSEZ DANS LEURS COMPÉTENCES!**

**FORMATION "ANIMER UNE ÉQUIPE
DE CHANTIER PAYSAGER"**

- Développer le leadership et la communication
- Organiser et planifier un chantier paysager
- Superviser et contrôler la qualité des travaux
- Gérer les imprévus et favoriser la dynamique d'équipe

**9 jours non consécutifs
de novembre 2025 à mars 2026**






CQP agent d'élevage porcin : bilan suite aux jurys du 3 juillet et du 29 septembre. Sur 6 candidats, 4 ont eu le CQP complet et 2 ont eu une validation partielle. Prochaine session : CFPPA de la Charente

Certification « Animer une équipe de chantier paysager » : nouvelle session de novembre à mars (9 jours non consécutifs). Nous sommes en cours de recrutement.

7. COMMUNICATION ET DEVELOPPEMENT - ACTIONS REALISEES DEPUIS LA RENTREE ET A VENIR

Manifestations et salons à destination de la formation et de l'emploi

- Forum technique du kiwi (cueillette de l'Aragnon)
- Journée de la formation à la Mission Locale/ERIP de Pau
- Forum de la formation ANGLET
 - **A venir** : Nuit de l'orientation (Bayonne) : 6.11.25
 - Salon de l'apprentissage/FC Bayonne : 8.11.25
 - Salon de l'apprentissage/FC Pau : 21 et 22.12.25



Actions de promotion des formations/Matinées d'information

1. **Agroalimentaire** : information collective « Les biscuits de M. Laurent » avec France Travail : 22 personnes – avec Candy
2. **Agroalimentaire, élevage, viticulture (Montardon)** : Découverte des métiers de l'agriculture à l'aide d'ateliers immersifs (mesures autour du raisin, conditionnement de tartinable de carotte, traite sur l'exploitation). Avec France Travail : 9 personnes – avec Anthony, Candy et Claire
3. **Semaine de l'Agroalimentaire** : partenariat France Travail - vendredi 7 novembre à 14h.

Deux ateliers sont prévus, avec une rotation 2x6 participants :

- **Atelier 1 : Yaourt**
→ Utilisation du pasteurisateur et de la doseuse à yaourt, vérification des pots (fermeture et poids), puis passage à l'étuve.
- **Atelier 2 : Conditionnement d'axoa**
→ Utilisation de la grande doseuse, de la capsuleuse, de la dateuse et de l'étiqueteuse.
- 4. **Information collective métiers de l'agriculture** : Mission Locale de Nay

Les matinées d'information

- 1^{er} octobre 2025 :
 - 4 personnes en présentiel (3 présentes) : 2 BPREA + 1 CS AE
 - 7 personnes en distanciel (5 présentes) : 4 BVT + 1 BP AP
- Prochaine date le 5.11.25 : à ce jour, 1 BVT + 1 BPREA + 1 BP AP
- Tous les 1ers mercredis du mois, sauf en mai (jour de la JPO)

Partenariat partenaires/associations...

- CA Trébatu (Iholdy)
- Vernissage à la Maison de la Montagne de Pau : la pluriactivité en montagne
- Inauguration nouveaux locaux CCI
- AG AET3V

A venir :

- Pot de clôture des vendanges 2025 (Monein) le 27.10.25

8. SECTEUR HANDICAP : DIFFERENT ET COMPETENT

Coordinatrice : Claire Fortage

La campagne d'automne va débuter en octobre 2025 pour l'ensemble des sites concernés de la région Aquitaine. Nous demeurons centre coordinateur pour les convocations des jurys.

La convention cadre convenue avec le dispositif D&C est de réaliser des jurys de proximités pour les structures des candidats. De ce fait, chaque site de l'Agrocampus 64 est sollicité pour accueillir les candidats ainsi que les membres des jurys dans une salle adaptée.

La remise des RAE est programmée pour fin novembre de cette année. Chaque membre responsable des sites de l'Agrocampus 64 est invité pour cette manifestation dont la date et lieu seront communiqués prochainement.



