

Rapport du Conseil de Centre

4 juin 2026



Sommaire

1. Bilan pédagogique et financier de l'année 2025	3
2. Ressources humaines.....	7
3. Démarche qualité.....	8
4. Communication et Développement.....	9
5. Les activités 2025-2026.....	10
6. Les projets en cours	22
7. La carte de formation 2026-2027 (délibération CA).....	23
8. Formateurs référents (délibération CA).....	24
9. Evaluation externe de l'Agrocampus 64	24
10. Seconde décision modificative du budget 2026 : DM2 (délibération CA)	24
11. Conclusion et Perspectives	25



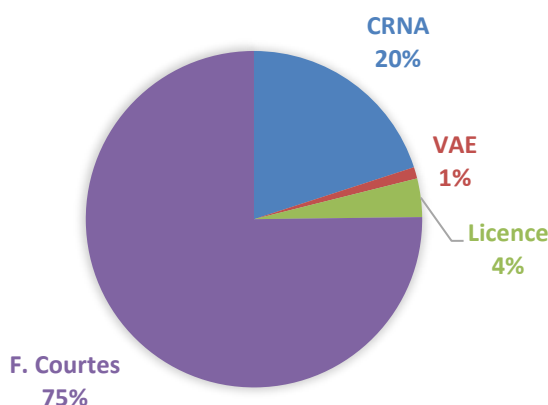
1. Bilan pédagogique et financier de l'année 2025

1.1 L'activité formation

Pour l'année 2025, la formation représente 143 531 heures stagiaires, dont 93034 heures en centre de formation, pour 962 stagiaires.

- Les formations longues dispensées sur le centre peuvent être scindées en 4 domaines :
 - Agriculture, pour de futurs agriculteurs et salariés : BPREA, CAPA réalisé dans le cadre du financement Habilitation Service Public (HSP), Action préparatoire aux métiers de l'agriculture (HSP), SIL ovins et Berger Vacher Transhumant.
 - Espaces verts : CS arboriste-élagueur, BP Aménagements paysagers,
 - Agroalimentaire : CAPA ouvrier en industrie agroalimentaire,
 - Vente et conseil : Licence professionnelle conseil de stratégie en agriculture et agro-ressources en sous-traitance de l'UPPA.

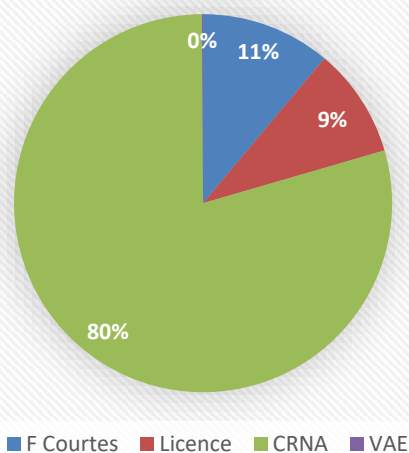
EFFECTIF STAGIAIRES



Les formations longues concernent 229 stagiaires (21 % des effectifs totaux) dont 193 parcours financés par le CRNAq Conseil Régional de la Nouvelle Aquitaine .

Les formations longues représentent 89 % des heures stagiaires dont 80 % financées par le CRNAq.

Heures stagiaires en centre 2025



Les financements sur les formations longues représentent 77 % du total des financements des formations. La part des formations financée par le CRNAq sur le centre est de 71 %.

- Les formations courtes concernent 720 personnes, 76 % des effectifs, 11 % des heures stagiaires, et 23 % des financements.

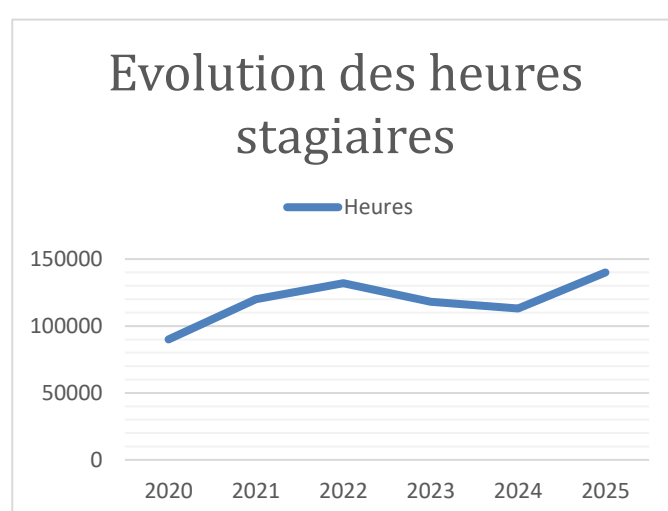
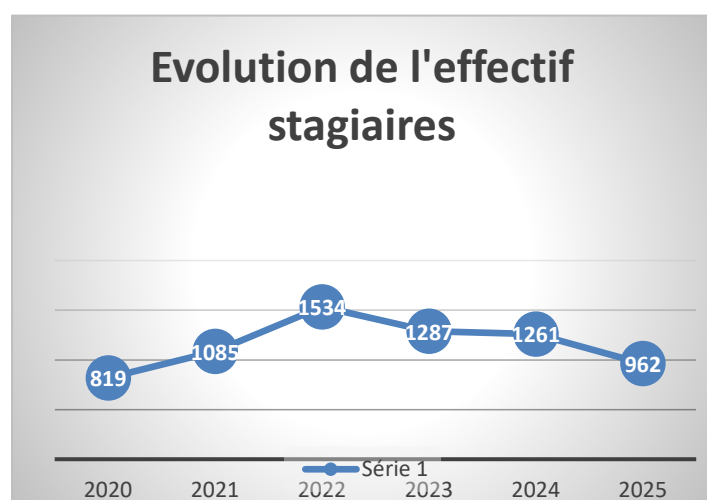
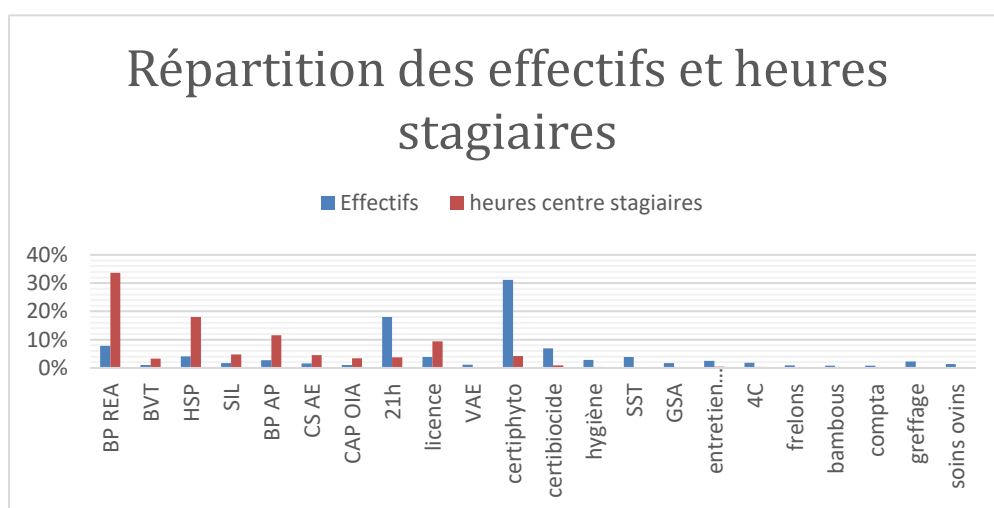
L'essentiel de ces formations est destiné à un public agricole : stages de préparation à l'installation, hygiène, sécurité et techniques en agro-alimentaire, sauveteur secouriste du travail, transport d'animaux vivants, certiphyto, certibiocide, entretien des matériels d'espaces verts.

