

LE MOT DU DIRECTEUR

Pour un établissement d'enseignement et de formation, le mois de juin constitue un moment privilégié pour prendre du recul sur les actions menées et envisager les perspectives à venir. Il marque à la fois l'achèvement d'une année scolaire et une étape importante dans le suivi de notre exercice budgétaire. Ce conseil d'administration nous offre ainsi l'occasion d'évaluer le chemin parcouru et de définir les orientations qui guideront nos prochaines actions.

L'année scolaire 2025-2026 aura été marquée par plusieurs avancées significatives. Parmi elles, l'obtention par l'Agrocampus 64 de la labellisation Égalité-Diversité du Ministère de l'Agriculture constitue une reconnaissance importante de l'engagement de notre établissement. Cette année voit également s'ouvrir une nouvelle phase stratégique puisque nous disposerons prochainement de tous les éléments nécessaires à l'élaboration de notre futur projet d'établissement. Celui-ci pourra notamment s'appuyer sur les conclusions du rapport d'auto-évaluation externe qui sera présenté à la communauté éducative le 3 juillet.

Cette dynamique de développement s'illustre également à travers de nombreux projets structurants. Après plusieurs années de préparation et d'investissement collectif, les premiers travaux sur les trois exploitations agricoles sont désormais engagés. D'autres dossiers majeurs ont mobilisé les équipes tout au long de l'année : l'élaboration des Documents Uniques d'Évaluation des Risques Professionnels (DUR) sur chacun des sites, les démarches liées aux demandes d'ouverture de nouvelles classes, ainsi que les travaux conduits dans un cadre paritaire autour du protocole applicable aux agents contractuels sur budget.

Si la situation budgétaire de l'établissement demeure aujourd'hui solide et équilibrée, comme en témoigne la décision modificative qui vous est soumise, plusieurs signaux nous invitent à la vigilance pour les années à venir.

En effet, nous constatons depuis quelques mois une évolution préoccupante de notre environnement financier. Nos principaux partenaires et financeurs sont eux-mêmes confrontés à une réduction significative des dotations de l'État, notamment pour les dispositifs liés à la formation des adultes et à l'apprentissage. Cette tendance se traduit progressivement par un désengagement financier dont les conséquences pourraient être importantes pour notre établissement.

À ce stade, il demeure toutefois difficile d'évaluer avec précision l'impact réel de ces évolutions sur nos activités et sur nos équilibres financiers futurs. Face à ces incertitudes, j'ai demandé à l'ensemble des directeurs de centres d'adopter une gestion particulièrement rigoureuse et de renforcer le suivi analytique de nos formations afin de disposer d'une vision plus fine de leurs coûts, de leur efficacité et de leur soutenabilité économique.

Cette démarche de prudence ne remet pas en cause la bonne santé financière actuelle de l'établissement, mais elle constitue une nécessité pour anticiper au mieux les changements qui pourraient affecter nos ressources dans les prochaines années.

Le maintien d'un fonds de roulement satisfaisant permet à l'EPL de poursuivre les investissements indispensables au renouvellement et à la modernisation de ses outils

pédagogiques et de production. Ainsi, en complément des investissements réalisés sur les exploitations agricoles et sur la halle agroalimentaire, l'établissement a achevé la modernisation de ses équipements informatiques ainsi que la rénovation des escaliers de l'internat, internat qui mériterait une modernisation, modernisation demandée lors des différentes instances de l'établissement. Les autres centres bénéficient également de cette dynamique d'investissement avec, notamment, la pose de la première pierre du futur plateau technique SAPAT à Oloron le mois dernier et l'acquisition de nouveaux matériels d'entretien des espaces verts pour le site d'Orthez.

Toutefois, aucun projet de développement ne saurait exister sans les apprenants qui donnent sens à notre mission. Élèves, étudiants, apprentis et stagiaires demeurent au cœur de notre action. La qualité, la pertinence et l'originalité de notre offre de formation constituent les principaux leviers de notre attractivité. Les compétences pédagogiques développées au sein de l'EPL permettent aux équipes d'adapter en permanence leurs pratiques aux besoins des publics accueillis et aux évolutions de leur environnement professionnel.

L'une des forces majeures de notre établissement réside dans l'engagement et le professionnalisme de ses équipes. Au quotidien, les personnels démontrent leur capacité à travailler collectivement au service de la réussite des apprenants, en proposant des parcours de formation riches, diversifiés et adaptés aux enjeux de renouvellement des générations dans nos secteurs d'activité.

Cette dynamique collective constitue un véritable atout pour l'Agrocampus 64. Elle s'est notamment illustrée à travers l'organisation de l'événement « Semer l'avenir », qui a permis de mettre en lumière l'ensemble des actions, des projets et des formations liées à l'agroécologie ainsi qu'aux différentes transitions accompagnées par notre établissement. Cette manifestation, au-delà de l'investissement de nos apprenants, a offert une vitrine concrète du savoir-faire de nos équipes et de leur capacité à porter et valoriser les valeurs qui fondent notre projet éducatif.

Dans un contexte national où les difficultés de recrutement se renforcent et où la baisse démographique devient désormais perceptible, y compris dans l'enseignement général, notre établissement parvient à maintenir son attractivité grâce à la qualité de son accompagnement et à la spécificité de ses formations. Il nous appartient de poursuivre nos efforts de communication et de valorisation de nos atouts afin de consolider durablement notre niveau de recrutement.

Enfin, je souhaite rappeler combien la dimension humaine demeure un facteur essentiel de notre réussite collective. La qualité du dialogue, la confiance mutuelle et la sérénité des relations constituent des éléments déterminants de toute stratégie de développement. Les progrès réalisés cette année témoignent de notre capacité à avancer ensemble autour d'objectifs partagés. En poursuivant dans cette voie, nous nous donnons les meilleures chances de construire un avenir ambitieux et serein pour notre établissement.

Je vous souhaite un excellent conseil d'administration.