9. TRANSFORMATION DIGITALE DE FORMATIONS - FSE

Chargée de mission : Candy Atallah - **Période** : Juillet 2025 – Décembre 2026

Objectifs :

Accompagner les équipes pédagogiques du **CFAA et du CFPPA** dans la **digitalisation progressive des formations**, afin de favoriser l'innovation pédagogique, la mutualisation des ressources et l'autonomie des formateurs dans l'usage du numérique.

Actions déjà menées :

- **Poursuite du travail de digitalisation** de la formation en hygiène, avec une phase de test et de finalisation prévue **d'ici fin décembre 2025**.
- **Participation, avec Sabine, à une visioconférence Moodle-Éduter** sur la thématique de la digitalisation des formations. Cette rencontre a permis d'échanger sur les leviers d'engagement des équipes et de partager des pratiques inspirantes.
Parmi les pistes retenues :
 1. Présenter aux formateurs **un exemple de formation déjà digitalisée** ;
 2. **Planifier des créneaux dédiés** pour favoriser l'avancement des projets ;
 3. **Accompagner chaque formateur selon ses besoins spécifiques** ;
 4. **Démystifier la digitalisation** en la rendant concrète et accessible à tous.
- **Transmission d'un questionnaire** aux formateurs du **CFAA et du CFPPA** le **26 septembre 2025**, afin d'identifier leurs besoins et leurs attentes.
À la suite de cette enquête, **Pierre-Henri Germa et Candy Atallah disposent d'une vision claire des formateurs intéressés**. Des **RDV individualisés** seront prochainement organisés pour affiner les besoins et définir les axes d'accompagnement.

Actions en cours :

- **Création du Drive "Transformation digitale FSE"**, destiné à centraliser l'ensemble des ressources : outils, plannings, supports, priorités et documents de suivi.
Le Drive est structuré **par thématique, type de travail et finalité**, afin d'assurer une cohérence et une lisibilité pour l'ensemble des utilisateurs.
- Mise en place d'une **fiche de suivi type**, permettant d'organiser le travail et de suivre les avancées de chaque formateur.
Une **première version du Drive et des fiches RDV** sera présentée lors de la **réunion de pilotage du 20 octobre 2025**.

Perspectives :

- Finaliser et tester les premiers modules digitalisés avant **fin décembre 2025**.
 - Poursuivre l'accompagnement des formateurs tout au long de l'année 2026 pour élargir la démarche à d'autres unités de formation.
 - Consolider le **partenariat entre le CFAA et le CFPPA** dans le cadre du projet FSE, afin d'harmoniser les outils et pratiques numériques.



Union Européenne



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine

*La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe
agissent ensemble pour votre avenir*



ÉTABLISSEMENT PUBLIC LOCAL
D'ENSEIGNEMENT ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLES DES PYRÉNÉES ATLANTIQUES
Route de Pau - 64121 MONTARDON - tél. : +33(0)5 59 33 24 10 - cfppa.montardon@educagri.fr



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine

*La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe
agissent ensemble pour votre territoire*



QualiFormAgri

10. BUDGET

DECISION MODIFICATIVE N°3

Section Fonctionnement

BUDGET 2025

CHARGES	BP 2025 + DM1 + DM2	DM3	BP 2025 + DM1 + DM2 + DM3
compte 60 : Achats	77 000	-3 000	74 000
compte 61 : Services extérieurs	230 947	0	230 947
compte 62 : Autres services extérieurs	161 000	26 500	187 500
compte 63 : Impôts et taxes et versement assimilés	60 500	10 000	70 500
compte 64 : Charges de personnel	1 149 926	-43 000	1 106 926
compte 65 : Autres charges de gestion courante	203 627	0	203 627
compte 68 : Dotations aux amortissements et provisions	3 000	1 000	4 000
TOTAL DES CHARGES	1 886 000	-8 500	1 877 500

PRODUITS	BP 2025 + DM1 + DM2	DM3	BP 2025 + DM1 + DM2 + DM3
compte 70 : Ventes	1 664 750	35 000	1 699 750
compte 74 : Subventions d'exploitation	26 250	0	26 250
compte 75 : Autres produits de gestion courante	146 000	0	146 000
TOTAL DES PRODUITS	1 837 000	35 000	1 872 000