Les plus significatives sont :

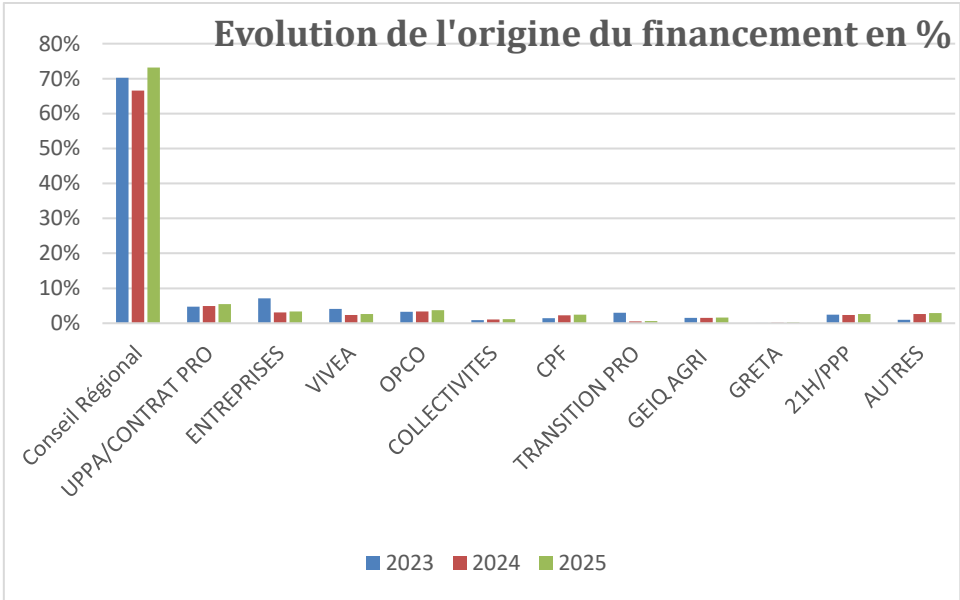
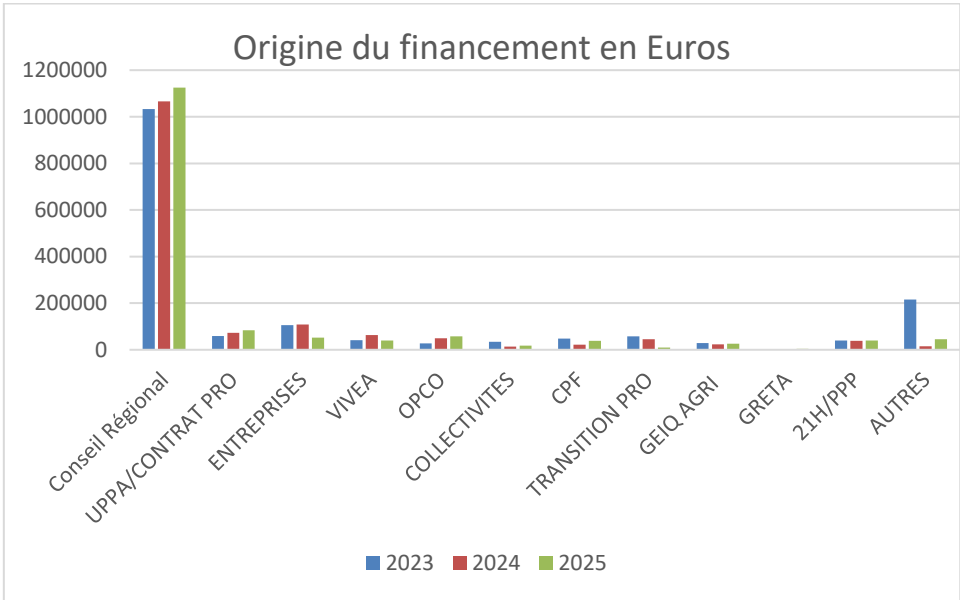
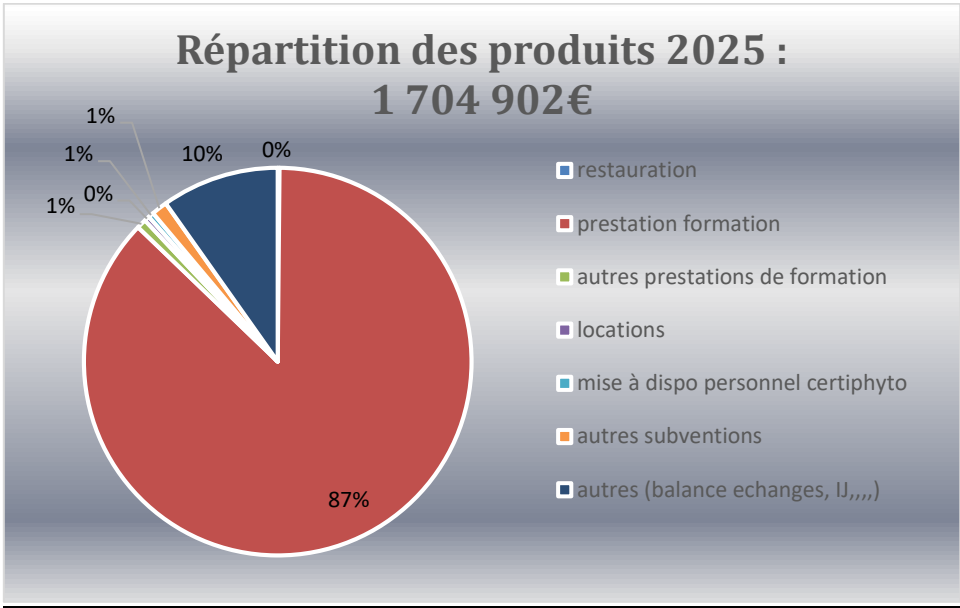
- Les stages 21 h concernant 168 personnes (178 en 2024),
- Les stages « Certiphyto » représentant 266 stagiaires (299 en 2024),
- Les formations liées à l'agroalimentaire et SST (36)
- Certibiocide : 40 personnes
- Des formations « Entretien du matériel d'espaces verts » sont régulièrement mises en place pour le compte du CNFPT (43 personnes)

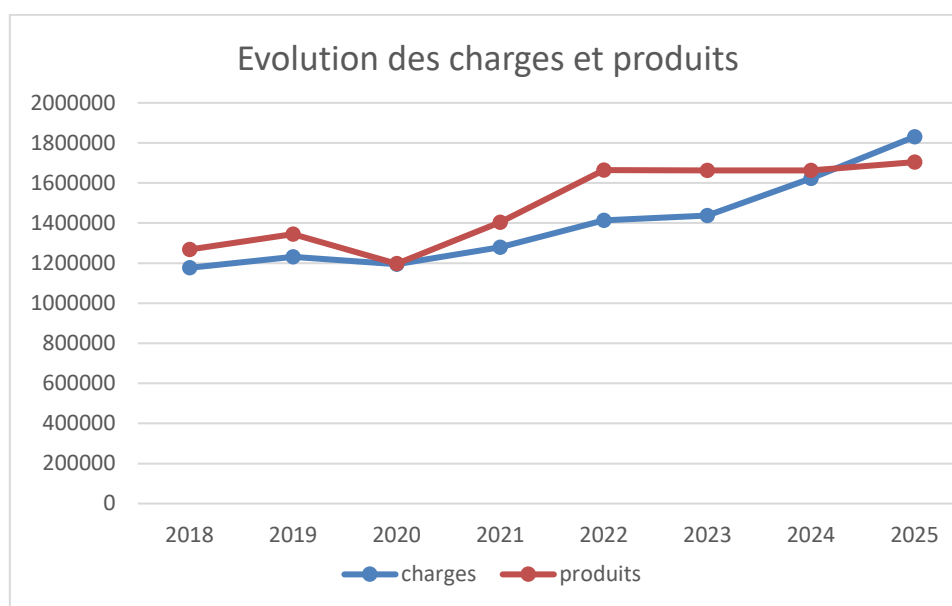
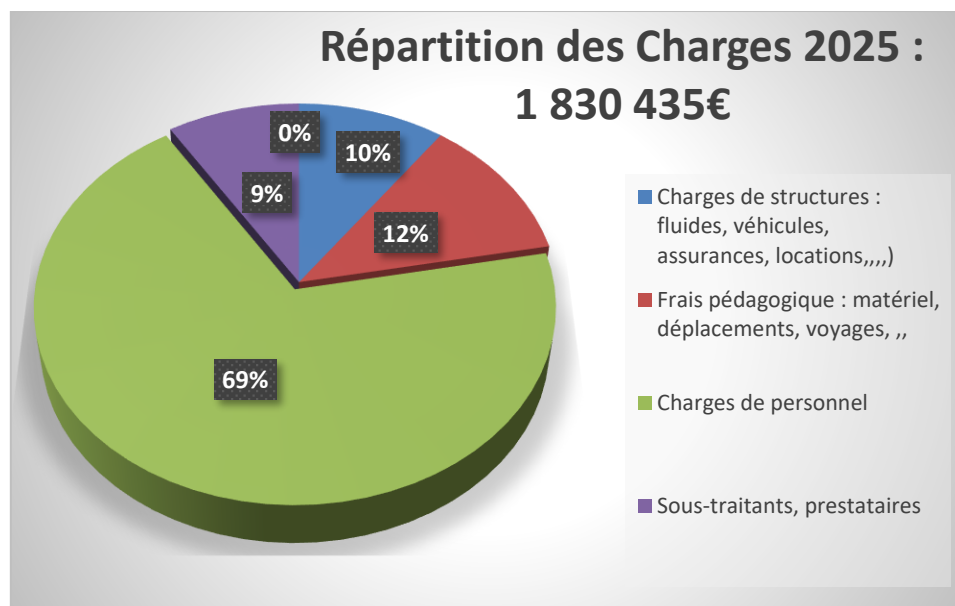
Le CFPPA poursuit ses interventions dans différentes actions et formations :

- Agroalimentaire à l'attention des salariés pour le GRETA et des agriculteurs pour la Chambre d'agriculture,
- Parcours de formation individuels en situation de travail pour des salariés via le GEIQ AgriQualif,
- Jurys de reconnaissance des acquis de l'expérience dans le dispositif « Différent et compétent ».



1.2 Bilan financier





L'activité 2025 a été dans la dynamique observée l'année précédente :

Le Nombre de stagiaires et total d'heures stagiaires en centre est relativement stable.

- Le total des produits augmente un peu mais moins fortement que les charges qui augmentent de 10 %. Cela aboutit à un résultat de fonctionnement de – 126 283,04 € et une baisse du fonds de roulement à hauteur de 130 177,02 € (ce dernier s'établit alors à 2 032 573,11 €).

Les principaux éléments d'explication à retenir sont les suivants :

- Une erreur sur le budget avec une neutralisation d'une recette de 2022 comptabilisée deux fois (77627€)
- Aucune recette HSP n'a été perçue en 2025, elle sera demandée lorsque la formation sera terminée, en 2026.

2. Ressources humaines

2.1 Départs et réduction de temps de travail

- Mélanie Birolleau a quitté l'établissement pour se consacrer à son activité agricole.
- Marie Cierniewski ne renouvellera pas son contrat.



- Matthieu Plagnet souhaite réduire son temps de travail à 60% pour débuter une nouvelle activité à partir du 1^{er} juin.

- Véronique Gomes souhaite réduire son temps de travail à 80% pour se dégager du temps pour son mandat d'élue locale.

2.2 Renforcement de l'équipe pédagogique

- Samantha Brankaer a été recrutée en avril 2026

afin d'assurer les missions de suivi et d'accompagnements des stagiaires du CFPPA. Elle aura aussi vocation à prendre en main la mission de référent handicap sur le centre.

2.3 Protocole ACB (délibération CA)

Suite à la non validation du protocole de gestion des agents contractuels sur budget (ACB) en juin 2025, la direction de l'Agrocampus 64 a relancé un groupe de travail, cadre d'échange et de discussions pour produire un nouveau document interne à l'établissement. Celui-ci a été finalisé, sera soumis au vote lors du prochain conseil d'administration (le 26 juin 2026), sur la base d'un avis rendu en conseil de centre.

3. Démarche qualité

L'**audit de surveillance** a eu lieu du 26 au 28 Mai 2026 pour le label QualiFormagri.
Pour rappel L'Agrocampus 64 est certifié **jusqu'au 22 décembre 2027**.

L'auditrice a tout d'abord remercié l'ensemble des équipes pour son implication et pour l'accueil qui lui a été réservé lors de cet audit de 3 jours sur les sites de Montardon et d'Orthez et sur les deux centres CFAA et CFPPA.

Elle a souligné que la démarche était bien présente et bien appliquée, bien ancrée dans les pratiques par tout le monde, avec une bonne démarche d'amélioration continue.

2 constats ont été relevés:

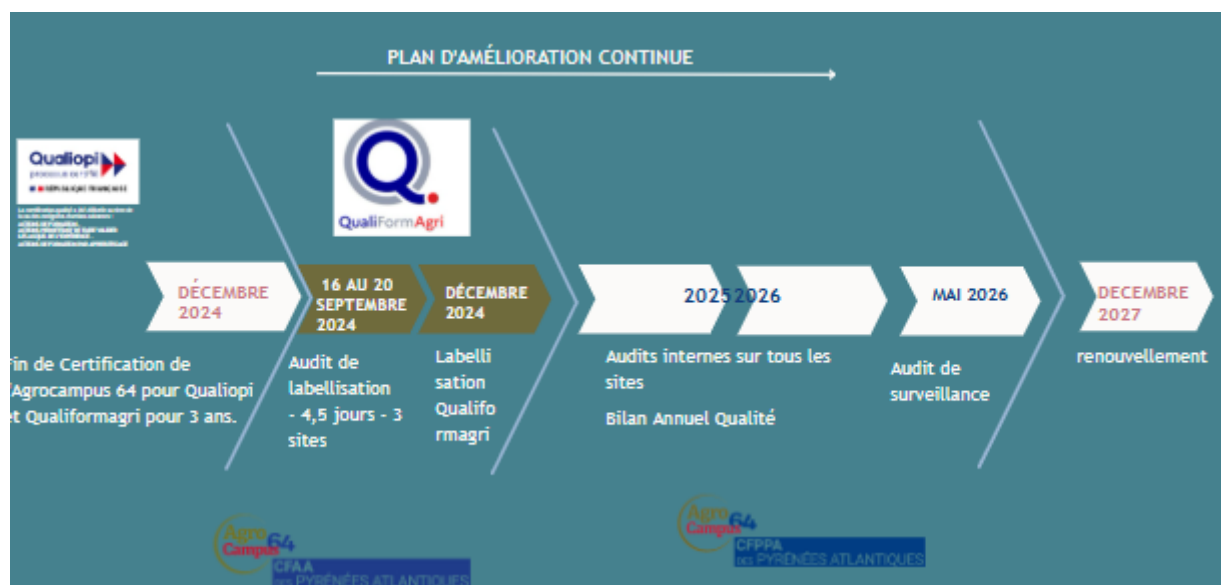
- Un point fort: Notre gestion des audits internes va au-delà des exigences du référentiel. En effet, nous auditons en interne l'ensemble des engagements et dispositions puis nous réalisons en plus un suivi des engagements plus léger mais pour toutes les formations des 2 centres.
- un point de vigilance: Des défauts ponctuels concernant le traçage des premiers contacts ont été constatés.

Une non-conformité mineure avait été relevée lors de l'audit initial concernant les conventions d'accompagnement présentées pour les actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience. Au vu des corrections apportées, cette non-conformité a pu être levée.

Nous passerons probablement à la Commission Nationale de Labellisation du 10 Juillet 2026.

La prochaine échéance sera l'audit de renouvellement dans 18 mois (septembre 2027).

Le bilan annuel Qualité aura lieu lors de la plénière de fin d'année le 10 juillet 2026.



4. Communication et Développement

4.1 Communication

Voici les principales actions réalisées depuis début 2026 par Marine Bartet, responsable Communication de l'Agrocampus 64.

- Création du catalogue de formations courtes + envoi aux entreprises/partenaires
- Document de présentation du CFPPA pour les nouvelles entrées en formation
- Mise à jour du site internet (ancien + nouveau)
- Participation à des évènements (remise de diplôme, jury dégustation, restitution licence)
- Préparation plaquette, création vidéo de présentation pour les nouvelles formations (Action préparatoire, CS ovin lait en cours)

La projection sur la suite :

- Poursuivre les publications sur les réseaux sociaux, etc.
- Continuer à être disponible pour répondre aux sollicitations des salariés du CFPPA (création de document, publications, vidéos, interviews, relais d'informations, communiqué de presse...)

Nous avons participé à 3 Journées Portes Ouvertes de l'Agrocampus 64:

- **31 janvier : 10 candidats**
- **21 mars 2026 : 37 candidats**
- **20 mai : 6 candidats**

Propositions de dates Portes Ouvertes 2027 : 16 janvier, 20 mars et une autre date en mai.

Nous maintenons par ailleurs les matinées d'informations, un mercredi matin par mois, menées par Sabine Leblond.