RESULTAT DE FONCTIONNEMENT	-5 500
-----------------------------------	---------------

Section investissement



ÉTABLISSEMENT PUBLIC LOCAL
D'ENSEIGNEMENT ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLES DES PYRÉNÉES ATLANTIQUES
Route de Pau - 64121 MONTARDON - tél. : +33(0)5 59 33 24 10 - cfppa.montardon@educagri.fr



La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe
agissent ensemble pour votre territoire



QualiFormAgri

BUDGET 2025

DEPENSES	BP 2025 + DM1 + DM2	DM3	BP 2025 + DM1 + DM2 + DM3
compte 16 : Dépôts et cautionnements reçus	2 000	0	2 000
compte 20 : Immobilisation incorporelles (hors biens vivants)	2 300	2 300	4 600
compte 21 : Immobilisation corporelles (hors biens vivants)	48 000	4 000	52 000
compte 26 : Particip. Créances rattachées à participations	500	0	500
TOTAL DES DEPENSES	52 800	6 300	59 100

RECETTES	BP 2025 + DM1 + DM2	DM3	BP 2025 + DM1 + DM2 + DM3
compte 13 : Subvention d'investissement	0	0	0
compte 16 : Dépôts et cautionnements reçus	2 000	0	2 000
compte 275 : Dépôts et cautionnements	0	0	0
TOTAL DES PRODUITS	2 000	0	2 000

RESULTAT D'INVESTISSEMENT	-57 100
----------------------------------	----------------

BUDGET PREVISIONNEL 2026

Section fonctionnement

CHARGES	BP 2025 + DM1 + DM2 + DM3	BP 2026
compte 60 : Achats	74 000	74 000
compte 61 : Services extérieurs	230 947	231 000
compte 62 : Autres services extérieurs	187 500	187 500
compte 63 : Impôts et taxes et versement assimilés	70 500	70 500
compte 64 : Charges de personnel	1 106 926	1 110 000
compte 65 : Autres charges de gestion courante	203 627	200 000
compte 68 : Dotations aux amortissements et provisions	4 000	4 000
TOTAL DES CHARGES	1 877 500	1 877 000

PRODUITS	BP 2025 + DM1 + DM2	DM3
compte 70 : Ventes	1 699 750	1 700 000
compte 74 : Subventions d'exploitation	26 250	25 500
compte 75 : Autres produits de gestion courante	146 000	146 000
TOTAL DES PRODUITS	1 872 000	1 871 500

RESULTAT DE FONCTIONNEMENT	-5 500
-----------------------------------	---------------

Section investissement

BUDGET PREVISIONNEL 2026

DEPENSES	BP 2025 + DM1 + DM2 + DM3	BP 2026
compte 16 : Dépôts et cautionnements reçus	2 000	2 000
compte 20 : Immobilisation incorporelles (hors biens vivants)	4 600	4 600
compte 21 : Immobilisation corporelles (hors biens vivants)	52 000	55 000
compte 26 : Particip. Créances rattachées à participations	500	500
TOTAL DES CHARGES	59 100	62 100

RECETTES	BP 2025 + DM1 + DM2	DM3
compte 13 : Subvention d'investissement	0	
compte 16 : Dépôts et cautionnements reçus	2 000	2 000
compte 275 : Dépôts et cautionnements	0	
TOTAL DES PRODUITS	2 000	2 000

RESULTAT D'INVESTISSEMENT	-60 100
----------------------------------	----------------

RECAPITULATIF

		DEPENSES	RECETTES	VARIATION
FONCTIONNEMENT	BP 2025	1 886 000,00 €	1 837 000,00 €	-49 000,00 €
	DM 3	-8 500,00 €	35 000,00 €	43 500,00 €
TOTAL FONCTIONNEMENT		1 877 500,00 €	1 872 000,00 €	-5 500,00 €

		DEPENSES	RECETTES	VARIATION
INVESTISSEMENT	BP 2025	52 800,00 €	2 000,00 €	-50 800,00 €
	DM 3	6 300,00 €	0,00 €	-6 300,00 €
TOTAL INVESTISSEMENT		59 100,00 €	2 000,00 €	-57 100,00 €