4.2 Développement

Manifestations et salons à destination de la formation et de l'emploi

- Quartier des Métiers Lescar (février)
- Printemps de l'emploi (mars)
- Mini forum de l'orientation Arzacq (avril)
- Camion de l'Aventure du Vivant à Oloron Ste Marie

A venir :

- Coup de projecteur sur les métiers de l'agriculture et de l'agroalimentaire du 3 au 10 juin avec de nombreux partenaires : ERIP du Béarn, CCLB, CAP Emploi Béarn, France Travail...
- JPO Candia le 27 juin
- Détection de potentiel « métiers de l'agriculture » le 30 juin à Hasparren avec France Travail Pays Basque
- Zoom métiers agriculture et agroalimentaire Mission Locale de Nay le 9 juillet

- Information collective agriculture/agroalimentaire Mission Locale de Pau (16 juillet)
- **Partenariat prescripteurs/partenaires/associations/entreprises...**
- Représentation auprès de nos partenaires : CA Trebatu, Café rencontre France Travail Oloron, Flash formation France Travail, Ag Civam Bio béarn, Printemps des partenaires du CEP, AG Association Transition...
- Accueil sur le site de l'Agrocampus avec visite des plateaux techniques (halle agroalimentaire, exploitation...) : Groupe de CAP EMPLOI
- SODIAAL : formations de salariés d'exploitations en lien avec SODIAAL : Alimentation des animaux (2 jours) et qualité du lait (2 jours), avec visite de CANDIA à Lons
- UNEP : rencontre visant à renforcer le partenariat entreprise/centre de formation

Réponse aux appels d'offre/nouvelle habilitation

- Région Nouvelle-Aquitaine : 1 an
 - Parcours à l'installation : BPREA et CS Conduite d'un élevage ovin lait
 - BP Aménagements Paysagers (baisse 1/3 heures centre)
- CNFPT : Espaces verts : 3 ans
 - Elagage : Actualisation des connaissances techniques, techniques de taille
 - Espaces verts : Gestion différenciée, entretien du matériel
- Habilitation : hygiène alimentaire en établissement de restauration commerciale

5. Les activités 2025-2026

Les activités de formation se répartissent entre les formations longues RNCP, les formations longues qualifiantes, et les formations courtes qualifiantes ou du répertoire spécifique.

5.1 Formations Longues

BPREA

39 stagiaires ont démarré le parcours BPREA sur 2 sites de formations.

- **Groupe Montardon**

Au départ : 19 stagiaires :

- 1 démission en janvier,
- 1 arrêt début mai et
- 2 éternels absents depuis mars.

Il faudra réfléchir à la gestion de cet absentéisme, l'embauche de Samantha BRANKAER permettra aussi de suivre les stagiaires au plus près pour prévenir les abandons de formation.

Globalement la formation semble satisfaire aux demandes des stagiaires. Nous avons intégré dans le "changement" le fait de travailler sur leur propre projet et cela a l'air de bien fonctionner.

3 Stagiaires se positionnent sur la sécurisation du parcours. Un planning individualisé en fonction de leurs attentes va leur être proposé.

Les recrutements pour l'an prochain sont en cours, une vingtaine de positionnement ont déjà été réalisés.

- **Groupe Ostabat**

BPREA en cours, la formation se passe bien, le groupe est toujours agréable et complet.

Recrutement : 30 contacts, une vingtaine d'entretiens de positionnement réalisés dont 4 dossiers Transition pro, d'autres en attente de confirmation et quelques contacts très récents

➤ **Bilan prévu le 12 juin avec la région et France Travail.**

Nous avons répondu à l'appel d'offre de la Région pour 40 places dont 32 pour le BP REA sur 2 sites (Ostabat et Montardon) avec une composante obligatoire CS pour 8 places. Suite à une réunion d'équipe en février nous avons proposé le CS Ovins lait sur le site d'Oloron. Après réflexion, il serait envisagé de l'ouvrir plutôt à Ostabat, en mixité de public (apprenti et adultes). Disparition des parcours en amont et en aval du BP REA. Il y a eu négociation du prix par la Région. Commission d'appel d'offre le 11 juin.

Autre : Formation UCARE transformation fermière

Les stagiaires du BPREA de Montardon et d'Ostabat ont suivi l'option « transformation fermière », avec des spécialisations en transformation de viandes, de produits laitiers et de produits végétaux. Au cours de cette initiation à la transformation alimentaire, ils ont travaillé sur les notions de réglementation, d'hygiène et de procédés de transformation, permettant une mise en situation concrète des activités de transformation fermière et une meilleure projection dans leurs futurs projets d'installation.

Des professionnels sont intervenus dans le cadre de cette UCARE, notamment un boucher pour les techniques de découpe et la nomenclature des morceaux de viande, ainsi que des intervenants de la filière laitière pour la partie fromagère. Ces modules, d'une durée d'environ 63 heures, ont été réalisés sur deux périodes au cours du cycle de formation de 9 mois.

SIL Ovins lait

La formation SIL s'est terminée le 20 mars. 7 ont validé le parcours sur 8 stagiaires.
Recrutement : 6 stagiaires positionnés à ce jour

CS Ovins lait

8 contacts à ce jour dont 3 candidates en apprentissage

Berger vacher transhumant

- **Session 2025 :**

10 stagiaires entrés en formation. 8 ont terminé, 2 en arrêt de travail à partir de mi-juillet. 8 ont validé en totalité le diplôme (3 blocs obligatoires + 2 blocs d'option), 1 a validé partiellement avant son arrêt de travail, 1 n'a rien validé. Bon groupe, assez dynamique et volontaire, mobilisé pour aller vers une insertion

dans ce métier. Le bilan de fin de parcours globalement satisfaisant même si la durée trop courte de la formation reste un point sensible.

Insertion : à 6 mois : 7 ont une activité salariée dans le domaine ou proche (salariés en exploitation agricole fromagère) en Béarn et Pays-Basque, 1 est dans le dispositif entreprendre en agriculture paysanne (Trebatu), 1 a changé de voie, 1 est toujours en arrêt de travail depuis l'été (plusieurs opérations). Pour l'été prochain, les 7 cités au début seront salariés bergers en estive (6 en Béarn, 1 au pays basque). L'insertion est donc très bonne à l'été 2026 (87,5% des certifiés ou 70% des entrants)

- session 2026 :

Formation démarrée le 09 mars avec 12 candidats (pour 11 places). 72 contacts au 30/01 et 26 dossiers candidatures formalisées. 20 candidats sont venus aux ateliers de sélection.

Le groupe est assez jeune, 27 ans de moyenne d'âge. 9 filles et 3 garçons. Toutes origines géographiques (Italie, Bretagne, Auvergne,... seulement 2 du département). Tous ont déjà eu des expériences salariées ou bénévoles ou de stages en agriculture et dans le pastoralisme. 5 sont issus de famille agricole. Les niveaux d'études sont diversifiés : 5 titulaires de bac +5, 3 ont 1 bac + 3, 3 ont un bac ou bac pro, 1 a CAP.

Installé au sein de l'exploitation du Lycée Agricole des Métiers de la Montagne d'Oloron (Soeix), à proximité du bureau de la cheffe d'exploitation, le groupe évolue dans un environnement de travail favorable. Il s'y montre pleinement à l'aise et bénéficie d'une atmosphère particulièrement positive. Cette dynamique contribue à entretenir sa motivation et son engagement, soutenus par plusieurs facteurs stimulants. Le groupe est très satisfait du contenu même s'ils disent que c'est très intense et qu'il y a beaucoup de déplacements. Ils témoignent aussi de la très bonne qualité des intervenants et formateurs. L'alternance TP et cours en salle est bonne même s'il serait souhaitable de faire plus de travaux en exploitation, chez des éleveurs pour élargir le réseau professionnel. Par contre, il faudra revoir le nombre de stagiaires pour la pratique sur la transformation fromagère (12 dans la fromagerie c'est trop). L'équipe aussi est satisfaite de la dynamique et de l'état d'esprit du groupe.

Le départ en estive s'est effectué le 1er juin. Si tous les participants ont trouvé une estive, les recherches ont été particulièrement difficiles pour deux d'entre eux, notamment pour un poste de pâtre (vacher). Il conviendra de s'interroger sur l'opportunité de continuer à proposer cette activité à l'avenir. La formation demande beaucoup de disponibilité de la part du coordonnateur, tant pour la vie du groupe de stagiaire que pour la gestion des intervenants et formateurs (planning difficile à tenir) que pour les sollicitations des professionnels (éleveurs, partenaires...).

Points à développer / améliorer pour la suite :

- maintenir le réseau de professionnels investis dans la formation (tuteurs de stage, intervenants, supports de visite...)
- développer la communication sur la formation,
- améliorer le contenu de la formation, en approfondissant certains thèmes qui ne sont pas aujourd'hui suffisamment abordés (soins aux animaux, gestion de la ressource fourragère et conduite du troupeau, transfo fromagère...) et en incluant tout ce qui est dans le référentiel et qui n'est pas traité aujourd'hui (enjeux environnementaux du pastoralisme, utilisation du matériel (parcs de contention, pose de filets et clôtures, débroussailleuse/tronçonneuse/tracteur, la communication et gestion des conflits à la cabane et avec les autres usagers, les agnelages, la prédation ...)
- pour cela, il est nécessaire et obligatoire de revoir la durée de la formation en stage et en centre.

Autres :

Les sollicitations sont nombreuses par les bergers en postes dans le 64 pour accéder à la formation continue hors période estivale. Les attentes sont fortes pour pouvoir utiliser l'exploitation de Soeix comme support de formation continue (soins, dressage des chiens, transformation fromagère, techniques alternatives, ressource fourragère...) . L'association des salariés est en train de reprendre forme et il est dommage de voir les salariés partir en Ariège se former alors que tout est possible sur le territoire du 64 .

Formation HSP 1^{er} niveau de qualification : CAPa Métiers de l'agriculture (MA)

Parmi les parcours proposés en productions animale, viticulture et horticulture, seule la formation CAPa MA production horticole a été mise en œuvre sur les sites de Montardon et d'Hasparren..

Hasparren

Le CAPa MA Horticulture a démarré le 22 septembre 2025 avec 10 stagiaires et prendra fin le 29 juin 2026 avec 9 stagiaires (1 démission en décembre). L'année s'est très bien déroulée sur le plan pédagogique dans les modules principaux et avec quelques difficultés dans d'autres modules. Aussi, l'absence d'accompagnement en fin d'année a aussi posé quelques problèmes en terme de suivi administratif et social autant aux stagiaires qu'à l'équipe pédagogique.

A ce jour, une stagiaire a obtenu une promesse d'embauche en maraîchage. Trois autres sont en recherche active pour la saison et en ont les compétences et le réseau grâce à la formation. Deux stagiaires veulent poursuivre en BP REA.

Montardon

La formation CAPa Horticulture-Ornement-Légumes (HOL) constitue la deuxième session organisée depuis son habilitation en 2024. Elle accueille actuellement 8 stagiaires, avec une moyenne d'âge de 35 ans et une parité hommes/femmes respectée.

À ce jour, les stagiaires ont validé avec succès quatre épreuves techniques : la taille et la greffe en arboriculture, la réalisation d'un outil en soudure, l'entretien et la maintenance de matériel thermique, ainsi que la commercialisation avec la vente de plants organisée les 8 et 13 mai.

Les périodes de stage ainsi que les nombreux travaux pratiques réalisés dans l'ensemble des modules ont permis aux stagiaires d'être placés en situation réelle de travail. L'équipe pédagogique constate une progression significative, tant sur le plan des savoir-faire techniques que du savoir-être professionnel.

Aucun stagiaire ne dispose encore d'une promesse d'embauche, mais tous envisagent de poursuivre dans le secteur agricole à l'issue de la formation, principalement en tant que saisonniers. Les domaines visés sont variés : arboriculture, viticulture, maraîchage, floriculture ou encore production de plantes médicinales. Une seule stagiaire souhaite poursuivre son parcours en intégrant un BPAP à la rentrée prochaine.

Le groupe se distingue par sa cohésion et son dynamisme. Les stages en entreprise sont réalisés dans des structures aux activités diversifiées : pépinières horticoles, exploitations maraîchères, floricoles, arboricoles ou spécialisées dans les plantes médicinales.

La formation se terminera le 29 juin, après un séjour pédagogique dans le Gers organisé avec les 2 groupes.

Perspectives rentrée 2026/2027

À ce jour, six candidats sont recensés pour la prochaine rentrée. L'équipe reste dans l'attente de la **confirmation des projets de formation des personnes actuellement inscrites en « action préparatoire »**.

Action préparatoire aux formations CAPa Métiers de l'agriculture

Il y a 7 stagiaires de l'action préparatoire dont deux stagiaires mineurs, deux personnes en situation de handicap. La dynamique de groupe est jugée positive dès les premiers jours d'intervention. Ils découvrent tous les secteurs de l'agriculture : élevage, horticulture, maraichage, paysage,...

Ils sont encore en recherche d'orientation mais 2 d'entre eux pourraient s'orienter vers un CAPa MA.

BP Aménagements paysagers

Promotion complète avec 13 Plan Régional de Formation : 5 femmes, 8 hommes, de 21 à 53 ans et avec des niveaux allant du CAP à diplôme d'ingénieur.

Bonne promotion dans l'ensemble avec un très bon bagage et une bonne motivation.

Deux stagiaires ont nécessité plus d'attention car avec un peu plus de difficulté, une démission (fin mai 26) pour raison financière, un stagiaire en difficulté financière a voulu démissionner, mais après accompagnement a poursuivi le parcours.

Groupe studieux, motivé et solidaire. Les chantiers et visites :

- **Chantier entretien végétal** réalisé majoritairement dans le parc de l'établissement
- **Chantiers plantations** : Mairie de Sauvagnon (végétalisation d'un lotissement)
- **Chantier construction des infrastructures** : réalisation d'un abris vélo CFPPA) (maçonnerie, menuiserie, conduite d'engin)
- Visite des jardins de Pau
- Visite des aménagements urbains du quartier Saragosse (Pau)
- visite domaine de Sers
- Visite pépinière Gaurat et jardinerie Boncap

Rentrée 2026 : Une trentaine d'entretiens de positionnement ont été réalisés.

Nous avons répondu à l'appel d'offre de la Région pour le Lot BP AP, en cotraitance avec le CFPPA 40, pour 24 places sur 2 sites. 12 chacun. Perte de 300h de formation en centre. Commission d'appel d'offres le 11 juin.

CS Arboriste élagueur

Le groupe présent sur cette promotion 2025 – 2026 se compose de 8 stagiaires (7 hommes, une femme), tous sous financement PRF. Pour mémoire ce parcours compte 17 semaines en centre (595h) et 21 semaines (735h) en entreprise ;

Les partenariats se diversifient et se renforcent : ville de Pau, le parc du Château de Pau, la commune de Montardon, la commune de Gelos, le CEN (Conservatoire d'Espaces Naturels) de Nouvelle-Aquitaine....permettant d'offrir une palette variée de mise en situation et d'accéder à des chantiers remarquables sur lesquels les stagiaires ont pu se dépasser.

Un dernier partenariat s'est construit avec la Gendarmerie de Mont-de-Marsan (démontage d'arbres sur 3 jours – logement et repas fournis sur place par la caserne). Ce chantier a permis de confronter les stagiaires à des problématiques techniques poussées.

Promotion 2026-2027

Une vingtaine de candidats se sont présentés aux tests de sélection le 12 mai. Une information de la Région nous a été donnée le 18 mai pour nous informer de la réduction du bon de commande à 6 stagiaires pour la prochaine rentrée. Des candidats hors PRF seront positionnés pour arriver à 8 stagiaires.

Préqualification aux métiers de l'agroalimentaire

Malgré les actions de recrutement et de communication mises en place, l'action de pré-qualification aux métiers de l'agroalimentaire n'a finalement pas pu démarrer faute d'un nombre suffisant de candidats pour constituer un groupe.

Une information de la Région nous a été donnée le 18 mai pour nous informer de la suppression de cette formation pour la prochaine rentrée.

CAPa Opérateur en Industrie Agroalimentaire (OIA)

Période : 16 janvier 2026 - 3 juillet 2026

Durée : 504 heures en centre + 2 périodes de stage (3 semaines + 6 semaines)

Au cours de cette année, 7 stagiaires ont intégré la formation CAP Opérateur en Industrie Agroalimentaire. La formation a permis la réalisation de nombreux travaux pratiques de fabrication de produits au sein de la halle technologique de MONTARDON ainsi que plusieurs visites d'entreprises (Le Moulin de Sabathier, Euralis Gastronomie à Maubourguet ...) afin de découvrir les différentes activités du secteur agroalimentaire, le territoire et les environnements de travail.

La formation pédagogique s'est effectuée en partenariat avec le Greta pour la partie conduite de machines automatisées. Les stagiaires ont également travaillé sur des notions de conduite de machines mécanisées, de technologie alimentaire ainsi que sur les aspects liés à la qualité, l'hygiène et à la sécurité alimentaire.

Les périodes de stage en entreprise se sont déroulées dans de bonnes conditions au sein de structures du secteur telles que Michaud, la Brasserie Béarnaise ou encore Miot. Plusieurs pistes d'embauche sont actuellement envisagées, notamment au sein de la cantine du collège de Garlin et de la Maison Cassandrine, sous réserve des possibilités de recrutement.

Licence professionnelle « Valorisation des agro-ressources - Conseil et stratégie en agriculture et agroressources »

La licence professionnelle Conseil et Stratégie en Agriculture et Agro-Ressources forme en un an des apprentis aux métiers du conseil, du développement commercial et de la vente dans le secteur agricole. Depuis 2024, l'université assure la gestion administrative des contrats tandis que le CFPPA coordonne l'organisation pédagogique et le suivi des apprentis.

La promotion 2025-2026 compte 17 apprentis issus principalement du Grand Sud-Ouest. Malgré un contexte économique plus prudent chez certains partenaires historiques (coopératives...), tous les étudiants ont trouvé une entreprise d'accueil grâce à un travail d'accompagnement et à la mobilisation du réseau professionnel.

La formation repose sur une forte immersion en entreprise (environ 35 semaines) et un programme axé sur les compétences clés du secteur : conseil stratégique, commerce, marketing, productions agricoles et communication. Cette année, un partenariat avec les entreprises LIDEA et VANDRIE permet aux apprentis de travailler sur un projet concret fil rouge en lien direct avec les besoins du terrain.

Maquette pédagogique 2026 :

Un important travail administratif de refonte de la maquette pédagogique a également été engagé cette année. Une harmonisation du volume horaire avec les autres licences du parcours (AAC et VPT) a été réalisée, portant la formation de 455 heures à 490 heures, soit 35 heures supplémentaires.

Ces ajustements permettront notamment de renforcer des compétences identifiées comme essentielles par les professionnels : l'approche financière en agriculture et le management. En parallèle, un remodelage de certains contenus de cours sera proposé aux intervenants dès la rentrée afin d'adapter encore davantage la formation aux attentes du secteur.

La nouvelle architecture pédagogique s'organise désormais autour des unités suivantes :

- UEO : Adaptation professionnelle
- UE1 : Environnement professionnel, économique et institutionnel
- UE2 : Marchés agricoles, valorisation et mercatique
- UE3 : Vente, négociation et relation client
- UE4 : Management
- UE5 : Communication
- UE6 : Conseil technique et réglementaire
- UE7 : Projet tuteuré
- UE8 : Stage et mémoire.

Un nouveau calendrier de formation est ainsi proposé, intégrant une semaine supplémentaire de cours au printemps afin de renforcer le suivi de l'évolution des rapports et des projets en entreprise.

Par ailleurs, l'une des exigences de l'université pour les licences professionnelles est que 20 % des enseignements soient assurés par des enseignants ou intervenants universitaires. Les interventions en économie générale, langues vivantes et marketing (nouveau) permettent aujourd'hui de se rapprocher progressivement de cet objectif.

Visites des stagiaires et fin de parcours :

Un suivi renforcé des apprentis a également été assuré tout au long de l'année, avec 14 visites réalisées directement en entreprise sur les 17 contrats de la promotion. Les apprentis comme les structures d'accueil apprécient particulièrement cette proximité et l'intérêt porté à leurs activités. Dans les secteurs du conseil et du commerce agricole, il est essentiel de maintenir un lien fort avec le milieu professionnel.

Cette dynamique porte ses fruits puisque plusieurs entreprises ont déjà manifesté leur volonté de renouveler l'accueil d'apprentis pour l'année prochaine, notamment VERTEX Bioénergie (LACQ) et SOLEAL Bonduelle (BORDERES LAMENSENS - 40).

Une remarque a toutefois été formulée concernant le rythme d'alternance, jugé particulièrement adapté à la production végétale mais parfois moins favorable à d'autres secteurs d'activité. Une réflexion pourra ainsi être engagée pour la rentrée 2027-2028 afin d'évaluer d'éventuels ajustements du calendrier.

Soutenance rapport d'entreprise :

Les oraux de fin de parcours se dérouleront fin juin, selon un calendrier de passage qui sera communiqué prochainement.

Les 17 apprentis devraient valider leur année de licence à l'issue de cette soutenance.

Par ailleurs, les perspectives d'insertion professionnelle apparaissent très positives : plusieurs apprentis (environ 11) disposent déjà d'opportunités d'emploi sérieuses à l'issue de la formation. Une apprentie a même intégré Savencia dans le secteur de la production animale après avoir répondu avec succès à une offre d'emploi, tout en poursuivant sa licence.

Ces résultats confirment la bonne adéquation de la formation avec les attentes et les besoins du monde professionnel.

Recrutement : 11 candidats sont positionnés à ce jour.

Convention avec l'UPPA : demande de renégociation de leur part pour les prochaines promotions

5.2 Formations courtes

Un tableau ci-dessous recense les principales thématiques de formations courtes dispensées au CFPPA 64 sur 2025 :

	Nombre de stagiaires	Total heures stagiaires	Produits
Certibiocide	65	1365	26100
Certiphyto	294	2909	70634
4C	20	357	11270
Autoclave	2	14	360
21h	168	3528	22885
Entretien matériel	23	483	2300
Comptabilité	7	98	5040
Structure Bambou	7	196	4900
Elimination nid de frelons asiatiques	12	40	720
Grimpeur-Sauveteur dans l'arbre	16	231	7740
SST/MAC SST/PSC	54	378	9360
Hygiène	12	287	1440
Petits soins ovins	13	91	2340
SODIAAL	6	42	1080
Greffage Kiwi	21	147	2780
Total	720	10 166 h	188 949 €

Le chiffre d'affaire total des formations courtes est d'environ 189 000 euros pour 10 166 heures stagiaires réparties sur 720 stagiaires. La durée moyenne des formations courtes est de 2 jours (14 h) pour environ 80 sessions. 1.7 ETP formateurs mobilisés (1120 heures formateurs).

Pour 2026 :

	Nombre de stagiaires
Certibiocide	115
Certiphyto	311
4C	4
21h	103
Entretien matériel	?
Elimination nid de frelons asiatiques	4
Grimpeur-Sauveteur dans l'arbre	6
SST/MAC SST/PSC	
Hygiène	9
Petits soins ovins	3
SODIAAL	10
Total	570

Pour le transport des animaux vivants (4C) nous avons déposé un dossier pour les nouvelles habilitations. Cela a été fait avec le groupe préférence Formation, comme lors de la dernière habilitation il y a 5 ans. Sabine Leblond et Gilles Hondareyte y ont travaillé (ressources transversales- ressources bovins). Cette année nous avons demandé l'habilitation volailles, et nous espérons être habilité pour les 5 espèces animaux de rente, ce qui ferait le seul Centre habilité de la sorte dans le Sud-Ouest.

Parcours à l'installation

En ce qui concerne l'installation et la participation actuelle du CFPPA (entretiens PPP et 21H) l'activité est importante, avec une augmentation des candidats (nombre de PPP en hausse, file d'attente pour les 21h). Pour l'année suivante, c'est par contre le grand flou. Arrêt probable des 21h ? Alors que les bilans des candidats suite au stage sont bons voire très positifs, que les intervenants dans leur grande majorité (juriste, Services remplacement, MSA, CUMA,) y trouvent un intérêt certain... Pour la plupart des futurs installés outre les informations glanées sur la PAC, le financement, les délais et démarches d'installation, c'est la seule formation collective préconisée.

Une réflexion est en cours au niveau REANA sur une offre collective de prestations de bilans de compétences dans le dispositif France Service Agricole

L'activité 21h + action PPP a généré sur 2025 : 41605 € de recettes.

Certiphyto

	2022	2023	2024	2025	2026
Effectifs	623	628	299	291	311
Nombre de sessions	55	58	29	51	29 (juillet)
Heures stagiaires	6076	6174	3038	3930	

Après une baisse d'activité considérable sur l'année 2024 et 2025 tant sur les effectifs de stagiaires que sur les heures stagiaires, on constate une reprise depuis le début de l'année 2026, à la suite des changements de réglementations.

Certibiocide

Formation Certibiocide DESINFECTANT : Le développement de la formation Certibiocide "Désinfectant" est également engagé afin de répondre aux évolutions réglementaires et aux attentes croissantes des professionnels du secteur. Un travail de ressources et d'organisation est nécessaire pour démarrer rapidement (juin 2026). Pour anticiper le départ à la retraite de M. Angel GUILLEN d'Alter&Go, Claire Fortage et Emmanuelle Rouchou ont été formées, et à partir du mois de juin, elles animeront les sessions Certibiocides.

Un arrêté du 5 septembre 2025 modifie l'arrêté du 9 octobre 2013 relatif aux conditions d'exercice de l'activité d'utilisateur professionnel et de distributeur de certains types de produits biocides. Le «certibiocide désinfectant» est rendu obligatoire notamment pour les acheteurs, décideurs à partir du 1^{er} janvier 2026

	2023	2024	2025	2026
Effectifs	38	48	65	115
Heures stagiaires	644	1008	840	805
Nombre de sessions	4	4	4	11

Formation « Animer une équipe de chantier paysager »

Le CFPPA est désormais habilité à délivrer cette certification pour l'UNEP. Il s'agit du prolongement des deux actions pilotes menées précédemment pour lesquelles le centre avait été retenu dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt d'OCAPIAT en association avec l'UNEP. La formation « animer une équipe de chantier paysager » se décline dorénavant à l'échelon national. Elle vise des salariés en activité dans les entreprises en espaces verts.

Une session était programmée à partir de la fin de l'année 2025 sur 9 journées réparties entre fin novembre 2025 et fin mars 2026, mais elle a été reportée faute de candidats suffisants à la formation.

Formation courtes en espaces verts

L'offre de formation se décline sous différentes possibilités : entretien du matériel d'espaces verts, entretien du petit matériel agricole, conduite d'engin agricole, soudure, création et entretien du fleurissement, gestio de l'eau.... essentiellement pour des agents de la fonction publique territoriale, financée par le CNFPT. 8 sessions depuis janvier 2026.

La réponse à l'appel d'offre CNFPT a été redéposée en 2026 et l'offre a été enrichie grâce à de nombreuses propositions des formateurs.

Formations courtes en agroalimentaire

Formation CAP Boucher (GRETA 2025 – 2026)

L'objectif de la formation était de former des adultes aux métiers de bouche. La formation Boucher, mise en place par le GRETA 64 depuis plusieurs années, s'est appuyée sur des travaux pratiques réalisés à la halle technologique de Montardon.

6 candidats ont intégré la formation en octobre 2025 et poursuivent actuellement leur parcours jusqu'en mai 2026.

Un volume de formation de 42 heures a été réalisé à Montardon. Des visites en ateliers de transformation viande (abattoir et unités de transformation) ont été organisées afin de compléter les apports théoriques et de renforcer la compréhension des pratiques professionnelles.

Hygiène alimentaire et Accompagnement PMS

L'objectif de ces actions était de répondre aux demandes spécifiques des entreprises du territoire en matière d'hygiène alimentaire et de maîtrise sanitaire.

Plusieurs actions ont été conduites dans ce cadre : une formation « Hygiène et transformation alimentaire » organisée par le CFPPA de Montardon, le 17 novembre 2025 et le 27 avril 2026 ; une formation des salariés en lien avec le GEIQ Agri Qualif au sein de l'entreprise Biraben sur une durée de 2 jours ; ainsi qu'un accompagnement au Plan de Maîtrise Sanitaire dans le cadre de l'UCARE Lait. Cette même formation a également été dispensée auprès d'agriculteurs souhaitant transformer leurs produits à la Station de Sauveterre du Béarn.

Formation hygiène en restauration commerciale : une demande d'habilitation a été réalisée et déposée auprès de la DRAAF. Cette formation portera sur les 14 heures réglementaires obligatoires et intégrera des mises en pratique en atelier afin de renforcer l'approche opérationnelle. Sur ce dernier point, nous pourrons également répondre aux demandes des professionnels dans le cadre de la création ou de l'installation d'activités de restauration liées aux métiers de bouche.

Formations pour le GEIQ Agriqualif

Le CFPPA est porteur de dossiers de formations pour cet organisme. Une cinquantaine de conventions ont été engagées sur 2025 pour un chiffre d'affaires de 23830 euros.

De plus ces personnes peuvent intégrer certaines formations pratiques telles que l'hygiène alimentaire, la découpe de viande, la conduite de tracteur, l'entretien du petit matériel...

5.3 Accompagnement sur les dossiers de Validation des Acquis de l'Expérience

La plateforme France VAE est active depuis septembre 2025. Nous avons adapté notre fonctionnement au cahier des charges pour faire coïncider financement et réalisation du dossier de faisabilité à envoyer à la DRAAF pour valider les candidatures (3h). Ce qui entraîne 18h d'accompagnement minimum (contre 15h

auparavant) dorénavant. Les demandes sont nombreuses pour le début d'année : 13 candidats inscrits sur la plateforme et demandant à être accompagnés par le CFPPA.

Après une formation en 2025 proposée par Eduter à Emmanuelle Rouchou, une phase de tuilage reste encore nécessaire avec Gilles Hondareyte. Cette mission demande un important travail d'analyse et de relecture des référentiels, ainsi qu'une adaptation à une nouvelle organisation de fonctionnement. Le suivi des candidats nécessite également une certaine souplesse, ceux-ci n'étant pas toujours disponibles en raison de leurs contraintes professionnelles

5.4 Différent et compétent



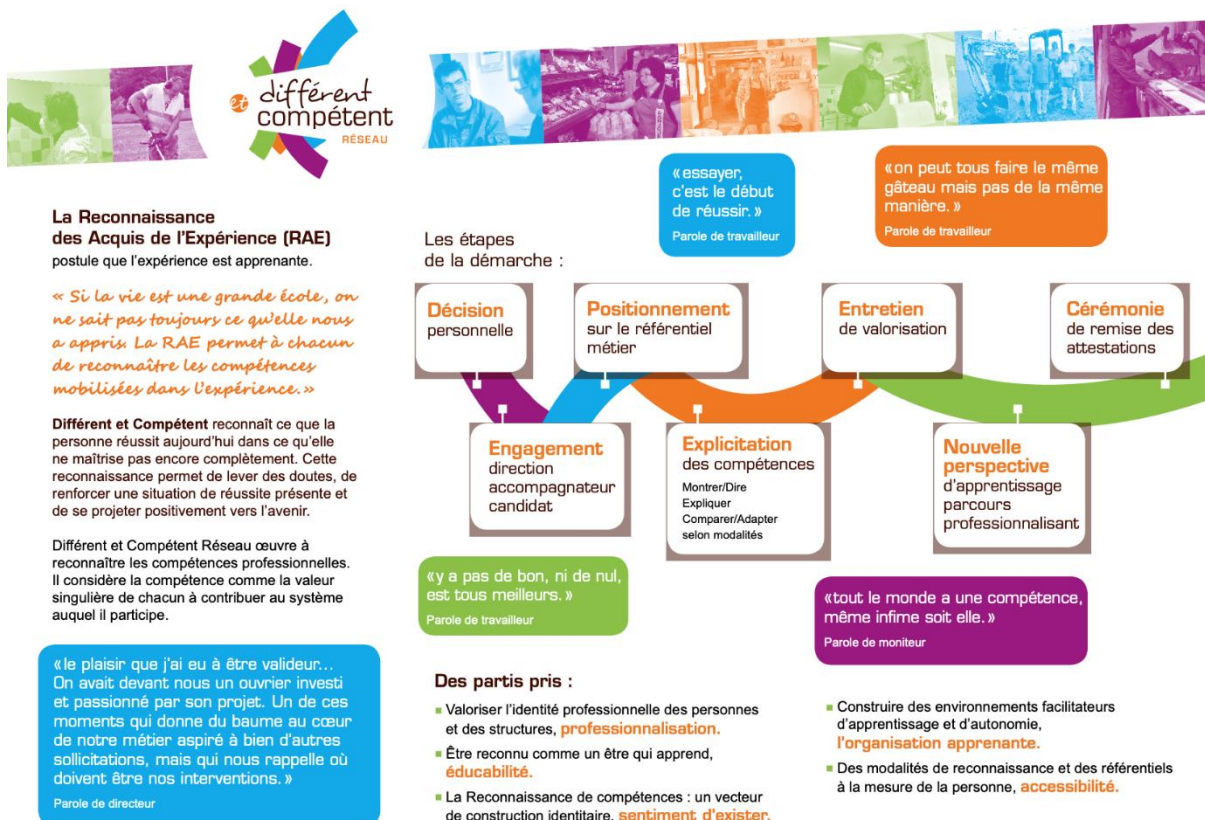
Notre mission de validation des reconnaissances des acquis d'expérience (RAE) se poursuit cette année avec l'organisation de six jurys dans les Pyrénées-Atlantiques. Claire Fortage est notre formatrice référente sur cette mission.

Le dispositif dispose de six diplômes agricoles de niveau CAP, déclinés en 3 niveaux sur chaque item des référentiels. La majorité des candidats qui viennent des ESAT, IME IMPRO et EA se positionne sur le référentiel « Ouvrier paysagiste », qui demeure

le plus sollicité.

Les structures adhérentes au dispositif s'approprient l'outil RECTEC (Reconnaître les compétences transversales en lien avec l'employabilité et les certifications) pour accompagner et acter par étape la montée des compétences des candidats.





6. Les projets en cours

6.1 – Digitalisation – Formations à distance (délibération CA)

Période : 01/07/2025 – 31/12/2026

Plusieurs actions ont été menées et poursuivies dans le cadre de la digitalisation : la digitalisation de la formation hygiène, des actions de formation aux outils numériques, ainsi que la mise en place de « trucs et astuces numériques » visant à faciliter les usages quotidiens.

L'introduction de l'outil Nolej a également été initiée, tout comme la création et la mise à disposition d'une liste des cohortes des formations longues et courtes du CFPPA, afin de faciliter l'enregistrement des stagiaires et la préparation des activités Moodle pour l'année suivante.

Enfin, plusieurs travaux sont actuellement en cours de développement, notamment le publipostage automatisé, une application de chaulage, ainsi que la réalisation de vidéos tutoriels pour la préparation au test Certiphyto.

Ces actions traduisent une progression vers la structuration des outils numériques, même si certaines contraintes techniques et organisationnelles ont pu freiner l'aboutissement complet de certains projets.

Une personne a été embauchée en vacation pour digitaliser totalement la formation Certiphyto Conseil Initial sur Moodle. Nous espérons pouvoir la proposer au catalogue de formation à la rentrée 2026.

Une demande de financement FSE+ a été déposée afin de financer un poste de chargée d'ingénierie de formation à distance d'avril 2026 au 31 décembre 2027. (Délibération CA)

6.2 – Projet CASDAR « Accompagner les Mutations du métier de BERger / vacher transhumants » (= projet AMBER)

En date du 29 janvier 2024, le CFPPA 64 s'est engagé auprès du Collectif des Races de Massif (CORAM) dans le cadre d'un projet CASDAR validé.

Le budget total du projet est de 555 143 euros, dont 86 % est subventionné.

L'objectif de ce projet est d'accompagner les mutations des métiers de berger et vacher, sur lesquels repose en grande partie la transhumance.

Les partenaires impliqués dans ce projet sont les suivants :

- Collectif des Races Locales de Massif (CORAM) et pilote du projet
- Institut Agro Montpellier
- Institut de l'Elevage (Idele)
- Centres de formation mettant en œuvre des dispositifs de formation Berger Vacher transhumant : CFPPA Ariège Comminges (EPLEFPA de Pamiers), CFPPA Savoie Bugey (EPLEFPA Chambéry-La Motte Servolex), CFPPA des Pyrénées Atlantiques Agro campus 64, CFPPA des Hautes Pyrénées (EPLEFPA Jean-Monnet) et le Centre de formation du Merle (rattaché à l'Institut Sup Agro Montpellier). Ces centres de formation ont créé en 2024 une association nationale permettant de les fédérer pour mutualiser les réflexions et les moyens ANEBVT.
- Des partenaires techniques, sans budget dédié mais pouvant être sollicités par les partenaires précédemment cités pour de la prestation de service ou de l'expertise complémentaire : associations ou services pastoraux des territoires ainsi que des structures représentant la profession salariée ou des organismes de recherches reconnus (INRAE)

Le CFFPA 64 a été fléché sur les actions 1 et 2 à hauteur de 155 jours sur l'ensemble du projet (période du 01/10/2024 au 30/09/2027) pour une enveloppe globale de 58 000 euros.

Mathieu PLAGNET assurera le suivi de ce projet dans le cadre des missions qui lui seront attribuées à la suite de sa prise de poste cet été et en lien étroit avec les partenaires pastoraux du 64. Une convention de partenariat a été proposée à la Bourse d'emploi des Bergers afin de leur déléguer certaines actions du projet.

7. La carte de formation 2026-2027 (délibération CA)

Une délibération au conseil d'administration d'AgroCampus64 du 26 juin 2026 sera proposée à l'approbation pour la mise en œuvre des formations suivantes :

- Licence Professionnelle Valorisation des Agro-Ressources dans les parcours Valorisation des Produits du Terroir et Conseil et Stratégie en Agriculture et Agro-Ressources
- BP Responsable d'Entreprise Agricole
- BP Aménagements Paysagers
- CS Arboriste – Grimpeur
- SIL Ovin lait et transformation fromagère
- Berger Vacher Transhumant
- CAPa métiers de l'agriculture sur les secteurs de :
 - La production animale : ruminants, porcs ou aviculture
 - La production végétale : arboriculture/horticulture/viticulture, grandes cultures
- Action préparatoire aux formations CAPa Métiers de l'agriculture
- CAPa Opérateur en industrie agro-alimentaire
- POEC Conducteur de machines en industrie agro-alimentaire
- Hygiène – Restauration Commerciale
- SST Sauveteur secouriste du travail
- Biosécurité Elevages
- Certificats pour l'utilisation, la vente et le conseil de produits phytopharmaceutiques
- Certibiocide
- 4C : certificat de compétence des conducteurs et convoyeurs
- Et diverses formations courtes

8. Formateurs référents (délibération CA)

La liste des formateurs référents chargés du suivi des apprenants en entreprise 2026-2027

- ANDRO Matthieu
- ATALLAH Candy
- BERTEAU Cyntia
- BRANKAER Samantha
- CARRICABURU Elorri
- CIERNIEWSKI Marie
- EMPEYROU-ARRUHAT Francelyne
- ESCARTIN Anthony
- FORTAGE Claire
- GAILLARD Thierry
- HONDAREYTE Gilles
- LASCASSIES Laurent
- LESGOURGUES Christophe
- MARTENS Hélène
- MATABOS Yoann
- MAZEROLLES Jean-Yves
- PLAGNET Matthieu
- ROUCHOU Emmanuelle

9. Evaluation externe de l'Agrocampus 64

Le groupe d'évaluateurs externe est venu sur l'EPLFPA du 16 au 20 mars et a interrogé les personnels, les apprenants, les parents et les partenaires suite à l'autoévaluation de la rentrée.

Le rapport sera présenté lors de la plénière du 3 juillet à Montardon.

10. Seconde décision modificative du budget 2026 : DM2 (délibération CA)

		DEPENSES	RECETTES	VARIATION
FONCTIONNEMENT	BP 2026 + DM1	1 785 200,00 €	1 785 200,00 €	0,00 €
	DM 2	-3 100,00 €	14 000,00 €	
TOTAL FONCTIONNEMENT		1 782 100,00 €	1 799 200,00 €	17 100,00 €

		DEPENSES	RECETTES	VARIATION
INVESTISSEMENT	BP 2026 + DM1	63 800,00 €	2 000,00 €	-61 800,00 €
	DM 2	4 000,00 €	0,00 €	
TOTAL INVESTISSEMENT		67 800,00 €	2 000,00 €	-65 800,00 €

Nous vous présentons cette nouvelle décision modificative visant à ajuster au plus juste notre budget prévisionnel pour l'année 2026.

Cet ajustement s'articule autour de trois axes principaux :

1. Fonctionnement : Optimisation des charges

- Baisse des dépenses : Réduction notable sur le poste "fournitures" par rapport au budget initial.
- Ajustement technique : Recalibrage de plusieurs comptes de charges afin de s'aligner au plus près du réalisé constaté en 2025.

2. Développement : Augmentation des produits (Recettes)

Le budget intègre de nouvelles dynamiques positives avec des recettes supérieures aux prévisions initiales, portées par :

- Une hausse de l'activité sur la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience).
- Le lancement d'une nouvelle offre de formation : le CS Ovin (Certificat de Spécialisation).

3. Investissement : Renouvellement de matériel

- Ajustement budgétaire : + 4 000 €
- Objet : Financement de l'acquisition d'une nouvelle remorque, suite au vol subi récemment sur notre structure, afin de maintenir notre capacité opérationnelle.

En résumé : Cette décision modificative traduit une gestion rigoureuse de nos dépenses de fonctionnement tout en intégrant le dynamisme de notre offre de formation et en sécurisant nos outils de travail indispensables.

11. Conclusion et Perspectives

Cette première année de direction s'achève sur un bilan particulièrement dense, marqué par un rythme intense !

Entre la gestion de multiples **contrôles**, la réussite de l'audit et la réponse à des **appels d'offres** pour l'avenir de notre structure, notre centre a prouvé son agilité, son expertise et sa place incontournable dans le paysage de la formation agricole du département.

Rien de tout cela n'aurait été possible sans la présence et le soutien de l'équipe à qui j'exprime ma plus profonde gratitude :

- **Aux formateurs et équipes pédagogiques**, qui transmettent chaque jour leurs compétences tout en s'adaptant continuellement aux exigences de nos référentiels et des plannings.
- **A l'équipe administrative**, dont la rigueur et l'engagement ont été le véritable moteur de notre réussite face aux contrôles et aux dossiers de candidature.

Un grand merci à chacun d'entre vous.

Cette année riche et exigeante a posé des bases solides. En consolidant notre conformité, en remportant de nouveaux marchés, et en développant des actions de formation, nous ferons tout pour sécuriser notre activité et réaffirmer notre ambition : être le partenaire de référence pour les transitions agricoles et professionnelles pour la formation continue.

C'est avec une grande confiance, une immense fierté et une solide énergie que j'aborde l'année à venir à vos côtés, pour continuer à faire grandir notre centre de formation

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.